



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครบุรี ต.รัง
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก



คำนำ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก สถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทาง ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีการดำเนินการตามพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้นเพื่อให้บุคลากรของวิทยาลัยใช้เป็นแนวทางในการทำงาน และนำไปวางแผนปฏิบัติงานรายบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ โดยมีแผนปฏิบัติการครอบคลุมการดำเนินงานทุกพันธกิจ โดยได้รับการอนุมัติและเห็นชอบตามมติคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง วาระพิเศษ วันที่ 8 พฤศจิกายน 2564 ทั้งนี้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ กรอบระยะเวลาดำเนินการ การกำกับติดตามประเมินผล เพื่อให้บุคลากรทุกระดับใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัยฯ บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์และตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีแก่วิทยาลัยต่อไป

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผู้เกี่ยวข้องจะนำแผนปฏิบัติการนี้ไปใช้ในการกำกับติดตามการดำเนินงานด้านต่างๆ ตลอดจนการกำกับการใช้งบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ



(นางประไพพิศ สิงหเสม)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง

พฤศจิกายน 2564

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป	2
-ประวัติความเป็นมา และที่ตั้ง	3
-ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร อัตลักษณ์บัณฑิต เอกลักษณ์ของบัณฑิต	5
คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ วัฒนธรรมองค์กร วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ	
-นโยบายของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง	13
-โครงสร้างวิทยาลัย	16
-ตารางแสดงการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ สู่แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	17
-แผนที่ยุทธศาสตร์	35
ส่วนที่ 2 แผนการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	36
ส่วนที่ 3 รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม แยกตามแผนงาน	
แผนงาน ก. แผนงานบุคลากร	74
รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการ	77

แผนงาน ข. แผนงานพื้นฐาน	83
1. พันธกิจผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ	92
รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการ	93
2. พันธกิจวิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์	142
ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	
รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการ	143
3. พันธกิจให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน	145
รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการ	146
4. พันธกิจส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย	163
รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการ	164
5. พันธกิจบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง	171
รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการ	172
แผนงาน ค.แผนงานยุทธศาสตร์	213
1. ประเด็นยุทธศาสตร์การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล	232
และให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อสุขภาวะชุมชน	
รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการ	233
2. ประเด็นยุทธศาสตร์การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชน	340
และสังคมอาเซียน	
รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการ	341

3. ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาการให้บริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการ	370 371
4. ประเด็นยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการ	404 405
5. ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการ	471 472
6. ประเด็นยุทธศาสตร์การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการ	484 485

ภาคผนวก

ก. คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง	490
ข. การกำกับติดตามผลการปฏิบัติงาน การกำกับติดตามผลการปฏิบัติงาน	495

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง โดยคณะกรรมการจัดทำแผนได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการพัฒนาตลอดจน นโยบายการบริหารของผู้บริหารมาจัดทำแผนงานโครงการตามพันธกิจประกอบด้วย 3 แผนงานหลัก โดยมีวัตถุประสงค์ของแผน 4 ประการ และตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน 4 ตัวชี้วัด ดังนี้

1. เป็นกรอบและแนวทางการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย
2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการที่กำหนด
3. เพื่อกำกับติดตามการบริหารงบประมาณของแผนงานโครงการที่กำหนด
4. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานการขับเคลื่อนความสำเร็จตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการไว้ทั้งสิ้น 4 ตัวชี้วัด

1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ สามารถดำเนินการได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. โครงการในทุกแผนงาน ที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ระดับโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. ทุกโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
4. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนกลยุทธ์ที่ได้รับการถ่ายทอด สามารถดำเนินการได้บรรลุความสำเร็จไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด จึงได้จัดทำโครงการทั้งสิ้น 79 โครงการ เป็นโครงการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยตามที่ได้รับการถ่ายทอด จำนวน 15 โครงการ และเป็นโครงการพื้นฐานตามพันธกิจ 64 โครงการ ได้รับงบประมาณสนับสนุนทั้งสิ้น 32,647,772.83 บาท โดยกำหนดให้มีการกำกับติดตามการปฏิบัติงานเป็นรายไตรมาส เพื่อให้สามารถปรับปรุงและพัฒนาได้อย่างรวดเร็วตามบริบทและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลวิทยาลัย

ชื่อสถาบัน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
ที่ตั้ง เลขที่ 91 ถนนโคกซัน ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง

ประวัติความเป็นมา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง เป็นสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ตั้งอยู่เลขที่ 91 ถนนโคกซัน ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง เป็นวิทยาลัยพยาบาล ที่ก่อตั้งขึ้นเป็นอันดับที่ 23 ในจำนวน 29 แห่ง เดิมสังกัดกองงานวิทยาลัยพยาบาล ต่อมากระทรวงสาธารณสุข ได้มีนโยบายรวมกองงานวิทยาลัยพยาบาลเข้ากับกองฝึกอบรมเรียกชื่อใหม่ว่า “สถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข” โดยพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานนามใหม่ ว่า “สถาบันพระบรมราชชนก” สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ก่อตั้งขึ้นโดยดำริของ ฯพณฯ นายชวน หลีกภัย สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรจังหวัดตรัง ด้วยเล็งเห็นถึงความสำคัญและความจำเป็นของการผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุขที่มีคุณภาพเพื่อให้บริการได้ครอบคลุมทั่วทุกจังหวัดของประเทศไทย โดยเฉพาะภาคใต้แถบชายฝั่งอันดามัน ตั้งแต่จังหวัดภูเก็ตลงมาจนถึงจังหวัดพัทลุง ขณะนั้นยังไม่มีวิทยาลัยพยาบาล และจังหวัดตรัง เป็นพื้นที่เหมาะแก่การประสานงานกับจังหวัดอื่น ๆ คณะผู้ริเริ่มดำเนินการประกอบด้วยบุคลากรหลายฝ่าย ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมถึงประชาชนจังหวัดตรัง โดย ฯพณฯ ชวน หลีกภัย ขณะนั้นดำรงตำแหน่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้มีหนังสือลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2527 ไปยังรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข (นายมารุต บุญนาค) เพื่อขอการสนับสนุนการจัดตั้งวิทยาลัยพยาบาล ซึ่งได้รับการเห็นชอบในหลักการแต่ยังไม่ได้รับการอนุมัติอย่างเป็นทางการ ในขณะเดียวกันคณะผู้ริเริ่มยังคงดำเนินเรื่องตามขั้นตอนเรื่อยมา เช่น การจัดหาที่ดินที่เหมาะสมทั้งด้านที่ตั้ง ความสะดวกปลอดภัย คล่องตัวในการจัดการเรียนการสอน ในที่สุดได้พื้นที่ก่อสร้างอาคาร จำนวน 19 ไร่เศษ ในราคา 7.7 ล้านบาท โดยได้รับการสนับสนุนการเงินจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง จำนวน 3.5 ล้านบาท เทศบาลเมืองตรัง จำนวน 4 ล้านบาท และตระกูลจันทรสกุล จำนวน 2 แสนบาทถ้วน

ต่อมากระทรวงสาธารณสุขได้อนุมัติงบประมาณก่อสร้างอาคารเป็นขลุ่ยพื้น 3 ปี พ.ศ. 2530 – 2532 จำนวน 43 ล้านบาทเศษ ระยะนั้นอาจารย์ผกา เศรษฐจันทร์ ผู้อำนวยการกองงานวิทยาลัยพยาบาล ได้ดำเนินการร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ดำเนินการเกี่ยวกับการก่อสร้าง โดยเริ่มก่อสร้าง เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2531 ถึง 6 เมษายน 2533 จึงแล้วเสร็จตามแผนการเปิดวิทยาลัยฯ

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีทรงพระกรุณาเสด็จพระราชดำเนินเปิด “วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง” เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2533

กำเนิดเปิดรับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ รุ่นแรก ในปีการศึกษา 2532 แต่เนื่องจากการก่อสร้างไม่แล้วเสร็จ จึงได้ฝากนักเรียนรุ่นแรกศึกษาที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา แล้วรับกลับมาศึกษาต่อที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง พร้อมกับเปิดรับนักเรียนรุ่นที่ 2 ในปีการศึกษา 2533 เป็นต้นมา ต่อมาในปีการศึกษา 2535 ได้เปิดรับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (ระดับต้น) อีก 1 หลักสูตร ผลิตได้ 7 รุ่น จึงปิดหลักสูตรในปีการศึกษา 2542 ตามนโยบายรัฐบาล และเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง 2 ปี) ในปีการศึกษา 2542 ผลิตได้ 8 รุ่น จึงปิดหลักสูตร ในปีการศึกษา 2551 และเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตเทียบเท่าปริญญาตรี (ต่อเนื่อง 3 ปี) ภาคพิเศษ ในปีการศึกษา 2545 ผลิตได้ 1 รุ่น จึงปิดหลักสูตร ในปีการศึกษา 2548 ปัจจุบันวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรังจัดการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตผลิตบัณฑิตสำเร็จการศึกษาไปแล้ว จำนวน 22 รุ่น

สำหรับชื่อวิทยาลัยฯ เดิมใช้ชื่อ วิทยาลัยพยาบาลตรัง ต่อมาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนามวิทยาลัยว่า “วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง” ตั้งแต่วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2537 เป็นต้นมา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ตั้งอยู่เลขที่ 91 ถนนโคกซัน ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง 92000

โทรศัพท์ 0 7521 1298

โทรสาร 0 7521 1298 ต่อ 121

เว็บไซต์ www.bcnc.ac.th

1.2 ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร อัตลักษณ์บัณฑิต เอกลักษณ์ของบัณฑิต คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ วัฒนธรรมองค์กร
วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ

ปรัชญา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ จัดการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานระดับอุดมศึกษาและ
องค์กรวิชาชีพ โดยยึดแนวคิดการสร้างสรรค์ด้วยปัญญา ภายใต้การบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีตรัง

สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลชั้นนำในอาเซียน มุ่งสู่การสร้างสรรค์และนวัตกรรม

วิสัยทัศน์ ฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ เป็นผู้เรียนรู้ ผู้ร่วมสร้างสรรค์นวัตกรรม และเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง

วิสัยทัศน์ ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

บริการวิชาการสู่ความเป็นเลิศ สร้างองค์ความรู้ใหม่ และนวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

วิสัยทัศน์ ฝ่ายบริหาร

บริหารจัดการเป็นเลิศ ครอบคลุมทุกพันธกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาล

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ
2. วิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
3. ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน
4. ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมไทย
5. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

ค่านิยมองค์กร

พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

อัตลักษณ์บัณฑิต

วิทยาลัยพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ได้นำอัตลักษณ์บัณฑิตซึ่งกำหนดจากสถาบันพระบรมราชชนกที่เป็นหน่วยงานต้นสังกัดมา กำหนดเป็นอัตลักษณ์บัณฑิต

คือ “*บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์*” ซึ่งหมายถึงการให้บริการที่เป็นมิตร มีความรักความเมตตา ใส่ใจในปัญหาและความทุกข์ของผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง ให้บริการตามปัญหาและความต้องการของผู้รับบริการที่เป็นจริง โดยรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการเป็นหลัก โดยกำหนดสมรรถนะบัณฑิตที่ตอบสนองอัตลักษณ์ คือ SAP (Service mind, Analytical thinking, Participation) ซึ่งมีความหมายดังนี้

S = Service Mind (จิตบริการ) หมายถึง จิตที่พร้อมที่จะสละเวลา แรงกาย และสติปัญญาเพื่อสาธารณะประโยชน์

A = Analytical Thinking (การคิดเชิงวิเคราะห์) หมายถึง ความสามารถในการจำแนก แยกแยะองค์ประกอบต่าง ๆ ของสิ่งใดสิ่งหนึ่งและหาความสัมพันธ์เชิงเหตุผลระหว่างองค์ประกอบเหล่านั้นเพื่อค้นหาสาเหตุที่แท้จริงของสิ่งที่เกิดขึ้น

P = Participation (การให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วม) หมายถึงการให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการวางแผนและปฏิบัติกิจกรรมต่าง ๆ

เอกลักษณ์ของบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

เอกลักษณ์ของบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก คือ

“สร้างคนจากชุมชนเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน (Community Health System)” ตามเอกลักษณ์ของสถาบันพระบรมราชชนก โดยมีความหมายดังนี้

สร้างคน หมายถึง การผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ

ระบบสุขภาพชุมชน หมายถึง ระบบความสัมพันธ์ทั้งปวงที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ โดยมีความหมายและขอบเขตที่กว้างขวางเกี่ยวข้องกับเหตุและปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อสุขภาพหลายด้าน ทั้งด้านบุคคล ครอบครัว ชุมชน สภาพแวดล้อมและระบบบริการสุขภาพ

คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ได้ซึ่งกำหนดจากสถาบันพระบรมราชชนกที่เป็นหน่วยงานต้นสังกัดมา กำหนดเป็นคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ ดังนี้

1. มีความรู้และทักษะทางวิชาชีพการพยาบาล
2. มีทัศนคติที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพพยาบาล
3. ตระหนักและรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม สามารถดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสมและมีความสุข
4. มีความสามารถในการใช้ภาษาไทยได้อย่างถูกต้องและใช้ภาษาอังกฤษในระดับที่สื่อสารได้
5. มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม
6. มีความสามารถในการคิดและแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ
7. มีภาวะผู้นำและสามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
8. วิจัยและนำผลการวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพงาน
9. พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและเรียนรู้ตลอดชีวิต

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ตรัง คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ได้นำวัฒนธรรมองค์กรซึ่งกำหนดจากสถาบันพระบรมราชชนกที่เป็นสถาบันต้นสังกัดมากำหนดเป็นวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้

P	=	Participation
B	=	Bonding
R	=	Responsibility
I	=	Integrity



วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ

1. เป็นกรอบและแนวทางการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย
2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการที่กำหนด
3. เพื่อกำกับติดตามการบริหารงบประมาณของแผนงานโครงการที่กำหนด
4. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานการขับเคลื่อนความสำเร็จตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการไว้ทั้งสิ้น 4 ตัวชี้วัด

1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ สามารถดำเนินการได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. โครงการในทุกแผนงาน ที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ระดับโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. ทุกโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
4. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนกลยุทธ์ที่ได้รับการถ่ายทอด สามารถดำเนินการได้บรรลุความสำเร็จไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90

ตราสัญลักษณ์ ของวิทยาลัย



ดอกไม้ประจำวิทยาลัย



.....ดอกศรีตรัง มีสีม่วง รูปร่างคล้ายระฆัง
มีกลิ่นหอมอ่อน หากูดอกศรีตรังได้ทั่วไปในเมืองตรัง...

สีประจำวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง

สีม่วง

วัตถุประสงค์ของวิทยาลัย

1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลให้มีคุณภาพ บริการด้วยหัวใจในความเป็นมนุษย์ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ คุณธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
2. พัฒนาบุคลากร และบริการวิชาการแก่สังคมที่สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานท้องถิ่น องค์กรวิชาชีพและชุมชน
3. วิจัยและสร้างองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา การพยาบาล และการสาธารณสุข เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งด้านวิชาการ และคุณภาพชีวิตของประชาชน
4. ส่งเสริม อนุรักษ์ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย
5. การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล

ตารางที่ 1 ตารางแสดงจำนวนบุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเภท	ปฏิบัติงานจริง	ลาศึกษาต่อ	หมายเหตุ
สายวิชาการ			
ข้าราชการ	35		
จ้างเหมาบริการ			
พกส.	6		
รวม	41		
สายสนับสนุนทั่วไป			
ข้าราชการ	2		
ลูกจ้างประจำ	10		
พนักงานราชการ	3		
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	9		
จ้างเหมาบริการ	21		
รวม	45		
รวมทั้งสิ้น	86		

จำนวนบุคลากรสายวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง 45 คน ศึกษาศาสตร์ระดับปริญญาเอก 1 คน ศึกษาศาสตร์ระดับปริญญาโท 2 คน

ตารางที่ 2 จำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริงและรวมลาศึกษาต่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	จำนวน	หมายเหตุ
ปริญญาเอก	8	
ปริญญาโท	30	
ปริญญาตรี	7	
รวมทั้งสิ้น	45	

จำนวนนักศึกษา ในการศึกษา 2564 มีจำนวนนักศึกษาโดยแยกตามรายชั้นปี ดังนี้

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2564 จำแนกตามชั้นปี

ชั้นปี	จำนวน (คน)	รวม (คน)
ปีที่ 1	100	396
ปีที่ 2	99	
ปีที่ 3	97	
ปีที่ 4	100	

นโยบาย

1.นโยบายด้านการจัดการองค์กรเชิงรุก

- 1.1 เร่งรัดและเพิ่มคุณภาพการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน
- 1.2 มุ่งมั่นพัฒนาองค์กร ด้านความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมด้วยการพัฒนา และยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ
- 1.3 สร้างอัตลักษณ์การทำงานด้วยจิตบริการที่เน้นหัวใจความเป็นมนุษย์
- 1.4 เร่งรัดการสร้างและเผยแพร่ผลงานด้านการพยาบาลฉุกเฉิน
- 1.5 พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารแก่บุคลากรทุกระดับให้อยู่ในระดับที่สามารถใช้งานได้ (Working Knowledge)

2.นโยบายด้านการบริหาร

- 2.1 การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ภายใต้ค่านิยม
“พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”
- 2.2 การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหาร การสื่อสารและการตัดสินใจ (Information and Communications Technology)
- 2.3 มีการบริหารงานการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า คุ่มทุน โปร่งใสและตรวจสอบได้
- 2.4 มีการควบคุมภายใน และมีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.5 การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล

3 นโยบายด้านการจัดการศึกษา

- 3.1 พัฒนาระบบการจัดการศึกษา เน้นการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรมและกระบวนการเรียนการสอนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิตและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 3.2 พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลาย ทั้งในหลักสูตร นอกหลักสูตรเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ผู้เรียนตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ.2561 ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์บัณฑิต
- 3.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษา
- 3.4 พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการออกแบบการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญและส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม
- 3.5 พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ การสร้างสรรค์นวัตกรรม การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน
- 3.6 พัฒนาผลสัมฤทธิ์การสอบความรู้รอบยอด และการสอบขึ้นทะเบียนเพื่อรับใบประกอบวิชาชีพ

4.นโยบายด้านประกันคุณภาพการศึกษา

- 4.1 ผลักดันการดำเนินการประกันคุณภาพให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องครบถ้วน เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา และการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยใช้วงจรคุณภาพ (PDCA) เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
- 4.2 พัฒนาระบบการจัดการความรู้และสร้างเครือข่ายด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

5.นโยบายด้านวิจัยและนวัตกรรม

- 5.1 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ ตามความต้องการ จำเป็นของสังคม ชุมชน ภาครัฐและภาคเอกชน และประเทศ โดยผลลัพธ์ของการวิจัยและนวัตกรรมมีผลกระทบสูงต่อการพัฒนาผู้เรียน การสร้างคุณภาพชีวิต สร้างมูลค่าเพิ่ม และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับชาติและนานาชาติ
- 5.2 สนับสนุนให้อาจารย์มีการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์

- 5.3 ส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์มีการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- 5.4 สนับสนุน ทรัพยากร งบประมาณ แหล่งทุนวิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งเร่งรัดให้มีการแสวงหาทุนสนับสนุนจากภายนอก
- 5.5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา องค์กรภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ

6.นโยบายการบริการวิชาการแก่สังคม

- 6.1 บริการวิชาการเชิงรุกแก่สังคมที่สอดคล้องกับบริบท และตอบสนองความต้องการของชุมชน นำไปสู่การสร้าง ความเข้มแข็ง และความยั่งยืนของผู้เรียน ครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ
- 6.2 พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศสาขาการพยาบาลฉุกเฉิน ในระดับเครือข่าย/ชาติ/นานาชาติ

7.นโยบายด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย

- 7.1 ส่งเสริมการสร้างบรรยากาศองค์กรที่สืบสาน การสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในศิลปวัฒนธรรม การปรับและประยุกต์ใช้ศิลปวัฒนธรรม ทั้งของไทยและต่างประเทศอย่างเหมาะสม
- 7.2 ส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยการบูรณาการในการจัดการเรียนการสอน บริการวิชาการ กิจกรรมเสริมหลักสูตร และการวิจัย
- 7.3 สืบสานวัฒนธรรม ประเพณี ศิลปะภูมิปัญญาท้องถิ่นให้ชนรุ่นหลังได้เรียนรู้และปฏิบัติ เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย

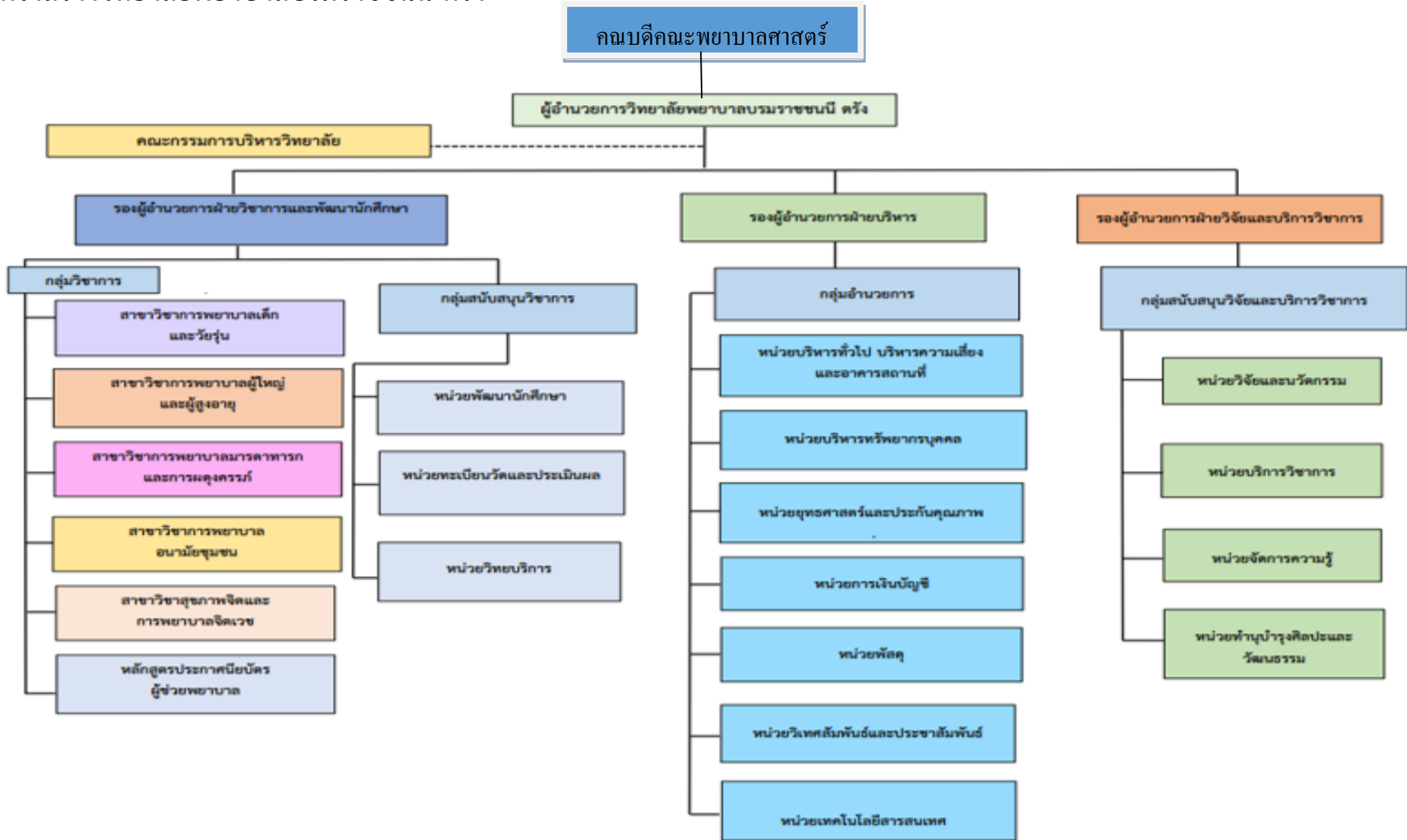
หลักสูตรที่เปิดสอน

ปีการศึกษา 2564 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตจำนวน 1 หลักสูตร ได้แก่หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2560) นอกจากนี้ยังเปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)

หลักสูตรที่เปิดอบรมระยะสั้น

หลักสูตรการพยาบาลที่ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล ได้แก่ หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน พ.ศ. 2563

โครงสร้างวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง



ตารางแสดงการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1. การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ เพื่อสุขภาวะชุมชน
เป้าประสงค์

1. บัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลและมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ และมีสมรรถนะด้านการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ

1. เป็นกรอบและแนวทางการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย
2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการที่กำหนด
3. เพื่อกำกับติดตามการบริหารงบประมาณของแผนงานโครงการที่กำหนด
4. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานการขับเคลื่อนความสำเร็จตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ

1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ สามารถดำเนินการได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. โครงการในทุกแผนงาน ที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ระดับโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. ทุกโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
4. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนกลยุทธ์ที่ได้รับการถ่ายทอด สามารถดำเนินการได้บรรลุความสำเร็จไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90

คณะกรรมการ)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย						โครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
		Base	64	65	66	67	68		
1.พัฒนาหลักสูตรการศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและได้มาตรฐานสากล	1.1 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการเห็นชอบจากสภาวิชาชีพและได้รับการอนุมัติจากสภาสถาบันภายในเวลาที่กำหนด	1	1	1	1	1	1	1. โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ (Outcome Based Education: OBE)	ฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา
	1.2 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานตามระบบ AUN-QA	N/A	-	1	1	1	1		
	1.3 จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองต่อความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศระดับปริญญาตรี	1	1	1	1	1	1		
	1.3.2 ระดับบัณฑิตศึกษา	N/A	-	-	-	-	1		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย						โครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
		Base	64	65	66	67	68		
2. พัฒนาระบบการเรียนรู้อันส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรม การให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน	2.1 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษมากกว่าระดับ upper intermediate	N/A	100	100	100	100	100	2. โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้อันส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรม การให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน งบประมาณ	ฝ่ายวิชาการ และพัฒนา นักศึกษา (งานพัฒนา นักศึกษา)
	2.2 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	N/A	1	2	2	3	3		
	2.3 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีมาก	N/A	20	30	40	50	60		
	2.4 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนในระดับดีมาก	N/A	10	20	30	40	50		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	Base	64	65	๖6	67	68	โครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
3. พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา	3.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกตรงตามสาขาที่เปิดการเรียนการสอน	N/A	8	10	12	14	16	3.โครงการส่งเสริมการเพิ่มคุณวุฒิและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา	ฝ่ายบริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนและสังคมอาเซียน

เป้าประสงค์

2. มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาพ ของชุมชนและสังคมอาเซียน

วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ

1. เป็นกรอบและแนวทางการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย
2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการที่กำหนด
3. เพื่อกำกับติดตามการบริหารงบประมาณของแผนงานโครงการที่กำหนด
4. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานการขับเคลื่อนความสำเร็จตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ

1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ สามารถดำเนินการได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. โครงการในทุกแผนงาน ที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ระดับโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. ทุกโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
4. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนกลยุทธ์ที่ได้รับการถ่ายทอด สามารถดำเนินการได้บรรลุความสำเร็จไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90

คณะกรรมการ)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	Base	64	65	66	67	68	โครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
4. เร่งรัดการผลิต เผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและ นวัตกรรมที่มีคุณภาพ ในระดับชาติและ นานาชาติ	4.1 จำนวนผลงานวิจัยและผลงาน วิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานา ชาติ	N/A	1	1	1	1	1	4.โครงการสนับสนุนการผลิต เผยแพร่ และการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	4.2 จำนวนนวัตกรรมของอาจารย์ ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรืออาเซียน	N/A	1	1	1	1	1		
	4.3 ร้อยละของผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนา สุขภาวะของชุมชนหรือสังคมอาเซียน	N/A	30	30	40	40	50		
	4.4 จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตรหรือ อนุสิทธิบัตร	1	1	1	1	2	2		
	4.5 จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุข นำไปใช้ในการกำหนดนโยบายหรือ พัฒนาระบบบริการสุขภาพ	N/A	0	1	1	1	1		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	Base	64	65	66	67	68	โครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
5. เร่งรัดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อแสวงหาทุนจากภายนอก	5. สัดส่วนของเงินวิจัยภายนอก ต่อทุนวิจัยภายใน	N/A	10: 90	15: 85	20: 80	25: 75	30: 70		ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
6. พัฒนาความร่วมมือการผลิต ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก ทั้งในและต่างประเทศ	6. จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่ทำร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานในต่างประเทศ	N/A	1	1	1	1	1		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. การพัฒนาการให้บริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน
เป้าประสงค์

๓. เป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการที่ได้รับการยอมรับระดับชาติและนานาชาติ

วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ

1. เป็นกรอบและแนวทางการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย
2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการที่กำหนด
3. เพื่อกำกับติดตามการบริหารงบประมาณของแผนงานโครงการที่กำหนด
4. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานการขับเคลื่อนความสำเร็จตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ

1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ สามารถดำเนินการได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. โครงการในทุกแผนงาน ที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ระดับโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. ทุกโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
4. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนกลยุทธ์ที่ได้รับการถ่ายทอด สามารถดำเนินการได้บรรลุความสำเร็จไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90

คณะกรรมการ)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	Base	64	65	66	67	68	โครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
7. พัฒนาศูนย์บริการวิชาการให้ตอบสนองความต้องการของ ระบบสุขภาพของ ประเทศและอาเซียน	7.1 จำนวนศูนย์ฝึกอบรม ด้านวิชาการ/วิชาชีพ ที่มีความเป็นเลิศด้าน การบริการวิชาการ	N/A	1	1	1	1	1	5. โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางด้าน วิชาการ และวิชาชีพ	ฝ่ายวิจัย และบริการ วิชาการ
	7.2 จำนวนหลักสูตร ฝึกอบรมใหม่ที่ได้ มาตรฐานและ ตอบสนองความต้องการ ระบบสุขภาพของระดับชาติ หรืออาเซียน	N/A	1	1	1	1	1		
	7.3 จำนวนชุมชนเข้มแข็ง ที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของ ชุมชนและผลลัพธ์ ที่ตอบสนองและสร้าง ประโยชน์แก่ ชุมชน สังคม	N/A	1	1	1	1	1	6.โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืน (One College One Community)	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4. การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

4. เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ

1. เป็นกรอบและแนวทางการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย
2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการที่กำหนด
3. เพื่อกำกับติดตามการบริหารงบประมาณของแผนงานโครงการที่กำหนด
4. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานการขับเคลื่อนความสำเร็จตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ

1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ สามารถดำเนินการได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. โครงการในทุกแผนงาน ที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ระดับโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. ทุกโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
4. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนกลยุทธ์ที่ได้รับการถ่ายทอด สามารถดำเนินการได้บรรลุความสำเร็จไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90

คณะกรรมการ)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	Base	64	65	66	67	68	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
8. ยกระดับความเชี่ยวชาญของคณาจารย์ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและอาเซียน	8.1 ร้อยละของจำนวนอาจารย์ในวิทยาลัย มีตำแหน่งทางวิชาการ	N/A	-	15	30	45	100	7. โครงการส่งเสริมการเลื่อนระดับทางวิชาการ (ผศ.)	ฝ่ายบริหาร
	8.2 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ ที่มีคุณวุฒิ ป.เอก ในภาพรวมของวิทยาลัย	N/A	40	40	40	40	40	3.โครงการส่งเสริมการเพิ่มคุณวุฒิและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการให้มีความเชี่ยวชาญ เฉพาะสาขา	
	8.3 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการมีการเพิ่มพูนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty Practice)	N/A	100	100	100	100	100	8. โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา (Faculty Practice)	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	Base	64	65	66	67	68	โครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
9. พัฒนาการสื่อสารและการตลาดเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของคณะ	9.1 หลักสูตรที่มีผู้สมัครเข้าศึกษาหรืออบรมเพิ่มขึ้น	N/A	1	1	1	1	1	9.โครงการพัฒนาการสื่อสารและการตลาดเพื่อสร้างภาพลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง คณะพยาบาลศาสตร์	ฝ่ายบริหาร
	9.2 ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่รับนักศึกษาใหม่หรือผู้เข้ารับการ อบรมอย่างน้อย ร้อยละ 90 ของแผน	N/A	≥ 80	≥ 85	≥ 90	≥ 95	≥ 95		
	9.3 จำนวนช่องทางการสื่อสารและการตลาดเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของวิทยาลัย	N/A	2	3	4	5	5		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	Base	64	65	66	67	68	โครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
10. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน	10.1 สัดส่วนของอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า	N/A	ไม่เกิน 1:6	ไม่เกิน 1:6	ไม่เกิน 1:6	ไม่เกิน 1:6	ไม่เกิน 1:6	10.โครงการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	ฝ่ายบริหาร
	10.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น	N/A	62	64	66	68	70	11.โครงการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง	
	10.3 ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนต่อจำนวนกรอบอัตรากำลัง	N/A	-	70	75	80	85		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	Base	64	65	66	67	68	โครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
10. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน	10.4 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร	ระดับดี	ระดับดีขึ้นไป	ระดับดีขึ้นไป	ระดับดีขึ้นไป	ระดับดีขึ้นไป	ระดับดีขึ้นไป	12.โครงการประกันคุณภาพการศึกษา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง คณะพยาบาลศาสตร์	ฝ่ายบริหาร
	10.5 ผลการรับรองหลักสูตรของสถาบันการศึกษาพยาบาลจากสภาการพยาบาล	5 ปี	5 ปี	5 ปี	5 ปี	5 ปี	5 ปี		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล
เป้าประสงค์

5. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล

วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ

1. เป็นกรอบและแนวทางการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย
2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการที่กำหนด
3. เพื่อกำกับติดตามการบริหารงบประมาณของแผนงานโครงการที่กำหนด
4. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานการขับเคลื่อนความสำเร็จตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ

1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ สามารถดำเนินการได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. โครงการในทุกแผนงาน ที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ระดับโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. ทุกโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
4. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนกลยุทธ์ที่ได้รับการถ่ายทอด สามารถดำเนินการได้บรรลุความสำเร็จไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90

คณะกรรมการ)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	Base	64	65	66	64	68	โครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
11. พัฒนาศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ให้ตอบสนองการดำเนินงานตามพันธกิจ	11.1 วิทยาลัยมีโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้มาตรฐาน	N/A	มี	มี	มี	มี	มี	13. โครงการ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง คณะพยาบาลศาสตร์	ฝ่ายบริหาร
	11.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	14. โครงการ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง คณะพยาบาลศาสตร์	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย

เป้าประสงค์

6. บุคลากรในองค์กรและนักศึกษามีความภาคภูมิใจและร่วมสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย

วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ

1. เป็นกรอบและแนวทางการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย
2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการที่กำหนด
3. เพื่อกำกับติดตามการบริหารงบประมาณของแผนงานโครงการที่กำหนด
4. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานการขับเคลื่อนความสำเร็จตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ

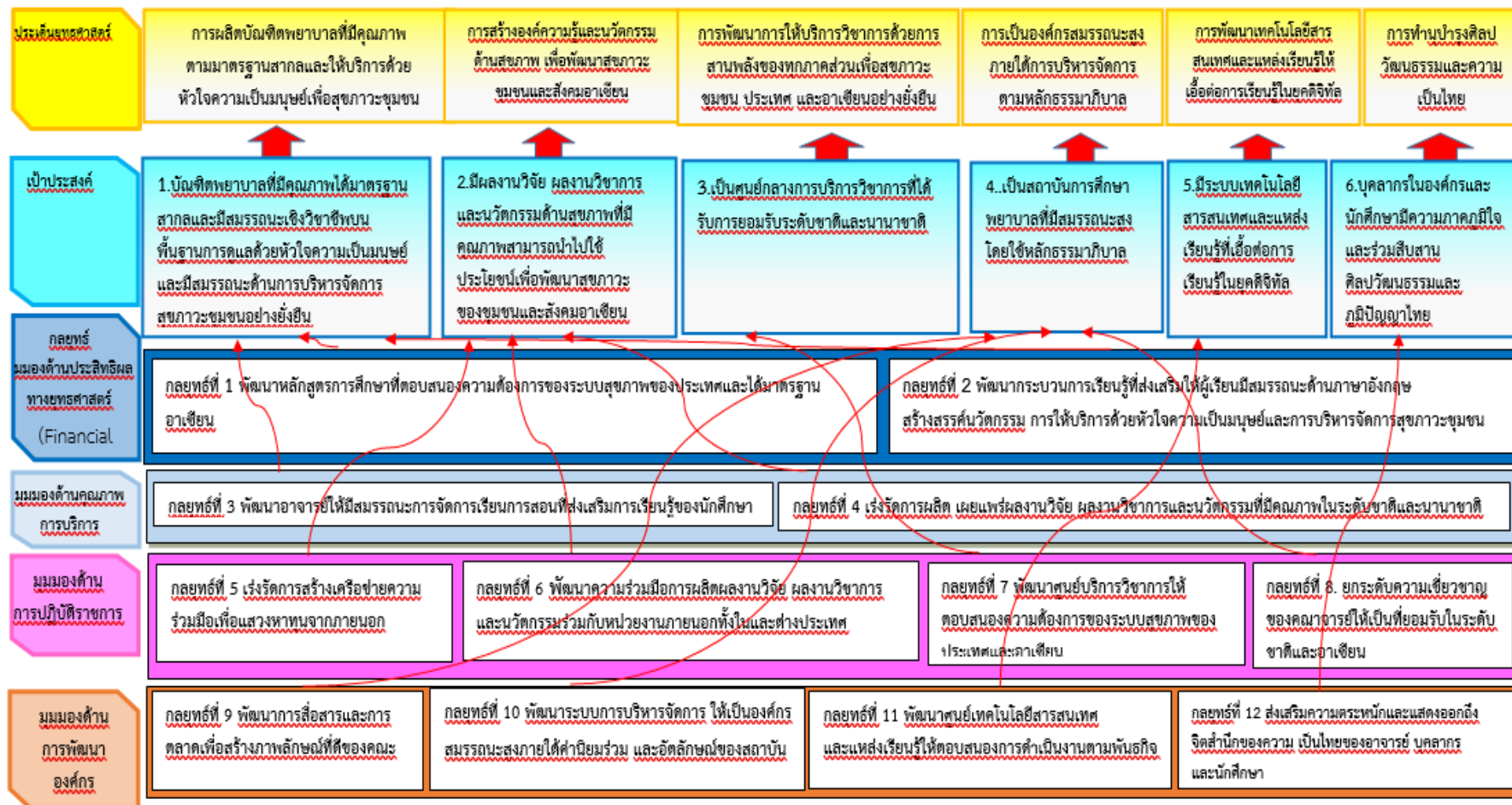
1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ สามารถดำเนินการได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. โครงการในทุกแผนงาน ที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ระดับโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. ทุกโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
4. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนกลยุทธ์ที่ได้รับการถ่ายทอด สามารถดำเนินการได้บรรลุความสำเร็จไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90

คณะกรรมการ)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	Base	64	65	66	64	68	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
12. ส่งเสริมความ ตระหนักและ แสดงออกถึง จิตสำนึกของ ความเป็นไทยของ อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา	12.1 วิทยาลัยมีการบูรณาการ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย กับการพัฒนานักศึกษา และพันธกิจ ด้านอื่น	มี	มี	มี	มี	มี	มี	15.โครงการส่งเสริมการบูรณาการ ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยกับการ พัฒนานักศึกษาของวิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี ตรัง คณะพยาบาลศาสตร์	ฝ่ายวิจัยและ บริการ วิชาการ

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Road Map) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ตรัง คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ปี 2564 – 2568

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลชั้นนำในอาเซียน มุ่งสู่การสร้างสรรคและนวัตกรรม



ส่วนที่ 2

แผนการจัดสรรงบประมาณ ปี 2565

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 วิทยาลัยฯ ได้จัดสรรงบประมาณตามพันธกิจ ดังนี้

พันธกิจ	เงินงบประมาณ	เงินรายได้	จำนวนเงินรวม	ร้อยละของการจัดสรร
1.ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ	7,161,772.80	4,774,515.20	11,936,288.00	40
2. วิจัยเพื่อสร้างและพัฒนางานองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	238,725.76	2,148,531.84	2,387,257.60	8
3. ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชนเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน	2,387,257.60	2,387,257.60	4,774,515.20	16
4. ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย	149,203.60	149,203.60	298,407.20	1
5. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง	3,133,275.60	7,310,976.40	10,444,252.00	35
รวมงบประมาณที่จัดสรร	13,070,235.36	16,770,484.64	29,840,720.00	100

แบบฟอร์มที่ 1 ประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คณะพยาบาลศาสตรบัณฑิต

ประเภทรายจ่าย		จำนวนเงิน	หมายเหตุ
รวมทั้งสิ้น		32,647,772.83	
1. เงินรายได้ที่คาดว่าจะได้รับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			
1.1. รายได้จากการลงทะเบียนของนักศึกษา			
(1) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต			
	นักศึกษาปี 1 ปีการศึกษา 2564 จำนวน 100 คน	2,387,500	*เฉพาะภาคเหนือจะไม่มีการจัดการเรียนการสอนภาค ฤดูร้อนจึงไม่มีค่าลงทะเบียนภาคฤดูร้อน ได้แก่ วทบ. เชียงใหม่ วทบ.นครลำปาง วทบ.พะเยา วทบ.พุทธชิน ราช วทบ. สปร.นครสวรรค์ วทบ.อุตรดิตถ์
	นักศึกษาปี 2 ปีการศึกษา 2564 จำนวน 99 คน	2,363,625	ดู Sheet หลักการคำนวณ
	นักศึกษาปี 3 ปีการศึกษา 2564 จำนวน 97 คน	2,315,875	ดู Sheet หลักการคำนวณ
	นักศึกษาปี 4 ปีการศึกษา 2564 จำนวน 100 คน	1,830,000	ดู Sheet หลักการคำนวณ
	นักศึกษาปี 1 ปีการศึกษา 2565 จำนวน 140 คน		ดู Sheet หลักการคำนวณ

ประเภทรายจ่าย	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
รวมทั้งสิ้น		
(2) หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล		คนละ 45,000 บาท
นักศึกษาปี 1 ปีการศึกษา 2565 จำนวน 60 คน	765,000	ทุนสบช. 43 คน=1,935,000/เข้ารายได้วิทยาลัย 17 คน=765,000
1.2 รายได้จากนักศึกษา		
(1) ค่าหอพัก	3,495,600	ห้องพัสดุ จำนวนเงิน 800 บาทต่อเดือน ห้องปรับอากาศไม่เกิน 1,500 บาทต่อเดือน
(2) ค่าอาหาร	0	
(3) ค่าประกันสุขภาพ อุบัติเหตุ	79,200	คนละ 200 บาท ทุกชั้นปี
(4) ค่าตรวจสุขภาพ	148,000	คนละ 500 บาท (เฉพาะปี 2 - 4)
(5) ค่าใช้จ่ายรับปริญญา	150,000	คนละ 1,500 บาท (เฉพาะปี 4)
(6) ค่าประกันของเสียหาย	50,000	คนละ 500 บาท (เฉพาะ ปี 1 ปีการศึกษา 2564)
(7) ค่าขึ้นทะเบียนนักศึกษาใหม่	50,000	คนละ 1,000 บาท (เฉพาะ ปี 1 ปีการศึกษา 2564)
(8) ค่าเตรียมความพร้อม	100,000	คนละ 1,000 บาท (เฉพาะ ปี 1ปีการศึกษา 2564)
(9) อื่น ๆ ระบุ.....		

ประเภทรายจ่าย	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
รวมทั้งสิ้น		
1.3 เงินรายได้จากบริการวิชาการ (ระบุ)		
(1) หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน รุ่นที่8 จำนวน 50 คน	3,100,000	คนละ 62,000 บาท
(2) หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ 35/2565 จำนวน 50 คน	2,000,000	คนละ 40,000 บาท
(3) โครงการ การส่งเสริมสุขภาพเด็กในสถานการณ์โควิด-19	120,000	คนละ 1,000 บาท
(4) โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยจิตเวชในชุมชน	100,000	คนละ 1,000 บาท
(5) โครงการการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงสูงภายใต้สถานการณ์โควิด	50,000	คนละ 500 บาท
1.4 เงินรายได้จากวิจัยภายนอก		
(1) จากหน่วยงาน..... (ระบุ).....		
(1.1) โครงการ/กิจกรรม..... (ระบุ).....		

ประเภทรายจ่าย		จำนวนเงิน	หมายเหตุ
	รวมทั้งสิ้น		
	(2) ระบุ.....		
	1.5 เงินรายได้สถานบริการ (ระบุ)		
	(1) คลินิก ระบุ		
	(2) อื่น ๆ ระบุ		
	1.6 รายได้อื่น ๆ (ระบุ)		
	(1) รายได้จากการเช่าทรัพย์สิน	128,000	
	(2) ระบุ.....		
	รวมเงินรายได้ทั้งหมด	19,232,800	-รายได้ที่อยู่ สบช. ประกอบด้วย ค่าประกันอุบัติเหตุ 79,200 -คชจ.รับปริญญา 150,000 + ค่าขึ้นทะเบียนนศ.ใหม่ 50,000
	รวมเงินรายได้	18,953,600	
	วิทยาลัยสามารถใช้เงินรายได้ไม่เกิน 90% ของรายได้ทั้งหมด	17,058,240	
	1.7 งบดำเนินงาน	500,000	
	รวมงบดำเนินงาน	500,000	

ประเภทรายจ่าย		จำนวนเงิน	หมายเหตุ
	รวมทั้งสิ้น		
	1.8 งบเงินอุดหนุน		
	(1) อุดหนุนพยาบาลศาสตร์		
	- เงินอุดหนุนยกมา ปี 64 พย.	4,198,733.38	
	- พยบ. ปี 65 เฉพาะ ปี 1-4	3,939,840	
	- ปี 1 ปีการศึกษา 65	806,400	
	- พรบ.เงินกู้	1,380,000	
	(2) อุดหนุนผู้ช่วยพยาบาล		
	- เงินอุดหนุน ยกมา ปี 64 ผช.	2,809,559.45	
	- ผช. ปี 65	193,5000	
	(3) อุดหนุนสัตว์ปลอดโรค	20,000	
	รวมงบเงินอุดหนุน	15,089,532.83	
	รวมงบประมาณทั้งหมด	32,647,772.83	

ตารางแสดงการจัดสรรงบประมาณตามพันธกิจ จำนวนโครงการตามกลยุทธ์ และโครงการงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

พันธกิจ	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน	เงินรายได้	รวมทั้งสิ้น
1.ด้านผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับ แผนนโยบาย แห่งรัฐ					
โครงการกลยุทธ์					
โครงการประจำ	3,489,872			1,482,500	4,972,072
รวมด้านผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและ สอดคล้องกับ แผนนโยบาย แห่งรัฐ	3,489,872			1,482,500	4,972,072
2.ด้านวิจัยเพื่อสร้างและพัฒนานองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน					
โครงการกลยุทธ์					
โครงการประจำ	7,950				7,950
รวมด้านวิจัยเพื่อสร้างและพัฒนานองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ สู่การ พัฒนาที่ยั่งยืน	7,950				7,950
3.ด้านให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาพชุมชน					
โครงการกลยุทธ์	20,000			30,000	50,000
โครงการประจำ					
รวมด้านให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาพชุมชน	20,000			30,000	50,000

พันธกิจ	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน	เงินรายได้	รวมทั้งสิ้น
4.ด้านส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย					
โครงการกลยุทธ์					
โครงการประจำ	88,160				88,160
รวมด้านส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย	88,160				88,160
5.ด้านบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง					
โครงการกลยุทธ์	70,000				70,000
โครงการประจำ	694,862.83		500,000	1,515,200	2,710,062.83
รวมด้านบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง	764,862.83		500,000	1,515,200	2,780,062.83
รวมทุกพันธกิจ	4,307,844.83		500,000	3,027,700	7,898,544.83

ตารางแสดงการจัดสรรงบประมาณตามแผนงาน จำนวนโครงการตามกลยุทธ์ และโครงการงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนงาน	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน	เงินรายได้	รวมทั้งสิ้น	ร้อยละ
ก แผนงานบุคลากร	5,218,200			4,011,960	9,230,160	28.27
ข แผนงานพื้นฐาน	4,370,844.83		500,000	3,027,700	7,898,544.83	24.19
ค แผนงานยุทธศาสตร์	5,500,488			10,018,580	15,519,068	47.53
รวมทุกแผนงาน	15,089,532.83		500,000	17,058,240	32,647,772.83	100

ตารางแสดงการจัดสรรงบประมาณตามโครงการตามกลยุทธ์ และโครงการงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเภทโครงการ	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน	เงินรายได้	รวมทั้งสิ้น	ร้อยละ
โครงการกลยุทธ์	1,272,518			2,100,000	3,372,518	10.33
โครงการประจำ	13,817,014.83		500,000	14,958,200	29,275,254.83	89.67
รวมทั้งสิ้น	15,089,532.83		500,000	17,058,240	32,647,772.83	100

ตารางแสดงการจัดสรรงบประมาณตามประเด็นยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน	เงินรายได้	รวมทั้งสิ้น	ร้อยละ
1.การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อสุขภาวะชุมชน						
โครงการกลยุทธ์	467,510				467,510	38.77
โครงการประจำ	1,897,331			3,652,080	554,941	
รวม	2,364,841			3,652,080	6,016,921	
2.การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชนและสังคมอาเซียน						
โครงการกลยุทธ์				32,000	32,000	6.97
โครงการประจำ				1,050,000	1,050,000	
รวม				1,082,000	1,082,000	
3.การพัฒนาการให้บริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน						
โครงการกลยุทธ์				200,000	200,000	30.70
โครงการประจำ				4,564,500	4,564,500	
รวม				4,764,500	4,764,500	
4.การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล						
โครงการกลยุทธ์	210,000				210,000	8.14
โครงการประจำ	1,002,647			50,000	1,052,647	
รวม	1,212,647			50,000	1,262,647	

ประเด็นยุทธศาสตร์	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน	เงินรายได้	รวมทั้งสิ้น	ร้อยละ
5.การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล						
โครงการกลยุทธ์	1,920,000			470,000	2,390,000	15.40
โครงการประจำ						
รวม	1,920,000			470,000	2,390,000	
6.การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย						
โครงการกลยุทธ์	3,000				3,000	0.02
โครงการประจำ						
รวม	3,000				3,000	
รวมทั้งสิ้น	5,500,488			10,018,580	15,519,068	100

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (1 ตุลาคม 2564- 30 กันยายน 2565)

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564	2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4								
					ต.ค.พ.ย	ธ.ค.ม.ค.	ก.พ.มิ.ย.	ก.ค.ก.ย.								
ก. แผนงานบุคลากร																
.1-2	FON-Adm-R18	โครงการการบริหารงานบุคคลในตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน 2.โครงการการบริหารงานบุคคลในตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65				5,218,200.00	-	4,011,960.00	-	-	9,230,160.00	หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล	
	FON-Adm-R18.1									2,667,600.00	-	2,005,980.00	-	-	4,673,580.00	
	FON-Adm-R18.2									120,000.00	-	-	-	-	120,000.00	
	FON-Adm-R18.3									264,000.00	-	-	-	-	264,000.00	

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.
	FON-Adm-R18.4											-	-	-	-	-			
	FON-Adm-R18.5											2,166,600.00	-	2,005,980.00	-	-	4,172,580.00		
รวมเงินแผนงานบุคลากร											5,218,200.00	-	4,011,960.00	-	-	9,230,160.00			
ข แผนงานพื้นฐาน																			
พันธกิจด้านผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับ แผนนโยบาย แห่งรัฐ																			
3	FON-Edu-R01	โครงการ การจัดการ เรียนการสอนรายวิชา ค่าเดินทางไปนิตเขต เบี่ยงเลี้ยง		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65							1,522,592.00	-	-	-	-	1,522,592.00	ฝ่าย วิชาการและ พัฒนา นักศึกษา	
4	FON-Edu-R04	โครงการลงนาม บันทึกข้อตกลงความ ร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระหว่าง สถาบันพระบรมราช ชนกและโรงเรียนใน สังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาในเขต พื้นที่สุขภาพที่ 12		✓	9-ธ.ค.-64							30,000.00	-	-	-	-	30,000.00	อ.จันทร์เพ็ญ เลิศวันวัฒนา	

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ							
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4															
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
5	FON-Edu-R05	โครงการพัฒนาการจัดการศึกษา หลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 14		✓	9 ส.ค. 64 - 11 ส.ค. 65												736,810.00	-	382,500.00	-	-	1,119,310.00	อ.นิตยา ชีพประสพ	
6	FON-Edu-R06	โครงการสานสัมพันธ์ และสร้างเครือข่าย อาจารย์พิเศษ		✓														45,280.00	-	-	-	-	45,280.00	อ.ดร.ไพจิตร พุทธรอด
7	FON-Edu-R07	1.โครงการพัฒนา นักศึกษา ก่อนเข้าสู่ วิชาชีพ		✓														-	-	124,239.00	-	-	124,239.00	อ.รุ่งฤดี อุสาทะ
8		2.โครงการพัฒนา ศักยภาพผู้สำเร็จ การศึกษา เพื่อก้าวสู่ วิชาชีพ		✓																175,761.00			175,761.00	อ.อัศรีย พิชัยรัตน์
9	FON-Edu-R08	โครงการพัฒนา นักศึกษา ด้านการ ส่งเสริมและป้องกัน สุขภาพ (ตรวจ สุขภาพ)		✓														-	-	346,060.00	-	-	346,060.00	อ.รุ่งฤดี อุสาทะ

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ					
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4													
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
10	FON-Edu-R08	โครงการ BCNT Scavenger Hunting GAME		✓			20-25	ธ.ค.								53,940.00		อ.พรรณปพร ขุนทดดี				
11	FON-Edu-R09	โครงการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์เพื่อการ จัดการเรียนการสอน และบริการสำหรับ นักศึกษาพยาบาล		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65						535,190.00	-		-	-	535,190.00	ฝ่ายบริหาร ร่วมกับฝ่าย วิชาการและ พัฒนา นักศึกษา					
12		โครงการจัดหา ทรัพยากรสารสนเทศ งานห้องสมุด วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ตรัง		✓	ม.ค. - ก.ย. 65						620,000.00		400,000.00			1,020,000.00	อ.ชุติกาญจน์ แช่ตัน					
รวมเงินแผนงานพื้นฐานด้านผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับ แนวนโยบาย แห่งรัฐ											3,489,872.00	-	1,482,500.00	-	-	4,972,372.00						
พันธกิจด้านวิจัยเพื่อสร้างและพัฒนางานองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน																						
13	FON-Res-R11	โครงการองค์กรแห่ง การเรียนรู้		✓		24-พ.ย.-64	22-ธ.ค.-64		23-ก.พ.-65							7,950.00	-	-	-	-	7,950.00	อ.ดวงแข รักไทย
รวมเงินแผนงานพื้นฐานด้านวิจัยเพื่อสร้างและพัฒนางานองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่ เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน											7,950.00	-	-	-	-	7,950.00						

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4									
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.
		พันธกิจด้านให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชนเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน																
14	FON-Ser-R13	โครงการพัฒนาคุณภาพศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาเด็กวัยก่อนเรียนสู่งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม		✓							ก.พ.-ก.ย. 65	-	-	30,000.00	-	-	30,000.00	อ.นฤมล เผ่งไฉ่
15		โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านสุขภาพและความเข้มแข็งชมรมผู้สูงอายุตำบลหนองตูด		✓							มี.ค. - ก.ย. 65							อ.กนกพรพร พรหมทอง

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ				
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
16	FON-Ser-R14	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพะเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ประจำปี 2565		✓										มิ.ย. - พ.ย. 65	20,000.00	-	-	-	-	20,000.00	อ.กนกพรรณ พรหมทอง
รวมเงินแผนงานพื้นฐานด้านให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาพชุมชน															20,000.00	-	30,000.00	-	-	50,000.00	
พันธกิจด้านส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย																					
17	FON-Cul-R16	โครงการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย		✓	1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 65										43,360.00	-	-	-	-	43,360.00	อ.สุวิมล มณีโชติ
18	FON-Cul-R17	โครงการพัฒนาทักษะนักศึกษาด้านสุนทรียทางอารมณ์		✓										10 ม.ค. - 29 เม.ย. 65	44,800.00	-	-	-	-	44,800.00	อ.เบญจวรรณ จันทร์ชีว
รวมเงินแผนงานพื้นฐานด้านส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย															88,160.00	-	-	-	-	88,160.00	

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ							
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4															
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
พันธกิจด้านบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง																								
19	FON-Adm-R19	1.โครงการประกัน คุณภาพการศึกษา วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ตรัง คณะพยาบาลศาสตร์	✓														164,229.00	-	-	-	-	164,229.00	อ.นันทยา เสนีย์	
					← พ.ย. 64- ก.ค. 65 →																			
20		2.โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนางาน ตามมาตรฐานและ ตัวบ่งชี้เพื่อการ รับรองสถาบัน จาก สภาการพยาบาล	✓														70,000.00						70,000.00	อ.นันทยา เสนีย์
21	FON-Adm-R20	โครงการบริหาร ความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน	✓														23,340.00	-	-	-	-	23,340.00	อ.เจียมจิต โสภณสุขสถิตย์	

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564	2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4								
					ต.ค.พ.ย.	ธ.ค.ม.ค.	ก.พ.มี.ค.	เม.ย.พ.ค.	มิ.ย.ก.ค.							
22	FON-Adm-R21	โครงการพัฒนาศูนย์ ศึกษาอาลัยเพื่อ สนับสนุนการเรียน การสอนและการ ปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุง บำรุงรักษาอาคาร สถานที่)		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65				281,737.83	-	300,000.00	-	-	581,737.83	หน่วยพัสดุ	
23	FON-Adm-R22	โครงการสนับสนุน ทุนการศึกษาเพื่อ สรรหา/พัฒนา อาจารย์ (ทุนอาจารย์ ป.ตรี โท เอก)		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65				-	-	500,000.00	-	115,200.00	615,200.00	หน่วย บริหาร ทรัพยากร บุคคล	
24	FON-Adm-R23	โครงการการ สนับสนุนค่าใช้จ่าย สาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ฯ)		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65				100,000.00	500,000.00	600,000.00	-	-	1,200,000.00	คุณสุพรรณี ทองคำ	

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.
25	FON-Adm-R24	โครงการสถานศึกษา ปลอดภัย		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65				55,556.00	-	-	-	-	55,556.00	คุณ ประภัศร สุขแก้ว				
26		โครงการพัฒนา วิทยาลัยให้เป็น อุดมศึกษาสีเขียว (Green University)		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65				35,000.00					35,000.00	อ.ดร.สร้อย สุวรรณ พลสังข์ , อ.วรรณนิศา คงประสม, คุณประสิทธิ์ วัฒนเมธาวี				
27		โครงการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืชอัน เนื่องมาจาก พระราชดำริ สมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราช กุมารี (อพ.สธ.) ประจำปีงบประมาณ 2565		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65				35,000.00					35,000.00	คุณ ประภัศร สุขแก้ว				
รวมแผนงานพื้นฐานด้านบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง									764,862.83	500,000.00	1,400,000.00	-	115,200.00	2,780,062.83					
รวมแผนงานพื้นฐานทุกด้าน									4,370,844.83	500,000.00	2,912,500.00	-	115,200.00	7,898,544.83					

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.
ค.แผนงานยุทธศาสตร์																			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อสุขภาวะชุมชน																			
28	FON-Edu-S01	โครงการพัฒนา หลักสูตรพยาบาลศา สตรบัณฑิต วิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี ตรัง คณะพยาบาล ศาสตร์ สถาบันพระ บรมราชชนก ตาม กรอบแนวคิดการจัด การศึกษาที่เน้น ผลลัพธ์ (Outcome Based Education : OBE)	✓		←————— ต.ค. 64- ก.ย. 65 —————→				276,000.00	-	-	-	-	276,000.00	รอง ผู้อำนวยการ วิชาการและ พัฒนา นักศึกษา และ คณะกรรมการกา รพัฒนา หลักสูตร				

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ						
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4					
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
29	FON-Edu-S02	โครงการพัฒนา กระบวนการเรียนรู้ที่ ส่งเสริมให้ผู้เรียนมี สมรรถนะเชิงวิชาชีพ สมรรถนะด้าน ภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรม การให้บริการด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ และการบริหารจัดการ จัดการสุขภาวะชุมชน	✓		ต.ค. 64- ก.ย. 65												191,518.00	-	-	-	-	191,518.00	อ. พรรณปพร ขุนทดดี อ. วรารัตน์ ทิพย์รัตน์ อ. ดร.พัชราภรณ์ ตุลยกุล อ. รุ่งฤดี อุสาหะ อ. จารุวรรณ ศุภศรี อ. เบญจวรรณ จันทร์ชิว อ. อิงหทัย คำจตุติ
30		โครงการพัฒนา สมรรถนะนักศึกษา ด้านการบริหาร จัดการสุขภาวะชุมชน	✓		9	ต.ค.64	, 11	ต.ค.									8,040					8,040	อ. วรารัตน์ ทิพย์รัตน์
31		โครงการพัฒนา สมรรถนะนักศึกษา ด้านการพยาบาล ด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์	✓													3,952.00					3,952.00	อ. วรารัตน์ ทิพย์รัตน์	

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ			
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4		
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.
32	FON-Edu-S03	โครงการพัฒนา นักศึกษาด้านทักษะ ทางภาษาเพื่อเตรียม ความพร้อมสู่การ สำเร็จการศึกษา		✓	ต.ค. 64- ก.พ. 65									-	-	-	-	-	อ.ดร.พัชรา ภรณ์ ตุลยกุล	
33		โครงการพัฒนา ศักยภาพนักศึกษาใน การผลิตผลงาน สร้างสรรค์และ นวัตกรรมของ นักศึกษา		✓	16-ต.ค.-64									13,838					13,838	อ.จากรุวรรณ ศุภศรี
34		โครงการพัฒนา ความรู้และทักษะ ปฏิบัติทางการ พยาบาล (OSCE)		✓				7-ก.พ.-65						17,150.00					17,150.00	อ.จิรานุวัฒน์ ชาญสูงเนิน
35		โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการจัดทำ แผนพัฒนานักศึกษา		✓					12-พ.ค.-65	7-มิ.ย.-65				24,680.00					24,680.00	อ.อิงหทัย คำจตุ

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4								
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.							
36	FON-Edu-S03	โครงการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม นักศึกษาตามค่านิยม องค์กร		✓												88,723.00	อ.พรธมปพร ขุนทดดี
37		โครงการพัฒนา ความรู้ด้านประกัน คุณภาพการศึกษา และทักษะการเขียน โครงการตามกลไก ระบบประกัน คุณภาพการศึกษา		✓												9,060.00	อ.อิงหทัย คำจตุติ

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ									
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4								
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
38	FON-Edu-S03	7.โครงการพัฒนา นักศึกษาให้มีอัต ลักษณ์บัณฑิต วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ตรัง		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65												-					-	อ.พรรณปพร ขุนหบดี			
39		8.โครงการพัฒนา นักศึกษาในการก้าวสู่ เส้นทางการเป็น นักศึกษาพยาบาล (ปฐมนิเทศ)		✓														123,800.00							123,800.00	อ.พรรณปพร ขุนหบดี
40	FON-Edu-S04	โครงการประเมิน คุณภาพหลักสูตร พยาบาลศาสตร บัณฑิต หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ.2560		✓													83,460.00	-	-	-	-			83,460.00	อ.ดร.นฤมล เฒ่งไต้/ อ.เพ็ญจันทร์ มณีโชติ	

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.
41	FON-Edu-S07	โครงการพัฒนา คุณภาพบริหารจัดการ การศึกษาภายใต้ เครือข่ายภาคใต้ กิจกรรมที่ 2 อบรม เชิงปฏิบัติการการ จัดการเรียนการสอน แบบสหสาขาวิชาชีพ		✓														อ.ดร.จิราภรณ์ ชวงศ์	
42	FON-Edu-S08	โครงการพัฒนา อาจารย์ให้มีความ เชี่ยวชาญด้านการ จัดการเรียนการสอน แบบ SBL		✓														อ.ศศิธร คำพันธ์	

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.
43	FON-Edu-S08	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติกรหลักสูตรสอนนอกรอบ : ครูผู้สร้างการเปลี่ยนแปลงภายใน (Tech out of the Box : Transformative Teachers from within)		✓	1-3 , 30-31 ต.ค.64		14-15 ม.ค.65		1-2 เม.ย. 65							80,000.00		อ.เบญจวรรณ จันทร์ชีว	
44		โครงการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ผลการเรียนรู้ของนักศึกษา : การทวนสอบรายวิชาและระดับหลักสูตร		✓												34,720.00		อ.เพ็ญจันทร์ มณีโชติ	
45	FON-Edu-S09	โครงการสร้างความร่วมมือทางวิชาการและงานวิจัยกับสถาบันการศึกษาต่างชาติทั้งในและนอกอาเซียน		✓												270,000.00	-	อ.ดร.พัชราภรณ์ ตุลยกุล	


ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ					
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4				
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
46	FON-Edu-S11	โครงการจัดการ ครุภัณฑ์ วัสดุอุปกรณ์ ห้องปฏิบัติการ พยาบาล		✓	ต.ค. 64- มิ.ย. 65									1,050,000.00	-	400,000.00	-	-	1,450,000.00	อ.ดวงใจ สวัสดิ์		
47	2) วทบ.ตรี	โครงการปรับปรุง ห้องปฏิบัติการพยาบาล เสมือนจริงการพยาบาลผู้ใหญ่ สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก และวัยรุ่น - สาขาวิชาการพยาบาล มารดาทารกและผดุงครรภ์/ สาขาวิชาการพยาบาล อนามัยชุมชนและสาขาวิชา สุขภาพจิตและการพยาบาล จิตเวช		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65									-	-	3,252,080.00	-	-	3,252,080.00	ฝ่ายบริหาร ร่วมกับฝ่าย วิชาการและ พัฒนา นักศึกษา		
รวมเงินตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและ ให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อสุขภาวะชุมชน															2,364,841.00	-	3,652,080.00	-	-	6,016,921.00		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชนและสังคมอาเซียน																						
48	FON-Res-S13	โครงการสนับสนุน การผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และ การนำไปใช้ประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ 2565		✓												-	-	56,120.00	-	-	56,120.00	อ.เบญจวรรณ ช่วยแก้ว

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.
49	FON-Res-S13	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติกรเรื่อง การผลิตผลงานนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ 2565		✓										30,000.00			30,000.00	อ.เพ็ญภา เพ็ชรเล็ก	
50		โครงการสนับสนุนทุนสำหรับการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2565		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65								770,000.00			770,000.00	อ.เบญจวรรณ ช่วยแก้ว		
51	FON-Res-S13	โครงการสนับสนุนการผลิตงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมของบุคลากรและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65								43,880.00			43,880.00	คุณนารีรัตน์ สวนแก้ว		

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ						
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4					
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
52	FON-Res-S14	โครงการสนับสนุน การเผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงาน วิชาการ ใน ระดับชาติและระดับ นานาชาติและการ นำไปใช้ประโยชน์		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65								-	-	150,000.00	-	-	150,000.00	อ.เบญจ วรรณ ช่วย แก้ว				
53		โครงการสนับสนุน การผลิต เผยแพร่ และการนำ ผลงานวิจัยและ นวัตกรรมไปใช้ ประโยชน์	✓		ต.ค. 64- ก.ย. 65										32,000.00			32,000.00	อ.เบญจ วรรณ ช่วย แก้ว				
รวมเงินประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชน และสังคมอาเซียน											-	-	1,082,000.00	-	-	1,082,000.00							
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการให้บริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาพชุมชน ประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน																							
54	FON-Ser-S16	โครงการพัฒนาชุมชน เข้มแข็งและยั่งยืน (One College One Community)	✓														-	-	100,000.00	-	-	100,000.00	อ.ดร.ญันท์ วอลเตอร์ และอ.กนก พรรณ พรหมทอง

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564				2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ								
					ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2											ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.								มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.
55	FON-Ser-S17	โครงการอบรม หลักสูตรผู้บริหาร การสาธารณสุข ระดับกลาง รุ่นที่ 35/2565		✓											-	-	-	1,659,500.00	-	1,659,500.00	อ.ดร.ณัฐ วอลเตอร์						
56		โครงการอบรม หลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทาง สาขาการ พยาบาลเวชปฏิบัติ ฉุกเฉิน รุ่นที่ 8		✓						7 ก.พ. - 10 มี.ย. 65							2,635,000.00		2,635,000.00	อ.นันทยา เสนีย์							
57		โครงการส่งเสริม สุขภาพเด็กใน สถานการณ์โควิด-19		✓													120,000.00		120,000.00	อ.เบญจวรรณ ช่วยแก้ว							
58		โครงการพัฒนา ศักยภาพการดูแล ผู้ป่วยจิตเวชในชุมชน		✓													100,000.00		100,000.00	อ.สุริยา ยอดทอง							
59	FON-Ser-S17	5.โครงการการดูแล หญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะ เสี่ยงสูง ภายใต สถานการณ์โควิด		✓													50,000.00		50,000.00	อ.ชุตติ กาญจน์ แช่ตัน							




ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564				2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ								
					ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2											ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.								มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
60	FON-Ser-S18	โครงการพัฒนาศูนย์ ความเป็นเลิศ ทางด้านวิชาการและ วิชาชีพ	✓												-	-	100,000.00	-	-	100,000.00	อ.ญาดา พลประสิทธิ์						
รวมเงินตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการให้บริการวิชาการด้วยกลไกของทุกภาค ส่วนเพื่อสภาวะชุมชน ประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน													-	-	200,000.00	4,564,500.00	-	4,764,500.00									
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล																											
61	FON-Adm-S28	โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง การ วิเคราะห์แผนกลยุทธ์ และจัดทำ แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	✓												-	-	50,000.00	-	-	50,000.00	อ.ดร.วราณี สัมฤทธิ์						
62	FON-Adm-S21	โครงการพัฒนาความ เชี่ยวชาญทาง วิชาการและวิชาชีพ (Faculty Practice)	✓		ต.ค. 64- ก.ย. 65								7,500.00	-	-	-	-	7,500.00	หน่วย บริหาร ทรัพยากร บุคคล								
63		โครงการส่งเสริมการ เลื่อนระดับทาง วิชาการ (ผศ.)	✓		ต.ค. 64- ก.ย. 65								50,000.00					50,000.00	หน่วย บริหาร ทรัพยากร บุคคล								

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ				
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
64	FON-Adm-S21	โครงการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลทาง วิชาการและวิชาชีพ		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65 								245,753.00					245,753.00	หน่วย บริหาร ทรัพยากร บุคคล		
65		โครงการอบรม พัฒนาสมรรถนะ อาจารย์ บุคลากร และเจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน ในการใช้ สารสนเทศที่ทันสมัย ให้มีประสิทธิภาพ		✓											36,000.00					36,000.00	หน่วย เทคโนโลยี สารสนเทศ
66		โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาศักยภาพ บุคลากรและ เจ้าหน้าที่สาย สนับสนุนผลิตงาน สร้างสรรค์และ นวัตกรรม		✓											8,240.00					8,240.00	คุณนารีรัตน์ สวนแก้ว

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ			
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4		
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.
67	FON-Adm-S21	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติราชการ		✓											245,747.00				245,747.00	หน่วย บริหาร ทรัพยากร บุคคล
68		โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติราชการ อบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาบุคลากรสาย สนับสนุนด้านทักษะ ภาษาอังกฤษ		✓											1,820.00				1,820.00	หน่วย บริหาร ทรัพยากร บุคคล
69	FON-Adm-S21	โครงการบริหาร จัดการด้าน ทรัพยากรบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์ สู่องค์กรสมรรถนะสูง		✓											10,000.00				10,000.00	หน่วย บริหาร ทรัพยากร บุคคล

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ					
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4													
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
70	FON-Adm-S21	โครงการสนับสนุน การบริหารงานให้ องค์กรบรรลุตาม พันธกิจ (คนสวน แม่บ้าน รปภ. Outsource) อบรม เชิงปฏิบัติการพัฒนา บุคลากรให้เกิดความ เชี่ยวชาญงานที่ เกี่ยวข้อง (แม่บ้าน คนสวน รปภ. งาน ธุรการ งานวิชาการ)		✓				ม.ค. - มี.ค. 65								4,940.00				4,940.00	หน่วย บริหาร ทรัพยากร บุคคล	
71	FON-Adm-S22	โครงการประเมินผล การปฏิบัติราชการ PA		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65											197,447.00	-	-	-	-	197,447.00	หน่วย บริหาร ทรัพยากร บุคคล
72		โครงการส่งเสริมการ เพิ่มคุณวุฒิและ พัฒนาสมรรถนะ บุคลากรสายวิชาการ ให้มีความเชี่ยวชาญ เฉพาะสาขา		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65											50,000.00					50,000.00	หน่วย บริหาร ทรัพยากร บุคคล

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ												
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4											
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
73	FON-Adm-S22	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการอัตราค่าสิ่งบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีังคณะพยาบาลศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก	✓		ต.ค. 64- ก.ย. 65												7,500.00						7,500.00	หน่วย บริหาร ทรัพยากร บุคคล					
74	FON-Adm-S23	โครงการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต	✓					ม.ค. - มี.ค. 65					ก.ค. - ก.ย. 65									120,000.00	-	-	-	-		120,000.00	หน่วย บริหาร ทรัพยากร บุคคล
75	FON-Adm-S24	โครงการสร้างขวัญกำลังใจและธำรงรักษาบุคลากรภายใต้ค่านิยมองค์กร	✓					ม.ค. - มิ.ย. 65																				142,700.00	หน่วย บริหาร ทรัพยากร บุคคล

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.
76	FON-Adm-S26	โครงการพัฒนาการ สื่อสารและการตลาด เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ของวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี ตรัง คณะพยาบาล ศาสตร์	✓		ต.ค. 64- ก.ย. 65								85,000.00	-	-	-	-	85,000.00	หน่วยวิเทศ สัมพันธ์และ ประชาสัมพันธ์
รวมเงินตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล											1,212,647.00	-	50,000.00	-	-	1,262,647.00			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล																			
77	FON-Adm-S25	โครงการพัฒนา ระบบสารสนเทศเพื่อ การบริหารวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี ตรัง คณะพยาบาล ศาสตร์	✓		ต.ค. 64- ก.ย. 65								-	-	470,000.00	-	-	470,000.00	หน่วย เทคโนโลยี สารสนเทศ
78		โครงการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ตรัง คณะพยาบาลศาสตร์	✓		ต.ค. 64- ก.ย. 65								1,920,000.00					1,920,000.00	หน่วย เทคโนโลยี สารสนเทศ

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564				2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ								
					ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2											ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4			
					ค.	ค.	พ.	พ.	ธ.	ธ.	ค.	ค.								ม.	ม.	ค.	ค.	มิ.	มิ.	ย.	ย.
รวมเงินตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล													1,920,000.00	-	470,000.00	-	-	2,390,000.00									
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย																											
79	FON-Cul-S20	โครงการส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษาของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสตรี คณะพยาบาลศาสตร์	✓															3,000.00	-	-	-	-	3,000.00	อ.สุวิมล มณีโชติ			
รวมเงินประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย													3,000.00	-	-	-	-	3,000.00									
รวมแผนงานตามประเด็นยุทธศาสตร์													5,500,488.00	-	5,454,080.00	4,564,500.00	-	15,519,068.00									
รวม3 แผนงาน(บุคคล พื้นฐาน และยุทธศาสตร์)													9,589,044.83	500,000.00	6,924,460.00	-	115,200.00	17,128,704.83									
รวม													15,089,532.83	500,000.00	12,378,540.00	4,564,500.00	115,200.00	32,647,772.83									
โครงการกลยุทธ์ จำนวน 15 โครงการ													1,272,518.00		702,000.00												
โครงการงานประจำ จำนวน 64 โครงการ													13,817,014.83	500,000.00	16,356,240.00												
รวมโครงการกลยุทธ์+โครงการประจำ จำนวน 79 โครงการ													15,089,532.83	500,000.00	17,058,240.00												

ก. แผนงานบุคลากร

วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ

1. เป็นกรอบและแนวทางการดำเนินงานตามพันธกิจบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง
2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการที่กำหนด
3. เพื่อกำกับติดตามการบริหารงบประมาณของแผนงานโครงการที่กำหนด
4. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานการขับเคลื่อนความสำเร็จตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการไว้ทั้งสิ้น 4 ตัวชี้วัด

1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ สามารถดำเนินการได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. โครงการในทุกแผนงาน ที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ระดับโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. ทุกโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
4. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนกลยุทธ์ที่ได้รับการถ่ายทอด สามารถดำเนินการได้บรรลุความสำเร็จไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (1 ตุลาคม 2564- 30 กันยายน 2565)

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564	2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4								
					ต.ค.พ.ย.	ธ.ค.ม.ค.	ก.พ.มี.ค.	เม.ย.พ.ค.	มิ.ย.ก.ค.							
ก. แผนงานบุคลากร																
.1-2	FON-Adm-R18	โครงการการบริหารงานบุคคลในตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน 2.โครงการการบริหารงานบุคคลในตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65				5,218,200.00	-	4,011,960.00	-	-	9,230,160.00	หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล	
	FON-Adm-R18.1									2,667,600.00	-	2,005,980.00	-	-	4,673,580.00	
	FON-Adm-R18.2									120,000.00	-	-	-	-	120,000.00	
	FON-Adm-R18.3									264,000.00	-	-	-	-	264,000.00	

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4									
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.
	FON-Adm- R18.4											-	-	-	-	-		
	FON-Adm- R18.5											2,166,600.00	-	2,005,980.00	-	-	4,172,580.00	
	รวมเงินแผนงานบุคลากร											5,218,200.00	-	4,011,960.00	-	-	9,230,160.00	
	โครงการงานประจำ 2 โครงการ											5,218,200.00	-	4,011,960.00	-	-	9,230,160.00	

ลำดับที่ 1	โครงการบริหารงานบุคคลในตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน	รหัสโครงการ FON-Adm-R18.01
ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 12 พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลในตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามกรอบอัตรากำลัง โดยคำนึงถึงภาระงานที่จำเป็นและเงินรายได้ของสถานศึกษา	1.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล 2.ระดับความสำเร็จของการดำเนินการวางแผนและบริหารทรัพยากรบุคคล	ขั้นวางแผน (Plan) 1.สำรวจข้อมูลพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของวิทยาลัยของวิทยาลัย ขั้นดำเนินการ (Do) 1.จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานประจำปีสำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานต่อเนื่องจากปี 2564 2.ดำเนินการสรรหาพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี 2564 3.ดำเนินการสรรหาพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ทดแทนกรณีพนักงานกระทรวง	พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีตรัง	พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปของวิทยาลัยฯ มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์การประเมินระดับดีขึ้นไป	1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 65				ไตรมาสที่ 1 ค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 1,002,990 บาท						รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 4,011,960 บาท
									ไตรมาสที่ 2 ค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 1,002,990 บาท						
									ไตรมาสที่ 3 ค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 1,002,990 บาท						

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
		<p>สาธารณสุขลาออกระหว่างสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>4.ควบคุม กำกับการปฏิบัติงานตามข้อตกลง</p> <p>ขั้นประเมินผลโครงการ (Check)</p> <p>ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงปีละ 2 ครั้ง</p> <p>ขั้นนำไปพัฒนาปรับปรุง (Act)</p> <p>สรุปผลการประเมินเพื่อพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทน และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข</p>							<p>ไตรมาสที่ 4</p> <p>ค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขจำนวน 1,002,990 บาท</p> <p>ไตรมาส ที่ 1-4</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 4,011,960 บาท</p>						

ลำดับที่ 2	โครงการการบริหารงานบุคคลในตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว เพื่อเพิ่มประสิทธิผลของงาน	รหัสโครงการ FON-Adm-R18.02
ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 12 พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจที่</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลในตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามกรอบอัตรากำลัง โดยคำนึงถึงภาระงานที่จำเป็นและเงินรายได้ของสถานศึกษา	1.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล 2.ระดับความสำเร็จของการดำเนินการวางแผนและบริหารทรัพยากรบุคคล	ขั้นวางแผน (Plan) 1.สำรวจข้อมูลลูกจ้างชั่วคราว ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนิตั้ง ขั้นดำเนินการ (Do) 1.จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานประจำปีสำหรับลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานต่อเนื่องจากปี 2564 2.ดำเนินการสรรหาลูกจ้างชั่วคราว ประจำปี 2565 3.ดำเนินการสรรหาลูกจ้างชั่วคราว ทดแทนกรณีลูกจ้างชั่วคราวลาออกระหว่างสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว 4.ควบคุม กำกับการปฏิบัติงานตามข้อตกลง	ลูกจ้างชั่วคราวของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนิตั้ง	ลูกจ้างชั่วคราวของวิทยาลัยฯ มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์การประเมินระดับดีขึ้นไป	1 ต.ค. 64-30 ก.ย. 65	ไตรมาสที่ 1 ค่าจ้างเหมาบริการ จำนวน 1,304,550 บาท ไตรมาสที่ 2 ค่าจ้างเหมาบริการ จำนวน 1,304,550 บาท ไตรมาสที่ 3 ค่าจ้างเหมาบริการ จำนวน 1,304,550 บาท ไตรมาสที่ 4 ค่าจ้างเหมาบริการ จำนวน 1,304,550 บาท									รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 5,218,200 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>ขั้นประเมินผลโครงการ (Check) ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงปีละ 2 ครั้ง</p> <p>ขั้นนำไปพัฒนาปรับปรุง (Act) สรุปผลการประเมินเพื่อพิจารณาเพิ่มคำตอบแทน และต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว</p>				ไตรมาสที่ 1-4 รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 5,218,200 บาท								

ข แผนงานพื้นฐาน

วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ


1. เป็นกรอบและแนวทางการดำเนินงานตามพันธกิจ ดังนี้
 - ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ
 - วิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
 - ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาพชุมชน
 - ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย
 - บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง
2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการที่กำหนด
3. เพื่อกำกับติดตามการบริหารงบประมาณของแผนงานโครงการที่กำหนด
4. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานการขับเคลื่อนความสำเร็จตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการไว้ทั้งสิ้น 4 ตัวชี้วัด

1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ สามารถดำเนินการได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. โครงการในทุกแผนงาน ที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ระดับโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. ทุกโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
4. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนกลยุทธ์ที่ได้รับการถ่ายทอด สามารถดำเนินการได้บรรลุความสำเร็จไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (1 ตุลาคม 2564- 30 กันยายน 2565)

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564	2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4								
					ต.ค.พ.ย.	ธ.ค.ม.ค.	ก.พ.มี.ค.	เม.ย.พ.ค.	มิ.ย.ก.ค.							
ข แผนงานพื้นฐาน																
พันธกิจด้านผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับ แผนนโยบาย แห่งรัฐ																
3	FON-Edu-R01	โครงการ การจัดการ เรียนการสอนรายวิชา ค่าเดินทางไปนิตเทศ เบี้ยเลี้ยง		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65 				1,522,592.00	-	-	-	-	-	1,522,592.00	ฝ่าย วิชาการและ พัฒนา นักศึกษา
4	FON-Edu-R04	โครงการลงนาม บันทึกข้อตกลงความ ร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระหว่าง สถาบันพระบรมราช ชนกและโรงเรียนใน สังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาในเขต พื้นที่สุขภาพที่ 12		✓	9-ธ.ค.-64				30,000.00	-	-	-	-	-	30,000.00	อ.จันทร์เพ็ญ เลิศวนวัฒนา

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ							
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4															
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
5	FON-Edu-R05	โครงการพัฒนาการจัดการศึกษา หลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 14		✓	9 ส.ค. 64 - 11 ส.ค. 65												736,810.00	-	382,500.00	-	-	1,119,310.00	อ.นิตยา ชีพประสพ	
6	FON-Edu-R06	โครงการสานสัมพันธ์ และสร้างเครือข่าย อาจารย์พิเศษ		✓														45,280.00	-	-	-	-	45,280.00	อ.ดร.ไพจิตร พุทธรอด
7	FON-Edu-R07	1.โครงการพัฒนา นักศึกษา ก่อนเข้าสู่ วิชาชีพ		✓														-	-	124,239.00	-	-	124,239.00	อ.รุ่งฤดี อุสาหะ
8		2.โครงการพัฒนา ศักยภาพผู้สำเร็จ การศึกษา เพื่อก้าวสู่ วิชาชีพ		✓																175,761.00			175,761.00	อ.อัศรีย พิชัยรัตน์
9	FON-Edu-R08	โครงการพัฒนา นักศึกษา ด้านการ ส่งเสริมและป้องกัน สุขภาพ (ตรวจ สุขภาพ)		✓														-	-	346,060.00	-	-	346,060.00	อ.รุ่งฤดี อุสาหะ

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ						
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4					
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
10	FON-Edu-R08	โครงการ BCNT Scavenger Hunting GAME		✓			20-25	ธ.ค.								53,940.00		อ.พรรณปพร ขุนทดดี					
11	FON-Edu-R09	โครงการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์เพื่อการ จัดการเรียนการสอน และบริการสำหรับ นักศึกษาพยาบาล		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65						535,190.00	-	-	-	-	535,190.00	ฝ่ายบริหาร ร่วมกับฝ่าย วิชาการและ พัฒนา นักศึกษา						
12		โครงการจัดหา ทรัพยากรสารสนเทศ งานห้องสมุด วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ตรัง		✓	ม.ค. - ก.ย. 65						620,000.00		400,000.00			1,020,000.00	อ.ชุติกาญจน์ แช่ตัน						
รวมเงินแผนงานพื้นฐานด้านผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับ แนวนโยบาย แห่งรัฐ											3,489,872.00	-	1,482,500.00	-	-	4,972,372.00							
พันธกิจด้านวิจัยเพื่อสร้างและพัฒนางานองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน																							
13	FON-Res-R11	โครงการองค์กรแห่ง การเรียนรู้		✓	24-พ.ย.-64	22-ธ.ค.-64		23-ก.พ.-65								7,950.00	-	-	-	-	-	7,950.00	อ.ดวงแข รักไทย
รวมเงินแผนงานพื้นฐานด้านวิจัยเพื่อสร้างและพัฒนางานองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่ เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน											7,950.00	-	-	-	-	7,950.00							

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.
พันธกิจด้านให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน																			
14	FON-Ser-R13	โครงการพัฒนา คุณภาพศูนย์ส่งเสริม และพัฒนาเด็กวัย ก่อนเรียนสู่งาน สร้างสรรค์และ นวัตกรรม		✓							ก.พ.-ก.ย. 65	-	-	30,000.00	-	-	30,000.00	อ.นฤมล เผื่องไถ่	
15		โครงการเสริมสร้าง ความรู้ด้านสุขภาพ และความเข้มแข็ง ชมรมผู้สูงอายุตำบล หนองตรุด		✓							มี.ค. - ก.ย. 65							อ.กนกพรรณ พรหมทอง	

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ			
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4		
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.
16	FON-Ser-R14	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จฯ พระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ประจำปี 2565		✓									มิ.ย. - พ.ย. 65	20,000.00	-	-	-	-	20,000.00	อ.กนกพรรณ พรหมทอง
รวมเงินแผนงานพื้นฐานด้านให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาพชุมชน											20,000.00	-	30,000.00	-	-	50,000.00				
พันธกิจด้านส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย																				
17	FON-Cul-R16	โครงการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย		✓	1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 65				43,360.00	-	-	-	-	-	43,360.00	อ.สุวิมล มณีโชติ				
18	FON-Cul-R17	โครงการพัฒนาทักษะนักศึกษาด้านสุนทรียทางอารมณ์		✓	10 ม.ค. - 29 เม.ย. 65				44,800.00	-	-	-	-	-	44,800.00	อ.เบญจวรรณ จันทร์ชีว				
รวมเงินแผนงานพื้นฐานด้านส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย											88,160.00	-	-	-	-	88,160.00				

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ						
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4					
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
พันธกิจด้านบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง																							
19	FON-Adm-R19	1.โครงการประกัน คุณภาพการศึกษา วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ตรัง คณะพยาบาลศาสตร์	✓														164,229.00	-	-	-	-	164,229.00	อ.นันทยา เสนีย์
					← พ.ย. 64- ก.ค. 65 →																		
20		2.โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนางาน ตามมาตรฐานและ ตัวบ่งชี้เพื่อการ รับรองสถาบัน จาก สภาการพยาบาล	✓														70,000.00					70,000.00	อ.นันทยา เสนีย์
21	FON-Adm-R20	โครงการบริหาร ความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน	✓														23,340.00	-	-	-	-	23,340.00	อ.เจียมจิต โสภณสุขสถิตย์

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564	2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4								
					ต.ค.พ.ย.	ธ.ค.ม.ค.	ก.พ.มี.ค.	เม.ย.พ.ค.	มิ.ย.ก.ค.							
22	FON-Adm-R21	โครงการพัฒนาศูนย์ ศึกษาอาลัยเพื่อ สนับสนุนการเรียน การสอนและการ ปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุง บำรุงรักษาอาคาร สถานที่		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65				281,737.83	-	300,000.00	-	-	581,737.83	หน่วยพัสดุ	
23	FON-Adm-R22	โครงการสนับสนุน ทุนการศึกษาเพื่อ สรรหา/พัฒนา อาจารย์ (ทุนอาจารย์ ป.ตรี โท เอก)		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65				-	-	500,000.00	-	115,200.00	615,200.00	หน่วย บริหาร ทรัพยากร บุคคล	
24	FON-Adm-R23	โครงการการ สนับสนุนค่าใช้จ่าย สาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ฯ)		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65				100,000.00	500,000.00	600,000.00	-	-	1,200,000.00	คุณสุพรรณี ทองคำ	

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.
25	FON-Adm-R24	โครงการสถานศึกษา ปลอดภัย		✓	←—————→ ต.ค. 64- ก.ย. 65				55,556.00	-	-	-	-	55,556.00	คุณ ประภัสสร สุขแก้ว				
26		โครงการพัฒนา วิทยาลัยให้เป็น อุดมศึกษาสีเขียว (Green University)		✓	←—————→ ต.ค. 64- ก.ย. 65				35,000.00					35,000.00	อ.ดร.สร้อย สุวรรณ พลสังข์ , อ.วรรณนิศา คงประสม, คุณประสิทธิ์ วัฒนเมธาวี				
27		โครงการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืชอัน เนื่องมาจาก พระราชดำริ สมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราช กุมารี (อพ.สธ.) ประจำปีงบประมาณ 2565		✓	←—————→ ต.ค. 64- ก.ย. 65				35,000.00					35,000.00	คุณ ประภัสสร สุขแก้ว				
รวมแผนงานพื้นฐานด้านบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง										764,862.83	500,000.00	1,400,000.00	-	115,200.00	2,780,062.83				
รวมแผนงานพื้นฐานทุกด้าน										4,370,844.83	500,000.00	2,912,500.00	-	115,200.00	7,898,544.83				
โครงการกลยุทธ์ จำนวน 1 โครงการ										70,000.00					70,000.00				
โครงการงานประจำ จำนวน 24 โครงการ										4,237,844.83	500,000.00	2,912,500.00		115,200.00	7,765,544.83				
รวมโครงการกลยุทธ์+โครงการประจำ จำนวน 25 โครงการ										4,307,844.83	500,000.00	2,912,500.00		115,200.00	7,835,544.83				

พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและสอดคล้อง
กับแนวนโยบายแห่งรัฐ

ลำดับที่ 3	โครงการการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ค่าเดินทางไปนิตะ เบี้ยเลี้ยง	รหัสโครงการ FON-Edu-R01
ส่วนราชการ กลุ่มวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ 1 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1.เพื่อส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน	1.ร้อยละ 100 ของอาจารย์ได้รับการพัฒนาด้านการจัดการเรียนการสอน	<p>ขั้นตอนเตรียมการวางแผน (plan)</p> <p>1.วางแผนจัดทำโครงการ</p> <p>ขั้นตอนดำเนินงาน (Do)</p> <p>1.ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>1.ประเมินสิ่งที่ได้เรียนรู้จากการทำกิจกรรม โดยเขียนสรุปการเรียนรู้ และ</p>	อาจารย์ จำนวน 44 คน	อาจารย์ได้รับการพัฒนาด้านการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	<p>ไตรมาสที่ 1</p> <p>1.ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน</p> <p>2.ค่าเดินทางนิเทศ เบี้ยเลี้ยงจำนวน 122,180 บาท</p> <p>ไตรมาสที่ 2</p> <p>1.ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน</p> <p>2.ค่าเดินทางนิเทศ เบี้ยเลี้ยงจำนวน 1,211,212บาท</p>									รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 1,522,592 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
		<p>แนวทางการนำมาพัฒนางานที่รับผิดชอบ</p> <p>ขั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>1. นำสิ่งที่ได้จากการดำเนินการโครงการ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>2. นำผลการประเมินโครงการที่ได้มาพัฒนาเพื่อจัดกิจกรรมต่อไป</p>				<p>ไตรมาสที่ 3</p> <p>1. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดเรียนการสอน</p> <p>2. ค่าเดินทางนิเทศ เบี้ยเลี้ยงจำนวน 71,200 บาท</p> <p>ไตรมาสที่ 4</p> <p>1. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดเรียนการสอน</p> <p>2. ค่าเดินทางนิเทศ เบี้ยเลี้ยงจำนวน 118,000 บาท</p>									

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
						ไตรมาสที่1-4 รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 1,522,592 บาท									

ลำดับที่ 4	โครงการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ(MOU)ระหว่างสถาบันพระบรมราชชนกและโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาในเขตพื้นที่สุขภาพที่ 12	รหัสโครงการ FON-Edu-R04
ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 11 สื่อสารการตลาดผ่านสื่อทุกรูปแบบเพื่อสร้างความผูกพันอันดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 9 พัฒนาการสื่อสารและการตลาดเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของคณะ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ 1 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1. เพื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการรับสมัครนักศึกษาแก่นักเรียน อาจารย์แนะแนว และผู้อำนวยการโรงเรียนในการเข้าศึกษาต่อในสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา 2565	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการทราบวิธีการเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครเข้าศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก	1. ขั้นเตรียมการ/การวางแผน (Plan) 1.1 ประชุมปรึกษาเขียนโครงการและนำเสนอเพื่อขออนุมัติ 1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และประชุมเพื่อชี้แจงการจัดทำโครงการ	1. นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายในเขตพื้นที่สุขภาพที่ 12 จังหวัดตรัง จำนวน 80 คน 2. ผู้อำนวยการ สพม. และผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมศึกษา จำนวน 34 คน 3. นักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง จำนวน 50 คน 4. นักศึกษาวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง จำนวน 5 คน	โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา จังหวัดตรัง พัทลุง สงขลา ยะลา นราธิวาส ปัตตานีและสตูล เข้าศึกษาต่อในหลักสูตรคณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข	9 ธ.ค. 64	ไตรมาสที่ 1 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3. ค่าเช่าอุปกรณ์สถานที่ห้องประชุม จำนวน 30,000 บาท									รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 30,000 บาท
2. เพื่อเป็นการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระหว่างโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา ในเขตสุขภาพที่ 12 กับสถาบันพระบรมราชชนก	2. รับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและมีคุณสมบัติตามเกณฑ์ 3. ร้อยละของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เขตสุขภาพที่ 12	2. ขั้นดำเนินงาน (Do) 2.1 ประสานงานกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา ในเขตสุขภาพที่ 12				ไตรมาสที่ 1 รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 30,000 บาท									

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม
	เข้าร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระหว่างสถาบันพระบรมราชชนก	ในเขตสุขภาพที่ 12 เพื่อแจ้งโรงเรียนในสังกัด 2.2 ประสานงานกับโรงเรียนวิเชียรมาตุ จ.ตรัง ในการจัดสถานที่ 2.3 จัดเตรียมสถานที่ทำ MOU จัดเตรียมเอกสารประกอบการบรรยายพิเศษ 2.4 จัดเตรียมเอกสารประเมินโครงการ / ความพึงพอใจ / ประชาสัมพันธ์วิทยาลัยฯตามกลุ่มเป้าหมาย	5.อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดีและผู้บริหาร ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 10 คน 6.อาจารย์ เจ้าหน้าที่ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง จำนวน 42 คน 7.อาจารย์ เจ้าหน้าที่ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง จำนวน 11 คน											

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม
		<p>3. ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>3.1 ประเมินการเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการสมัครเข้าศึกษาจากแบบสอบถาม</p> <p>3.2 ประเมินการรู้จักวิทยาลัยฯ จากการตอบแบบสอบถาม</p> <p>3.3 ประเมินความพึงพอใจการเข้าร่วมโครงการจากแบบสอบถาม</p> <p>4. ขั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>นำผลที่ได้รายงานต่อสถาบันพระบรมราชชนก</p>												

ลำดับที่ 5	โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 14	รหัสโครงการ FON-Edu-R05
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรการศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและได้มาตรฐานสากลของแผนยุทธศาสตร์ สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรการศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและได้มาตรฐานอาเซียน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ 1 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
กิจกรรมระยะที่ 1 1. เพื่อให้นักศึกษาเข้าใจกฎระเบียบและข้อควรปฏิบัติตนในการเป็นนักศึกษา 2. เพื่อให้นักศึกษาเกิดความรัก สามัคคี มีความรับผิดชอบ และมีทัศนคติที่ดีต่อวิทยาลัย 3. เพื่อให้นักศึกษามีบุคลิกภาพที่ดี แต่งกายถูกต้องตามระเบียบของวิทยาลัย กิจกรรมระยะที่ 2 1.เพื่อเตรียมความพร้อมให้นักศึกษามีความสามารถในการปฏิบัติทักษะทางการพยาบาลตาม	กิจกรรมระยะที่ 1 1.นักศึกษาร้อยละ 100 ได้รับความรู้กฎระเบียบและข้อควรปฏิบัติตนในการเป็นนักศึกษาเพิ่มขึ้น 2. นักศึกษาร้อยละ 100 มีความรัก สามัคคี มีความรับผิดชอบ และมีทัศนคติที่ดีต่อวิทยาลัย 3.นักศึกษาร้อยละ 100 แต่งกายถูกต้องตามระเบียบของวิทยาลัย กิจกรรมระยะที่ 2 1. นักศึกษาร้อยละ 100 ได้คะแนนการฝึกทักษะทางการ	1.ขั้นเตรียมการ/การวางแผน (Plan) กิจกรรมระยะที่ 1 1.1 นำข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานโครงการในปีที่ผ่านมา มาปรับปรุงและวางแผนจัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ 1.2 จัดทำเครื่องมือประเมินผลโครงการ 1.3 ติดต่oprะสานงานกับวิทยากร กิจกรรมระยะที่ 2 2.1 นำข้อ	กิจกรรมระยะที่ 1 นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล จำนวน 69 คน กิจกรรมระยะที่ 2 นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล จำนวน 69 คน กิจกรรมระยะที่ 3 นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล จำนวน 69 คน กิจกรรมระยะที่ 4 นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล จำนวน 69 คน	กิจกรรมระยะที่ 1 1.ผู้สำเร็จการศึกษา มีความรู้เรื่องกฎระเบียบและข้อควรปฏิบัติตนในการเป็นนักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง 2. ผู้สำเร็จการศึกษา มีความรัก สามัคคี มีความรับผิดชอบ และมีทัศนคติที่ดีต่อวิทยาลัย 3.ผู้สำเร็จการศึกษามีบุคลิกภาพที่ดี แต่งกายถูกต้อง	9 ส.ค. 64 - 11 ส.ค. 65	ไตรมาสที่ 1 1.ค่าตอบแทนวิทยากร 2.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 50,400บาท ไตรมาสที่ 2 1.ค่าตอบแทนวิทยากร 2.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 109,280บาท			ไตรมาสที่ 2 1.ค่าตอบแทนวิทยากร 2.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 127,500 บาท ไตรมาสที่ 3 1.ค่าตอบแทนวิทยากร 2.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 127,500 บาท						รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 1,119,310 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
ข้อกำหนดของสภาการพยาบาลและทักษะการเรียนรู้ตามหลักมาตรฐานสากล กิจกรรมระยะที่ 3 1. เพื่อให้นักศึกษาได้แสดงถึงความสามารถพบนอบน้อมและระลึกถึงพระบุญคุณของครู อาจารย์ 2. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างครู อาจารย์กับลูกศิษย์ 3. เพื่อพัฒนาบุคลิกภาพของนักศึกษาให้แสดงพฤติกรรมอย่างเหมาะสมกับสถานการณ์	พยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน 2. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาที่มีความพึงพอใจในระดับดีร้อยละ 95 ขึ้นไป กิจกรรมระยะที่ 3 1. ร้อยละของ 100 ของนักศึกษามีโอกาสแสดงถึงความสามารถพบนอบน้อมและระลึกถึงพระคุณของครูอาจารย์ มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน 2. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาแสดงพฤติกรรมอย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ระดับดีขึ้นไป	วางแผนจัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ 2.2 จัดทำเครื่องมือประเมินผลโครงการ 2.3 ติดต่อประสานงานกับวิทยากร 2.4 จัดแบ่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ กิจกรรมระยะที่ 3 3.1 การจัดเตรียมความพร้อมในการเตรียมงาน 3.2 การจัดเตรียมกิจกรรม 3.3 การประสานงานกับนักศึกษา	กิจกรรมระยะที่ 5 นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลจำนวน 69 คน	ตามระเบียบของวิทยาลัย กิจกรรมระยะที่ 2 1. การประเมินทักษะนักศึกษาครั้งนี้มีความน่าเชื่อถือและตรงกับความสามารถของนักศึกษา รวมทั้งช่วยให้ผู้เข้ารับการศึกษา มีแนวทางในการพัฒนาตนเองต่อไป 2. นักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาออกไป มีทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพตามข้อกำหนดของสภาการ		ไตรมาสที่ 3 1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 9,000 บาท ไตรมาสที่ 4 1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 568,130 บาท			ไตรมาสที่ 4 1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 127,500 บาท ไตรมาสที่ 2-4 รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 382,500 บาท					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
<p>กิจกรรมระยะที่ 4 1.เพื่อให้นักศึกษาตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมไทย</p> <p>กิจกรรมระยะที่ 5 1.เตรียมความพร้อมให้ผู้สำเร็จการศึกษา มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน</p> <p>2.เตรียมความพร้อมการเป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีสามารถประสานงานและปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นในทีมสุขภาพ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>3. ร้อยละ 100 ของ นักศึกษามีความพึงพอใจในระดับดีร้อยละ 95 ขึ้นไป</p> <p>กิจกรรมระยะที่ 4 1.ร้อยละ100ของนักศึกษามีพฤติกรรมการอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมไทยเพิ่มขึ้น</p> <p>2. ร้อยละ 100 ของ นักศึกษามีความพึงพอใจในระดับดีร้อยละ 95 ขึ้นไป</p> <p>กิจกรรมระยะที่ 5 1.เตรียมความพร้อมให้ผู้สำเร็จการศึกษามีความพร้อมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>กิจกรรมระยะที่ 4 4.1 การจัดเตรียมสถานที่ในการจัดงาน 4.2 การเตรียมกิจกรรมให้กับนักศึกษาและอาจารย์ 4.3 การประสานงานอาจารย์และนักศึกษา</p> <p>2.ดำเนินงาน (Do) กิจกรรมระยะที่ 1 2.1 การส่งเสริมศักยภาพด้านวิชาการ เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะการช่วยเหลือดูแลบุคคลก่อนปฏิบัติงาน 2.2 บรรยายเรื่องการเตรียมความพร้อมก่อนฝึกภาคปฏิบัติ</p>		<p>พยาบาล และสามารถปรับตัวในการปฏิบัติงานในสถานการณ์จริงที่ไม่ซับซ้อน และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>กิจกรรมระยะที่ 3 ผู้เข้ารับการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลเมื่อสำเร็จการศึกษา มี1. บุคลิกภาพของนักศึกษาให้แสดงพฤติกรรมอย่างเหมาะสมกับสถานการณ์</p>		<p>ไตรมาสที่ 1-4 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 736,810 บาท</p>									

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
	2.เตรียมความพร้อมการเป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีสามารถประสานงานและปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นในทีมสุขภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ กิจกรรมระยะที่ 3 1.ความพึงพอใจของนักศึกษา 100 คน กิจกรรมระยะที่ 4 1.ความพึงพอใจของนักศึกษา 100 คน	2.3 แบ่งกลุ่มหมุนเวียนฝึกทักษะทางคลินิก (OSCE) กิจกรรมระยะที่ 2 2.1. การส่งเสริมศักยภาพด้านวิชาการเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะการช่วยเหลือดูแลบุคคล (การสอบ OSCE) 2.2 บรรยายเรื่องการเตรียมความพร้อมสู่เส้นทางการทำงานบริการสุขภาพอย่างมีคุณภาพ 2.3 บรรยาย สาธิตและสาธิตย้อนกลับในภาคทฤษฎี และทดลอง		และมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างครูอาจารย์กับลูกศิษย์ กิจกรรมระยะที่ 4 ผู้เข้ารับการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลเมื่อสำเร็จการศึกษามีมีพฤติกรรมการณ์อนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมไทย เพิ่มขึ้น กิจกรรมระยะที่ 5 ผู้เข้ารับการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลเมื่อสำเร็จการศึกษามี										

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>2.4 ฝึกปฏิบัติในหอผู้ป่วยต่างๆ ในโรงพยาบาล</p> <p>กิจกรรมระยะที่ 3</p> <p>3.1 การแบ่งกลุ่มในการจัดกิจกรรม</p> <p>3.2 การเข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนดไว้</p> <p>3.3 การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างอาจารย์และนักศึกษา</p> <p>กิจกรรมระยะที่ 4</p> <p>4.1 การจัดกลุ่มการเข้าร่วมงานของอาจารย์และนักศึกษา</p> <p>4.2 การแบ่งกลุ่มการดำเนินกิจกรรมของนักศึกษา</p> <p>4.3 การดำเนินกิจกรรมตาม</p>		<p>ความรู้ความเข้าใจในการดูแลผู้ป่วยและช่วยเหลือผู้ป่วยได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วปลอดภัย</p> <p>ตอบสนองความต้องการของสังคม</p> <p>ตลอดจนสามารถปฏิบัติงานร่วมกับทีมสุขภาพได้</p> <p>ส่งผลให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นมีสัมพันธภาพที่ดีสามารถประสานงานและปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นในทีมสุขภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>										

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>ระยะเวลาที่วางแผนไว้</p> <p>4.4 การสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างศิษย์และอาจารย์</p> <p>3.ชั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) กิจกรรมระยะที่ 1</p> <p>3.1 ประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ</p> <p>3.2 ประเมินความรู้และทักษะต่างๆ</p> <p>ประเมินทักษะทางคลินิก (OSCE) ตามคู่มือวัดและประเมินทักษะทางคลินิกด้วย Objective structured clinical</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		examination (OSCE) ของสถาบันพระบรมราชชนก ก่อนฝึกภาคปฏิบัติ กิจกรรมระยะที่ 2 3.1 ประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ 3.2 ประเมินความรู้หลักการทำงานโดยประเมินจากการสอบ OSCE 3.3 ประเมินผู้สำเร็จการศึกษา 3.4 ประเมินจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาที่ได้งานทำ หลังสำเร็จการศึกษา 3.5 ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการศึกษา												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>ฯ และปัญหาของผู้เข้ารับการศึกษาฯ</p> <p>1.การประเมินวัดความพึงพอใจของนักศึกษาที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>กิจกรรมระยะที่ 3</p> <p>1.การประเมินวัดความพึงพอใจของนักศึกษาที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>กิจกรรมระยะที่4</p> <p>1. .การประเมินวัดความพึงพอใจของอาจารย์และนักศึกษาที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>4.ชั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) กิจกรรมระยะที่ 1- 2</p> <p>1.นำผลการประเมินในการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข พิจารณาในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป</p> <p>2.ติดตามการฝึกทักษะการช่วยเหลือดูแลบุคคล ในขณะที่ฝึกภาคปฏิบัติเพิ่มเติม</p> <p>กิจกรรมระยะที่ 3</p> <p>1.การนำผลการประเมินวัดความพึงพอใจของนักศึกษาที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมมาใช้ในการพัฒนาใน</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		การจัดกิจกรรมในครั้งถัดไป กิจกรรมระยะที่4 1. การนำผลการประเมินวัดความพึงพอใจของอาจารย์และนักศึกษาที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมมาพัฒนาในการจัดกิจกรรมในครั้งถัดไป												

ลำดับที่ 6	โครงการสานสัมพันธ์และสร้างเครือข่ายอาจารย์พิเศษ	รหัสโครงการ FON-Edu-R06
ส่วนราชการ กลุ่มวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษาของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ 1 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
<p>1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการจัดการศึกษาของวิทยาลัยฯ การประกันคุณภาพการศึกษาและแผนการจัดการศึกษาปีการศึกษา 2564</p> <p>2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับแนวทางพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์</p> <p>3. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการจัดการศึกษาของ</p>	<p>1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของวิทยาลัยฯ</p> <p>2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ร่วมอภิปรายและเสนอแนะแนวทางการพัฒนา นักศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์</p>	<p>1. บรรยาย</p> <p>2. อภิปราย</p> <p>ระยะที่ 1 : 1 วัน</p> <p>ระยะที่ 2 : 1 วัน</p>	<p>ระยะที่ 1:</p> <p>เดือน พ.ย.2564 (1 วัน)</p> <p>1. วิทยากร 2 คน</p> <p>2. อาจารย์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรัง 7 คน</p> <p>3. ผู้บริหารหน่วยงานและพยาบาลที่เลี้ยงในแหล่งฝึก จังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <p>ภูเก็ต พังงา และกระบี่แหล่งฝึกละ 10 คน x 5 แหล่งฝึก 50 คน</p> <p>4. ผู้จัดโครงการ 1 คน</p>	<p>- ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนทราบและเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการจัดการศึกษาของวิทยาลัยฯ</p> <p>- ผู้เข้าร่วมโครงการ ทุกคนร่วมอภิปรายและเสนอแนะแนวทางพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์</p> <p>-มีเครือข่ายที่เข้มแข็งความ</p>	ก.พ. 65	<p>ไตรมาสที่ 2</p> <p>1.ค่าอาหาร</p> <p>2.ค่าวัสดุอุปกรณ์</p> <p>3.ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ</p> <p>จำนวน 45,280 บาท</p> <p>ไตรมาสที่ 2</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 45,280 บาท</p>									รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 45,280 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง			รวม 60 คน ระยะที่ 2: เดือนกุมภาพันธ์ 2565 (2 วัน) 1. วิทยากรจำนวน 2 คน 2. อาจารย์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีตรีังจำนวน 7 คน 3. พยาบาลพี่เลี้ยงในแหล่งฝึกจังหวัดตรีังจำนวน 30 คน 4. ผู้จัดโครงการจำนวน 1 คนรวม 40 คน	ร่วมมือในการจัดการศึกษาของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง										

ลำดับที่ 7	โครงการพัฒนานักศึกษาก่อนเข้าสู่วิชาชีพ	รหัสโครงการ FON-Edu-R07.01
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาและสมรรถนะของบัณฑิตศตวรรษที่ 21 โดยเน้นการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ 1 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
เพื่อให้ นักศึกษามีความพร้อมในการทำงานด้านวิชาชีพพยาบาล	ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพร้อมในการทำงานในระดับดีขึ้นไป	1. ชั้นเตรียมการ (Plan) 1.1 อาจารย์นำผลการดำเนินงานกิจกรรมในรอบปีที่ผ่านมา วิเคราะห์และกำหนดกิจกรรมที่จะต้องดำเนินการ	1. นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4 จำนวน 100 คน 2. ผู้ดำเนินการ 3 คน 3. วิทยากร 5 คน รวม 108 คน	นักศึกษามีความพร้อมในการทำงานด้านวิชาชีพพยาบาล	6 – 13 ก.พ. 65				ไตรมาสที่ 2 1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการอบรม และผู้ดำเนินโครงการ 3. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการอบรม และผู้ดำเนินโครงการ 4. ค่าถ่ายเอกสาร 5. ค่าตกแต่งสถานที่ในพิธีเปิด จำนวน 42,000 บาท						รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 124,239 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม /การ ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการ ผลิต	รายได้จาก บริการ วิชาการ	รายได้ จากวิจัย ภายนอก	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม	
		<p>เพิ่มความรู้และทักษะด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>3. สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>3.1 ประเมินผลโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไบลงทะเลเบียนการเข้าร่วมกิจกรรม - แบบประเมินโครงการพัฒนา <p>นักศึกษา ก่อนเข้าสู่วิชาชีพ</p> <p>3.2 สรุปผลเป็นรูปเล่ม</p>							<p>ไตรมาสที่ 3</p> <p>-ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 50,000 บาท</p> <p>ไตรมาสที่ 4</p> <p>-ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 32,239 บาท</p> <p>ไตรมาสที่ 2 -4</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 124,239 บาท</p>						

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม /การ ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการ ผลิต	รายได้จาก บริการ วิชาการ	รายได้ จากวิจัย ภายนอก	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม
		4. <u>ชั้นปรับปรุง</u> การปฏิบัติงาน นำผลการดำเนิน งานมาพิจารณาถึง ปัญหาและ อุปสรรคที่พบ นำเสนอต่อที่ ประชุมของงาน พัฒนานักศึกษา เพื่อปรับปรุงและ พัฒนาในการ ดำเนินโครงการ ครั้งต่อไป												

ลำดับที่ 8	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อก้าวสู่วิชาชีพ	รหัสโครงการ FON-Edu-07.02
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาและสมรรถนะของบัณฑิตศตวรรษที่ 21 โดยเน้นการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ของแผนยุทธศาสตร์ สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ 1 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1.เพื่อให้นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถสรุปความคิดรวบยอดและสาระสำคัญทางการแพทย์พยาบาลได้ 2.เพื่อให้นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการสามารถสอบขั้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในครั้งแรก	1.ร้อยละ 80 ของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและสรุปความคิดรวบยอดทาง การพยาบาลได้ถูกต้อง 2.ร้อยละ 80 ของผู้สำเร็จการศึกษาสอบขั้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลปีการศึกษา 2563 ผ่านในครั้งแรก	ขั้นเตรียมการ /การวางแผน (Plan) 1.ประชุมคณะกรรมการวิชาการและคณะกรรมการจากกลุ่มวิชา 2.ประสานงานกับวิทยากร ภายในและภายนอก 3.ประชาสัมพันธ์แก่นักศึกษาผู้ร่วมโครงการ 4. ทำหนังสือเชิญถึงหน่วยงานต้นสังกัด ขั้นดำเนินงาน (Do) 1. บรรยาย 2. ทำกิจกรรมกลุ่ม 3. อภิปราย	นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4 จำนวน 100 คน	1.ผู้สำเร็จการศึกษารุ่นที่ 30 สามารถสอบขั้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพได้ในครั้งแรก	16 - 17 ก.พ. 65				ไตรมาสที่ 2 1.ค่าตอบแทนวิทยากร 2.ค่าอาหารกลางวันผู้จัดและวิทยากร 3.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุม, ผู้จัดและวิทยากร 4.ค่าเดินทางโดยวิทยากร 5.ค่าที่พัก 6.ค่ากระดาษ A4 7.ค่าหมึกพิมพ์ 8.ค่าถ่ายเอกสาร 9.ค่ากระดาษ กาว 2 หน้า 10.ค่าฟิวเจอร์บอร์ด						รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 175,761 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>1. ประเมินผลโครงการ</p> <p>2. ประเมินความรู้จากผลการสอบของบัณฑิตพยาบาลศาสตร์ รุ่นที่ 30 ในการเข้าร่วมโครงการ</p> <p>ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>นำผลการประเมินของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ รุ่นที่ 30 ในการเข้าร่วมโครงการไปปรับปรุงและพัฒนาการจัดโครงการในปีต่อไป</p>							<p>11. ค่ากระดาษสี A 4</p> <p>12. ค่ากระดาษขาวเทา (จำนวน 8 แผ่น)</p> <p>13. ค่าปากกาเคมี</p> <p>14. ค่าสีเมจิก จำนวน 93,522 บาท</p> <p>ไตรมาสที่ 3 - ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 50,000 บาท</p> <p>ไตรมาสที่ 4 - ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 32,239 บาท</p>					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
									ไตรมาสที่ 2-4 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 175,761 บาท					

ลำดับที่ 9	โครงการพัฒนานักศึกษาด้านการส่งเสริมและป้องกันสุขภาพ (ตรวจสอบสุขภาพ)	รหัสโครงการ FON-Edu-R08.01
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาและสมรรถนะของบัณฑิตศตวรรษที่ 21 โดยเน้นการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ของแผนยุทธศาสตร์ สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ 1 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1.เพื่อให้นักศึกษาได้รับบริการประเมินภาวะสุขภาพและตรวจร่างกาย 2. เพื่อนำผลการประเมินภาวะสุขภาพและตรวจร่างกายของนักศึกษาที่เจ็บป่วยมาวางแผนในการดูแลสุขภาพ	1. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาได้รับบริการประเมินภาวะสุขภาพและตรวจร่างกาย 2. มีแผนการดูแลสุขภาพของนักศึกษาที่เจ็บป่วย	1.ขั้นเตรียมการ (Plan) 1.1 อาจารย์นำผลการดำเนินงานกิจกรรมในรอบปีที่ผ่านมามาวิเคราะห์และกำหนดกิจกรรมที่จะต้องดำเนินการ 2. ขั้นดำเนินการ (Do) 2.1 กิจกรรมตรวจสุขภาพแก่นักศึกษา 3. สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 3.1 นำผลการประเมินมาวางแผน	นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 2-4 จำนวน 296 คน	นักศึกษาได้รับการประเมินภาวะสุขภาพและตรวจร่างกาย	ระยะที่ 2 (19 ม.ค. 65)				ไตรมาสที่ 2 -ค่าตรวจสุขภาพคนละ 500 บาท จำนวน 148,000 บาท ไตรมาสที่ 3 -ค่าใช้จ่ายอื่น จำนวน 146,060 บาท ไตรมาสที่ 4 -ค่าใช้จ่ายอื่น จำนวน 52,000 บาท ไตรมาสที่ 2-4 รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 346,060 บาท						รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 346,060 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>ในการดูแลสุขภาพของนักศึกษาที่เจ็บป่วย</p> <p>3.2 สรุปผลเป็นรูปเล่ม</p> <p>4. ชั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน(Act) นำผลการดำเนินงานมาพิจารณาถึงปัญหาและอุปสรรคที่พบ นำเสนอต่อที่ประชุมของงานพัฒนานักศึกษา เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินโครงการครั้งต่อไป</p>												

ลำดับที่ 10	โครงการ BCNT Scavenger Hunting GAME	รหัสโครงการ FON-Edu-R08.02
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์การสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาและสมรรถนะของบัณฑิตศตวรรษที่ 21 โดยเน้นการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ 1 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ เริ่มต้น	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
<p>1.เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีและความสามัคคีระหว่างนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนิตั้ง</p> <p>2.เพื่อพัฒนา อัตลักษณ์บัณฑิต วทบ.ตรัง ด้านการสร้างเสริมสุขภาพด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่น และด้านการมีส่วนร่วม</p>	<p>1.ร้อยละ 100 ของนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรในวิทยาลัยมีสัมพันธภาพในระดับดีขึ้นไป</p> <p>2. ร้อยละ100 ของบัณฑิตพยาบาลมีอัตลักษณ์บัณฑิต วทบ.ตรัง ด้านการสร้างเสริมสุขภาพด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่น และด้านการมีส่วนร่วม</p>	<p>1. ขั้นเตรียมการวางแผน (Plan)</p> <p>1.1 ประชุมปรึกษาและร่วมเขียนโครงการโดยนำผลการประเมินการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขของโครงการฯในปีการศึกษาที่ผ่านมา ที่ได้นำเสนอต่อหน่วยกิจการนักศึกษาในที่ประชุมงานกิจการศึกษามาเป็นข้อพิจารณาในการปรับปรุงการดำเนินงาน</p> <p>1.2 ร่วมวางแผนในสโมสรนักศึกษาและหน่วยกิจการนักศึกษา</p>	<p>1. นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 396 คน และนักศึกษาหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล จำนวน 69 คน รวมเป็น 465 คน</p> <p>2. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน 95 คน รวมเป็นจำนวน 560 คน</p>	<p>นักศึกษาพยาบาล มีอัตลักษณ์บัณฑิตด้านการสร้างเสริมสุขภาพด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่น และด้านการมีส่วนร่วม</p>	20 ธ.ค. 64 – 25 ธ.ค. 64				<p>ไตรมาสที่ 1 จำนวน 53,940 บาท</p> <p>1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม</p> <p>2..ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ</p> <p>3. ค่าวัสดุอุปกรณ์</p> <p>ไตรมาสที่ 1</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 53,940 บาท</p>						<p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 53,940 บาท</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ เริ่มต้น	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม
		<p>เพื่อปรับปรุงแบบการดำเนินงาน</p> <p>2. ชั้นดำเนินงาน (Do): ดำเนินงานตามแผนที่วางไว้</p> <p>3. ชั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) ประเมินสัมพันธภาพที่ดีและความสามัคคีระหว่างนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรในวิทยาลัย การพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตให้เป็นไปตามที่วิทยาลัยกำหนด</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ เริ่มต้น	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการ ผลิต	รายได้จาก บริการ วิชาการ	รายได้จาก วิจัย ภายนอก	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม
		<p>ขั้นปรับปรุงการ ปฏิบัติงาน(Act) นำผลการดำเนินงาน มาพิจารณาถึงปัญหา และอุปสรรคที่พบ เพื่อปรับปรุงและ พัฒนาในการดำเนิน โครงการครั้งในปี การศึกษาต่อไป</p>												

ลำดับที่ 11	โครงการจัดท้าวัดศุ ครุภัณฑ์เพื่อจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล	รหัสโครงการ FON-Edu-R09.01
ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาและสมรรถนะของบัณฑิตศตวรรษที่ 21 โดยเน้นการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ของแผนยุทธศาสตร์ สบข./แผนกลยุทธ์ ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ 1 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1.เพื่อให้ นักศึกษา มีวัสดุอุปกรณ์ ที่ทันสมัยเพียงพอ และพร้อมในการ ใช้งาน 2.เพื่อใช้เป็นแหล่ง เรียนรู้และพัฒนา ทักษะปฏิบัติทาง การพยาบาลของ นักศึกษาพยาบาล	1.ร้อยละ 100 ของนักศึกษา สามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ที่ทันสมัย 2.ร้อยละ 80 ของ นักศึกษามีผล สัมฤทธิ์ทางการ เรียนรายวิชา ปฏิบัติ การ พยาบาล มาตรฐานและ ผดุงครรภ์ 1 ปฏิบัติการ พยาบาลผู้ใหญ่ 2 การรักษาโรค เบื้องต้นในระดับดี	กิจกรรมที่ 1 1.ขั้นเตรียมการ (Plan) 1.1 สำรววัสดุ อุปกรณ์ที่ต้องการซื้อ เพิ่มเติม 1.2 สำรววัสดุ อุปกรณ์ที่ชำรุดที่และ จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ ใหม่ 1.3 สอบถามความ ต้องการ การจัดหา วัสดุ อุปกรณ์ จาก ผู้ใช้บริการ 1.4 ประชุมคณะ กรรมการ 2. ขั้นตอนดำเนินการ (Do)	1. นักศึกษา พยาบาลชั้นปี ที่ 1 - 4 จำนวน 396 คน 2. ผู้เข้ารับ การศึกษา หลักสูตร ประกาศนียบั ตรผู้ช่วย พยาบาล รุ่นที่ 14 จำนวน 69 คน	ผลสัมฤทธิ์ ทาง การ เรียนของ นักศึกษา	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	ไตรมาสที่ 1 -ค่าวัสดุ ครุภัณฑ์ จำนวน 30,000 บาท ไตรมาสที่ 2 -ค่าวัสดุ ครุภัณฑ์ จำนวน 198,850 บาท ไตรมาสที่ 3 -ค่าวัสดุ ครุภัณฑ์ จำนวน 100,000 บาท ไตรมาสที่ 4 -ค่าวัสดุ ครุภัณฑ์ จำนวน 206,340 บาท									รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 535,190 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		2.1 ประสานงานกลุ่ม อำนวยการและจัดหา วัสดุอุปกรณ์ 2.2 นำเสนอรายชื่อ วัสดุอุปกรณ์ เข้า คณะกรรมการกลุ่ม วิชาการเพื่อพิจารณา และสรุป 2.3 ติดต่อบริษัท และ สั่งซื้อวัสดุ อุปกรณ์ ตามที่ได้รับการอนุมัติ 2.4 จัดซื้อตาม รายการ 2.5 ติดตามผลและรับ วัสดุ อุปกรณ์ไว้ใน งานที่รับผิดชอบ 3. ชั้นประเมินผล (Check)				ไตรมาสที่ 1- 4 รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้นจำนวน 535,190 บาท								

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		3.1 สํารวจความพึงพอใจในการใช้วัสดุอุปกรณ์ ที่ได้มาใหม่ 3.2 สรุปผลการดำเนินงานทุกไตรมาส และรายงานผลหลังจากสิ้นสุดโครงการ												

ลำดับที่ 12	โครงการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศ งานห้องสมุด วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง	รหัสโครงการ FON-Edu-R09.02
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาและสมรรถนะของบัณฑิตศตวรรษที่ 21 โดยเน้นการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ 1 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1. เพื่อใช้เป็นแหล่งเรียนรู้และค้นคว้าข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเหมาะสม ทันสมัยทันต่อเหตุ การณ์ และเพียงพอ สำหรับอาจารย์ นักศึกษาพยาบาล ผู้เข้ารับการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ช่วย พยาบาล และ บุคลากรทางด้านสุขภาพ 2. เพื่อให้ห้องสมุดมีมาตรฐานตามเกณฑ์การจัดการเรียนการสอนของสภาการพยาบาล และการ	1.ร้อยละ 100 ของอาจารย์มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน 2.ร้อยละ 100 ของอาจารย์มีการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย	กิจกรรมที่ 1 ระยะที่ 1 จัดซื้อหนังสือตำราภาษาไทย / ภาษาต่างประเทศ ครั้งที่ 1 ระยะที่ 3 จัดซื้อหนังสือตำราภาษาไทย/ ภาษาต่างประเทศ ครั้งที่ 2 1.ขั้นเตรียมการ (Plan) 1.1 สํารวจตำราหนังสือ วารสารทั้งภาษาไทยและ ภาษาต่างประเทศตามเกณฑ์การ จัดการเรียนการ	1. นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ 1 - 4 จำนวน 396 คน 2. ผู้เข้ารับการศึกษาหลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 14 จำนวน 69 คน 3. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน 95 คน 4.บุคลากรทางด้านสาธารณสุข อื่นๆ จำนวน 100 คน	1.สิ่งสนับสนุน การเรียนรู้ที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน ทันสมัยและเพียงพอ 2.ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ของนักศึกษาที่ขึ้น	ม.ค. 65 - ก.ย. 65	ไตรมาสที่ 2 1.จัดซื้อหนังสือ ตำราภาษาไทย ทั้ง 5 สาขาวิชา ดังนี้ สาขาวิชาการ พยาบาลเด็กและ วัยรุ่น - สาขาวิชาการ พยาบาลผู้ใหญ่และ สูงอายุ -สาขาวิชาการ พยาบาลมารดา ทารกและผดุงครรภ์ -สาขาวิชาการ พยาบาลอนามัย ชุมชน -สาขาวิชา สุขภาพจิตและการ พยาบาลจิตเวช 2.จัดซื้อหนังสือ ตำรา			ไตรมาสที่ 2 -ค่าทรัพยากร สารสนเทศ งานห้องสมุด จำนวน 300,000 บาท ไตรมาสที่ 3 -ค่าทรัพยากร สารสนเทศ งานห้องสมุด จำนวน 50,000 บาท ไตรมาสที่ 4 -ค่าทรัพยากร สารสนเทศ งานห้องสมุด จำนวน 50,000 บาท						รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 1,020,000 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
ประกันคุณภาพการจัดการศึกษา 3. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการแสวงหาความรู้นำเทคนิควิธีการใหม่ๆ นำมาพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของตนเอง และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น 4. เพื่อให้ผู้ใช้บริการสามารถเข้าถึงข้อมูลทางอินเทอร์เน็ตที่		สอนของสภาพยาบาล 1.2 สํารวจหนังสือภายในห้องสมุดที่สูญหายหรือชำรุดที่มีอายุเกิน 10 ปีและจัดหาหนังสือใหม่ 1.3 สอบถามความต้องการ การจัดหาทรัพยากรสารสนเทศและวัสดุครุภัณฑ์ จากผู้ใช้บริการ 1.4 ประชุมคณะกรรมการห้องสมุด 1.5 เขียนโครงการและขออนุมัติดำเนินการ				ภาษาต่างประเทศ ทั้ง 5 สาขาวิชา ดังนี้ สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น - สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และสูงอายุ -สาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและผดุงครรภ์ -สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน - สาขาวิชาสุขภาพจิต และการพยาบาลจิตเวช 3.จัดซื้อหนังสือตำราเกี่ยวกับกฎหมาย วิทยากรณ์ ภาษาอังกฤษ และ				ไตรมาสที่2-3 รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 400,000 บาท					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ		<p>2. ชั้นดำเนินการ (Do)</p> <p>2.1 ประสานงานกลุ่มอำนวยการและยุทธศาสตร์และจัดหาทรัพยากรสารสนเทศเข้าห้องสมุด</p> <p>2.2 นำเสนอรายชื่อทรัพยากรสารสนเทศเข้าคณะกรรมการกลุ่มวิชาการเพื่อพิจารณาและสรุป</p> <p>2.3 ติดต่อบริษัทและสั่งซื้อทรัพยากรสารสนเทศ วัสดุครุภัณฑ์ห้องสมุดตามที่ได้รับการอนุมัติ</p>				<p>ความรู้ทั่วไป จำนวน 300,000 บาท</p> <p>ไตรมาสที่ 3</p> <p>1.จัดซื้อหนังสือตำราภาษาไทย/ภาษาต่างประเทศ ครั้งที่ 2</p> <p>1.1 จัดซื้อหนังสือตำราภาษาไทย ทั้ง 5 สาขาวิชา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น -สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และสูงอายุ -สาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและผดุงครรภ์ 								

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		2.4 ต่ออายุวารสารภาษาไทยที่เป็นสมาชิก จำนวน 10 รายการ 2.5 ต่ออายุวารสารภาษาต่างประเทศที่เป็นสมาชิก จำนวน 5 รายการ 2.6 ติดตามผลและลงทะเบียนรับทรัพยากรสารสนเทศที่เข้าห้องสมุด 3. ชั้นประเมินผล (Check) 3.1 สํารวจความพึงพอใจในการใช้ทรัพยากรสารสนเทศในห้องสมุด				-สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน -สาขาวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช 1.2 จัดซื้อหนังสือตำราภาษาต่างประเทศทั้ง 5 สาขาวิชา ดังนี้ สาขาวิชาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น -สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และสูงอายุ -สาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและผดุงครรภ์ -สาขาวิชาการ								

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		3.2 สรุปผลการดำเนินงานทุกไตรมาส และรายงานผลหลังจากสิ้นสุดโครงการ กิจกรรมที่ 2 ระยะที่ 2 1.ต่ออายุวารสารภาษาต่างประเทศ 2. ต่ออายุวารสารภาษาไทย 10 รายการ				พยาบาลอนามัยชุมชน -สาขาวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช จำนวน 220,000 บาท ไตรมาสที่ 4 1.จัดซื้อหนังสือตำราภาษาไทย/ภาษาต่างประเทศครั้งที่ 2 1.1 จัดซื้อหนังสือตำราภาษาไทย ทั้ง 5 สาขาวิชา ดังนี้ -สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น								

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
						-สาขาวิชาการ พยาบาลผู้ใหญ่และ สูงอายุ -สาขาวิชาการ พยาบาลมารดา ทารกและผดุงครรภ์ -สาขาวิชาการ พยาบาลอนามัย ชุมชน -สาขาวิชา สุขภาพจิตและการ พยาบาลจิตเวช 1.2 จัดซื้อหนังสือ ตำรา ภาษาต่างประเทศ ทั้ง 5 สาขาวิชา ดังนี้ สาขาวิชาวิชาการ พยาบาลเด็กและ วัยรุ่น									

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม	
						-สาขาวิชาการ พยาบาลผู้ใหญ่และ สูงอายุ -สาขาวิชาการ พยาบาลมารดา ทารกและผดุงครรภ์ -สาขาวิชาการ พยาบาลอนามัย ชุมชน -สาขาวิชา สุขภาพจิตและการ พยาบาลจิตเวช จำนวน 100,000 บาท ไตรมาสที่ 2-4 รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้นจำนวน 620,000 บาท									

พันธกิจด้านการวิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ทางการแพทย์และศาสตร์
ที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ลำดับที่ 13	โครงการองค์กรแห่งการเรียนรู้.	รหัสโครงการ FON-Res-R11
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิจัยและบริการวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ 12 พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบันของแผนยุทธศาสตร์ สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ 3 พันธกิจด้านการวิจัยวิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ทางการแพทย์และศาสตร์ที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จาก การผลิต	รายได้จาก บริการ วิชาการ	รายได้จาก วิจัย ภายนอก	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม	
1.เพื่อสร้างองค์กรแห่ง การเรียนรู้ของวิทยาลัย 2.เพื่อส่งเสริมกระบวนการ จัดการความรู้กับ การดำเนินงานของ หน่วยงานตามโครงสร้าง ของวิทยาลัยฯ 3.เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรของวิทยาลัยฯ ได้นำความรู้ไปพัฒนา กระบวนการทำงานของ ตนเอง	1. แต่ละ COP มีแนวปฏิบัติ 2. แต่ละ COP มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 3. แต่ละ COP มีการปรับปรุง แนวปฏิบัติ	ระยะที่ 1 การสร้าง แนวปฏิบัติ ระยะที่ 2 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระยะที่ 3 การปรับปรุง แนวปฏิบัติ	อาจารย์และ บุคลากรของ วิทยาลัยฯ	1. มี COP การ จัดการความรู้ ทั้ง 3 ฝ่าย 2. มีแนวปฏิบัติ ทั้ง 3 ฝ่าย 3. ทั้ง 3 COP มีผลงานจาก การจัดการ ความรู้แต่ละ ขั้นตอน ครบทั้ง 7 ขั้นตอน 4. ทั้ง 3 COP มี การปรับปรุง แนวปฏิบัติ	ระยะที่ 1 22 พ.ย. 64 ระยะที่ 2 22 ธ.ค. 64 ระยะที่ 3 23 ก.พ 65	ไตรมาสที่ 1 1.ค่าอาหาร 2.ค่าวัสดุ อุปกรณ์ จำนวน 5,300 บาท ไตรมาสที่ 2 1.ค่าอาหาร 2.ค่าวัสดุ อุปกรณ์ จำนวน 2,650 บาท ไตรมาสที่ 1และ 2 รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้นจำนวน 7,950 บาท									รวมเป็น เงินทั้งสิ้น จำนวน 7,950 บาท

พันธกิจด้านการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน
เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน

ลำดับที่ 14	โครงการพัฒนาคุณภาพศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาเด็กวัยก่อนเรียนสู่งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม	รหัสโครงการ FON-SER-R13.01
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิจัยและบริการวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศูนย์การฝึกอบรมและหน่วยบริการทางสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียนของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศูนย์บริการวิชาการให้ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ 3 พันธกิจด้านการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยเน้นความร่วมมือกับชุมชนเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม /การ ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการ ผลิต	รายได้จาก บริการ วิชาการ	รายได้จาก วิจัย ภายนอก	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม	
ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนว ทางการป้องกัน โรคไข้หวัดไวรัสโค โรน่า	1. ร้อยละของ เด็กวัยก่อนเรียน ที่มีพัฒนาการ ตามวัย 2. ร้อยละของ เด็กวัยก่อนเรียน ที่มีความพร้อมใน การคิด สร้างสรรค์ 3. ร้อยละของ เด็กวัยก่อนเรียน ที่มีความคิด สร้างสรรค์ 4. ร้อยละของ ผู้ปกครองที่มี ความพึงพอใจ ความคิด สร้างสรรค์ของ เด็กวัยก่อนเรียน ตัวชี้วัด	ระยะที่ 1 กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริม ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการ ป้องกันโรคติดเชื้อไวรัส โคโรน่า 2019 1.ขั้นเตรียมการ/ วางแผนงาน (Plan) เตรียมสื่อให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนว ทางการป้องกันโรค ไข้หวัดไวรัสโคโรน่า ที่ดี 2.ขั้นดำเนินงาน (Do) ให้ความรู้เกี่ยวกับแนว ทางการป้องกันโรค ไข้หวัดไวรัสโคโรน่าผ่าน ไลน์กลุ่มผู้ปกครอง	ผู้ปกครองเด็ก ที่มาใช้บริการ จำนวน 20-30 คน	ผู้ปกครองเด็ก ที่มาใช้บริการ จำนวน 20-30 คนมี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ แนวทางการ ป้องกันโรค ไข้หวัดไวรัสโค โรน่า	ก.พ. - ก.ย. 65				ไตรมาสที่ 2 1.ค่าอาหาร 2.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 10,000 บาท ไตรมาสที่ 3 1.ค่าอาหาร 2.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 10,000 บาท ไตรมาสที่ 4 1.ค่าอาหาร 2.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3.ค่าใช้จ่าย อื่นๆนวน 10,000 บาท						รวมเป็น เงินทั้งสิ้น 30,000 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม /การ ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการ ผลิต	รายได้จาก บริการ วิชาการ	รายได้จาก วิจัย ภายนอก	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม
	5.จำนวนของ เล่นสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรมที่ ครูพี่เลี้ยงจัดทำ ขึ้น 6.ร้อยละของครู พี่เลี้ยงมี ความคิด สร้างสรรค์ใน การพัฒนาเด็ก วัยก่อนเรียน ร้อยละของ ผู้ปกครองมี ความพึงพอใจ ของผู้ปกครอง เกี่ยวกับ ความคิด สร้างสรรค์ของ ครูพี่เลี้ยง	3.ขั้นสรุปและ ประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) ซักถามข้อสงสัยของ ผู้ปกครองเกี่ยวกับแนว ทางการป้องกันโรค ไข้หวัดไวรัสโคโรน่า 4.ขั้นการปรับปรุงการ ปฏิบัติงาน (Act) สอบถามข้อมูลที่ยาก ทราบเพิ่มเติมเกี่ยวกับ โรคไข้หวัดไวรัสโคโรน่า							ไตรมาสที่ 2-4 รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น 30,000 บาท					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม /การ ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการ ผลิต	รายได้จาก บริการ วิชาการ	รายได้จาก วิจัย ภายนอก	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม
	7.จำนวนเด็กวัย ก่อนเรียนที่มาใช้ บริการเพิ่มขึ้น 8.ร้อยละของ ผู้ปกครองมี ความพึงพอใจ ในพัฒนาการ เด็กวัยก่อนเรียน 9.ร้อยละของ นักศึกษา พยาบาลมี ความคิด สร้างสรรค์ใน การเลี้ยงดูเด็ก วัยก่อนเรียน													
1.เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของครูพี่ เลี้ยงเด็กด้านการ คิดสร้างสรรค์ 2.เพื่อเพิ่มระดับ ความพึงพอใจ		กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม พัฒนาการคิด สร้างสรรค์ของครูพี่เลี้ยง 1.ขั้นเตรียมการ/ วางแผนงาน (Plan)												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม /การ ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการ ผลิต	รายได้จาก บริการ วิชาการ	รายได้จาก วิจัย ภายนอก	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม
ระดับดีขึ้นไปของ ผู้ปกครอง ด้าน การความคิด สร้างสรรค์ของเด็ก		1.1 วางแผนร่วมกับครูพี่ เลี้ยงเกี่ยวกับพัฒนาการ คิดสร้างสรรค์ 1.2 ขออนุมัติจัดหา อุปกรณ์ ผลิตสื่อ พัฒนาการคิดสร้างสรรค์ 1.3 ติดต่อประสานงาน กับวิทยากรให้ความรู้ เกี่ยวกับการผลิตสื่อ พัฒนาการคิด สร้างสรรค์ 1.4 จัดเตรียมสถานที่ อุปกรณ์สำหรับการ อบรมเชิงปฏิบัติการ 2.ขั้นดำเนินงาน (Do) 2.1 บรรยายเรื่องแนว ทางการพัฒนาความคิด สร้างสรรค์ของเด็ก 2.2 บรรยายเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง การ												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม /การ ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการ ผลิต	รายได้จาก บริการ วิชาการ	รายได้จาก วิจัย ภายนอก	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม
		<p>ส่งเสริมการคิด สร้างสรรค์เด็กวัยก่อน เรียนโดยผ่านการเล่น</p> <p>2.3 บรรยายเรื่องการ เลี้ยงดูเด็กเพื่อส่งเสริม ความคิดสร้างสรรค์</p> <p>2.4 ครูพี่เลี้ยงพัฒนางาน ให้มีสื่อการสร้างสรรค</p> <p>3.ขั้นสรุปและ ประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check)</p> <p>3.1 จำนวนสื่อที่เพิ่มขึ้น</p> <p>3.2 ประเมินการใช้ ความคิดสร้างสรรค์ของ ครูพี่เลี้ยงหรือ นวัตกรรมที่ครูพี่เลี้ยง จัดทำขึ้นเพิ่มขึ้น</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม /การ ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการ ผลิต	รายได้จาก บริการ วิชาการ	รายได้จาก วิจัย ภายนอก	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม
		<p>4.ชั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) มีการใช้สื่อสร้างสรรค์อย่างคุ้มค่าและเหมาะสม ครอบคลุมเด็กทุกคน</p> <p>กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมพัฒนาการการคิดสร้างสรรค์เด็กวัยก่อนเรียน</p> <p>1.ขั้นเตรียมการ/ วางแผนงาน (Plan)</p> <p>1.1 สํารวจสื่อพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ของเด็กวัยก่อนเรียน</p> <p>1.2 ขออนุมัติจัดหาสื่อพัฒนาสร้างสรรค์ของเด็กวัยก่อนเรียน</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม /การ ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการ ผลิต	รายได้จาก บริการ วิชาการ	รายได้จาก วิจัย ภายนอก	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม
		<p>1.3 วางแผนการจัด กิจกรรมสร้างสรรค์ให้ เด็กวัยก่อนเรียน</p> <p>2.ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>2.1 จัดกิจกรรม สร้างสรรค์ให้เด็กวัยก่อน เรียน</p> <p>2.2 บรรยายให้ความรู้ ผู้ปกครองเกี่ยวกับแนว ทางการพัฒนาการการ คิดสร้างสรรค์เด็ก (Online)</p> <p>2.3 มอบหมายให้ นักศึกษา.ที่ฝึกปฏิบัติ วิชาการพยาบาลเด็ก และวัยรุ่น 1 ผลิตสื่อ ส่งเสริมความคิด สร้างสรรค์กลุ่มละ 1 ชิ้น</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม /การ ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการ ผลิต	รายได้จาก บริการ วิชาการ	รายได้จาก วิจัย ภายนอก	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม
		<p>3.ชั้นสรุปและ ประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) ประเมินพัฒนาการและ ความคิดสร้างสรรค์ของ เด็กวัยก่อนเรียนจากการ ใช้สื่อและกิจกรรม สร้างสรรค์</p> <p>4.ชั้นการปรับปรุงการ ปฏิบัติงาน (Act) ติดตามการใช้สื่อและจัด กิจกรรมการเรียนรู้ที่ ทันสมัยเพื่อส่งเสริมการ คิด สร้างสรรค์ของเด็ก</p>												
3 เพื่อเพิ่ม จำนวนเด็กที่มาใช้ บริการ	1. จำนวนเด็ก ที่มาใช้บริการใน ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กเพิ่มขึ้น	<p>ระยะที่ 2</p> <p>กิจกรรมที่ 4 กิจกรรม พัฒนาการตลาดและ การประชาสัมพันธ์ ศูนย์ฯ</p>	ผู้ปกครองเด็ก ภายนอกที่ สนใจนำเด็ก มาใช้บริการ	มีผู้ปกครองเด็ก ภายนอกนำ เด็กมาใช้ บริการที่ศูนย์	1 เม.ย. 65 – 30 ก.ย. 65									

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม /การ ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการ ผลิต	รายได้จาก บริการ วิชาการ	รายได้จาก วิจัย ภายนอก	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม
	ร้อยละ 5 จาก เดิม	1.ขั้นเตรียมการ/ วางแผนงาน (Plan) 1.1 ประชาสัมพันธ์ 1.2 จัดทำป้ายไวนิล ประชาสัมพันธ์การรับ สมัครเด็ก 2.ขั้นดำเนินงาน (Do) 2.1 ติดป้าย ประชาสัมพันธ์การรับ สมัครเด็ก 2.2 โฆษณาผ่านวิทยุ 2.3 พัฒนางานตาม ข้อเสนอแนะของ ผู้ปกครองและบุคคลที่ เกี่ยวข้อง 2.4 ปรับปรุงพัฒนางาน ตามข้อเสนอแนะของ ผู้ปกครองและบุคคลที่ เกี่ยวข้อง		เพิ่มขึ้น มี จำนวนอย่าง น้อย 20 คน (หากไม่มีการ แพร่ระบาด ของไข้หวัด ไวรัสโคโรน่า)										

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม /การ ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการ ผลิต	รายได้จาก บริการ วิชาการ	รายได้จาก วิจัย ภายนอก	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม
		<p>2.5 ปรับปรุงคุณภาพ การให้บริการให้สามารถ สร้างความพึงพอใจได้ มากขึ้น</p> <p>3.ขั้นสรุปและ ประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check)</p> <p>3.1 ประเมินจาก พัฒนาการเด็กที่มาใช้ บริการ</p> <p>3.2 ประเมินความพึง พอใจของผู้ปกครองและ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง</p> <p>4.ขั้นการปรับปรุงการ ปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>4.1 ทำการติดตามอย่าง ต่อเนื่อง</p> <p>4.2 ประเมินรายรับ รายจ่าย ภาระงานครู</p>												

ลำดับที่ 15	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านสุขภาพ และความเข้มแข็งชมรมผู้สูงอายุตำบลหนองตาด	รหัสโครงการ FON-Ser-R1.02
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิจัยและบริการวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรี
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศูนย์การฝึกอบรมและหน่วยบริการทางสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียนของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศูนย์บริการวิชาการให้ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ 3 พันธกิจด้านการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยเน้นความร่วมมือกับชุมชนเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
<p>1. เพื่อให้สมาชิก ชมรมผู้สูงอายุ ตำบลหนองตาด มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับ การดูแลสุขภาพ ตนเองและปฏิบัติตัวได้ถูกต้อง</p> <p>2. เพื่อให้สมาชิก ชมรมผู้สูงอายุ ตำบลหนองตาด มีการพบปะสังสรรค์ แลกเปลี่ยนความรู้ร่วมสร้างเครือข่ายทาง สุขภาพซึ่งกันและกัน</p> <p>3.เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งชมรมผู้สูงอายุตำบลหนองตาด</p>	<p>จำนวนชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและผลลัพธ์ที่ตอบสนอง และสร้างประโยชน์แก่ชุมชน สังคม</p> <p>1. สมาชิกชมรมผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการ ตำบลหนองตาด มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพตนเองและปฏิบัติตัวอยู่ในระดับดีขึ้นไปร้อยละ 60</p> <p>2. สมาชิกชมรมผู้สูงอายุ ตำบลหนองตาด มีการ</p>	<p>ระยะที่ 1 ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>1. รวบรวมข้อมูลวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อวางแผนการจัดโครงการ</p> <p>2. ประชุมวางแผนการดำเนินงาน</p> <p>3. ประชาสัมพันธ์โครงการ</p> <p>ระยะที่ 2 ขั้นดำเนินการ(Do)</p> <p>1. ประเมินภาวะสุขภาพเบื้องต้นของผู้สูงอายุ ชมรมผู้สูงอายุตำบลหนองตาด</p> <p>2. จัดทำคู่มือสุขภาพประจำตัวผู้สูงอายุ</p>	<p>1.สมาชิกชมรมผู้สูงอายุ จำนวน 150 คน</p> <p>2. คณะกรรมการดำเนินงาน จำนวน 15 คน</p> <p>รวมทั้งหมด จำนวน 165 คน</p>	<p>ชุมชนผู้สูงอายุตำบลหนองตาดสามารถดำเนินการดูแลสุขภาพของสมาชิกชุมชนได้ และสามารถดำเนินการกิจกรรมชมรมผู้สูงอายุได้ด้วยตนเอง</p>	มี.ค 65 - ก.ย. 65									

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
	พบปะสังสรรค์ แลกเปลี่ยนความรู้ ร่วมสร้างเครือข่ายทางสุขภาพซึ่งกันและกัน ร้อยละ 60 3. ระดับการมีส่วนร่วมของชุมชนในการดำเนินกิจกรรม ชมรมผู้สูงอายุอยู่ในระดับมาก	3. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรอบรู้ในการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ชมรมผู้สูงอายุตำบลหนองตาด จำนวน 3 ครั้ง ระยะที่ 3 ขั้นประเมินผลการดำเนินงาน(Check) 1. ประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพ โดยใช้แบบสอบถาม 2. สรุปและวิเคราะห์ผลการเข้าร่วมโครงการ 3. ถอดบทเรียนหลังการดำเนินงาน												

ลำดับที่ 16	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ประจำปีงบประมาณ 2565	รหัสโครงการ FON-Ser-R14
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิจัยและบริการวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศูนย์การฝึกอบรมและหน่วยบริการทางสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียนของแผนยุทธศาสตร์ สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศูนย์บริการวิชาการให้ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ 3 พันธกิจด้านการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชนเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
<p>1. เพื่อบูรณาการโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าในชุมชน ผ่านการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาการรักษาโรคเบื้องต้น</p> <p>2. เพื่อให้อาจารย์ นักศึกษา และกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับโรคพิษสุนัขบ้าที่ถูกต้อง</p> <p>3. เพื่อให้ให้นักศึกษาพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการได้พัฒนาทักษะปฏิบัติการพยาบาลและการบริการวิชาการแก่สังคมผ่านการจัด</p>	<p>1. วิทยาลัยมีการบูรณาการโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าในชุมชน ผ่านการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาการรักษาโรคเบื้องต้น</p> <p>2. ร้อยละของอาจารย์ นักศึกษา และนักเรียน กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับโรคพิษสุนัขบ้าที่ถูกต้องผ่านเกณฑ์</p>	<p>ระยะที่ 1</p> <p>1.ให้ความรู้ นักศึกษาเกี่ยวกับโรคพิษสุนัขบ้า</p> <p>2.วางแผนการดำเนินงานกิจกรรมร่วมกับนักศึกษา</p> <p>3.สำรวจบ้านที่มีสัตว์เลี้ยง/ความรู้ในการดูแล สัตว์เลี้ยง/ความต้องการในการควบคุมจำนวนสัตว์</p> <p>4.จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ประชาชน</p> <p>4.1 เจ้าของสัตว์</p> <p>4.2 ประชาชน</p> <p>5.สรุปผลการเรียนรู้ของนักศึกษา</p>	<p>1.อาจารย์พยาบาล วิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี ตรัง จำนวน 7 คน</p> <p>2. นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4 รุ่นที่ 29 จำนวน 98 คน</p> <p>3.วิทยากร จำนวน 3 คน</p> <p>4.ผู้จัดโครงการ จำนวน 1 คน</p> <p>รวมจำนวน 109 คน</p>	<p>ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และสมรรถนะในการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าเพื่อนำไปสู่การลดอุบัติการณ์และความเสี่ยงของการเกิดโรคในจังหวัดตรัง</p>	<p>มิ.ย. 64 - พ.ย. 65</p>	<p>ไตรมาสที่ 3</p> <p>1.ค่าอาหาร</p> <p>2.ค่าวัสดุอุปกรณ์</p> <p>3.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ</p> <p>จำนวน 20,000 บาท</p> <p>ไตรมาสที่3</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 20,000 บาท</p>									<p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 20,000 บาท</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม
กิจกรรมเรื่องโรคพิษสุนัขบ้าแก่ประชาชน	3.การบริการวิชาการแก่สังคมผ่านการจัดกิจกรรมเรื่องโรคพิษสุนัขบ้าแก่ประชาชน	ระยะที่ 2 1.ประสานงานปศุสัตว์จังหวัดในการฉีดวัคซีน/ทำหมันสัตว์ 2. สรุปผลการเรียนรู้ของชุมชน												

พันธกิจด้านส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมไทย

ลำดับที่ 17	โครงการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย	รหัสโครงการ FON-Cul-R16
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิจัยและบริการวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 2.พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาและสมรรถนะของบัณฑิตศตวรรษที่ 21 โดยเน้นการบริหารจัดการ สู่ภาวะชุมชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/ สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 12 ส่งเสริมความตระหนักและแสดงออกถึงจิตสำนึกของความเป็นไทยของอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ 4 พันธกิจด้านส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน										
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม		
1. เพื่อให้นักศึกษา บุคลากร และเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีระดับเจตคติอยู่ในระดับดีขึ้นไปในการอนุรักษ์และสืบสานศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย 2. เพื่อปลูกจิตสำนึกนักศึกษา บุคลากร และเจ้าหน้าที่ตระหนักในความสำคัญการมีส่วนร่วมในโครงการอนุรักษ์และสืบสานศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย	1. ร้อยละ 100 ของอาจารย์ นักศึกษาบุคลากร และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ที่กำหนดมีส่วนร่วมในกิจกรรมวันสำคัญ ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ วิชาชีพ และกิจกรรมการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย 2. ร้อยละ 100 ของอาจารย์ นักศึกษาบุคลากร และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ที่เข้าร่วมกิจกรรมมี	กิจกรรมที่ 1 ธำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมและประเพณีไทย - ประเพณีวันสารทไทย - ประเพณีวันขึ้นปีใหม่ - ประเพณีรดน้ำผู้สูงอายุ กิจกรรมที่ 2 บำรุงพุทธศาสนา - พิธีวันมาฆบูชา - พิธีวันวิสาขบูชา - พิธีวันอาสาฬหบูชา - พิธีวันเข้าพรรษา - งานทอดกฐินประจำปี - กิจกรรมตกแต่งเรือพระ - ส่งเสริมประเพณีแห่เรือพระ	กิจกรรมที่ 1 นักศึกษาพยาบาล จำนวน 8 คน อาจารย์และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน 4 คน รวมทั้งสิ้น 5 กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมฯ ละ 12 คน จำนวน 60 คน กิจกรรมที่ 2 นักศึกษาพยาบาล จำนวน 16 คน อาจารย์และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน 4 คน รวมทั้งสิ้น 10	ร้อยละ 100 ของนักศึกษาทุกชั้นปี และบุคลากร เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมกับกิจกรรม ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย	ต.ค 64 - ก.ย. 65	ไตรมาสที่ 1 วันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร - ค่าใช้จ่ายในการตกแต่งสถานที่ วันพยาบาลแห่งชาติ - ค่าดอกไม้ธูปเทียนเครื่องบูชา - กล้วยข้าวพระกร - พานดอกไม้ - ค่าอาหารถวายพระ - ค่าไทยธรรมถวายพระ(สังฆทาน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้ร่วมกิจกรรม คน 1 มื้อ										รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 43,360 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม
	ความตระหนักถึงความสำคัญ และมีเจตคติที่ดีในการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยอยู่ในระดับดีขึ้น	กิจกรรมที่ 3 เทิดทูนสถาบันชาติและพระมหากษัตริย์ - พิธีวางพวงมาลาวันปิยมหาราช - พิธีถวายพานพุ่มสักการะวันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า - พิธีถวายพานพุ่มสักการะวันจักรี -กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว - กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ -พิธีครอบวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร	ครั้งละ 20 คน จำนวน 200 คน กิจกรรมที่ 3 นักศึกษาพยาบาลจำนวน 8 คน อาจารย์และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน 4 คน รวมทั้งสิ้น 6 กิจกรรม ๑ ละ 12 คน จำนวน 72 คน กิจกรรมที่ 4 นักศึกษาพยาบาล จำนวน 466 คน			-ค่าใช้จ่ายในการตกแต่งสถานที่ จำนวน 11,930 บาท ไตรมาสที่ 2 -ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 15,000 บาท ไตรมาสที่ 3 วันจักรี -ค่าพานพุ่มวันรตน้ำผู้สูงอายุ -ค่าใช้จ่ายในการตกแต่งสถานที่ - ค่าอาหารถวายพระ 9 รูป - ค่าไทยธรรมถวายพระ(สังฆทาน) - ค่าดอกไม้ธูปเทียน จำนวน 1,000 บาท								

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม
		มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร กิจกรรมที่ 4 เขตชุมชนและวิชาชีพ -กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ -กิจกรรมวางพวงมาลาวันมหิดล -พิธีมอบหมวกและประดับเข็มชั้นปี -กิจกรรมทำบุญครบรอบวันก่อตั้งวิทยาลัย กิจกรรมที่ 5 อนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรมไทย -กิจกรรมอนุรักษ์การแต่งกายด้วยผ้าไทย	อาจารย์ จำนวน 43 คน บุคลากรและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน 47 คน รวมทั้งสิ้น จำนวน 556			ไตรมาส ที่ 4 พิธีมอบหมวก - ค่าใช้จ่ายในการตกแต่งสถานที่ - ค่าดอกไม้ธูปเทียนวันมหิดล -ค่าพวงมาลา จำนวน 15,430 บาท ไตรมาสที่ 1-4 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 43,360 บาท								

ลำดับที่ 18	โครงการพัฒนาทักษะนักศึกษาด้านสุนทรียทางอารมณ์	รหัสโครงการ FON-Cul-R17
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิจัยและบริการวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาและสมรรถนะของบัณฑิตศตวรรษที่ 21 โดยเน้นการบริหารจัดการสุภาพะชุมชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 12 ส่งเสริมความตระหนักและแสดงออกถึงจิตสำนึกของความเป็นไทยของอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ 3 พันธกิจด้านส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน						รวม		
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก		เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ
1. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาอนุรักษ์และสืบสานเผยแพร่ดนตรีไทย 2. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและทักษะทางดนตรีไทย 3. เพื่อพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตด้านการมีส่วนร่วมของนักศึกษาในการอนุรักษ์และสืบสานดนตรีไทย	1. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการอย่างต่อเนื่อง 2. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีการแสดงดนตรีไทยอย่างน้อย 1 ครั้ง 3. ร้อยละ 80 นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีทักษะทางด้านดนตรีไทยเพิ่มขึ้น 4. นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการสามารถถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้	กิจกรรมที่ 1 จัดอบรมทักษะด้านดนตรีไทยทุกวันจันทร์ - วันพฤหัสบดี เวลา 18.00 - 20.00 น. ในสัปดาห์ที่ 2 และ 4 ของเดือน กิจกรรมที่ 2 จัดการแสดงดนตรีไทย และเผยแพร่ในกิจกรรมของวิทยาลัย	- นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ 1 จำนวน 15 คน - นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ 2 จำนวน 15 คน - นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ 3 จำนวน 15 คน - นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ 4 จำนวน 15 คน	1. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการอย่างต่อเนื่อง 2. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีการแสดงดนตรีไทยอย่างน้อย 1 ครั้ง 3. ร้อยละ 80 นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีทักษะทางด้านดนตรีไทยเพิ่มขึ้น 4. นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการสามารถถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้	10 ม.ค. 64 – 29 เม.ย. 65	ไตรมาสที่ 2 1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน 38,400 บาท ไตรมาสที่ 3 1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน 6,400 บาท ไตรมาสที่ 2 และ 3 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 44,800 บาท								รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 44,800 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
	ความสามารถทางด้านดนตรีไทยอย่างมีคุณภาพ			ความสามารถทางด้านดนตรีไทยอย่างมีคุณภาพ										

พันธกิจด้านบริหารบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

สู่องค์กรสมรรถนะสูง

ลำดับที่ 19	โครงการประกันคุณภาพการศึกษา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง คณะพยาบาลศาสตร์	รหัสโครงการ FON-Adm-R19.01
ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 12 พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบันของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ 5 พันธกิจด้านบริหารบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1. เพื่อควบคุมคุณภาพการจัดการศึกษาระดับหลักสูตร 2. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติการบริหารหลักสูตรคุณภาพและการปฏิบัติการบริหารคุณภาพพระคณณะของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง 3. เพื่อประเมินผลการทำงาน การประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรและระดับคณณะของวิทยาลัย และ	1. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร อยู่ในระดับดีขึ้นไปในระดับดีขึ้นทุกปี ปี2564-2568 ระดับดีขึ้นทุกปี 2. ผลการรับรองหลักสูตรของสถาบันการศึกษาพยาบาลจากสภาการพยาบาล (2564-2568 = 5 ปี)	1.ขั้นเตรียมการ/วางแผนงาน (Plan) 1.วิเคราะห์ผลการดำเนินงานคุณภาพการศึกษาในรอบปีที่ผ่านมา 2.ศึกษาแผนพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา 3.ศึกษาทบทวนระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร และระดับคณณะ 4.ศึกษา วิเคราะห์มาตรฐานและเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษา	อาจารย์และเจ้าหน้าที่ วิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง จำนวน 95 คน	1.หลักสูตรของวิทยาลัยได้รับการรับรองว่ามีคุณภาพพระคณณะดีขึ้น 2.วิทยาลัยได้รับการรับรองหลักสูตรจากสภาการพยาบาล เป็นระยะเวลา 5 ปี 3.วิทยาลัยสามารถคงสถานะการเป็นสถาบันหลักในการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับหน่วย CNEU	พ.ย. 64 – ก.ค. 65	ไตรมาสที่ 1 1.ค่าอาหาร 2.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 78,825 บาท ไตรมาสที่ 2 1.ค่าอาหาร 2.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 30,000 บาท ไตรมาสที่ 3 1.ค่าตอบแทนวิทยากร 2.ค่าเดินทางวิทยากร 3.ค่าที่พักวิทยากร									รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 164,229 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
จัดทำรายงานการประเมินตนเอง 4.เพื่อเตรียมความพร้อมและรับรองคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร ระดับคณะ ระดับวิทยาลัย จาก คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องทั้ง ภายในและ ภายนอก		ของสภาการพยาบาล 2.ชั้นดำเนินงาน (Do) 1.กิจกรรมการควบคุมคุณภาพ 1.1 จัดทำคู่มือการประกันคุณภาพ การศึกษาระดับหลักสูตร ระดับคณะ ระดับสภาการพยาบาล โดยผ่านความเห็นชอบของ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย พร้อมประกาศใช้ 1.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มประสิทธิภาพการ				จำนวน 55,404 บาท ไตรมาสที่ 1-3 รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 164,229 บาท								

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		บริหารหลักสูตรและ การจัดการศึกษา 1.2.1 ชี้แจงคู่มือ การประกันคุณภาพ การศึกษาระดับ หลักสูตร ระดับคณะ ระดับสภากา พยาบาล และการ นำไปใช้ 1.2.2 บรรยาย การดำเนินงานและ การเก็บผลงาน พร้อมหลักฐานตาม มาตรฐาน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การ ประกันคุณภาพการ ประกันคุณภาพ การศึกษาระดับ หลักสูตร ระดับคณะ ระดับสภากา												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		พยาบาล ประชุมเชิงปฏิบัติการ 2.กิจกรรมการตรวจสอบคุณภาพ Quality Audit 2.1 จัดทำกำหนดการ Quality Audit 2.2 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษา และดำเนินการ Quality Audit ตามกำหนด 2.3 รายงานผล Quality Audit และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย 2.4 ผู้รับผิดชอบมาตรฐานและ												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		ตัวชี้วัด ปรับปรุง การดำเนินงานผล การติดตาม 3.กิจกรรมการ ประเมินผลการ ดำเนินงานคุณภาพ การศึกษา 3.1 ประชุมเชิง ปฏิบัติการจัดทำ SAR และวิพากษ์ 3.2 ประชุมเชิง ปฏิบัติการ ประเมินผลการ ประกันคุณภาพ การศึกษาระดับ หลักสูตร ระดับคณะ ระดับวิทยาลัย ตาม มาตรฐานการรับรอง สถาบันจากสภาการ พยาบาล												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		3.3 เตรียมความพร้อมและรับตรวจประเมินจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง 3.4 เผยแพร่รายงานการประเมินตนเองและผลการประเมินในช่องทางที่กำหนดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3.5 วิเคราะห์ผลการประเมิน และจัดทำ Improvement plan เสนอคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่ออนุมัติ 3.6 นำกิจกรรมโครงการที่กำหนดใน												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>Improvement plan สู่การปฏิบัติ โดยบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>ขั้นประเมินผล (Check)</p> <p>1. ประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ 2 ตัวชี้วัด ตามข้อกำหนดใน KPI Template</p> <p>2. ประเมินผลผลิตของแต่ละกิจกรรม</p> <p>3. จัดทำรายงานผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		ชั้นปรับปรุง (Act) นำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะ จากกรรมการ บริหารวิทยาลัยมา ปรับปรุงในแต่ละ กิจกรรม												

ลำดับที่ 20	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนางานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้เพื่อการรับรองสถาบัน จากสภาการพยาบาล	รหัสโครงการ FON-Adm-R19.02
ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 12 พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1. เพื่อให้อาจารย์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามเกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้ของสภาการพยาบาล 2. เพื่อให้อาจารย์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีการพัฒนางานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ของเกณฑ์สภาการพยาบาล 3. เพื่อให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีรั้งได้รับการรับรอง	1. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามเกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้ของสภาการพยาบาล 2. ร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมายมีส่วนร่วมในการพัฒนางานตามมาตรฐาน ตัวบ่งชี้ของเกณฑ์สภาการพยาบาล 3. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีรั้ง ได้รับการรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาลและการ	1.ขั้นเตรียมการ/วางแผนงาน (Plan) 1. วางแผนการทำโครงการในการประชุมแผนและยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย 2. จัดประชุมคณะกรรมการวิชาการ เพื่อกำหนดรูปแบบการจัดโครงการ วัตถุประสงค์ วิธีการดำเนินงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละคน 3. เสนอโครงการต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล	อาจารย์และเจ้าหน้าที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีรั้ง จำนวน 95 คน		ม.ค. 65 – ก.พ. 65	ไตรมาสที่ 2 1.ค่าตอบแทนวิทยากร 2.ค่าเดินทางวิทยากร 3.ค่าที่พักวิทยากร 4.ค่าอาหาร 5.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 6.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 70,000 บาท ไตรมาสที่ 2 รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 70,000 บาท									รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 70,000 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
สถาบันการศึกษา พยาบาลและการ ผดุงครรภ์จากสภา การพยาบาล	ผดุงครรภ์จากสภา การพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3 ปี การศึกษา	บรมราชชนนีตรัง และนายแพทย์ สาธิตสุขจังหวัด ตรัง 4. ติดต่อวิทยากร ประชาสัมพันธ์ให้ อาจารย์เข้าร่วม โครงการ 2.ชั้นดำเนินงาน (Do) 2.1 เตรียมรายงาน การประเมินตนเอง ตามเกณฑ์สภาการ พยาบาล 2.2 บรรยาย เรื่อง การดำเนินงาน และ กระบวนการ ดำเนินงานประกัน คุณภาพการศึกษา												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		2.3 แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติทบทวนกระบวนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา 2.4 จัดทำแผนพัฒนาและติดตามกระบวนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา 2.5 นำเสนอผลการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ 3.ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 3.1 ประเมินการส่งแผนพัฒนาคุณภาพ												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		(Improvement Plan) ตามมาตรฐานตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบ 3.2 ประเมินการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์สภาการพยาบาล 4.ขั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา การดำเนินงานที่รับผิดชอบ												

ลำดับที่ 21	โครงการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	รหัสโครงการ FON-ADM-R20
ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ 12 พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน ของแผนยุทธศาสตร์ สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ 5 พันธกิจด้านบริหารบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1.บุคลากรทุกกลุ่ม/ฝ่ายได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ในการระบุความเสี่ยง 2.บุคลากรทุกกลุ่ม/ฝ่ายได้วางแผนร่วมกันในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยง 3. เพื่อสรุปผลการดำเนินการการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน 4.จัดทำคู่มือและแผนบริหารความเสี่ยงของวิทยาลัย	1.ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ในการระบุความเสี่ยง 2.ร้อยละ 100 ของกลุ่ม/ฝ่ายในวิทยาลัยฯ มีแผนการดำเนินงานในการป้องกันและลดความเสี่ยง	1. จัดประชุมอาจารย์และเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (ระยะที่ 1) 2. ดำเนินการติดตามและประเมินการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง ของแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย 3. จัดประชุมสรุปผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน (ระยะที่ 2)	อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 95 คน		ระยะที่ 1 (ก.พ. 65) ระยะที่ 2 (มี.ย. 65)	ไตรมาสที่ 2 1.ค่าอาหาร 2.ค่าวัสดุ กรณี 3.ค่าใช้จ่าย อื่นๆ จำนวน 17,270 บาท ไตรมาสที่ 3 1.ค่าอาหาร 2.ค่าวัสดุ กรณี 3.ค่าใช้จ่าย อื่นๆ 6,070 บาท ไตรมาสที่ 2 และ 3 รวม เป็นเงินทั้งสิ้น 23,340 บาท									ไตรมาสที่ 2 และ 3 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 23,340 บาท

ลำดับที่ 22	โครงการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุง บำรุงรักษาอาคารสถานที่	รหัสโครงการ FON-Adm-R21
ส่วนราชการ กลุ่มอำนาจการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 12 พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ 5 พันธกิจด้านบริหารบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล สู่องค์กรสมรรถนะสูง</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน										
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม		
1. เพื่อซ่อมแซม/ปรับปรุง บำรุงรักษาอาคารสถานที่ ในวิทยาลัย	ร้อยละ 80 ความพึงพอใจของนักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ต่อการใช้อาคารสถานที่ อยู่ในระดับดี	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการปรับปรุงโรงเก็บขยะ - โครงการจ้างติดตั้งระบบตรวจสอบและบันทึกข้อมูลการเข้าออกวิทยาลัย - โครงการจ้างปรับปรุงเครือข่ายอินเทอร์เน็ต - โครงการจ้างวางระบบโทรศัพท์ - โครงการจ้างเติมน้ำยาดับเพลิง - โครงการจ้างกำจัดปลวก - โครงการจ้างบำรุงลิฟต์ - โครงการซ่อมแซมศูนย์เด็ก - โครงการเปลี่ยนไส้กรองเครื่องทำน้ำดื่ม 	นักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ทุกคน	วิทยาลัยมีอาคารสถานที่ที่ได้รับการซ่อมแซม/ปรับปรุงบำรุงรักษาอย่างเหมาะสม	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	<p>ไตรมาสที่ 1 พัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุงบำรุงรักษาอาคารสถานที่ จำนวน 132,000 บาท</p> <p>ไตรมาสที่ 2 พัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน</p>				ไตรมาสที่ 1 พัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุงบำรุงรักษาอาคารสถานที่ จำนวน 30,000 บาท	ไตรมาสที่ 2 พัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน					รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 581,737.83 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
		- โครงการซ่อมระบบน้ำหอพักนักศึกษา - โครงการซ่อมระบบไฟ				และการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุงบำรุงรักษาอาคารสถานที่ จำนวน 75,000 บาท				และการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุงบำรุงรักษาอาคารสถานที่ จำนวน 70,000 บาท					
						ไตรมาสที่ 3 พัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน และการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุงบำรุงรักษาอาคารสถานที่				ไตรมาสที่ 3 พัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน และการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุงบำรุงรักษาอาคารสถานที่					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
						จำนวน 50,000 บาท ไตรมาสที่ 4 พัฒนาศูนย์ ศึกษาอาศัยเพื่อ สนับสนุนการ เรียนการสอน และการ ปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ ปรับปรุง บำรุงรักษา อาคารสถานที่ จำนวน 24,737 บาท ไตรมาสที่ 1-4 รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้นจำนวน 281,737.83 บาท				จำนวน 100,000 บาท ไตรมาสที่ 4 พัฒนาศูนย์ ศึกษาอาศัยเพื่อ สนับสนุนการ เรียนการสอน และการ ปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ ปรับปรุง บำรุงรักษา อาคารสถานที่ จำนวน 100,000 บาท ไตรมาสที่ 1-4 รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้นจำนวน 300,000 บาท					

ลำดับที่ 23	โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อสรรหา/พัฒนาอาจารย์ (ทุนอาจารย์ ป.ตรี โท เอก)	รหัสโครงการ FON-Adm-R22
ส่วนราชการ กลุ่มอำนาจการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 8 ยกระดับความเชี่ยวชาญของบุคลากรของสถาบันให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือระดับอาเซียนของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 8 ยกระดับความเชี่ยวชาญของคณาจารย์ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและอาเซียน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ 5 พันธกิจด้านบริหารบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทางวิชาการและวิชาชีพตามแผนพัฒนาที่กำหนด 2. เพื่อกำกับติดตามการพัฒนาตนเองขอบุคลากร	ร้อยละ 100 ของบุคลากรได้มีการพัฒนาตนเอง	กิจกรรมที่ 1 การสนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อสรรหา/พัฒนาอาจารย์ (ทุนอาจารย์ ป.ตรี โท เอก) ขั้นตอนเตรียมการวางแผน(Plan) 1.. วางแผนจัดทำโครงการ ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) 1. ดำเนินงานตามแผนขั้นสรุปและประเมินผล การดำเนินงาน (Check) 1. ประเมินผลสิ่งที่ได้เรียนรู้จากการทำ	- อาจารย์ จำนวน 7 คน	- มีข้อมูลกำกับติดตามการพัฒนาตนเองของบุคลากร -บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง	ต.ค. 64 – ก.ย. 65				ไตรมาสที่ 2 -ค่าสนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อสรรหา/พัฒนาอาจารย์ (ทุนอาจารย์ ป.ตรี โท เอก) จำนวน 250,000 บาท				ไตรมาสที่ 2 จำนวน 38,400 บาท	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 615,200 บาท	
									ไตรมาสที่ 3 -ค่าสนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อสรรหา/พัฒนาอาจารย์ (ทุนอาจารย์ ป.ตรี โท เอก) จำนวน 125,000 บาท				ไตรมาสที่ 3 จำนวน 38,400 บาท		
									ไตรมาสที่ 4 -ค่าสนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อสรรหา/พัฒนาอาจารย์ (ทุนอาจารย์ ป.ตรี โท เอก) จำนวน 125,000 บาท				ไตรมาสที่ 4 จำนวน 38,400 บาท		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
		<p>กิจกรรม โดยเขียนสรุปการเรียนรู้ และแนวทางการนำมาพัฒนางานที่รับผิดชอบ</p> <p>2.ประเมินความพึงพอใจหลังสิ้นสุดโครงการ</p> <p>ขั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>นำผลการประเมินโครงการที่ได้มาพัฒนาเพื่อจัดกิจกรรมต่อไป</p>								<p>ไตรมาสที่ 4 -ค่านับสนุนทุนการศึกษาเพื่อสรรหา/พัฒนาอาจารย์ (ทุนอาจารย์ ป.ตรี โท เอก) จำนวน 125,000 บาท</p> <p>ไตรมาสที่ 2-4 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 500,000 บาท</p>				<p>ไตรมาสที่ 2-4 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 115,200 บาท</p>	

ลำดับที่ 24	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ฯ)	รหัสโครงการ FON-Adm-R23
ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ 12 พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน ของแผนยุทธศาสตร์ สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ 5 พันธกิจด้านบริหารบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>คู่มือ/คู่มือ/คู่มือ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
เพื่อสนับสนุนงบประมาณในการใช้จ่าย ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ค่าโทรศัพท์ ค่าบริการ อินเทอร์เน็ต ค่าไปรษณีย์	ร้อยละ 100 การเบิกจ่ายค่าสาธารณูปโภค ได้แก่ ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ค่าโทรศัพท์ ค่าบริการ อินเทอร์เน็ต ค่าไปรษณีย์	1. ชั้นเตรียมการ/วางแผนงาน (Plan) 1. วางแผนการติดตามการเบิกจ่ายค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ฯ) 2. ชั้นดำเนินงาน (Do) 2.1 ตรวจสอบเอกสารใบแจ้งหนี้ค่าสาธารณูปโภค 2.2 จัดทำบันทึกขออนุมัติเบิก-จ่าย ค่าสาธารณูปโภคจากผู้อำนวยการ	บุคลากร เจ้าหน้าที่และนักศึกษา วิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี ตรัง วิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี ตรัง 1. อาจารย์ จำนวน 44 คน 2. เจ้าหน้าที่ จำนวน 51 คน 3. นักศึกษา พยาบาลชั้นปีที่ 2 จำนวน 99 คน 4. นักศึกษา พยาบาลชั้นปีที่ 3 จำนวน 97 คน 5. นักศึกษา พยาบาลชั้นปีที่	วิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี ตรัง	ต.ค.64 – ก.ย..65	ไตรมาสที่ 1 -ค่าน้ำ ค่าไฟ -ค่าอินเทอร์เน็ต -ค่าโทรศัพท์ฯ จำนวน 100,000 บาท ไตรมาสที่ 1 รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 100,000 บาท		ไตรมาสที่ 1 -ค่าน้ำ ค่าไฟ -ค่าอินเทอร์เน็ต -ค่าโทรศัพท์ฯ จำนวน 160,000 บาท ไตรมาสที่ 2 -ค่าน้ำ ค่าไฟ -ค่าอินเทอร์เน็ต -ค่าโทรศัพท์ฯ จำนวน 110,000 บาท ไตรมาสที่ 3 – ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ฯ จำนวน 115,000 บาท	ไตรมาสที่ 2 -ค่าน้ำ ค่าไฟ -ค่าอินเทอร์เน็ต -ค่าโทรศัพท์ฯ จำนวน 200,000 บาท ไตรมาสที่ 3 -ค่าน้ำ ค่าไฟ -ค่าอินเทอร์เน็ต -ค่าโทรศัพท์ฯ จำนวน 200,000 บาท ไตรมาสที่ 4 -ค่าน้ำ ค่าไฟ -ค่าอินเทอร์เน็ต -ค่าโทรศัพท์ฯ จำนวน 200,000 บาท					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 1,200,000 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
		<p>3. ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน(Check)</p> <p>3.1 สรุปการเบิกจ่ายค่าสาธารณูปโภค</p> <p>3.2 รายงานผลการเบิกจ่ายขึ้นหน้าเว็บไซต์ของวิทยาลัย</p> <p>ขั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>ติดตามผลการดำเนินโครงการเพื่อนำมาปรับปรุงในปีต่อไป</p>	ปี 4 จำนวน 100 คน					<p>ไตรมาสที่ 4 - ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ฯ จำนวน 115,000 บาท</p> <p>ไตรมาสที่ 1- 4 รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 500,000 บาท</p>	<p>ไตรมาสที่ 1- 4 รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 600,000 บาท</p>						

ลำดับที่ 25	โครงการสถานศึกษาปลอดภัย	รหัสโครงการ FON-Adm-R24.01
ส่วนราชการ กลุ่มอำนาจการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 12 พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ 5 พันธกิจด้านบริหารบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1. เพื่อให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง มีนโยบายความปลอดภัยที่ครอบคลุมด้านความปลอดภัยสุขภาพอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	1. มีนโยบายความปลอดภัยที่ครอบคลุมด้านความปลอดภัยสุขภาพอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง	กิจกรรมที่ 3.1 จัดทำนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	นักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 560 คน	1.นโยบายความปลอดภัย 2.ป้ายโคมบอร์ดนโยบายความปลอดภัยฯ เพื่อประชาสัมพันธ์ ภาณในวิทยาลัย	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	ไตรมาสที่ 1 1.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จำนวน 15,000 บาท ไตรมาสที่ 2 1.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จำนวน 20,556 บาท ไตรมาสที่ 3 1.ค่าวัสดุอุปกรณ์									รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 55,556 บาท
2.เพื่อให้ นักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการ การดับเพลิงขั้นต้น และการอพยพหนีไฟ	2. นักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการ การดับเพลิงขั้นต้น และการอพยพหนีไฟ	กิจกรรมที่ 3.2 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการดับเพลิงขั้นต้นและการอพยพหนีไฟ	นักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 560 คน	นักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ทุกคน เข้าร่วมโครงการอบรมฯ การดับเพลิงขั้นต้นและการอพยพหนีไฟ		ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จำนวน 20,556 บาท ไตรมาสที่ 3 1.ค่าวัสดุอุปกรณ์									

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
3.เพื่อให้นักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ มีความรู้ และทักษะ การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการฟื้นคืนชีพ	3. นักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ มีความรู้ และทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการฟื้นคืนชีพ	กิจกรรมที่ 3.3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมพยาบาลและการฟื้นคืนชีพ	นักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 560 คน	1.นักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ทุกคน ที่เข้าร่วมโครงการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการฟื้นคืนชีพ		ค่าใช้จ่าย อื่นๆ จำนวน 10,000 บาท ไตรมาสที่ 4 จำนวน 10,000 บาท ไตรมาสที่ 1- 4 รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น จำนวน 55,556 บาท								

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
4.เพื่อให้นักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง มีเครื่อง AED ใช้อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ ซึ่งลดความเสี่ยงในการเสียชีวิต หากเกิดภาวะฉุกเฉิน	4. นักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง มีเครื่อง AED ใช้อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ ซึ่งลดความเสี่ยงในการเสียชีวิต หากเกิดภาวะฉุกเฉิน	กิจกรรมที่ 3.4 จัดหาเครื่อง AED	นักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 560 คน	2.เครื่อง AED จำนวน 1 เครื่อง										
5. เพื่อให้ นักศึกษามีการพัฒนาพื้นที่ในวิทยาลัย ผ่านกิจกรรม 5ส และพัฒนาภูมิทัศน์บริเวณภายในและภายนอกสถานที่ทำงาน (ทุกไตรมาส)	5. นักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ทำกิจกรรม 5ส และพัฒนาภูมิทัศน์บริเวณภายในและภายนอกสถานที่ทำงาน (ทุกไตรมาส)	กิจกรรมที่ 3.5 กิจกรรม 5ส และพัฒนาภูมิทัศน์	นักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 560 คน	แบบรายงานติดตามและตรวจพื้นที่จากคณะกรรมการ 5 ส										

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
1. เพื่อให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง มีนโยบายความปลอดภัยที่ครอบคลุมด้านความปลอดภัย สุขภาพอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	1. มีนโยบายความปลอดภัยที่ครอบคลุมด้านความปลอดภัย สุขภาพอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง	1. มีการจัดทำนโยบายความปลอดภัยที่ครอบคลุมด้านความปลอดภัย สุขภาพอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง	นักศึกษา อาจารย์ เจ้าหน้าที่ จำนวน 560 คน											
2. เพื่อให้นักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการดับเพลิงขั้นต้น และการอพยพหนีไฟ	2. ร้อยละ 100 ของนักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการการดับเพลิงขั้นต้นและการอพยพหนีไฟ	2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการดับเพลิงขั้นต้นและการอพยพหนีไฟ	นักศึกษา อาจารย์ เจ้าหน้าที่ จำนวน 560 คน											

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
3.เพื่อให้นักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ มีความรู้ และทักษะ การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการฟื้นคืนชีพ	3.ร้อยละ 80 ของนักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ มีความรู้และทักษะ การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการฟื้นคืนชีพ	3.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการฟื้นคืนชีพ	นักศึกษา อาจารย์ เจ้าหน้าที่ จำนวน 560 คน											
4.เพื่อให้นักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง มีเครื่อง AED ใช้อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ ซึ่งลดความเสี่ยงในการเสียชีวิต หากเกิดภาวะฉุกเฉิน	4. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง มีการจัดหาเครื่อง AED จำนวน 1 เครื่อง	4. จัดหาเครื่อง AED 1 เครื่อง	นักศึกษา อาจารย์ เจ้าหน้าที่ จำนวน 560 คน											

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
5. เพื่อให้ให้นักศึกษามีการพัฒนาพื้นที่ในวิทยาลัย ผ่านกิจกรรม 5ส และพัฒนาภูมิทัศน์บริเวณภายในและภายนอกสถานที่ทำงาน (ทุกไตรมาส)	5.ร้อยละ 80 นักศึกษา มีการเข้าร่วมกิจกรรม 5ส และพัฒนาภูมิทัศน์บริเวณภายในและภายนอกสถานที่ทำงาน (ทุกไตรมาส)	5 .กิจกรรม 5ส และพัฒนาภูมิทัศน์ บริเวณภายในและภายนอกสถานที่ทำงาน (ทุกไตรมาส)	นักศึกษา อาจารย์ เจ้าหน้าที่ จำนวน 560 คน											

ลำดับที่ 26	โครงการพัฒนาวิทยาลัยให้เป็นอุดมศึกษาสีเขียว (Green University)	รหัสโครงการ FON-Adm-R24.02
ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของสถาบันและระบบนิเวศ เพื่อการเป็นอุดมศึกษาสีเขียวของแผนยุทธศาสตร์ สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ 5 พันธกิจด้านบริหารบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล สู่องค์กรสมรรถนะสูง</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
โครงการพัฒนาวิทยาลัยให้เป็นอุดมศึกษาสีเขียว (Green University)	1. วิทยาลัยฯ มีระบบและกลไกการขับเคลื่อนมาตรการจัดการขยะแนวใหม่ในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง	กิจกรรมที่ 1 โครงการพัฒนาวิทยาลัยให้เป็นอุดมศึกษาสีเขียว ด้านการจัดการขยะ (Green University)	นักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 560 คน	1) ระบบ กลไก มาตรการจัดการขยะแนวใหม่ 2. ป้ายระบุชนิดของถังขยะ 3. ถังขยะ 1 ชุด	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	ไตรมาสที่ 2 1.ค่าตอบแทนวิทยากร 2.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 150,00 บาท ไตรมาสที่ 3 1.ค่าตอบแทนวิทยากร 2.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 10,000 บาท									รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 35,000 บาท
	2. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง แสดงพฤติกรรมใน			1.กิจกรรมพัฒนากระบวนการคิด ความรู้และปรับพฤติกรรมจัดการขยะแนวใหม่		ไตรมาสที่ 4 1.ค่าตอบแทนวิทยากร 2.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ									

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
	การจัดการขยะแบบมีส่วนร่วมตามระบบกลไก และมาตรการใหม่			2.สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์ปรับพฤติกรรมการจัดการขยะแนวใหม่ 3. แกนนำนักคิดจัดการขยะแนวใหม่ 4.ถังขยะ 5 ชุด (ชุดละ 4 ชนิด)		จำนวน 10,000 บาท ไตรมาสที่ 2-4 รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 35,000 บาท								
	3. มีกระบวนการคิดลดปริมาณขยะที่ต้องกำจัดต่อเดือนในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง			กระบวนการคิดลดปริมาณขยะของนักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่	1 ต.ค. 64 – 30 ก.ย. 65									

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
	1. วิทยาลัยฯ มีมาตรการการประหยัดพลังงานในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง	กิจกรรมที่ 2 โครงการพัฒนาวิทยาลัยให้เป็นอุดมศึกษาสีเขียว ด้านการจัดการพลังงาน (Green University)	นักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 560 คน	มาตรการการประหยัดพลังงานในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง	1 ต.ค. 64 – 31 ต.ค. 64									
	2. นักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ทุกคน มีความรู้ความเข้าใจในการจัดการพลังงานไฟฟ้า			นักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ทุกคน มีความรู้ความเข้าใจในการจัด										

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
				การพลังงานไฟฟ้า										
	3. นักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ มีพฤติกรรมสนับสนุนในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า		นักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 560 คน	นักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ทุกคน มีพฤติกรรมสนับสนุนในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า										
	4.วิทยาลัยฯ ปริมาณการใช้ไฟฟ้าฯ ลดลง ทุกเดือน		นักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 560 คน	แบบรายงานปริมาณการใช้ไฟฟ้าของวิทยาลัยฯ ที่ลดลง										

ลำดับที่ 27	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) ประจำปีงบประมาณ 2565	รหัสโครงการ FON-Adm-R24.03
ส่วนราชการ กลุ่มอำนาจการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของสถาบันและระบบนิเวศ เพื่อการเป็นอุดมศึกษาสีเขียวของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ 5 พันธกิจด้านบริหารบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล องค์กรสมรรถนะสูง</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1. เพื่อสนองพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี 2. เพื่อให้อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับความหลากหลายของทรัพยากร การอนุรักษ์และปกป้องพันธุ์กรรมพืช ตามแนวทางกรอบการเรียนรู้ทรัพยากร 3. เพื่อให้อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับเกษตรกรรมที่	ร้อยละ 100 บุคลากรทุกระดับ และนักศึกษาได้เข้าร่วมโครงการเพื่อสนองพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	ระยะที่ 1 การอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ตามแนวทางกรอบการเรียนรู้ทรัพยากร ปิงบประมาณ 2566 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ระยะที่ 2 การอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	นักศึกษา อาจารย์ เจ้าหน้าที่ จำนวน 560 คน		ต.ค. 64 – ก.ย. 65	ไตรมาสที่ 2 1.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 15,000 บาท ไตรมาสที่ 3 1.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 10,000 บาท ไตรมาสที่ 4 1.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 10,000 บาท									รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 35,000 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
เหมาะสมกันพันธุ์พืชให้ได้ผลผลิต การพัฒนาพันธุ์พืชตามแนวทางกรอบการใช้ประโยชน์ 4. เพื่อให้อาจารย์เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับการเกษตรกรรมที่ เหมาะสมกันพันธุ์พืชให้ได้ผลผลิต การพัฒนาพันธุ์พืชตามแนวทางกรอบการสร้างจิตสำนึก		ตามแนวทางกรอบการใช้ประโยชน์ ปีงบประมาณ 2566 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง ระยะที่ 3 การอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ตามแนวทางกรอบการสร้างจิตสำนึก ปีงบประมาณ 2566 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง				ไตรมาสที่ 2-4 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 35,000 บาท								

ค.แผนงานยุทธศาสตร์

วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ

1. เป็นกรอบและแนวทางการดำเนินงานตามพันธกิจ ดังนี้
 - ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ
 - วิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
 - ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน
 - ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย
 - บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง
2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการที่กำหนด
3. เพื่อกำกับติดตามการบริหารงบประมาณของแผนงานโครงการที่กำหนด
4. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานการขับเคลื่อนความสำเร็จตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการไว้ทั้งสิ้น 4 ตัวชี้วัด

1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ สามารถดำเนินการได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. โครงการในทุกแผนงาน ที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ระดับโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. ทุกโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
4. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนกลยุทธ์ที่ได้รับการถ่ายทอด สามารถดำเนินการได้บรรลุความสำเร็จไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรี

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (1 ตุลาคม 2564- 30 กันยายน 2565)

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564	2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4								
					ต.ค.พ.ย	ธ.ค.ม.ค.	ก.พ.มี.ค.	เม.ย.พ.ค.	มิ.ย.ก.ค.							
ค.แผนงานยุทธศาสตร์																
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อสุขภาวะชุมชน																
28	FON-Edu-S01	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ (Outcome Based Education : OBE)	✓		←—————→ ต.ค. 64- ก.ย. 65				276,000.00	-	-	-	-	276,000.00	รองผู้อำนวยการวิชาการและพัฒนา นักศึกษา และ คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร	

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ					
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4				
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
29	FON-Edu-S02	โครงการพัฒนา กระบวนการเรียนรู้ที่ ส่งเสริมให้ผู้เรียนมี สมรรถนะเชิงวิชาชีพ สมรรถนะด้าน ภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรม การให้บริการด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ และการบริหารจัดการ จัดการสุขภาวะชุมชน	✓		ต.ค. 64- ก.ย. 65								191,518.00	-	-	-	-	191,518.00	อ. พรรณปพร ขุนหบดี อ. วรารัตน์ ทิพย์รัตน์ อ. ดร.พัชราภรณ์ ตุลยกุล อ. รุ่งฤดี อุสาหะ อ. จารุวรรณ ศุภศรี อ. เบญจวรรณ จันทร์ชิว อ. อิงห์ทัย คำจตุติ			
30		โครงการพัฒนา สมรรถนะนักศึกษา ด้านการบริหาร จัดการสุขภาวะชุมชน	✓		9	ต.ค.64	, 11	ต.ค.								8,040					8,040	อ. วรารัตน์ ทิพย์รัตน์
31		โครงการพัฒนา สมรรถนะนักศึกษา ด้านการพยาบาล ด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์	✓												3,952.00					3,952.00	อ. วรารัตน์ ทิพย์รัตน์	

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.
32	FON-Edu-S03	โครงการพัฒนา นักศึกษาด้านทักษะ ทางภาษาเพื่อเตรียม ความพร้อมสู่การ สำเร็จการศึกษา		✓	ต.ค. 64- ก.พ. 65												อ.ดร.พัชรา ภรณ์ ตูยกุล		
33		โครงการพัฒนา ศักยภาพนักศึกษาใน การผลิตผลงาน สร้างสรรค์และ นวัตกรรมของ นักศึกษา		✓	16-ต.ค.-64											13,838	อ.จากรรณ ศุภศรี		
34		โครงการพัฒนา ความรู้และทักษะ ปฏิบัติทางการ พยาบาล (OSCE)		✓				7-ก.พ.-65								17,150.00	อ.จิราวุฒน์ ชาญสูงเนิน		
35		โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการจัดทำ แผนพัฒนานักศึกษา		✓					12-พ.ค.-65	7-มิ.ย.-65						24,680.00	อ.อิงหทัย คำจตุ		

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565						รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4								
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.							
36	FON-Edu-S03	โครงการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม นักศึกษาตามค่านิยม องค์กร		✓														88,723.00	อ.พรพรรณพร ขุนทดดี
37		โครงการพัฒนา ความรู้ด้านประกัน คุณภาพการศึกษา และทักษะการเขียน โครงการตามกลไก ระบบประกัน คุณภาพการศึกษา		✓														9,060.00	อ.อิงหทัย คำจตุติ

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ										
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4									
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
38	FON-Edu-S03	7.โครงการพัฒนา นักศึกษาให้มีอัต ลักษณ์บัณฑิต วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ตรัง		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65												-						-	อ.พรพรรณพร ขุนทดดี			
39		8.โครงการพัฒนา นักศึกษาในการก้าวสู่ เส้นทางการเป็น นักศึกษาพยาบาล (ปฐมนิเทศ)		✓														123,800.00								123,800.00	อ.พรพรรณพร ขุนทดดี
40	FON-Edu-S04	โครงการประเมิน คุณภาพหลักสูตร พยาบาลศาสตร บัณฑิต หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ.2560		✓													83,460.00	-	-	-	-				83,460.00	อ.ดร.นฤมล เฉ่งโล่/ อ.เพ็ญจันทร์ มณีโชติ	

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.
41	FON-Edu-S07	โครงการพัฒนา คุณภาพบริหารจัดการ การศึกษาภายใต้ เครือข่ายภาคใต้ กิจกรรมที่ 2 อบรม เชิงปฏิบัติการการ จัดการเรียนการสอน แบบสหสาขาวิชาชีพ		✓														อ.ดร.จิราภรณ์ ชูวงศ์	
42	FON-Edu-S08	โครงการพัฒนา อาจารย์ให้มีความ เชี่ยวชาญด้านการ จัดการเรียนการสอน แบบ SBL		✓														อ.ศศิธร คำพันธ์	

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ						
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4					
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
43	FON-Edu-S08	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติกรหลักสูตรสอนนอกรอบ : ครูผู้สร้างการเปลี่ยนแปลงภายใน (Tech out of the Box : Transformative Teachers from within)		✓	1-3 , 30-31 ต.ค.64		14-15 ม.ค.65		1-2 เม.ย. 65							80,000.00					80,000.00	อ.เบญจวรรณ จันทร์ชีว	
44		โครงการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ผลการเรียนรู้ของนักศึกษา : การทวนสอบรายวิชาและระดับหลักสูตร		✓												34,720.00						34,720.00	อ.เพ็ญจันทร์ มณีโชติ
45	FON-Edu-S09	โครงการสร้างความร่วมมือทางวิชาการและงานวิจัยกับสถาบันการศึกษาต่างชาติทั้งในและนอกอาเซียน		✓												270,000.00	-	-	-	-		270,000.00	อ.ดร.พัชราภรณ์ ตุลยกุล


ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ						
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4					
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
46	FON-Edu-S11	โครงการจัดการ ครุภัณฑ์ วัสดุอุปกรณ์ ห้องปฏิบัติการ พยาบาล		✓	ต.ค. 64- มิ.ย. 65								1,050,000.00	-	400,000.00	-	-	1,450,000.00	อ.ดวงใจ สวัสดิ์				
47	2) วทบ.ตรี	โครงการปรับปรุง ห้องปฏิบัติการพยาบาล เสมือนจริงการพยาบาลผู้ใหญ่ สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก และวัยรุ่น - สาขาวิชาการพยาบาล มารดาทารกและผดุงครรภ์/ สาขาวิชาการพยาบาล อนามัยชุมชนและสาขาวิชา สุขภาพจิตและการพยาบาล จิตเวช		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65								-	-	3,252,080.00	-	-	3,252,080.00	ฝ่ายบริหาร ร่วมกับฝ่าย วิชาการและ พัฒนา นักศึกษา				
รวมเงินตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและ ให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อสุขภาวะชุมชน													2,364,841.00	-	3,652,080.00	-	-	6,016,921.00					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชนและสังคมอาเซียน																							
48	FON-Res-S13	โครงการสนับสนุน การผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และ การนำไปใช้ประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ 2565		✓													-	-	56,120.00	-	-	56,120.00	อ.เบญจวรรณ ช่วยแก้ว

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.
49	FON-Res-S13	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติกรเรื่อง การผลิตผลงานนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ 2565		✓										30,000.00			30,000.00	อ.เพ็ญภา เพ็ชรเล็ก	
50		โครงการสนับสนุนทุนสำหรับการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการประจำปีงบประมาณ 2565		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65							770,000.00			770,000.00	อ.เบญจวรรณ ชำยแก้ว			
51	FON-Res-S13	โครงการสนับสนุนการผลิตงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมของบุคลากรและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65							43,880.00			43,880.00	คุณนารีรัตน์ สวานแก้ว			

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.
52	FON-Res-S14	โครงการสนับสนุน การเผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงาน วิชาการ ใน ระดับชาติและระดับ นานาชาติและการ นำไปใช้ประโยชน์		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65								-	-	150,000.00	-	-	150,000.00	อ.เบญจ วรรณ ช่วย แก้ว
53		โครงการสนับสนุน การผลิต เผยแพร่ และการนำ ผลงานวิจัยและ นวัตกรรมไปใช้ ประโยชน์	✓		ต.ค. 64- ก.ย. 65										32,000.00			32,000.00	อ.เบญจ วรรณ ช่วย แก้ว
รวมเงินประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชน และสังคมอาเซียน													-	-	1,082,000.00	-	-	1,082,000.00	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการให้บริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาพชุมชน ประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน																			
54	FON-Ser-S16	โครงการพัฒนาชุมชน เข้มแข็งและยั่งยืน (One College One Community)	✓										-	-	100,000.00	-	-	100,000.00	อ.ดร.ณัฐ วอลเตอร์ และอ.กนก พรรณ พรหมทอง

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564				2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ								
					ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2											ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4			
					ต.	ค.	พ.	ย.	ธ.	ค.	ม.	ค.								พ.	มิ.	ค.	เม.	พ.	ค.	มิ.	ย.
55	FON-Ser-S17	โครงการอบรม หลักสูตรผู้บริหาร การสาธารณสุข ระดับกลาง รุ่นที่ 35/2565		✓													-	-	-	1,659,500.00	-	1,659,500.00	อ.ดร.ณัฐ วอลเตอร์				
56		โครงการอบรม หลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทาง สาขาการ พยาบาลเวชปฏิบัติ ฉุกเฉิน รุ่นที่ 8		✓																2,635,000.00		2,635,000.00	อ.นันทยา เสนีย์				
57		โครงการส่งเสริม สุขภาพเด็กใน สถานการณ์โควิด-19		✓																120,000.00		120,000.00	อ.เบญจวรรณ ช่วยแก้ว				
58		โครงการพัฒนา ศักยภาพการดูแล ผู้ป่วยจิตเวชในชุมชน		✓																100,000.00		100,000.00	อ.สุริยา ยอดทอง				
59	FON-Ser-S17	5.โครงการการดูแล หญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะ เสี่ยงสูง ภายใต สถานการณ์โควิด		✓																50,000.00		50,000.00	อ.ชุตติ กาญจน์ แช่ตัน				

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564				2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4										
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.								มิ.ย.	ก.ค.
60	FON-Ser-S18	โครงการพัฒนาศูนย์ ความเป็นเลิศ ทางด้านวิชาการและ วิชาชีพ	✓												-	-	100,000.00	-	-	100,000.00	อ.ญาตา พลประสิทธิ์
รวมเงินตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการให้บริการวิชาการด้วยกลไกของทุกภาค ส่วนเพื่อสภาวะชุมชน ประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน												-	-	200,000.00	4,564,500.00	-	4,764,500.00				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล																					
61	FON-Adm-S28	โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง การ วิเคราะห์แผนกลยุทธ์ และจัดทำ แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	✓												-	-	50,000.00	-	-	50,000.00	อ.ดร.วราณี สัมฤทธิ์
62	FON-Adm-S21	โครงการพัฒนาความ เชี่ยวชาญทาง วิชาการและวิชาชีพ (Faculty Practice)	✓		ต.ค. 64- ก.ย. 65								7,500.00	-	-	-	-	7,500.00	หน่วย บริหาร ทรัพยากร บุคคล		
63		โครงการส่งเสริมการ เลื่อนระดับทาง วิชาการ (ผศ.)	✓		ต.ค. 64- ก.ย. 65								50,000.00					50,000.00	หน่วย บริหาร ทรัพยากร บุคคล		

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ				
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
64	FON-Adm-S21	โครงการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลทาง วิชาการและวิชาชีพ		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65 								245,753.00					245,753.00	หน่วย บริหาร ทรัพยากร บุคคล		
65		โครงการอบรม พัฒนาสมรรถนะ อาจารย์ บุคลากร และเจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน ในการใช้ สารสนเทศที่ทันสมัย ให้มีประสิทธิภาพ		✓											36,000.00					36,000.00	หน่วย เทคโนโลยี สารสนเทศ
66		โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาศักยภาพ บุคลากรและ เจ้าหน้าที่สาย สนับสนุนผลิตงาน สร้างสรรค์และ นวัตกรรม		✓											8,240.00					8,240.00	คุณนารีรัตน์ สวนแก้ว

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ				
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
67	FON-Adm-S21	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติราชการ		✓											245,747.00					245,747.00	หน่วย บริหาร ทรัพยากร บุคคล
68		โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติราชการ อบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาบุคลากรสาย สนับสนุนด้านทักษะ ภาษาอังกฤษ		✓											1,820.00					1,820.00	หน่วย บริหาร ทรัพยากร บุคคล
69	FON-Adm-S21	โครงการบริหาร จัดการด้าน ทรัพยากรบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์ สู่องค์กรสมรรถนะสูง		✓											10,000.00					10,000.00	หน่วย บริหาร ทรัพยากร บุคคล

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ															
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4														
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.									
70	FON-Adm-S21	โครงการสนับสนุน การบริหารงานให้ องค์กรบรรลุตาม พันธกิจ (คนสวน แม่บ้าน รปภ. Outsource) อบรม เชิงปฏิบัติการพัฒนา บุคลากรให้เกิดความ เชี่ยวชาญงานที่ เกี่ยวข้อง (แม่บ้าน คนสวน รปภ. งาน ธุรการ งานวิชาการ)		✓				ม.ค. - มี.ค. 65									4,940.00															หน่วย บริหาร ทรัพยากร บุคคล
71	FON-Adm-S22	โครงการประเมินผล การปฏิบัติราชการ PA		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65													197,447.00	-	-	-	-									หน่วย บริหาร ทรัพยากร บุคคล	
72		โครงการส่งเสริมการ เพิ่มคุณวุฒิและ พัฒนาสมรรถนะ บุคลากรสายวิชาการ ให้มีความเชี่ยวชาญ เฉพาะสาขา		✓	ต.ค. 64- ก.ย. 65													50,000.00													หน่วย บริหาร ทรัพยากร บุคคล	

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ				
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3									ไตรมาสที่ 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
73	FON-Adm-S22	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการอัตราค่าสิ่งบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	✓		ต.ค. 64- ก.ย. 65										7,500.00					7,500.00	หน่วย บริหาร ทรัพยากร บุคคล
74	FON-Adm-S23	โครงการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต	✓					ม.ค. - มี.ค.					ก.ค. - ก.ย.	120,000.00	-	-	-	-	120,000.00	หน่วย บริหาร ทรัพยากร บุคคล	
								65					65								
75	FON-Adm-S24	โครงการสร้างขวัญกำลังใจและธำรงรักษาบุคลากรภายใต้ค่านิยมองค์กร	✓					ม.ค. - มิ.ย.						142,700.00	-	-	-	-	142,700.00	หน่วย บริหาร ทรัพยากร บุคคล	
								65													

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการวิทยาลัย	โครงการกลยุทธ์	โครงการประจำ	2564		2565				รวมเงินอุดหนุน (บาท)	รวมงบ ดำเนินงาน (บาท)	รวมเงินรายได้ จากการผลิต (บาท)	รวมรายได้จาก บริการวิชาการ (บาท)	รวมรายได้ อื่น ๆ (บาท)	รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4								
					ต.ค.พ.ย.	ธ.ค.ม.ค.	ก.พ.มี.ค.	เม.ย.พ.ค.	มิ.ย.ก.ค.	ส.ค.ก.ย.							
		รวมเงินตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล									1,920,000.00	-	470,000.00	-	-	2,390,000.00	
		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย															
79	FON-Cul-S20	โครงการส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษาของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนิตรัง คณะพยาบาลศาสตร์	✓														อ.สุวิมล มณีโชติ
		รวมเงินประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย									3,000.00	-	-	-	-	3,000.00	
		รวมแผนงานตามประเด็นยุทธศาสตร์									5,500,488.00	-	5,454,080.00	4,564,500.00	-	15,519,068.00	
		โครงการกลยุทธ์ จำนวน 14 โครงการ									2,600,510.00			702,000.00		3,302,510.00	
		โครงการงานประจำ จำนวน 38 โครงการ									2,899,978.00			9,316,580.00		12,216,558.00	
		รวมโครงการกลยุทธ์+โครงการประจำ จำนวน 52 โครงการ									5,500,488.00			10,018,580.00		15,519,068.00	

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตาม
มาตรฐานสากลและให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
เพื่อสุขภาวะชุมชน

ลำดับที่ 28	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ (Outcome Based Education : OBE)	รหัสโครงการ FON-Edu-S01
ส่วนราชการ กลุ่มวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรการศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและได้มาตรฐานสากลของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรการศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและได้มาตรฐานอาเซียน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1.เพื่อพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนิตรัง คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ (Outcome Based Education : OBE) 2.เพื่อเตรียมความพร้อมในการใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนิตรัง คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ตาม	1.จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการเห็นชอบจากสภาวิชาชีพและได้รับการอนุมัติจากสภาสถาบันภายในเวลาที่กำหนด 2. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานตามระบบ AUN-QA 3. จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองต่อความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศระดับปริญญาตรี	1.ขั้นตอนการวางแผน(Plan) 1.1 ศึกษาแนวปฏิบัติ การพัฒนาหลักสูตรในประเด็นกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้น OBE ลำดับขั้นตอนการพัฒนาหลักสูตร การเสนอความเห็นชอบกรอบมาตรฐานคุณวุฒิการศึกษาแห่งชาติ เป็นต้น 1.2 ศึกษาระบบและกลไกการพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยตามศาสตร์สาขาที่กำหนด 1.3 ศึกษาระบบและกลไกการรับและแต่งตั้งอาจารย์	คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร	1.หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565) ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	ไตรมาสที่1 -ค่ารับรองหลักสูตร จำนวน 40,000 บาท ไตรมาสที่2 1.ค่าจัดทำร่างหลักสูตร 2.ค่าอาหาร 3.ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 181,000 บาท ไตรมาส3 1.ค่าอาหาร 2.ค่าตอบแทนวิทยากร									รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 276,000 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
กรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ (Outcome Based Education : OBE) 3.เตรียมความพร้อมในการเปิดใช้หลักสูตร 4.เตรียมความพร้อมในการรับรองคุณภาพหลักสูตรในระบบ AUN-QA 5.ดำเนินการเพื่อการรับรองหลักสูตรและเผยแพร่		ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร 1.4 ทบทวนแนวปฏิบัติการเปิดสอนหลักสูตรปริญญาตรีระบบและกลไกการรับนักศึกษาใหม่ การประชาสัมพันธ์หลักสูตร 1.5 จัดตั้งคณะกรรมการ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร				จำนวน 55,000 บาท ไตรมาสที่1-3 รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 276,000 บาท								

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>2. ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง</p> <p>2.1. รับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร</p> <p>2.2 จัดประชุมหรือร่วมประชุมกับคณะพยาบาลศาสตร์ในการดำเนินการพัฒนาหลักสูตร</p>	<p>1. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับ การเห็นชอบจากสภาวิชาชีพ และได้รับการอนุมัติจาก สภาสถาบันภายในเวลาที่กำหนด</p> <p>2. จำนวนหลักสูตรได้รับการรับรองตามมาตรฐานตามระบบ AUN-QA</p> <p>3. จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองต่อความต้องการของระบบ</p>											

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		2.3 จัดทำร่างหลัก สูตรเสนอ เพื่อความ เห็นชอบตามระบบ ที่กำหนด												
		กิจกรรมที่ 2 เตรียม ความพร้อมในการ ใช้หลักสูตร 1. ประชุมราชการ เพื่อชี้แจงและ เผยแพร่หลักสูตร พยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565) แก่ ผู้เกี่ยวข้อง 2. ประชุมเชิง ปฏิบัติการ การนำ หลักสูตรพยาบาลศา สตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง	1.อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร 5 คน 2.อาจารย์ ประจำหลักสูตร 40 คน 3.บุคลากร สนับสนุน 10 คน	1.มคอ.3 , มคอ.4 พร้อมใช้ก่อนเปิด สอน 2.ทุกรายวิชามี แผนการสอน ครบถ้วนตาม หน่วยกิตกำหนด 3.มีเครื่องมือ วัดผลการจัดการ เรียนการสอนครบ ตาม PLO ที่ หลักสูตรกำหนด 4.หลักสูตร สามารถเปิดสอน โดยรับนักศึกษา	มกราคม พ.ศ. 2565 จำนวน 3 วัน (เจ้าหน้าที่ 1 วัน อาจารย์ 2 วัน)									

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		พ.ศ. 2565) สู่การปฏิบัติ 2.1 การจัดการเรียนการสอนและการจัดทำแผนการบริหารรายวิชา (มคอ.3 และ มคอ.4) 2.2 การวัดและประเมินผลตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร		ชั้นปีที่ 1 ในปีการศึกษา 2565 5.หลักสูตรได้รับการประเมินคุณภาพผ่านมาตรฐาน AUN-QA										
		กิจกรรมที่ 3 เตรียมความพร้อมในการรับรองหลักสูตรตามมาตรฐาน AUN-QA 1.แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการ	กิจกรรมที่ 3 1.อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร 5 คน	1.มคอ.3 , มคอ.4 พร้อมใช้ก่อนเปิดสอน 2.ทุกรายวิชา มีแผนการสอนครบถ้วนตามหน่วยกิตกำหนด										

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		ดำเนินการเพื่อการรับรองหลักสูตรตามมาตรฐาน AUN-QA 2.จัดประชุม/ร่วมประชุมกับคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ในการเตรียมความพร้อมในการรับรองหลักสูตรตามมาตรฐาน AUN-QA 3.ส่งผู้รับผิดชอบเข้ารับการอบรมเป็นกรรมการประเมินในระบบ AUN-QA กับหน่วยงานของมหาวิทยาลัยที่เป็นหน่วยพัฒนาผู้ตรวจประเมิน ในระบบ AUN-QA เช่น ทปอ.	2.อาจารย์ประจำหลักสูตร 40 คน 3.บุคลากรสายสนับสนุน 10 คน	3.มีเครื่องมือวัดผลการจัดการเรียนการสอนครบตาม PLO ที่หลักสูตรกำหนด 4.หลักสูตรสามารถเปิดสอนโดยรับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ในปีการศึกษา 2565 5.หลักสูตรได้รับการประเมินคุณภาพผ่านมาตรฐาน AUN-QA										

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>กิจกรรมที่ 4</p> <p>4. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ชี้แจงทำความเข้าใจ เกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA</p> <p>กิจกรรมที่ 4 เตรียมความพร้อมและขอคำรับรองมาตรฐาน AUN-QA</p> <p>1.ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาการรายงานตนเอง (SAR-AUN-QA)</p> <p>2.ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการประเมินตนเอง (Pre-assessment)</p>	<p>กิจกรรมที่ 4</p> <p>1.อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร 5 คน</p> <p>2.อาจารย์ ประจำหลักสูตร 40 คน</p> <p>3.บุคลากร สนับสนุน 10 คน</p> <p>4.วิทยากร 5 คน</p>	<p>1.มคอ.3 , มคอ.4 พร้อมใช้ก่อนเปิดสอน</p> <p>2.ทุกรายวิชา มีแผนการสอน ครบถ้วนตามหน่วยกิตกำหนด</p> <p>3.มีเครื่องมือวัดผลการจัดการเรียนการสอนครบตาม PLO ที่หลักสูตรกำหนด</p> <p>4.หลักสูตรสามารถเปิดสอน โดยรับนักศึกษา ชั้นปีที่ 1 ในปีการศึกษา 2565</p> <p>5.หลักสูตรได้รับการประเมินคุณภาพผ่าน</p>										

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		3.เตรียมพร้อมรับการตรวจประเมินภายนอก		มาตรฐาน AUN-QA										
		3. ชั้นประเมินผล (Check) 3.1 ประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ 3 ตัวชี้วัด ตามข้อกำหนดใน KPI Template 3.2 ประเมินผลผลิตของแต่ละกิจกรรม 3.3 จัดทำรายงานผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย	1.อาจารย์และเจ้าหน้าที่ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสตรี 95 คน 2.วิทยากรที่มาให้ความรู้ จำนวน 2 คน	1.มคอ.3 , มคอ.4 พร้อมใช้ก่อนเปิดสอน 2.ทุกรายวิชา มีแผนการสอนครบถ้วนตามหน่วยกิตกำหนด 3.มีเครื่องมือวัดผลการจัดการเรียนการสอนครบตาม PLO ที่หลักสูตรกำหนด 4.หลักสูตรสามารถเปิดสอนโดยรับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ในปีการศึกษา 2565	มี.ค.65 – เม.ย. 65									

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		4. <u>ชั้นปรับปรุง (Act)</u> นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการบริหารวิทยาลัยมาปรับปรุงในแต่ละกิจกรรม		5. หลักสูตรได้รับการประเมินคุณภาพผ่านมาตรฐาน AUN-QA										

ลำดับที่ 29	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรม การให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน	รหัสโครงการ FON-Edu-S02.01
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาและสมรรถนะของบัณฑิตศตวรรษที่ 21 โดยเน้นการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ของแผนยุทธศาสตร์ สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาและสมรรถนะของบัณฑิตศตวรรษที่ 21 โดยเน้นการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน										
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม		
1. เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้ มีผล การสอบภาษา อังกฤษมากกว่า ระดับ upper intermediate	1. ร้อยละ 100 ของผู้สำเร็จ การศึกษาที่มีผล การสอบ ภาษาอังกฤษ มากกว่าระดับ upper	ขั้นเตรียมการ (Plan) 1 วิทยาลัยและ นักศึกษา (คณะกรรมการพัฒนา นักศึกษา) ศึกษา วิเคราะห์	1. คณะกรรมการ พัฒนานักศึกษา จำนวน 10 คน 1. นักศึกษา พยาบาลชั้นปีที่1 จำนวน 100คน 2. นักศึกษา พยาบาลชั้นปีที่2 จำนวน 99 คน 3. นักศึกษา พยาศาสตร์ชั้นปีที่ 3 จำนวน 99คน 4. นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ 4 จำนวน 100คน 5. ผู้จัดโครงการ จำนวน 7 คน รวม 406 คน	1. นักศึกษามี คุณลักษณะเป็น ผู้เรียนรู้ ผู้ร่วม สร้างสรรค์ นวัตกรรมและ พลเมืองที่ เข้มแข็งอยู่ใน ระดับดี 2. นักศึกษามีผล การประเมิน ทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ 21 อยู่ในระดับดี 3. วิทยาลัยมี นวัตกรรมหรืองาน สร้างสรรค์ใน การส่งเสริม สุขภาพ โดย ใช้ศิลปะ วัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาไทย	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	ไตรมาสที่ 1 1. ค่าอาหาร 2. ค่าตอบแทน 3. ค่าวัสดุ อุปกรณ์4. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 18,130 บาท										รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 191,518 บาท
2. เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้มีผลงาน สร้างสรรค์ นวัตกรรมที่ ได้รับ รางวัลในระดับ ชาติ หรือนานาชาติ	2. นักศึกษามี ผลงาน สร้างสรรค์ นวัตกรรมที่ ได้รับ รางวัลในระดับ ชาติ หรือ	ผลการดำเนินงานการ พัฒนานักศึกษาปัญหา อุปสรรค ในการเรียน และผลการสอบ ภาษาอังกฤษ การ จัดทำนวัตกรรม การ เผยแพร่ คุณลักษณะ ของนักศึกษาในการ บริหารด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ และการ จัดการสุขภาวะชุมชน				ไตรมาสที่ 2 1. ค่าอาหาร 2. ค่าตอบแทน 3. ค่าวัสดุ อุปกรณ์4. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 60,030 บาท										
3. เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้ สมรรถนะ ในการ บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	3. ร้อยละ 20 ผู้สำเร็จการศึกษา ที่มี ผลการ ประเมินด้านการ บริการด้วยหัวใจ	จัดการสุขภาวะชุมชน ตลอดจนข้อเสนอแนะ ของผู้เกี่ยวข้อง				ไตรมาสที่ 3 1. ค่าอาหาร 2. ค่าตอบแทน										
4. เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้มี สมรรถนะการ																

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
บริหารจัดการสุขภาวะชุมชน	ใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีมาก 4. ร้อยละ 10 ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนในระดับดีมาก	2. ศึกษาแนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนการพัฒนา 3.ออกแบบกิจกรรมการพัฒนา 3.1 การพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ 3.2 การพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และสมรรถนะของการเป็นนักสร้างสรรค์นวัตกรรม 3.3 การพัฒนาสมรรถนะการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน 3.4 จัดทำแผนงานโครงการ กิจกรรม		4.วิทยาลัย/หลักสูตรมี การบูรณาการ การเรียนการสอนกันพันธกิจ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม 5.นักศึกษา ชั้นปีที่ 4 สามารถ สอบผ่าน ภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ที่กำหนดก่อน สำเร็จการศึกษา		3.ค่าวัสดุอุปกรณ์4. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 67,280 บาท ไตรมาสที่ 4 1.ค่าอาหาร 2.ค่าตอบแทน 3.ค่าวัสดุอุปกรณ์4. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 46,078 บาท ไตรมาสที่ 1-4 รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น 191,518 บาท									

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>2. <u>ชั้นดำเนินการ (Do)</u></p> <p>กิจกรรมที่ 1</p> <p>โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการผลิตผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรม</p> <p>1. จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจ การผลิตผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 1-4</p> <p>2. นักศึกษาชั้นปีที่ 1 สนับสนุนรายวิชาพัฒนากระบวนการคิดในการให้นักศึกษาผลิตผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรม โดยใช้ภูมิปัญญาหรือ</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		ศิลปวัฒนธรรมไทย ในการส่งเสริมสุขภาพ 2.นักศึกษาชั้นปีที่ 2 สนับสนุนรายวิชานวัตกรรมทางการพยาบาล ในการให้นักศึกษาผลิตผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรม โดยใช้การสร้างเสริมสุขภาพ 3.นักศึกษาชั้นปีที่ 3 และ 4 สนับสนุนรายวิชาที่จัดให้นักศึกษาผลิตผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรม โดยใช้การสร้างเสริมสุขภาพ 4.จัดเวทีนำเสนอผลงานนวัตกรรมในวิทยาลัยเพื่อคัดเลือกผลงานดีเด่น และเชิญเกียรติให้นักศึกษา												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		5.สนับสนุนนักศึกษาในการเผยแพร่งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมในเวทีระดับชาติและนานาชาติ กิจกรรมที่ 2 โครงการพัฒนาการเรียนรู้ในทักษะศตวรรษที่ 21 และสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ 1.นักศึกษาชั้นปีที่ 1 กิจกรรม Bcnt student one (กิจกรรมพัฒนา 3R8C level1 และ English1: Communication excellent และกิจกรรมพัฒนานัก												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>จัดการสุขภาวะชุมชนและการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์)</p> <p>2. นักศึกษาชั้นปีที่ 2 กิจกรรม Bcnt student two (กิจกรรมพัฒนา 3R8C level2 และ English2: Academic writing excellent และกิจกรรมพัฒนา นักจัดการสุขภาวะชุมชนและการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์)</p> <p>3. นักศึกษาชั้นปีที่ 3 กิจกรรม Bcnt student three (กิจกรรมพัฒนา 3R8C level3 และ English3: Academic</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		reading excellent และกิจกรรมพัฒนานักจัดการสุขภาวะชุมชนและการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์) 4. นักศึกษาชั้นปีที่ 4 กิจกรรม Bcnt student four (กิจกรรมพัฒนา 3R8C level4 และ English4: Academic writing and speaking excellent และกิจกรรมพัฒนานักจัดการสุขภาวะชุมชนและการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์) กิจกรรมที่ 3												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>โครงการ show and share Bcnt student forum เป็นกิจกรรมนำเสนอผลงานวิชาการนวัตกรรมและผลงานเด่นของนักศึกษาแต่ละชั้นปีและสนับสนุนให้เข้าร่วมประชุมระดับนานาชาติ ในการพัฒนานักศึกษา</p> <p>ขั้นประเมินผล (Check)</p> <p>1.ประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ 4 ตัวชี้วัดตามข้อกำหนดใน KPI Template</p> <p>2.ประเมินผลผลิตของแต่ละกิจกรรม/โครงการ</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		3.จัดทำรายงานผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ขั้นปรับปรุง (Act) 1.นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการบริหารวิทยาลัยมาปรับปรุงในแต่ละกิจกรรม												

ลำดับที่ 30	โครงการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาด้านการจัดการสุขภาวะชุมชน	รหัสโครงการ FON-Edu-S02.02
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาและสมรรถนะของบัณฑิตศตวรรษที่ 21 โดยเน้นการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ของแผนยุทธศาสตร์ สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1. เพื่อให้ให้นักศึกษาพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการจัดการสุขภาวะชุมชน 2. เพื่อให้ให้นักศึกษาพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการมีสมรรถนะการจัดการสุขภาวะชุมชน	- ร้อยละของนักศึกษาพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการจัดการสุขภาวะชุมชนผ่านเกณฑ์การประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นไป - ร้อยละของนักศึกษาพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการมีสมรรถนะการจัดการสุขภาวะชุมชน อยู่ในระดับดีขึ้นไป	1. ขั้นเตรียมการ/วางแผนงาน (Plan) 1.1 รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อวางแผนการจัดโครงการ 1.2 ประชุมวางแผนการดำเนินงานร่วมกับรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและพัฒนา นักศึกษา และอาจารย์สาขาวิชาการพยาบาล อนามัยชุมชน 1.3 เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 1.4 ประชาสัมพันธ์โครงการ 2. ขั้นดำเนินงาน (Do)	ระยะที่ 1 1. นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4 จำนวน 100 คน 2. อาจารย์ผู้สอนภาคปฏิบัติวิชาปฏิบัติการพยาบาลชุมชน จำนวน 9 คน 3. วิทยากร จำนวน 2 คน 4. ผู้จัดโครงการ จำนวน 1 คน รวมทั้งหมด 112 คน ระยะที่ 2	นักศึกษาพยาบาลมีสมรรถนะด้านการจัดการสุขภาวะชุมชน	ระยะที่ 1 (9 ต.ค. 64) ระยะที่ 2 (11 ต.ค. 64 – 4 ก.พ. 65)	ไตรมาสที่ 1 ค่าอาหาร จำนวน 8,040 บาท ไตรมาสที่ 1 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 8,040 บาท									รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 8,040 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>ระยะที่ 1</p> <p>2.1 ประเมินสมรรถนะด้านการจัดการสุขภาวะสุขภาพชุมชนของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 4 (pre-test)</p> <p>2.2 ดำเนินการจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎีสำหรับนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4 วิชาการพยาบาลชุมชน 2 บทที่ 5 หัวข้อ การจัดการสุขภาพชุมชนและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน</p> <p>2.3 อภิปราย</p>	<p>1.นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4 จำนวน 100 คน</p> <p>2.อาจารย์ที่เลี้ยงในชุมชน จำนวน 15 คน</p> <p>3.วิทยากร (อาจารย์ผู้สอนภาคปฏิบัติ) จำนวน 9 คน</p> <p>4.ผู้จัดโครงการ จำนวน 1 คน</p> <p>รวมทั้งหมด 125 คน</p>											

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>ระยะที่ 2</p> <p>2.1 ดำเนินการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติสำหรับนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4 วิชาปฏิบัติการพยาบาลชุมชน 2 โดยแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติในชุมชน จำนวน 15 รพ.สต. เป็นเวลา 4 สัปดาห์</p> <p>2.2 อภิปราย</p> <p>2.3 ประเมินสมรรถนะด้านการจัดการสุขภาวะสุขภาพชุมชนของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 4 (post-test)</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>3. ขึ้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>3.1 ถอดบทเรียนหลังการฝึกภาคปฏิบัติ รายวิชา ปฏิบัติการพยาบาลชุมชน 2 และร่วมแลกเปลี่ยนระหว่างพื้นที่เกี่ยวกับการจัดการสุขภาวะชุมชน</p> <p>3.2 วัดความรู้การจัดการสุขภาวะชุมชน</p> <p>3.3 ประเมินสมรรถนะด้านการจัดการสุขภาวะสุขภาพชุมชนของนักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ 4 (pre-posttest)</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		4. ชั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) เสนอผลการประเมินโครงการต่อคณะกรรมการวิชาการ และพัฒนานักศึกษาเพื่อร่วมกันหาแนวทางปรับปรุงพัฒนาและนำไปประยุกต์ใช้ในการจัดโครงการครั้งต่อไป												

ลำดับที่ 31	โครงการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาด้านการพยาบาลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	รหัสโครงการ FON-Edu-S02.02
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาและสมรรถนะของบัณฑิตศตวรรษที่ 21 โดยเน้นการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน						รวม		
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก		เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ
1. เพื่อให้ให้นักศึกษาพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการตระหนักและเห็นความสำคัญของจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	-ร้อยละ 100 ของนักศึกษาพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการตระหนักและเห็นความสำคัญของบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อยู่ในระดับดีขึ้นไป -ร้อยละ 1000 ของนักศึกษาพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการมีสมรรถนะการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อยู่ในระดับดีขึ้นไป -ร้อยละ 30 ของนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4 ที่เข้าร่วมโครงการมีสมรรถนะการบริการสุขภาพ	ขั้นเตรียมการ/วางแผนงาน (Plan) 1.1รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อวางแผนการจัดโครงการ 1.2 ประชุมวางแผนการดำเนินงานร่วมกับรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและพัฒนา นักศึกษา และอาจารย์ประจำชั้น 1.3แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 1.4ประชาสัมพันธ์โครงการ 2.ขั้นดำเนินงาน (Do) ระยะที่ 1	ระยะที่ 1 จำนวน 103 คอ ระยะที่ 2 จำนวน 432 คน ระยะที่ 3 จำนวน 400 คน	1. เพื่อให้ นักศึกษา พยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ ตระหนักและเห็นความสำคัญของจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	ก.ค. 65 – ก.ย. 65	ไตรมาสที่ 4 1.ค่าอาหาร 2.ค่าตอบแทนวิทยากร 3.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 4.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 3,952 บาท ไตรมาสที่ 4 รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 3,952 บาท								รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 3,952 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
	ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อยู่ในระดับดีมากขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ย 4.51 ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม 5)	<p>2.1อภิปรายเรื่องแนวคิดการพยาบาล ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์สำหรับนักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ 1 ในสัปดาห์การปฐมนิเทศนักศึกษา</p> <p>ระยะที่ 2</p> <p>2.2อภิปรายเรื่องการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์สำหรับนักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ 1-4 ในชั่วโมงกิจกรรมนักศึกษา</p> <p>ระยะที่ 3</p> <p>2.3 บรรยายเรื่องการพยาบาลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์สู่การปฏิบัติการพยาบาลในคลินิก สำหรับ</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ 2-4 ในชั่วโมงปฐมนิเทศก่อนฝึกภาคปฏิบัติแต่ละชั้นปี</p> <p>2.4ดำเนินการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติในแต่ละรายวิชาและสอดแทรกการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์</p> <p>3.ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) ประเมินสมรรถนะการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์หลังเสร็จสิ้นการฝึกภาคปฏิบัติทุกรายวิชา ของนักศึกษา</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>พยาบาล ชั้นปีที่ 4 (posttest)</p> <p>4. ขั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) เสนอผลการประเมินโครงการต่อคณะกรรมการวิชาการและพัฒนานักศึกษาเพื่อร่วมกันหาแนวทางปรับปรุงพัฒนาและนำไปประยุกต์ใช้ในการจัดโครงการครั้งต่อไป</p>												

ลำดับที่ 32	โครงการพัฒนานักศึกษาด้านทักษะทางภาษาเพื่อเตรียมความพร้อมสู่การสำเร็จการศึกษา	รหัสโครงการ FON-Edu-S03.01
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาและสมรรถนะของบัณฑิตศตวรรษที่ 21 โดยเน้นการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ 1 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
1.เพื่อพัฒนา ศักยภาพของ นักศึกษาด้วยการ สื่อสารภาษาอังกฤษ ในเชิงวิชาการและ วิชาชีพ 2.พัฒนานักศึกษาให้ เกิดคุณลักษณะ บัณฑิตตาม มาตรฐานผลการ เรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ แห่งชาติ (ความรู้ ปัญญา สัมพันธภาพ ระหว่างบุคคล)	1. ร้อยละ 40 ของ ผู้สำเร็จการศึกษา ที่มีผลการสอบ ภาษาอังกฤษผ่าน เกณฑ์มากกว่า ระดับ Upper intermediate	ขั้นวางแผน(Plan) 1..ประสานงานกับ ผู้รับผิดชอบในแต่ละชั้น ปีเมื่อโครงการได้รับการ อนุมัติแล้ว 2.แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงานเพื่อวาง แผนการทำงานร่วมกัน 3.ประชาสัมพันธ์ โครงการ ขั้นดำเนินงาน(DO) 1.จัดอบรมโดยการ บรรยายและจัดกิจกรรม ให้นักศึกษาฝึกทักษะ 4 อย่าง การพูด การฟัง การอ่าน และการเขียน 2.นำเสนอข้อมูลตาม ประเด็นที่ได้มอบหมาย โดยใช้นำเสนอในที่ ประชุม	1. นักศึกษา พยาบาล ชั้นปี ที่ 1-4 จำนวน 396 คน 2.ผู้จัด โครงการ จำนวน 1 คน 3.วิทยากร จำนวน 2 คน รวม 399 คน	นักศึกษามีการ พัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษทุก ด้าน และ สามารถสื่อสาร ภาษาอังกฤษได้ อย่างถูกต้อง และมั่นใจ	ต.ค. 64 - ก.พ. 65									

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		3.การสนทนาตามบทสนทนา 4.การอ่านและสรุปความนำเสนอหน้าชั้นและการเขียนเรียงความ ขั้นสรุปและประเมินผลการทำงาน (Check) 1.ประเมินผลความรู้และทักษะด้วยภาษาอังกฤษก่อนและหลังการอบรม 2. ประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงานACT 1.นำผลการประเมินไปดำเนินการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทาง												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		แก้ไข นำเสนอต่ออาจารย์ในงานพัฒนานักศึกษาในที่ประชุมของงานฯ เพื่อเป็นข้อพิจารณาในการดำเนินโครงการครั้งต่อไป												

ลำดับที่ 33	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการผลิตผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมของนักศึกษา	รหัสโครงการ FON-Edu-S03.02
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาและสมรรถนะของบัณฑิตศตวรรษที่ 21 โดยเน้นการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ของแผนยุทธศาสตร์ สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1. เพื่อส่งเสริมนักศึกษาให้ผลิตผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมทางสุขภาพ 2. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีความสามารถด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศทางด้านการสื่อสารทางสุขภาพ	1. ร้อยละ 100 นักศึกษาทุกคนมีส่วนร่วมในการผลิตผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมทางสุขภาพ 2. นักศึกษาผลิตผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมทางสุขภาพเพื่อส่งประกวดในระดับชาติ (อย่างน้อย 5 ผลงาน)	1.ขั้นเตรียมการ (Plan) 1.1 นำผลการวิเคราะห์และประเมินในรอบปีที่ผ่านมาวางแผนจัดทำโครงการ 1.2 ติดต่อวิทยากร 1.3 ประชาสัมพันธ์โครงการ 1.4 จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ สถานที่ 2ขั้นดำเนินงาน (Do) 2.1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการวันที่ 16 ตุลาคม 2564 โดยใช้วิธีการบรรยายและฝึกปฏิบัติ	-นักศึกษาพยาบาลชั้นปี 1 จำนวน 100 คน -นักศึกษาพยาบาลชั้นปี 2 จำนวน 99 คน -นักศึกษาพยาบาลชั้นปี 3 จำนวน 97 คน -นักศึกษาพยาบาลชั้นปี 4 จำนวน 100 คน และผู้จัด 6 คน รวม 402 คน	จำนวนผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมทางสุขภาพ ที่ผ่านการประกวดคัดเลือกจากวิทยาลัยพยาบาลสำหรับเตรียมส่งประกวดผลงานในระดับชาติต่อไป	ระยะที่ 1 (16 ต.ค.64) ระยะที่ 2 (ม.ค. 65)	ไตรมาสที่1-2 1.ค่าอาหาร 2.ค่าตอบแทนวิทยากร 3.ค่าวัสดุอุปกรณ์4. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 13,838 บาท ไตรมาสที่ 1-2 รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 13,838 บาท									รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 13,838 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>3.ชั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>ประเมินผลจาก</p> <p>3.1 แบบประเมินผลโครงการ</p> <p>3.2 ผลงานสื่อสร้างสรรค์และนวัตกรรมทางสุขภาพ</p> <p>4.ชั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>หากโครงการไม่บรรลุผลตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จมีแนวทางปรับปรุงดังนี้</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>4.1 วิเคราะห์หาสาเหตุปัญหาและอุปสรรคที่ทำให้โครงการไม่บรรลุผลตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จที่ตั้งไว้</p> <p>4.2 ติดตามกลุ่มนักศึกษาที่ไม่สามารถผลิตผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมทางสุขภาพได้</p>												

ลำดับที่ 34	โครงการพัฒนาความรู้และทักษะปฏิบัติทางการพยาบาล (OSCE)	รหัสโครงการ FON-Edu-S03.03
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาและสมรรถนะของบัณฑิตศตวรรษที่ 21 โดยเน้นการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ของแผนยุทธศาสตร์ สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการ ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1. ส่งเสริมให้นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ 1-3 พัฒนาความรู้และทักษะปฏิบัติทางการพยาบาล 2. เตรียมความพร้อมนักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ 4 ก้าวเข้าสู่วิชาชีพพยาบาลอย่างสง่างาม (Smart nurses)	ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 100 ได้คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยใช้แบบประเมินทักษะทางคลินิก (OSCE) ของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตของสถาบันพระบรมราชชนก	1.ขั้นเตรียมการ/วางแผนงาน (Plan) 1.1 กำหนดวัตถุประสงค์ของการสอบ OSCE 1.2 กำหนดทักษะที่ต้องการประเมินตามวัตถุประสงค์และขอบเขตของหลักสูตร 1.3 กำหนดรายละเอียดของแต่ละทักษะที่ต้องการพัฒนาในแต่ละกลุ่มวิชาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ 1.4 เตรียมเอกสารจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ และการเตรียมสถานที่จัดโครงการ	ระยะที่ 1 1. นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4 จำนวน 100 คน 2. วิทยากร จำนวน 25 คน ระยะที่ 2-1 1. นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1 จำนวน 100 คน 2. วิทยากร จำนวน 5 คน ระยะที่ 2-2 1. นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 2 จำนวน 99 คน	นักศึกษามีสมรรถนะในการปฏิบัติการพยาบาลทางคลินิกเป็นไปตามสภาการพยาบาลกำหนด	ระยะที่ 1 (7 ก.พ. 65) ระยะที่ 2 (พ.ค. 65)	ไตรมาสที่ 1 1.ค่าอาหาร 2.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 17,150 บาท ไตรมาสที่ 1 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 17,150 บาท									รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 17,150 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>1.6 ประชาสัมพันธ์โครงการ</p> <p>2. ขั้นตอนดำเนินงาน (Do)</p> <p>2.1 ประสานงานและประชุมชี้แจงวิทยากรประจำฐาน</p> <p>2.2 เตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ที่ต้องการใช้ และผู้ช่วยจำลอง</p> <p>2.3 ชี้แจงนักศึกษา เกี่ยวกับการแบ่งกลุ่ม และการฝึกปฏิบัติ หมุนเวียนตามฐานที่กำหนดในแต่ละชั้นปี</p> <p>2.4 ดำเนินการสอบ OSCE ตามแผน ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการและแผนงานที่กำหนด</p>	<p>2. วิทยากร จำนวน 25 คน</p> <p>ระยะที่ 2-3</p> <p>1. นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 3 จำนวน 97 คน</p> <p>2. วิทยากร จำนวน 25 คน</p>											

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>3. ชั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>3.1 ประเมินผลโครงการ โดยการประชุมหลังการ ทำกิจกรรมเพื่อสะท้อนกลับ (reflection) จากนักศึกษา และวิทยากรประจำฐาน</p> <p>3.2 วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการประเมินผล</p> <p>3.3 สรุปผลการประเมินพร้อมจัดทำรายงาน</p> <p>4. ชั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>เสนอผลการประเมินโครงการต่อ คณะกรรมการวิชาการ ร่วมหาแนวทางปรับปรุงพัฒนา จากปัญหา</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		อุปสรรคและข้อเสนอแนะไปประยุกต์ใช้ในการจัดโครงการครั้งต่อไป												

ลำดับที่ 35	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนานักศึกษา	รหัสโครงการ FON-Edu-S03.04
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาและสมรรถนะของบัณฑิตศตวรรษที่ 21 โดยเน้นการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ 1 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน										
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม		
<p>1. เพื่อให้ นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนานักศึกษา</p> <p>2. เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้เกิดอัตลักษณ์บัณฑิต</p> <p>3. เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้มีกรอบมาตรฐานคุณวุฒิในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ</p>	<p>1. ร้อยละ 80 ของแผนพัฒนา นักศึกษาจัดทำโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของ นักศึกษา</p> <p>2. ร้อยละ 100 ของนักศึกษามี การพัฒนา อัตลักษณ์บัณฑิต</p> <p>3. ร้อยละ 100 ของนักศึกษามี ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ในระดับดีขึ้น</p>	<p>1. ขั้นเตรียมการ /การวางแผน (Plan)</p> <p>นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากที่ประชุมงานพัฒนา นักศึกษา ในการดำเนินงานโครงการฯ ในรอบปีที่ผ่านมา มาวางแผนการดำเนินกิจกรรม</p> <p>2. ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>ดำเนินกิจกรรมตามการวางแผนโดยมีการบรรยาย แบ่งกลุ่มตามชมรมเพื่อวิเคราะห์กิจกรรมต่างๆที่จะจัดขึ้นภายใต้ชมรม พร้อมทั้งดำเนินการเขียน</p>	<p>1. กรรมการสโมสรนักศึกษาปี การศึกษา 2564 จำนวน 35 คน</p> <p>2. ตัวแทนสโมสรนักศึกษาปี การศึกษา 2563 จำนวน 10 คน</p> <p>3. วิทยากรจำนวน 2 คน</p> <p>4. ผู้จัดโครงการ จำนวน 5 คน</p> <p>รวมทั้งหมด 52 คน</p>	<p>แผนพัฒนา นักศึกษา</p>	<p>ระยะที่ 1 (12 พ.ค. 65)</p> <p>ระยะที่ 2 (7 มิ.ย. 65)</p>	<p>ไตรมาสที่ 3</p> <p>ระยะที่ 1</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน</p> <p>- ค่าอาหารว่าง</p> <p>- ค่ากระดาษ</p> <p>ปอนด์ แผ่นใหญ่ 10 แผ่น</p> <p>- ค่าฟิวเจอร์บอร์ด ขนาดกลาง 5 แผ่น</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน 500 แผ่น</p> <p>ระยะที่ 2</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 9 ชม.</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน</p>										<p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 24,680 บาท</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>แผนปฏิบัติการของสโมสรนักศึกษา</p> <p>3. ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) ประเมินผลการตามเนินกิจกรรมตามแบบประเมินโครงการ</p> <p>4. ขั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) นำผลการดำเนินงานมาพิจารณาถึงปัญหาและอุปสรรคที่พบ นำเสนอต่อที่ประชุมของงานพัฒนานักศึกษา เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินโครงการครั้งต่อไป</p>				<p>33 คน จำนวน 1 มื้อ</p> <p>- ค่าอาหารว่าง จำนวน 33 คน จำนวน 2 มื้อ</p> <p>- ค่าเช่าเหมารถ 1 คัน จาก วทบ. ตรัง ถึง วทบ. นครศรีธรรมราช จำนวน 1 คัน จำนวน 24,680 บาท</p> <p>ไตรมาสที่ 3 รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 24,680 บาท</p>								

ลำดับที่ 36	โครงการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมนักศึกษาตามค่านิยมองค์กร	รหัสโครงการ FON-Edu-S03.04
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาและสมรรถนะของบัณฑิตศตวรรษที่ 21 โดยเน้นการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม /การ ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้ จากการ ผลิต	รายได้จาก บริการ วิชาการ	รายได้ จากวิจัย ภายนอก	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม	
1.เพื่อพัฒนานักศึกษา ให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต ด้านคุณธรรม จริยธรรม 2. เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้มีคุณภาพ ตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา แห่งชาติด้านทักษะ คุณธรรมจริยธรรม 3.เพื่อพัฒนานักศึกษา ให้มีคุณลักษณะเป็น พลเมืองที่เข้มแข็ง 4.เพื่อพัฒนานักศึกษา ให้มีทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ 21 4.เพื่อพัฒนานักศึกษา ให้มีคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้อง	1.ร้อยละ 100 ของนักศึกษา มีอัตลักษณ์ บัณฑิตด้าน คุณธรรม จริยธรรมใน ระดับดีขึ้นไป 2.ร้อยละ 100 ของนักศึกษามี คุณธรรม จริยธรรม 3.ร้อยละ 100 ของนักศึกษามี คุณลักษณะด้าน พลเมืองที่ เข้มแข็ง 4. ร้อยละ 100 นักศึกษามี คุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับ	1. ขั้นเตรียมการ วางแผน(Plan) 1.1ประชุมปรึกษา และร่วมเขียน โครงการโดยนำผล การประเมินการ ดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคและแนว ทางแก้ไขของ โครงการฯในปี การศึกษาที่ผ่านมา ที่ได้นำเสนอต่อ อาจารย์ฝ่าย กิจกรรมในที่ประชุม งานกิจการนักศึกษา มาเป็นข้อพิจารณา ในการปรับปรุงการ ดำเนินงาน 1.2 ร่วมวางแผนใน ฝ่ายวิชาการและ พัฒนานักศึกษาเพื่อ	นักศึกษาชั้นปี ที่ 1 จำนวน 100 คน นักศึกษาชั้นปี ที่ 2 จำนวน 99 คน นักศึกษาชั้นปี ที่ 3 จำนวน 97 คน นักศึกษาชั้นปี ที่ 4 จำนวน 100 คน นักศึกษา ผู้ช่วยพยาบาล จำนวน 69 คน และผู้จัด 6 คน รวม 471 คน	นักศึกษามี คุณธรรม จริยธรรม	ระยะที่ 1 ทุกวันพุธที่ 1 และที่ 4 ของ เดือน ธ.ค. 64 -มี.ค. 65 และทุกวันพุธ ที่ 4 ของ เดือน เม.ย. 65 - พ.ค. 65 ระยะที่ 2 (22 ม.ค. 65) ระยะที่ 3 (23 ก.ค. 65)	ไตรมาสที่ 2 1. ค่าตอบแทน วิทยากร 2. ค่าเดินทาง วิทยากร 3. ค่าอาหารว่าง 4. ค่าอาหาร กลางวัน 4. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ จำนวน 88,723 บาท ไตรมาสที่ 2 รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้นจำนวน 88,723บาท									รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น จำนวน 88,723 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม / การ ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้ จากการ ผลิต	รายได้จาก บริการ วิชาการ	รายได้ จากวิจัย ภายนอก	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม
กับทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21	ทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ 21	<p>ปรับปรุงแบบการ ดำเนินงานโครงการ คุณธรรมจริยธรรม ให้มีการดำเนินงาน ที่ครอบคลุม ระยะเวลาตลอดปี การศึกษา</p> <p>2. ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) ระยะที่ 1 บรรยาย และแบ่งกลุ่ม นักศึกษาทำกิจกรรม การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและ ดำเนินชีวิตภายใต้ ค่านิยมองค์กร “ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ” โดยวิทยากร ภายนอก พระครู</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม / การ ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้ จากการ ผลิต	รายได้จาก บริการ วิชาการ	รายได้ จากวิจัย ภายนอก	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม
		<p>วินัยธรวุฒิชัย ชยวุฒ โตม ชั้นปีละ 1 วัน ในเดือน กรกฎาคม 2565</p> <p>ระยะที่ 2 บรรยาย และแบ่งกลุ่ม นักศึกษาทำกิจกรรม โดยใช้ จิตตปัญญา ศึกษา ในช่วง พัฒนานักศึกษา เวลา 15.00-17.00 น. ทุกวันพุธที่ 4 ของทุกเดือน</p> <p>3. ชั้นสรุปและ ประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) ประเมินความ คิดเห็นจากการการ พัฒนาคุณธรรม</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม / การ ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้ จากการ ผลิต	รายได้จาก บริการ วิชาการ	รายได้ จากวิจัย ภายนอก	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม
		<p>จริยธรรม ในด้าน การพัฒนาอัตลักษณ์ บัณฑิตด้านคุณธรรม จริยธรรม สมรรถนะนักศึกษา ที่สอดคล้องกับ กรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับ อุดมศึกษาแห่งชาติ ทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21 และ พฤติกรรมตาม นโยบายหน่วยงาน คุณธรรม</p> <p>4. ขั้นการปรับปรุง การปฏิบัติงาน (Act) นำผลการ ดำเนินงานมา พิจารณาถึงปัญหา</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม / การ ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้ จากการ ผลิต	รายได้จาก บริการ วิชาการ	รายได้ จากวิจัย ภายนอก	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม
		และอุปสรรคที่พบ นำเสนอต่อที่ประชุม ของงานพัฒนา นักศึกษา เพื่อ ปรับปรุงและพัฒนา ในการดำเนิน โครงการครั้งต่อไป												

ลำดับที่ 37	โครงการพัฒนาความรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษาและทักษะการเขียนโครงการตามกลไกระบบประกันคุณภาพการศึกษา	รหัสโครงการ FON-Edu-S03.06
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาและสมรรถนะของบัณฑิตศตวรรษที่ 21 โดยเน้นการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ของแผนยุทธศาสตร์ สบข./แผนกลยุทธ์ ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการ ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
<p>1. เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>2. เพื่อให้ นักศึกษามีทักษะการเขียนโครงการตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>3. เพื่อพัฒนา นักศึกษาใหม่ให้มีอัตลักษณ์บัณฑิตในด้านการมีส่วนร่วม (Participation)</p> <p>5. เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้มีผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติด้านทักษะทางปัญญา และด้าน</p>	<p>1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เรื่องการประกันคุณภาพ การศึกษาอยู่ในระดับดีขึ้นไป</p> <p>2. ร้อยละ 80 ของชมรมนักศึกษามีทักษะในการเขียนโครงการตามกลไกระบบประกันคุณภาพการศึกษา ได้ถูกต้อง</p> <p>3. ร้อยละ 100 ของนักศึกษามีอัตลักษณ์บัณฑิตในด้านการมีส่วนร่วมในระดับดีขึ้นไป</p> <p>4. ร้อยละ 100 ของนักศึกษามี</p>	<p>1. ขั้นเตรียมการ / การวางแผน (Plan)</p> <p>นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากที่ประชุมงานพัฒนา นักศึกษา ในการดำเนินงานโครงการฯ ในรอบปีที่ผ่านมา มาวางแผนการดำเนินกิจกรรม ดำเนินกิจกรรมตามการวางแผนโดนมีการบรรยาย แบ่งกลุ่มตามชมรมเพื่อวิเคราะห์กิจกรรมต่างๆที่จะจัดขึ้นภายใต้ชมรม พร้อมทั้งดำเนินการเขียนแผนปฏิบัติการของสโมสรนักศึกษา</p>	<p>1. นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 396 คน</p> <p>2. นักศึกษา ผู้ช่วยพยาบาล จำนวน 69 คน</p> <p>2. ผู้จัดโครงการ 5 คน</p> <p>รวม 470 คน</p>	<p>นักศึกษามีความรู้ด้านประกันคุณภาพ การศึกษาและทักษะการเขียนโครงการตามกลไกระบบประกันคุณภาพ การศึกษา</p>	22 ธ.ค.64	<p>ไตรมาสที่ 1 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ วิทยากร และผู้จัดโครงการ จำนวน 9,060 บาท</p> <p>ไตรมาสที่ 1 รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 9,060 บาท</p>									รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 9,060 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ	ทักษะทางปัญญา และ ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ในระดับดีขึ้นไป	<p>3. ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) ประเมินผลการตามเนินกิจกรรมตามแบบประเมินโครงการ</p> <p>4. ขั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) นำผลการดำเนินงานมาพิจารณาถึงปัญหาและอุปสรรคที่พบ นำเสนอต่อที่ประชุมของงานพัฒนานักศึกษา เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินโครงการครั้งต่อไป</p>												

ลำดับที่ 38	โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง	รหัสโครงการ FON-Edu-S03.07
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาและสมรรถนะของบัณฑิตศตวรรษที่ 21 โดยเน้นการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการ ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1.เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้มี อัตลักษณ์บัณฑิต ของวิทยาลัยฯ ด้าน การมีส่วนร่วม, ด้าน การคิดวิเคราะห์ อย่างมีวิจารณญาณ, ด้านคุณธรรม ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เอื้ออาทรและ ด้าน การสร้างเสริม สุขภาพด้วยภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	1.ร้อยละ100 ของ บัณฑิตพยาบาลมีอัต ลักษณ์บัณฑิต ด้าน การมีส่วนร่วม, ด้าน การคิดวิเคราะห์ อย่างมีวิจารณญาณ ด้าน มีคุณธรรม ซื่อสัตย์รับผิดชอบ เอื้ออาทรและด้าน การสร้างเสริม สุขภาพด้วย ภูมิปัญญาท้องถิ่น ในระดับดีขึ้นไป	1. ชั้นเตรียมการ (Plan) 1.1 สโมสร นักศึกษาร่วมกับ อาจารย์กิจกรรมนำ ผลการดำเนินงาน กิจกรรมนักศึกษา และชมรมในรอบปีที่ ผ่านมามาวิเคราะห์ และกำหนดกิจกรรม ที่จะต้องดำเนินการ เพื่อให้นักศึกษามี การพัฒนา สอดคล้อง และครอบคลุม ตามอัตลักษณ์ บัณฑิตของสถาบัน และกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิโดยมี กิจกรรม 5 ประเภท ตามสำนักงาน	1.นักศึกษา พยาบาลชั้นปีที่ 1 จำนวน 100 คน 2.นักศึกษา พยาบาลชั้นปีที่ 2 จำนวน 99 คน 3.นักศึกษา พยาบาลชั้นปีที่ 3 จำนวน 99 คน 4.นักศึกษา พยาบาลชั้นปีที่ 4 จำนวน 100 คน 5.ผู้จัดโครงการ จำนวน 1 คน รวม 399 คน	1.ร้อยละ100 ของบัณฑิต พยาบาลมี อัตลักษณ์ บัณฑิตด้านการ มีส่วนร่วม, ด้าน การคิดวิเคราะห์ อย่างมี วิจารณญาณ, ด้าน มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อ เอื้อ อาทรและด้าน การสร้างเสริม สุขภาพด้วยภูมิ ปัญญาท้องถิ่น ในระดับดีขึ้นไป	1 ต.ค. 64 – 30 ก.ย. 65										
2. เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้มี คุณภาพตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา แห่งชาติด้านทักษะ คุณธรรมจริยธรรม, ด้านทักษะ	2. ร้อยละ 100 ของ นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม, ความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคล และ ความรับผิดชอบต่อ และการวิเคราะห์ เชิงตัวเลขการ														

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ และด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ 3.เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะเป็นผู้เรียนรู้ ผู้ร่วมสร้างสรรค์นวัตกรรมและพลเมืองที่เข้มแข็งใน	สื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ 3. ร้อยละ 100 ของนักศึกษามีคุณลักษณะเป็นผู้เรียนรู้ ผู้ร่วมสร้างสรรค์นวัตกรรมและพลเมืองที่เข้มแข็งในระดับดีขึ้นไป	คณะกรรมการอุดมศึกษากำหนด 2. ขั้นดำเนินการ (Do) ดำเนินการโดยชมรมต่างๆเพื่อให้กิจกรรมสอดคล้องกับกิจกรรม 5 ประเภทตามสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษากำหนด และเกิดอัตลักษณ์บัณฑิต โดยกำหนดให้ชมรมเข้ามารับผิดชอบในกิจกรรมต่างๆ		ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ และการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ 3. . ร้อยละ 100 ของนักศึกษามีคุณลักษณะเป็นผู้เรียนรู้ ผู้ร่วมสร้างสรรค์นวัตกรรมและพลเมืองที่เข้มแข็งในระดับดีขึ้นไป 4.ร้อยละ 100 ของนักศึกษามีคุณธรรม										

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>3. สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>3.1 ประเมินผลโครงการ</p> <p>- แบบประเมินโครงการตามแบบประเมินโครงการพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต</p> <p>3.2 สรุปผลเป็นรูปเล่ม</p> <p>4. ขึ้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน</p> <p>นำผลการดำเนินงานมาพิจารณาถึงปัญหาและอุปสรรคที่พบ นำเสนอต่อที่ประชุมของงาน</p>		<p>จริยธรรม</p> <p>สอดคล้องกับทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21</p>										

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		พัฒนานักศึกษาเพื่อปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินโครงการครั้งต่อไป												

ลำดับที่ 39	โครงการพัฒนานักศึกษาในการก้าวสู่เส้นทางความเป็นนักศึกษพยาบาล (ปฐมนิเทศ)	รหัสโครงการ FON-Edu-S03.08
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาและสมรรถนะของบัณฑิตศตวรรษที่ 21 โดยเน้นการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1. เพื่อให้ นักศึกษามีการปรับตัวและมีความพร้อมในด้านการเรียน 2. เพื่อให้ นักศึกษาสามารถปรับตัวในการอยู่ร่วมกันของบุคคลที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม 3. เพื่อให้ นักศึกษาได้รับพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ 4. เพื่อให้ นักศึกษาสามารถใช้เทคโนโลยี	1. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 มีปรับตัวและมีความพร้อมในด้านการเรียนในระดับดีขึ้น 2. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 มีปรับตัวในการอยู่ร่วมกันของบุคคลที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมในระดับดีขึ้น 3. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาได้รับพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ภาษาอังกฤษและได้รับการวางแผนในการพัฒนาตลอดหลักสูตร	1. ชั้นเตรียมการ /การวางแผน (Plan) นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากที่ประชุมงานพัฒนานักศึกษาในการดำเนินงานโครงการในรอบปีที่ผ่านมา มาวางแผนการดำเนินงาน 2. ชั้นดำเนินงาน (Do) ดำเนินกิจกรรมตามการวางแผน โดยมีการบรรยาย การอภิปรายกลุ่ม กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ และการทดสอบทักษะ	1. นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1 จำนวน 100 คน 2. วิทยากร จำนวน 12 คน 3. ผู้ดำเนินการจำนวน 5 คน รวม 117 คน	นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1 มีความพร้อมในการก้าวสู่เส้นทางความเป็นนักศึกษาพยาบาล	มี.ย. 65	ไตรมาสที่ 3 จำนวน 123,800 บาท 1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าเดินทางวิทยากร 3. ค่าอาหาร ไตรมาสที่ 3 รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 123,800 บาท									รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 123,800 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
สารสนเทศและฐานข้อมูลทางด้านสุขภาพ 5. เพื่อให้ นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะทางคณิตศาสตร์	4. ร้อยละ 100 ของสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลทางด้านสุขภาพ 5. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาได้รับพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและได้รับการวางแผนในการพัฒนาตลอดหลักสูตร 6. ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการศึกษาภาคปฏิบัติของวิทยาลัยฯและการ	ภาษาอังกฤษและคณิตศาสตร์ 3. ชั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) โดยประเมิน -การปรับตัวและมีความพร้อมในด้าน การเรียน -การปรับตัวในการอยู่ร่วมกันของบุคคลที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม -การได้รับพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและได้รับการวางแผนในการพัฒนาตลอดหลักสูตร												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
	สอนในคลินิกหรือชุมชน โดยวัดจากคะแนนการเขียนแผนการสอนและปฏิบัติการสอนในคลินิกหรือชุมชนรายบุคคลในขณะสอนสาธิตย้อนกลับ 7.. ร้อยละ 100 ของพยาบาล พี่เลี้ยงในแหล่งฝึก มีคะแนนเฉลี่ยการประเมินประสิทธิภาพการสอนในคลินิกหรือชุมชน ≥ 3.51 โดยวัดจากคะแนนประเมินประสิทธิภาพการ	-การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลทางด้านสุขภาพ -การได้รับพัฒนาทักษะทางคณิตศาสตร์และได้รับการวางแผนในการพัฒนาตลอดหลักสูตร 4. ขั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) นำผลการดำเนินงานมาพิจารณาถึงปัญหาและอุปสรรคที่พบ นำเสนอต่อที่ประชุมของงานพัฒนานักศึกษาเพื่อปรับปรุงและ												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
	สอนในคลินิกหรือชุมชนในขณะสอนสาธิตย้อนกลับ	พัฒนาในการดำเนินโครงการครั้งต่อไป												

ลำดับที่ 40	โครงการประเมินคุณภาพหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2560	รหัสโครงการ FON-Edu-S04
ส่วนราชการ กลุ่มวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรการศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและได้มาตรฐานสากล ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรการศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและได้มาตรฐานอาเซียน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
ระยะที่ 1 ทวนสอบผลสัมฤทธิ์ ผลการเรียนรู้ของ นักศึกษา : การทวน สอบระดับหลักสูตร วัตถุประสงค์ มีการทวนสอบ ผลสัมฤทธิ์การ เรียนรู้ของนักศึกษา ทั้งการทวนสอบ รายวิชาและระดับ หลักสูตร พยาบาล	- มีการทวนสอบ ระดับหลักสูตร	1. ขั้นเตรียมการ/ วางแผนงาน (Plan) 1.1 ติดต่อประสาน งานและแต่งตั้ง คณะกรรมการทวน สอบ 1.2 เตรียมเอกสาร และสถานที่ รวมทั้ง ติดต่อเรื่องการจัด อาหาร 1.3 ประชาสัมพันธ์ โครงการ 2. ขั้นดำเนินงาน (Do) 2.1 การทวนสอบ รายวิชา 2.1.1 ศึกษาหลักสูตร และจำนวนรายวิชาที่ เปิดสอน	คณะกรรมการ ทวนสอบ ระดับหลักสูตร ภายนอก จำนวน 2 คน ภายในจำนวน 21 คน (รองฯ วิชาการ อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร ประธานสาขา งานวัด ประเมิน ตัวแทน สาขาวิชา) - ผู้จัด โครงการ จำนวน 2 คน รวม 25 คน	ผลการเรียนรู้ ของนักศึกษาได้ มาตรฐานตามที่ หลักสูตรกำหนด	เม.ย. 65 – มิ.ย. 65	ไตรมาสที่ 3 1.ค่าอาหาร 2.ค่าวัสดุ อุปกรณ์ 3.ค่าใช้จ่าย อื่นๆ จำนวน 83,460 บาท ไตรมาสที่ 3 รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น จำนวน 83,460 บาท									รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น จำนวน 83,460 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		2.1.2 คัดเลือกรายวิชาร้อยละ 30 เพื่อทวนสอบรายวิชา 2.1.3 ทวนสอบรายวิชา (ภาคการศึกษาละ 1 ครั้ง) 2.1.4 รายงานผลการทวนสอบรายวิชา 2.2 การทวนสอบระดับหลักสูตร 2.2.1 รวบรวมและพิจารณารายงานผลการทวนสอบระดับรายวิชา 2.2.2 ตรวจสอบผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ 2.2.3 รายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>3. ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>3.1 ประเมินผลกระทบของการทวนสอบ</p> <p>3.2 สรุปผลการประเมินโครงการพร้อมจัดทำรายงาน</p> <p>4. ขั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>4.1 คณะกรรมการวิชาการร่วมกันหาแนวทางปรับปรุงพัฒนา หากโครงการไม่บรรลุผลตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จ</p>												
<p>ระยะที่ 2</p> <p>ประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาปีสุดท้าย/บัณฑิตใหม่</p>	<p>1. ค่า IOC ของแต่ละข้อของแบบสอบถาม มีค่ามากกว่า 0.6</p>	<p>1.ขั้นเตรียมการ</p> <p>1. ประชุมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด5.3 เพื่อวางแผนการจัดทำ</p>	<p>1.ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 คน</p> <p>2.บัณฑิตผู้ใช้หลักสูตร</p>	<p>แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้</p>										

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
ที่มีต่อคุณภาพหลักสูตร วัตถุประสงค์ 1.เพื่อสร้างแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	2. ค่าความเที่ยง (Reliability) ของแบบสอบถามและปรับปรุงพัฒนาให้มีคุณภาพ มีค่ามากกว่า 0.6 3.คณะกรรมการวิชาการและพัฒนานักศึกษาพึงพอใจแบบสอบถาม	แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตปีการศึกษา 2564 2.ติดต่อประสานงานผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบแบบสอบถาม 2. ขั้นตอนดำเนินการ 1.ส่งแบบประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตให้ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน 2.ติดตามแบบสอบถามจากผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน 3.หาค่า IOC ของแบบสอบถาม เลือก	พยาบาลศาสตรบัณฑิตหลักสูตรปรับปรุง 2560 ปีการศึกษา 2564 จำนวน 30 คน	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่มีคุณภาพ 1 ฉบับ										

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		เฉพาะข้อที่มีค่ามากกว่า 0.6 และปรับปรุงแก้ไขแบบประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามคำแนะนำผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน												
		<p>3.ชั้นประเมินผล</p> <p>1.นำแบบสอบถามไปทดลองใช้กับผู้ใช้หลักสูตร จำนวน 30 คน</p> <p>2.หาค่าความเที่ยง (Reliability) ของแบบสอบถามและปรับปรุงพัฒนาให้มีคุณภาพ มีค่ามากกว่า 0.6</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		3.รายงานผลการทดลองใช้แบบสอบถามแก่คณะกรรมการวิชาการและพัฒนานักศึกษา												
2.เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	ร้อยละ 80 ของบัณฑิตมีความพึงพอใจต่อหลักสูตรในระดับดีขึ้นไป	1.ขั้นเตรียมการ 1.1ประชุมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด 5.3 เพื่อวางแผนประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต 1.2 เสนอแบบประเมินที่มีคุณภาพต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลฯ ผ่านคณะกรรมการวิชาการและพัฒนา	บัณฑิตผู้ใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง 2560 ปีการศึกษา 2564 จำนวน 100 คน	ผลความพึงพอใจต่อหลักสูตร										

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>นักศึกษา เพื่อให้ความเห็นชอบ</p> <p>1.3 แขนงแบบสอบถามออนไลน์ให้พร้อม</p> <p>2. ชั้นดำเนินการ</p> <p>2.1 แจงวันเดือนปี ช่วงเวลาแก่ผู้ใช้หลักสูตร เพื่อขอความร่วมมือตอบแบบสอบถามและอธิบายเหตุผลความจำเป็น</p> <p>2.2 ติดตามผู้ใช้หลักสูตรอย่างน้อยร้อยละ 80 ให้ตอบแบบสอบถาม</p> <p>3. ชั้นประเมินผล</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		3.1 วิเคราะห์ผลการสอบถามผู้ใช้หลักสูตร 3.2 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการสอบถามผู้ใช้หลักสูตร แก้คณะกรรมการวิชาการและพัฒนา นักศึกษา 3.3 วางแผนปรับปรุงพัฒนาหลักสูตร												
ระยะที่ 3 ระดับความพึงพอใจ ของผู้ใช้บัณฑิตที่มี ต่อบัณฑิตใหม่	1. ค่า IOC ของแต่ละข้อของแบบสอบถาม มีค่ามากกว่า 0.6 2. ค่าความเที่ยง (Reliability) ของแบบสอบถามและปรับปรุงพัฒนาให้	1.ขั้นเตรียมการ 1. ประชุมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด5.4 เพื่อวางแผนการจัดทำแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจของของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่	1.ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 คน 2.ผู้ใช้บัณฑิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตหลักสูตรปรับปรุง											
วัตถุประสงค์ 1.เพื่อสร้างแบบสอบถาม														

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
ประเมินความพึงพอใจของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่	มีคุณภาพ มีค่ามากกว่า 0.6	2.ติดต่อประสานงานผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบแบบสอบถาม 2. ขั้นดำเนินการ 1.ส่งแบบประเมินความพึงพอใจของของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่ให้ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน 2.ติดตามแบบสอบถามจากผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน 3.หาค่า IOC ของแบบสอบถาม เฉพาะข้อที่มีค่ามากกว่า 0.6 และปรับปรุงแก้ไขแบบประเมินความพึงพอใจ	2560 ปีการศึกษา 2563 จำนวน 30 คน											

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>ของของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่ตามคำแนะนำผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน</p> <p>3.ชั้นประเมินผล</p> <p>1.นำแบบสอบถามไปทดลองใช้กับของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่จำนวน 30 คน</p> <p>2.หาค่าความเที่ยง (Reliability) ของแบบสอบถามและปรับปรุงพัฒนาให้มีคุณภาพ มีค่ามากกว่า 0.6</p> <p>3.รายงานผลการทดลองใช้แบบสอบถามแก่คณะกรรมการ</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		วิชาการและพัฒนา นักศึกษา												
2.เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่	ร้อยละ 80 ของ ผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตใหม่ในระดับดีขึ้นไป	1.ขั้นเตรียมการ 1.1ประชุมผู้รับ ผิดชอบตัวชี้วัด 5.4 เพื่อวางแผนประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่ 1.2 เสนอแบบประเมินที่มีคุณภาพต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลฯ ผ่านคณะกรรมการวิชาการและพัฒนา นักศึกษา เพื่อให้ความเห็นชอบ 1.3 แขนงแบบ สอบถามออนไลน์ให้พร้อม	ผู้ใช้บัณฑิต พยาบาล ศาสตรบัณฑิต หลักสูตร ปรับปรุง 2560 ปี การศึกษา 2563 จำนวน 100 คน											

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>1.4.ส่งเอกสารไปถึงผู้ใช้บัณฑิตตามสถานบริการต่างๆ</p> <p>2. ขั้นดำเนินการ</p> <p>2.1 แจกวันเตือนปี ช่วงเวลาแก่ผู้ใช้บัณฑิตเพื่อขอความร่วมมือตอบแบบสอบถามและอธิบายเหตุผลความจำเป็นและส่งเป็นเอกสาร</p> <p>2.2 ติดตามผู้ใช้บัณฑิตให้ตอบแบบสอบถามกลับอย่างน้อยร้อยละ 80</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>3.ชั้นประเมินผล</p> <p>3.1 วิเคราะห์ผลจากสอบถามผู้ใช้บัณฑิต</p> <p>3.2 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการสอบถามผู้ใช้บัณฑิต</p> <p>แก้คณะกรรมการวิชาการและพัฒนานักศึกษา</p> <p>3.3วางแผนปรับปรุงพัฒนาหลักสูตร</p>												

ลำดับที่ 41	โครงการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการศึกษาภายใต้เครือข่ายภาคใต้ กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการเรียนการสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ	รหัสโครงการ FON-Edu-S07
ส่วนราชการ กลุ่มวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
1.เพื่อให้อาจารย์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ 2.เพื่อให้อาจารย์มีแผนและสมรรถนะในการจัดการเรียนการสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ	1.ร้อยละ 80 ของอาจารย์ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการเรียน การสอน แบบ สหสาขา วิชาชีพ 2. ทุกวิทยาลัยมีแผนในการจัดการเรียนการสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ	1.ขั้นเตรียมการ/วางแผนงาน (Plan) 1.1 ติดต่อประสานงานวิทยากร 1.2 เตรียมเอกสารจัด ชื่อวัสดุ อุปกรณ์ และสถานที่ รวมทั้งติดต่อเรื่องการจัดอาหาร 1.3 ประชาสัมพันธ์โครงการ	ระยะที่ 1 1.อาจารย์และบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลเครือข่ายภาคใต้ จำนวน 70 คน 2.วิทยากร จำนวน 3 คน 3.ผู้จัดโครงการ จำนวน 2 คน รวมทั้งสิ้น 75 คน	-ทุกวิทยาลัยมีแผนในการจัดการเรียนการสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ -อาจารย์สามารถจัดการเรียนการสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ	พ.ค. 65									
ระยะที่ 2 ประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาปีสุดท้าย/บัณฑิตใหม่ที่มีต่อคุณภาพหลักสูตร	1. ค่า IOC ของแต่ละข้อของแบบสอบถาม มีค่ามากกว่า 0.6 2. ค่าความเที่ยง (Reliability) ของ	2.ขั้นดำเนินการ (Do) 2.1 ส่งแบบประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้หลักสูตร	1.ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 คน 2.บัณฑิตผู้ใช้หลักสูตรพยาบาลศา สตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง	แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้หลักสูตรพยาบาลศา										

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
วัตถุประสงค์ 1. เพื่อสร้างแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	แบบสอบถามและปรับปรุงพัฒนาให้มีคุณภาพ มีค่ามากกว่า 0.6 3. คณะกรรมการวิชาการและพัฒนานักศึกษาพึงพอใจแบบสอบถาม	พยาบาลศาสตรบัณฑิต 1. ชั้นเตรียมการ 1. ประชุมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด 5.3 เพื่อวางแผนการจัดทำแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตปีการศึกษา 2564 2. ติดต่อประสานงานผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบแบบสอบถามให้ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน	2560 ปีการศึกษา 2564 จำนวน 30 คน	สตรบัณฑิตที่มีคุณภาพ 1 ฉบับ										

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>2.ติดตามแบบสอบถามจากผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน</p> <p>3.หาค่า IOC ของแบบสอบถาม เลือกเฉพาะข้อที่มีค่ามากกว่า 0.6 และปรับปรุงแก้ไขแบบประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามคำแนะนำผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน</p> <p>3.ชั้นประเมินผล</p> <p>1.นำแบบสอบถามไปทดลองใช้กับผู้ใช้หลักสูตร จำนวน 30 คน</p> <p>2.หาค่าความเที่ยง (Reliability) ของ</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		แบบสอบถามและปรับปรุงพัฒนาให้มีคุณภาพ มีค่ามากกว่า 0.6 3.รายงานผลการทดลองใช้แบบสอบถามแก่คณะกรรมการวิชาการและพัฒนานักศึกษา												

ลำดับที่ 42	โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญด้านการจัดการเรียนการสอน แบบ SBL	รหัสโครงการ FON-Edu-S08.01
ส่วนราชการ กลุ่มวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษาของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน										
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้ จากการ ผลิต	รายได้จาก บริการ วิชาการ	รายได้ จากวิจัย ภายนอก	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม		
<p>1. เพื่อให้อาจารย์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนแบบ SBL</p> <p>2. เพื่อให้อาจารย์สามารถออกแบบการจัดการเรียนการสอนแบบ SBL</p>	ร้อยละ 50 ของรายวิชาทางการพยาบาลสามารถจัดการเรียนการสอนแบบ SBL	<p>1.ขั้นเตรียมการ(Plan)</p> <p>1.1 วางแผนจัดทำโครงการ</p> <p>1.2 ติดต่อวิทยากร</p> <p>1.3 ประชาสัมพันธ์โครงการ</p> <p>1.4 จัดเตรียมวัสดุ-อุปกรณ์ สถานที่</p> <p>2.ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>2.1 จัดประชุมเชิงวิธีการปฏิบัติการวันที่ 14-15 ตุลาคม 2564 โดยใช้วิธีการบรรยาย และฝึกปฏิบัติ</p> <p>3.ขั้นสรุปและประเมินผล การดำเนินงาน (Check)</p> <p>ประเมินผลจาก</p> <p>3.1 แบบประเมินผลโครงการ</p>	<p>อาจารย์</p> <p>จำนวน 44 คน</p> <p>วิทยากร 3 คน</p> <p>รวม 40 คน</p>	จำนวนรายวิชาทางการพยาบาลที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบ SBL	เม.ย. 65	<p>ไตรมาสที่ 2</p> <p>1. ค่าวิทยากร</p> <p>2. ค่าเดินทางวิทยากร</p> <p>3. ค่าที่พักวิทยากร</p> <p>4. ค่าอาหารเที่ยง</p> <p>5. ค่าอาหารว่าง</p> <p>6. ค่าถ่ายเอกสาร</p> <p>7. ค่าวัสดุอุปกรณ์</p> <p>จำนวน 89,900 บาท</p> <p>ไตรมาสที่ 2</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 89,900 บาท</p>										รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 89,900 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้ จากการ ผลิต	รายได้จาก บริการ วิชาการ	รายได้ จากวิจัย ภายนอก	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม
		<p>3.2 รายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอน โดยวิธีSBL</p> <p>4.ขั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) หากโครงการไม่บรรลุผลตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จ มีแนวทางปรับปรุงดังนี้</p> <p>4.1 วิเคราะห์หาสาเหตุปัญหาและอุปสรรคที่ทำให้โครงการไม่บรรลุผลตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จที่ตั้งไว้</p> <p>4.2 ติดตามรายวิชาที่ไม่สามารถออกแบบจัดการเรียนการสอนแบบSBL</p>												

ลำดับที่ 43	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรสอนนอกกรอบ : ครูผู้สร้างการเปลี่ยนแปลงภายใน (Tech out of the Box : Transformative Teachers from within)	รหัสโครงการ FON-Edu-S08.02
ส่วนราชการ กลุ่มวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษาของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความตระหนักรู้ อย่างมีสติ 2.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีการคิดอย่างมี วิจารณญาณ	1.ร้อยละ 80 ของ อาจารย์ที่เข้าร่วม โครงการมีการ ตระหนักรู้อย่างมี สติระดับสูง 2.ร้อยละ 80 ของ อาจารย์ที่เข้าร่วม โครงการมีการคิด อย่างมี วิจารณญาณ ระดับสูง	ขั้นเตรียมการ/วางแผน งาน (Plan) 1. วางแผนการทำ โครงการในการประชุม การจัดทำแผนปฏิบัติ การประจำปีของ วิทยาลัย 2. ประชุม คณะกรรมการเพื่อ วางแผนดำเนินงาน กำหนดรูปแบบการจัด โครงการวัตถุประสงค์ เป้าหมายของโครงการ และกำหนดหน้าที่ รับผิดชอบ 3. ประสานงานกับ วิทยากรและทำหนังสือ เชิญวิทยากร 4. ประสานงานภายใน หน่วยงาน	ระยะที่ 1-4 1.อาจารย์ 42 คน 2.วิทยากร 2 คน 3.ผู้จัด โครงการ 4 คน รวม 48 คน	การพัฒนาการ ตระหนักรู้ อย่างมีสติและ การคิดอย่างมี วิจารณญาณ ผ่านกระ บวนการ จิตตปัญญา ศึกษาแก่ อาจารย์ พยาบาล รวมถึงการทำ ความเข้าใจ ปรากฏการณ์ ของการนำ กระบวนการ จิตตปัญญาไป ใช้ใน กระบวนการ เรียนการสอน และจะนำไปสู่	ระยะที่ 1 (1-3 ต.ค. 64) ระยะที่ 2 (30-31 ต.ค. 64) ระยะที่ 3 (14-15 มี.ค. 65) ระยะที่ 4 (1-2 เม.ย. 65)	ไตรมาสที่ 1 -ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน 52,230 บาท ไตรมาสที่ 2 -ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน 14,880 บาท ไตรมาสที่ 3 -ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน 12,890 บาท ไตรมาสที่ 1-3 รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น 80,000 บาท									รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น 80,000 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		5. ประชาสัมพันธ์เข้าร่วมโครงการ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1.อภิปราย 2.ทำกิจกรรม 3.นำเสนอ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขั้นสรุปและประเมินผล การดำเนินงาน (Check) 1. ประเมินการตระหนักรู้ 2. ประเมินลักษณะการคิดวิจารณ์ตามหลักโยนิโสมนสิการ		การพัฒนาบัณฑิตพยาบาลและอาจารย์พยาบาลที่มีความเป็นเลิศทางด้านปัญหาและความเป็นเลิศทางการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์										

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		ชั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) นำผลสรุปการอบรมไปพัฒนาการดำเนินงานที่รับผิดชอบ												

ลำดับที่ 44	โครงการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ผลการเรียนรู้ของนักศึกษา : การทวนสอบรายวิชาและระดับหลักสูตร	รหัสโครงการ FON-Edu-S08.03
ส่วนราชการ กลุ่มวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา ของแผนยุทธศาสตร์ สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
เพื่อให้มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ผล การเรียนรู้ของนักศึกษาทั้งการทวนสอบรายวิชาและระดับหลักสูตรพยาบาล	1. ร้อยละ 30 ของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละปี การศึกษาได้รับการทวนสอบ 2. มีการทวนสอบระดับหลักสูตร	1. ขั้นเตรียมการ/วางแผนงาน (Plan) 1.1 ติดต่อประสานงานและแต่งตั้งคณะกรรมการทวนสอบ 1.2 เตรียมเอกสารและสถานที่ รวมทั้งติดต่อเรื่องการจัดอาหาร 1.3 ประชาสัมพันธ์โครงการ 2. ขั้นดำเนินงาน (Do) 2.1 การทวนสอบรายวิชา 2.1.1 ศึกษาหลักสูตรและจำนวนรายวิชาที่เปิดสอน 2.1.2 คัดเลือกรายวิชา ร้อยละ 30 เพื่อทวนสอบรายวิชา	ระยะที่ 1 -คณะกรรมการทวนสอบรายวิชา จำนวน 7 คน - ผู้จัดโครงการ จำนวน 2 คน รวม 9 คน ระยะที่ 2 -คณะกรรมการทวนสอบรายวิชา จำนวน 7 คน - ผู้จัดโครงการ จำนวน 2 คน รวม 9 คน ระยะที่ 3 -คณะกรรมการทวนสอบรายวิชา จำนวน 7 คน	ผลการเรียนรู้ของนักศึกษาได้มาตรฐานตามที่หลักสูตรกำหนด	ระยะที่ 1 มี.ค.65 (1 วัน) ระยะที่ 2 มี.ย.65 (1 วัน)	ไตรมาสที่ 2 1.ค่าอาหาร 2.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 2,600 บาท ไตรมาสที่ 3 จำนวน 32,120 บาท ไตรมาสที่ 2-3 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 34,720 บาท									รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 34,720 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		2.1.3 ทวนสอนรายวิชา (ภาคการศึกษาละ 1 ครั้ง) 2.1.4 รายงานผลการทวนสอบรายวิชา 2.2 การทวนสอบระดับหลักสูตร 2.2.1 รวบรวมและพิจารณารายงานผลการทวนสอบระดับรายวิชา 2.2.2 ตรวจสอบผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ 2.2.3 รายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร 3. ชั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 3.1 ประเมินผลกระบวนการทวนสอบ 3.2 สรุปผลการประเมิน	- ผู้จัดโครงการ จำนวน 2 คน รวม 9 คน ระยะที่ 4 -คณะกรรมการทวนสอบระดับหลักสูตร จำนวน 10 คน - ผู้จัดโครงการ จำนวน 2 คน รวม 12 คน											

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		โครงการพร้อมจัดทำรายงาน 4. ชั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) 4.1 คณะกรรมการวิชาการร่วมกันหาแนวทางปรับปรุงพัฒนา หากโครงการไม่บรรลุผลตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จ												

ลำดับที่ 45	โครงการสร้างร่วมมือทางวิชาการและงานวิจัยกับสถาบันการศึกษาต่างชาติทั้งในและนอกอาเซียน	รหัสโครงการ FON-Edu-S09
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาและสมรรถนะของบัณฑิตศตวรรษที่ 21 โดยเน้นการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ ประกันคุณภาพการศึกษา นวัตกรรมและงานวิจัยกับสถาบันการศึกษา ต่างชาติทั้งในและนอกอาเซียน 2. เพื่อแลกเปลี่ยนการจัดการเรียนการสอน การพัฒนา นักศึกษา และการวิจัยร่วมกัน 3. เพื่อสร้างผลงานทางวิชาการหรือการวิจัยของอาจารย์และนักศึกษา ร่วมกัน	1. มีจำนวน เครือข่ายความร่วมมือที่ทำ MOU ในปีการศึกษา 2564 อย่างน้อย 2 หน่วยงาน 2. มีผลงานการจัดประชุมวิชาการ หรือเขียน บทความวิชาการ ร่วมกัน 1 ชิ้น 3. ผลงานการจัด ประชุมนำเสนอ ผลงานวิจัยและ นวัตกรรมร่วมกัน 1 ชิ้น	ขั้นเตรียมงาน 1. ประชุมวางแผน ร่วมกันของฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ ฝ่ายวิชาการ และพัฒนานักศึกษา และฝ่ายวิจัยฯ เพื่อสรรหาสถาบันการศึกษาที่ต้องการทำ MOU 2. งานวิเทศน์สัมพันธ์ ติดต่อบริษัทการศึกษาของประเทศอินโดนีเซีย จำนวน 2 แห่ง คือ Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Banten (Banten Institution School of Health) และ Institute of Health Sciences Yatsi Tangerang (STIKes) ที่วิทยาลัยเคย	- อาจารย์ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ วิชาการ และพัฒนานักศึกษา และงานวิจัย - อาจารย์ประจำ - นักศึกษาของ วทบ. ตรัง - อาจารย์และ นักศึกษาของ สถาบันการศึกษาที่ร่วมลงนาม MOU	1. มีจำนวน เครือข่ายความร่วมมือที่ทำ MOU ในปี การศึกษา 2564 อย่างน้อย 2 หน่วยงาน 2. มีผลงานการจัดประชุม วิชาการหรือ เขียนบทความ วิชาการร่วมกัน 1 ชิ้น 3. ผลงานการจัดประชุม นำเสนอ ผลงานวิจัยและ นวัตกรรม ร่วมกัน 1 ชิ้น	พ.ศ. 65	ไตรมาสที่ 3 1.ค่าอาหาร 2.ค่าวัสดุ อุปกรณ์ 3.ค่าใช้จ่าย อื่นๆ จำนวน 270,000 บาท ไตรมาสที่ 3 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 270,000 บาท									รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 270,000 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>ทำข้อตกลงไว้แต่ยังไม่ได้มีการทำกิจกรรมร่วมกัน</p> <p>3. วางแผนติดต่อสถาบันการศึกษาที่ต้องการทำ MOU เพิ่มเติมอีกหนึ่งหรือสองสถาบัน</p> <p>4. วางแผนการทำงานและความร่วมมือทางวิชาการ นวัตกรรมและงานวิจัย</p> <p>ขั้นดำเนินงาน(Do)</p> <p>1. จัดทำแผนการดำเนินกิจกรรมกับสถานบันความร่วมมือ</p> <p>2. ดำเนินการตามแผนความร่วมมือที่วางไว้ของแต่ละสถาบัน</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		3. จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนอาจารย์และ นักศึกษา ขั้นประเมินผล(Check) 1. ติดตามการ ดำเนินงาน 2. ประเมินผลการ ดำเนินงาน												

ลำดับที่ 46	โครงการจัดหาวัสดุครุภัณฑ์ วัสดุอุปกรณ์ ห้องปฏิบัติการพยาบาล	รหัสโครงการ FON-Edu-S11.01
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาและสมรรถนะของบัณฑิตศตวรรษที่ 21 โดยเน้นการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1.เพื่อให้ให้นักศึกษา มี วัสดุอุปกรณ์ ที่ทันสมัย เพียงพอ และพร้อมในการใช้งาน 2.เพื่อใช้เป็นแหล่ง เรียนรู้และพัฒนา ทักษะปฏิบัติ ทางกายภาพ ของนักศึกษา พยาบาล	1.ร้อยละ 100 ของนักศึกษา สามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ ที่ทันสมัย 2.ร้อยละ 80 ของ นักศึกษามี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนรายวิชา ปฏิบัติการ พยาบาลมารดา ทารกและผดุง ครรภ์1 ปฏิบัติการ พยาบาลผู้ใหญ่ 2 การรักษาโรค เบื้องต้นในระดับดี	กิจกรรมที่ 1 1.ขั้นเตรียมการ (Plan) 1.1 สำรววัสดุ อุปกรณ์ที่ต้องการ ซื่อเพิ่มเติม 1.2 สำรววัสดุ อุปกรณ์ที่ชำรุดที่ และจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ใหม่ 1.3 สอบถามความ ต้องการ การจัดหา วัสดุ อุปกรณ์ จาก ผู้ใช้บริการ 1.4 ประชุม คณะกรรมการ 2. ขั้นตอนดำเนินการ (Do) 2.1 ประสานงาน กลุ่มอำนวยการและ	1. นักศึกษา พยาบาลชั้นปี ที่ 1 - 4 จำนวน 396 คน 2. ผู้เข้ารับ การศึกษา หลักสูตร ประกาศนียบั ตรผู้ช่วย พยาบาล รุ่นที่ 14 จำนวน 50 คน	ผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียน ของนักศึกษา	ต.ค. 64 – มิ.ย. 65	ไตรมาสที่ 2 -ค่าวัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ อุปกรณ์ ห้องปฏิบัติการ รพพยาบาล จำนวน 1,000,000 บาท ไตรมาสที่ 3 -ค่าวัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ อุปกรณ์ ห้องปฏิบัติการ รพพยาบาล จำนวน 50,000 บาท			ไตรมาสที่ 2 -ค่าวัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ อุปกรณ์ ห้องปฏิบัติการ รพพยาบาล จำนวน 150,000 บาท ไตรมาสที่ 3 -ค่าวัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ อุปกรณ์ ห้องปฏิบัติการ รพพยาบาล จำนวน 150,000 บาท						รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 1,450,000 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
		<p>ยุทธศาสตร์และจัดหาวัสดุอุปกรณ์</p> <p>2.2 นำเสนอรายชื่อวัสดุอุปกรณ์ เข้าคณะกรรมการกลุ่มวิชาการเพื่อพิจารณาและสรุป</p> <p>2.3 ติดต่อบริษัทและสั่งซื้อวัสดุอุปกรณ์ตามที่ได้รับการอนุมัติ</p> <p>2.4 จัดซื้อตามรายการ</p> <p>2.6 ติดตามผลและรับวัสดุ อุปกรณ์เข้าในงานที่รับผิดชอบ</p>				<p>ไตรมาสที่ 2 และ3</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 1,050,000 บาท</p>			<p>ไตรมาสที่ 4 -ค่าวัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ อุปกรณ์ ห้องปฏิบัติการ รพยาบาล จำนวน 100,000 บาท</p> <p>ไตรมาสที่ 2 และ3</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 400,000 บาท</p>						

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		3. ชั้นประเมินผล (Check) 3.1 สำรองความพึงพอใจในการใช้วัสดุอุปกรณ์ ที่ได้มาใหม่ 3.2 สรุปผลการดำเนินงานทุกไตรมาสและรายงานผลหลังจากสิ้นสุดโครงการ												

ลำดับที่ 47	โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริงการพยาบาลผู้ใหญ่ สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น สาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและผดุงครรภ์/สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชนและสาขาวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช	รหัสโครงการ FON-Edu-S11.02
ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาและสมรรถนะของบัณฑิตศตวรรษที่ 21 โดยเน้นการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์</p> <p>ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
<p>1. เพื่อให้ให้นักศึกษามีห้องฝึกทักษะระบบจำลองในห้องปฏิบัติการเสมือนจริง</p> <p>2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของฝึกภาคปฏิบัติของนักศึกษา</p> <p>3. เพื่อป้องกันการสัมผัสผู้ป่วยโรคต่างๆที่มีความเสี่ยงต่อนักศึกษาและผู้สอน</p>	ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีความพึงพอใจของการใช้ห้องปฏิบัติการ อยู่ในระดับดี	จ้างเหมาบริการโครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริงการพยาบาลผู้ใหญ่	นักศึกษาและอาจารย์ทุกคน	ห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง	ต.ค. 64 – ก.ย. 65				ไตรมาส 1-3 พัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุงบำรุงรักษาอาคารสถานที่ จำนวน 3,252,080 บาท						รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 3,252,080 บาท
									ไตรมาสที่ 1-3 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 3,252,080 บาท						

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
<p>1. เพื่อให้ให้นักศึกษามีห้องฝึกทักษะระบบจำลองในห้องปฏิบัติการเสมือนจริง</p> <p>2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของฝึกภาคปฏิบัติของนักศึกษา</p> <p>3. เพื่อป้องกันการสัมผัสผู้ป่วยโรคต่างๆที่มีความเสี่ยงต่อนักศึกษาและผู้สอน</p>	ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีความพึงพอใจของการใช้ห้องปฏิบัติการ อยู่ในระดับดี	<p>จ้างเหมาบริการโครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริงการพยาบาลสาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น</p> <p>- สาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและผดุงครรภ์/สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชนและสาขาวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช</p>	นักศึกษาและอาจารย์ทุกคน	ห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง	ต.ค. 64 – ก.ย. 65									

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ
เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนและสังคมอาเซียน

ลำดับที่ 48	โครงการสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และการนำไปใช้ประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ 2565	รหัสโครงการ FON-Res-S13.01
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิจัยและบริการวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 4 เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติหรืออาเซียน ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 4 เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1. เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจในกระบวนการวิจัยถูกต้องตามหลักวิชาการ สามารถออกแบบงานวิจัยใหม่ๆ และมีทักษะในการเขียนโครงการวิจัยได้อย่างมีคุณภาพ 2. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกเพิ่มมากขึ้น 3. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์มีกรนำผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์แก่	1. ร้อยละ 80 ของอาจารย์ที่เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการวิจัยในระดับดี 2 จำนวนโครงการวิจัย ที่อาจารย์เสนอขอรับทุนอุดหนุนวิจัยประจำปีการศึกษา 2564 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 จากจำนวนโครงการวิจัยที่ผ่านการวิพากษ์ 3. จำนวนโครงการวิจัยปีการศึกษา 2564 ที่ส่งไปขอรับทุนวิจัยจากแหล่งทุน	ขั้นเตรียมการ/การวางแผน (Plan) 1.1 ประสานงานจัดทำโครงการ 1.2 เขียนโครงการ 1.3 ร่วมประชุมวางแผนดำเนินการ 2. ขั้นดำเนินงาน(Do) มีดังนี้ ระยะที่ 1 วันที่ 1 และ 2 ฝึกปฏิบัติในการตรวจสอบและวิจารณ์โครงร่างวิจัยปีการศึกษา 2564 ซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็น รวมทั้งให้วิทยากรวิจารณ์โครงการวิจัยรวมทั้งพิจารณาประเด็นจริยธรรมการวิจัยในคน	อาจารย์จำนวน 40 คน	- ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนทราบและเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการจัดการศึกษาของวิทยาลัยฯ - ผู้เข้าร่วมโครงการ ทุกคนร่วมอภิปรายและเสนอแนะแนวทางพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ - มีเครือข่ายที่เข้มแข็งความร่วมมือในการจัดการศึกษาของวิทยาลัย	ระยะที่ 1 5 – 6 พ.ย 64 (2วัน) ระยะที่ 2 13 – 14 ธ.ค 64 (2วัน)				ไตรมาสที่ 1 ระยะที่ 1 1.ค่าสมนาคุณวิทยากร 2.ค่าเดินทางของวิทยากร จากนครศรีธรรมราช ถึง ตรัง (ไป-กลับ) 3.ค่าเดินทางวิทยากร จากกรุงเทพฯ ถึง ตรัง (ไป-กลับ) 4.ค่าที่พักวิทยากร 5.ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมประชุมผู้จัดและวิทยากร						รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 56,120 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
หน่วยงานภายนอกมากขึ้น	ภายนอกใน ปีงบประมาณ 2565 4.จำนวนเรื่อง ของ ผลงานวิจัย/ผลงาน วิชาการที่ได้นำไปใช้ ประโยชน์แก่ หน่วยงานภายนอก	<p>ระยะที่ 2</p> <p>วันที่ 1 บรรยายเกี่ยวกับ แหล่งทุนวิจัยภายนอก พร้อมแนวทางการเขียน โครงการวิจัย ตามความต้องการของแหล่งทุน</p> <p>วันที่ 2 แบ่งกลุ่มฝึก ปฏิบัติการเขียน โครงการวิจัย เพื่อขอทุน วิจัยจาก แหล่งทุน ภายนอก</p> <p>3. ชั้นสรุปและ ประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check)</p> <p>โดยประเมินผลจาก</p> <p>1. จำนวน โครงการวิจัยที่อาจารย์ เสนอขอรับทุนอุดหนุน วิจัย ประจำปีการศึกษา 2564 ไม่น้อยกว่าร้อยละ</p>		พยาบาลบรม ราชชนนี ตรัง					5.ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมประชุม ผู้จัดและ วิทยากร						
									6. ค่าถ่าย เอกสาร ระยะที่ 2						
									1.ค่าสมนาคุณ วิทยากร -ฝึกปฏิบัติ						
									2.ค่าเดินทางของ วิทยากร จาก กรุงเทพฯถึง ตรัง (ไป-กลับ						
									3.ค่าที่พัก วิทยากร						
									4.ค่าอาหาร กลางวัน ผู้เข้าร่วมประชุม						

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
		<p>ละ 80 จากจำนวนโครงการวิจัยที่ผ่านการวิพากษ์ฯ</p> <p>2. จำนวนโครงการวิจัยปีการศึกษา 2564 ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกในปีงบประมาณ 2565</p> <p>4. ขั้นตอนปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>1. ติดตามการส่งโครงการวิจัยปีการศึกษา 2564 ที่แก้ไขตามข้อเสนอแนะของวิทยากร พร้อมสอบถามปัญหาอุปสรรค</p>							<p>ผู้จัดและวิทยากร</p> <p>5. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุมผู้จัดและวิทยากร</p> <p>6. ค่ากระดาษ A 4 ขนาด 70 แกรม</p> <p>7. ค่าถ่ายเอกสารจำนวน 56,120 บาท</p> <p>ไตรมาสที่ 1</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 56,120 บาท</p>						

ลำดับที่ 49	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การผลิตผลงานนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ 2565	รหัสโครงการ FON-Res-S13.02
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิจัยและวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 4 เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติหรืออาเซียน ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 4 เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1.เพื่อส่งเสริมการผลิตนวัตกรรมของอาจารย์ในวิทยาลัย 2.เพื่อส่งเสริมผลงานนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในคลินิก/ชุมชน/สังคมของอาจารย์ในวิทยาลัยฯ 3.เพื่อส่งเสริมผลงานนวัตกรรมของอาจารย์ให้ได้รับการจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร 4.เพื่อส่งเสริมผลงานนวัตกรรมของอาจารย์ให้ได้รับรางวัลระดับชาติ 5.เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์ในวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการ	1.ร้อยละ 80ของอาจารย์ที่เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ การวิจัยในระดับดี 2 จำนวนโครงการวิจัย ที่อาจารย์เสนอขอรับทุนอุดหนุนวิจัยประจำปีการศึกษา 2564 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 จากจำนวนโครงการวิจัยที่ผ่านการวิพากษ์ 3. จำนวนโครงการวิจัยปีการศึกษา 2564 ที่ส่งไปขอรับทุนวิจัยจากแหล่งทุน	1.ขั้นเตรียมการ/การวางแผน (Plan) 1.1 ประสานงานการจัดทำโครงการ 1.2 ร่วมประชุมวางแผนการดำเนินการ 2.ขั้นดำเนินงาน(Do) 2.1 วันที่ 1 บรรยายเรื่อง การผลิตผลงานนวัตกรรม และช่วงบ่าย แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการเขียนโครงร่างนวัตกรรมประจำปีการศึกษา 2564 2.2 วันที่ 2 แบ่งกลุ่มอภิปรายการเขียนโครงร่างนวัตกรรมประจำปีการศึกษา 2564 โดยให้วิทยากร	อาจารย์จำนวน 44 คน	1.อาจารย์ร้อยละ 80 มีการส่งโครงร่างนวัตกรรมของปีการศึกษา 2564 2.จำนวน 1 ผลงานนวัตกรรมได้นำไปใช้ประโยชน์	ม.ค. 65 - มี.ค. 65				ไตรมาสที่ 2 1.ค่าสมนาคุณวิทยากร 2.ค่าเดินทางวิทยากร 3.ค่าที่พักวิทยากร 4.ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมอบรม, วิทยากรและผู้จัดโครงการ (5.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมอบรม, วิทยากรและผู้จัดโครงการ 6. ค่ากระดาษ A 4 7.ค่าถ่ายเอกสาร						รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 30,000 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
ผลิตนวัตกรรมของนักศึกษา	ภายนอกใน ปีงบประมาณ 2565 4.จำนวนเรื่อง ของผลงานวิจัย/ ผลงานวิชาการที่ ได้นำไปใช้ ประโยชน์แก่ หน่วยงาน ภายนอก	วิพากษ์พร้อมกันให้ ข้อเสนอแนะ 2.3 ให้วิทยากร วิพากษ์ชิ้นงาน นวัตกรรมที่แล้วเสร็จ 3.ขั้นสรุปผลและ ประเมินผล (check) 3.1 ประเมินจำนวน โครงงานนวัตกรรม ประจำปีการศึกษา 2564 ที่ผ่านอนุมัติ จากคณะกรรมการ บริหารวิทยาลัยฯ 3.2 ประเมินความรู้ ความเข้าใจเรื่อง การ ผลิตนวัตกรรมประจำปี การศึกษา 2564 3.3 ประเมินความพึง พอใจหลังการจัดการ ประชุม							จำนวน 30,000 บาท ไตรมาสที่ 2 รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้นจำนวน 30,000 บาท						

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>4.ชั้นปรับปรุง,การปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>4.1 ติดตามการส่งโครงสร้างนวัตกรรมประจำปีการศึกษา 2564 ที่แก้ไขตามข้อเสนอแนะของวิทยากรภายในเดือนมกราคม 2565</p> <p>4.2 ติดตามผลงานนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในคลินิก/ชุมชน/สังคมใน พ.ศ 2565</p> <p>4.3 ติดตามผลงานนวัตกรรมของอาจารย์ให้ได้รับการจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรใน พ.ศ. 2565</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		4.4 ติดตามผลงานนวัตกรรมของอาจารย์ให้ได้รับรางวัลระดับชาติใน พ.ศ. 2565												

ลำดับที่ 50	โครงการสนับสนุนทุนสำหรับการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2565	รหัสโครงการ FON-Res-S13.03
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิจัยและบริการวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 5 เร่งรัดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อแสวงหาทุนจากภายนอก ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 5 เร่งรัดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อแสวงหาทุนจากภายนอก</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม /การ ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนิน งาน	รายได้จากการ ผลิต	รายได้จาก บริการ วิชาการ	รายได้ จากวิจัย ภายนอก	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม	
เพื่อสนับสนุน งบประมาณใน การผลิตผล งานวิจัยของ อาจารย์ วพบ. ตรัง ประจำปี งบประมาณ 2565	จำนวนงบ ประมาณสนับสนุน ทุนวิจัยต่อ จำนวนอาจารย์ ประจำ	ขั้นเตรียมการ/ การวางแผน (Plan) 1. ร่วมประชุม วางแผน ดำเนินการภายใน ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ 2. ประสานงาน จัดทำโครงการ ขั้นดำเนินงาน (Do) มีดังนี้ 1. ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ ประกาศ การให้ทุนสนับสนุน การผลิตผล งานวิจัย/ นวัตกรรมประจำปี งบประมาณ 2565	อาจารย์จำนวน 44 คน	ระยะที่ 1 1.อาจารย์มีการ ผลิตโครงการ วิจัยปีการศึกษา 2564 ที่ตอบ สนองแผนยุทธ ศาสตร์ชาติ ระยะที่ 2 1.อาจารย์มี โครงการวิจัยปี การศึกษา 2564 ได้รับทุนวิจัย จากแหล่งทุน ภายนอกใน ปีงบประมาณ 2565 อย่างน้อย ร้อยละ 15	1 ต.ค. 64 – 30 ก.ย. 65				ไตรมาสที่ 2 -ค่าสนับสนุนทุน สำหรับการ ผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ จำนวน 256,667 บาท ไตรมาสที่ 3 -ค่าสนับสนุนทุน สำหรับการ ผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ จำนวน 256,667 บาท ไตรมาสที่ 4 -ค่าสนับสนุนทุน สำหรับการ ผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ						รวมเป็น เงินทั้งสิ้น จำนวน 770,000 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม /การ ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนิน งาน	รายได้จากการ ผลิต	รายได้จาก บริการ วิชาการ	รายได้ จากวิจัย ภายนอก	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม	
		2. ประชาสัมพันธ์ แหล่งทุนวิจัยจาก หน่วยงาน ภายนอก 3. ประสานงาน กับอาจารย์ วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ตรัง ในการจัดทำโครง ร่างวิจัยประจำปี งบประมาณ 2565 4. ติดตามการ อนุมัติทุน สนับสนุนการ ผลิตผลงานวิจัย ประจำปี งบประมาณ 2565 5. ติดตามการ อนุมัติทุนวิจัยจาก แหล่งทุนภายนอก							จำนวน 256,666 บาท ไตรมาสที่ 2-4 รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้นจำนวน 770,000 บาท						

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม /การ ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการ ผลิต	รายได้จาก บริการ วิชาการ	รายได้ จากวิจัย ภายนอก	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม
		<p>ขั้นสรุปและ ประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) โดยประเมินผล จาก</p> <p>1. แบบประเมิน ความพึงพอใจ โครงการ</p> <p>2. ประเมินจำนวน โครงการวิจัยที่รับ การสนับสนุน งบประมาณจาก วิทยาลัยฯใน ปีงบประมาณ 2565</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม / การ ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการ ผลิต	รายได้จาก บริการ วิชาการ	รายได้ จากวิจัย ภายนอก	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์	รายได้ อื่นๆ	รวม
		ชั้นการปรับปรุง การปฏิบัติงาน (Act) 1. ติดตาม โครงการวิจัยที่ ได้รับทุนสนับสนุน จาก วิทยาลัยฯ ให้ ดำเนินการตาม แผนที่กำหนด												

ลำดับที่ 51	โครงการสนับสนุนการผลิตงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมของบุคลากรและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน	รหัสโครงการ FON-Res-S13.04
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิจัยและบริการวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 4 เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติหรืออาเซียน ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 4 เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
เพื่อสนับสนุนงบประมาณในการผลิตผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมของบุคลากรและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน	ร้อยละของโครงสร้างผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมทางสุขภาพและนวัตกรรมที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนการผลิตผล	<p>1.ขั้นเตรียมการ/วางแผน(Plan)</p> <p>1.1 ร่วมประชุมวางแผนดำเนินการภายในกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการเพื่อหาแนวทางร่วมกัน</p> <p>1.2 ประสานงานจัดทำโครงการ</p> <p>2.ขั้นดำเนินงาน(Do)</p> <p>2.1 ประชาสัมพันธ์การให้ทุนสนับสนุนการผลิตผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรม</p> <p>2.2 ประสานงานกับบุคลากรและเจ้าหน้าที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ในการจัดทำโครงสร้าง</p>	บุคลากรและเจ้าหน้าที่วพบ.ตรัง จำนวน 12 กลุ่มๆ ละ 4-5 คน	ผลงานนวัตกรรม จำนวน 12 ชิ้นงาน	ต.ค. 64 – ก.ย. 65				ไตรมาสที่ 2 -ค่าสนับสนุนการผลิตงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมของบุคลากรและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน 13,880 บาท						รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 43,880 บาท
									ไตรมาสที่ 3 -ค่าสนับสนุนการผลิตงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมของบุคลากรและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน 15,000 บาท						

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>ผลิตผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรม</p> <p>2.3 ติดตามการอนุมัติทุนสนับสนุนการผลิตผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมทางสุขภาพและนวัตกรรมด้าน</p> <p>3. ชั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>โดยประเมินผลจาก</p> <p>3.1 แบบประเมินความพึงพอใจโครงการ</p> <p>3.2 ประเมินจำนวนโครงร่างผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่รับการสนับสนุนงบประมาณ</p>							<p>ไตรมาสที่ 4 -ค่าสนับสนุนการผลิตงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมของบุคลากรและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน 15,000 บาท</p> <p>ไตรมาสที่ 2-4 รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 43,880 บาท</p>					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		จากวิทยาลัยฯ ใน ปีงบประมาณ 2564 4. ขั้นการปรับปรุง การปฏิบัติงาน (Act) 4.1 ติดตามโครงร่าง ผลงานสร้างสรรค์และ นวัตกรรมที่ได้รับทุน สนับสนุนจากวิทยาลัย ให้ดำเนินการตามแผน ที่กำหนด												

ลำดับที่ 52	โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ในระดับชาติและระดับนานาชาติและการนำไปใช้ประโยชน์	รหัสโครงการ FON-Res-S14.01
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิจัยและบริการวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาความร่วมมือการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมร่วมกับสถาบันต่างประเทศ ของแผนยุทธศาสตร์ สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาความร่วมมือการผลิตผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
1.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์สามารถเตรียมต้นฉบับที่ถูกต้องในการเผยแพร่หรือตีพิมพ์ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการในวารสารวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติ 2.เพื่อสนับสนุนทุนสำหรับการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ 3.เพื่อกระตุ้นให้มีการส่งผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการไปตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติ	1.ร้อยละของอาจารย์มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการเผยแพร่หรือตีพิมพ์ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการอยู่ในระดับดี 2.จำนวนเรื่องของอาจารย์มีการเผยแพร่หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ 3.จำนวนทุนสำหรับการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ	1.ขั้นเตรียมการ/วางแผน(Plan) 1.1 ประสานงานจัดทำโครงการ 2.ขั้นดำเนินงาน(Do) วันที่ 1 บรรยาย เรื่องหลักการเขียนผลงานวิจัย/บทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ (เข้า) บรรยาย เรื่อง เทคนิคการทบทวนวรรณกรรมจากฐานข้อมูล (บ่าย) โดยอาจารย์ในวิทยาลัย วันที่ 2 แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติในการเขียนผลงานวิจัย/บทความวิชาการ ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ	อาจารย์จำนวน 44 คน	1.อาจารย์สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการเขียนบทความวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพตรงตามความต้องการของหน่วยงานและแหล่งตีพิมพ์ผลงานยิ่งขึ้น 2) อาจารย์ได้รับการสนับสนุนทุนในการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ	1 ต.ค. 64 – 30 ก.ย. 65				ไตรมาสที่ 1 -ค่าสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการในระดับชาติและระดับนานาชาติและการนำไปใช้ประโยชน์ จำนวน 37,500 บาท ไตรมาสที่ 2 -ค่าสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการในระดับชาติและระดับนานาชาติและ					รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 150,000 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
หรือนานาชาติ มากยิ่งขึ้น 4. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์มีการนำผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์แก่หน่วยงานภายนอกมากขึ้น	4.จำนวนเรื่องของผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการที่ได้นำไปใช้ประโยชน์แก่หน่วยงานภายนอก	วันที่ 3 อภิปรายและสรุปในการเขียนผลงานวิจัย/บทความวิชาการ ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ (ต่อ) 3.ขั้นสรุปผลและประเมินผล (check) -ประเมินจำนวนผลงานวิจัยของอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการฯที่มีการส่งตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติภายในเดือน ธันวาคม 2565 4.ขั้นปรับปรุง,การปฏิบัติงาน (Act) -ติดตามการตอบรับจากบรรณาธิการในวารสารที่อาจารย์ที่เข้าร่วม		ตามที่วิทยาลัยฯ จัดสรรให้ 3. อาจารย์มีการนำผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์แก่หน่วยงานภายนอกมากขึ้น					การนำไปใช้ประโยชน์ จำนวน 37,500 บาท ไตรมาสที่ 3 -ค่าสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการในระดับชาติและระดับนานาชาติและการนำไปใช้ประโยชน์ จำนวน 37,500 บาท ไตรมาสที่ 4 -ค่าสนับสนุนการเผยแพร่						

ลำดับที่ 53	โครงการสนับสนุนการผลิต เผยแพร่ และการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์	รหัสโครงการ FON-Res-S14.02
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิจัยและบริการวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาความร่วมมือการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมร่วมกับสถาบันต่างประเทศ ของแผนยุทธศาสตร์ สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาความร่วมมือการผลิตผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน															
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม							
1. เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการดำเนินการวิจัยเพื่อขอทุนจากแหล่งทุนภายนอก 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดำเนินการเพื่อการเผยแพร่งานวิจัยในระดับนานาชาติ 3. เพื่อสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมของอาจารย์สู่การรับรางวัลระดับชาติหรืออาเซียน 4. เพื่อเพิ่มศักยภาพและคุณภาพงานวิจัยสู่การนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนสังคม และหรือใช้ประโยชน์	1. จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ (2564-2568 = 1 เรื่อง/ปี) 2. จำนวนนวัตกรรมของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรืออาเซียน (2564-2568 = 1 เรื่อง/ปี) 3. ร้อยละของผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ หรือนวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคมอาเซียน	ขั้นเตรียมการ/การวางแผน (Plan) 1. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม ผลงานวิชาการ ของวิทยาลัยในรอบปีที่ผ่านมา ปัญหาและอุปสรรคร่วมแผนการพัฒนาและข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้อง 2. สำรวจงานวิจัย นวัตกรรม ผลงานวิชาการที่อยู่ระหว่างการผลิต 3. สำรวจเวทีและแหล่งเผยแพร่ งานวิจัย นวัตกรรม	อาจารย์จำนวน 40 คน	1. วิทยาลัยมีผลงานวิจัยที่ใช้ประโยชน์ตอบสนองนโยบายและการพัฒนาชุมชน สังคมระดับประเทศ 2. วิทยาลัยมีชิ้นงานนวัตกรรมที่เป็นผลงานของอาจารย์และใช้ประโยชน์ในการพัฒนานักศึกษา สังคม ชุมชน 3. วิทยาลัยมีเงินภายนอกสนับสนุนอาจารย์ในการ	1 ต.ค. 64 – 30 ก.ย. 65				ไตรมาสที่ 1 - ค่าสนับสนุนการผลิตเผยแพร่ และการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ จำนวน 8,000 บาท						ไตรมาสที่ 2 - ค่าสนับสนุนการผลิตเผยแพร่ และการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ จำนวน 8,000 บาท						รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 32,000 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
ระดับนโยบายของประเทศ	(2564-2565 = 30%, 2566-2567 = 40% และ 2568 = 50%) 4. จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและ นวัตกรรมที่ได้รับ สิทธิบัตรหรืออนุ สิทธิบัตร (2564-2566 = 1 เรื่อง , 2567-2568 = 2 เรื่อง) 5. จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและ นวัตกรรมที่กระทรวง สาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบาย หรือพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ (2565-2568 = 1 เรื่อง)	งานวิชาการ ระดับนานาชาติ 4.สำรวจและ รวบรวมหน่วยงานที่เป็นแหล่งทุน สนับสนุนงานวิจัยทั้งในและต่างประเทศ 5.ศึกษา Theme การวิจัยและความ ต้องการการใช้ ประโยชน์ ระดับประเทศและนานาชาติ 6.ทบทวน คณะกรรมการ จริยธรรมการวิจัยใน มนุษย์และแต่งตั้ง คณะกรรมการ ประจำปี 7.ออกแบบกิจกรรม การสนับสนุน		ทำวิจัย ระดับชาติ 4.วิทยาลัยได้รับการยอมรับใน ด้านความ เชี่ยวชาญด้าน การวิจัย 5.อาจารย์ของ วิทยาลัยได้รับ เชิญให้เป็น วิทยากรด้าน การวิจัย 6.วิทยาลัยมี เครือข่ายนักวิจัย ทั้งระดับชาติ และนานาชาติ					ไตรมาสที่ 3 -ค่าสนับสนุน การผลิต เผยแพร่ และ การนำ ผลงานวิจัยและ นวัตกรรมไปใช้ ประโยชน์ จำนวน 8,000 บาท ไตรมาสที่ 4 -ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 8,000 บาท ไตรมาสที่ 1-4 รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้นจำนวน 32,000 บาท						

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
	<p>6. สัดส่วนของเงินทุนวิจัยภายนอกต่อทุนวิจัยภายใน (2564 = 10:90) (2565 = 15:85) (2566 = 20:80) (2567 = 25:75) (2568 = 30:70)</p> <p>7. จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และ นวัตกรรมที่ทำร่วมกับ มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานในต่างประเทศ (2564-2568 = 1 เรื่อง)</p>	<p>งานวิจัยเพื่อผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดที่กำหนดรายปี</p> <p>2. ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) มีดังนี้</p> <p>กิจกรรมที่ 1</p> <p>ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการตีพิมพ์ผลงานระดับนานาชาติ</p> <p>1.การพัฒนา งานวิจัยเพื่อเผยแพร่ในระดับนานาชาติ</p> <p>2.เทคนิคการเขียนโครงการวิจัยเพื่อขอทุนระดับชาติ</p> <p>3.การผลิตผลงานนวัตกรรมครบวงจร</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์</p> <p>1. ทบทวนเกณฑ์การพิจารณา</p> <p>2. กิจกรรมประชุมเพื่อพิจารณาจริยธรรมวิจัยในมนุษย์</p> <p>กิจกรรมที่ 3 การสนับสนุนอาจารย์เพื่อการขอทุนวิจัยภายนอก</p> <p>กิจกรรมที่ 4 การสนับสนุนอาจารย์และนักวิจัยในการเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับ</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>นานาชาติ และการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร</p> <p>ขั้นประเมินผล (Check)</p> <p>1.ประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ 7 ตัวชี้วัด ตามข้อกำหนดใน KPI Template</p> <p>2.ประเมินผลผลิตของแต่ละกิจกรรม</p> <p>3.จัดทำรายงานผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		ชั้นปรับปรุง (Act) นำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะ จากกรรมการ บริหารวิทยาลัยมา ปรับปรุงในแต่ละ กิจกรรม												

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการให้บริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วน
เพื่อสุขภาวะชุมชน ประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน

ลำดับที่ 54	โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืน (One College One Community)	รหัสโครงการ FON-Ser-S16
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิจัยและบริการวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศูนย์การฝึกอบรมและหน่วยบริการทางสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศูนย์บริการวิชาการให้ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
1. เพื่อพัฒนาชุมชนเข้มแข็ง ที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและผลลัพธ์ที่ตอบสนองและสร้างประโยชน์แก่ชุมชนสังคม	จำนวนชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและผลลัพธ์ที่ตอบสนองและสร้างประโยชน์แก่ชุมชนสังคม (2564-2568 = 1 ชุมชน/ปี)	ขั้นวางแผน (Plan) 1. ศึกษาสถานการณ์ปัญหาสุขภาพ และนโยบายของระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน 2. สำรวจความต้องการของชุมชนในการพัฒนาและมุ่งสร้างความเข้มแข็งและประโยชน์แก่ประชาชนในชุมชน 3. จัดทำแผนพัฒนาชุมชนเข้มแข็งตามความต้องการของชุมชนร่วมกับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1.ชุมชนบ้านหนอง ต.จรด 2.บุคลากร รพ.สต.บ้านหนองจรด 5 คน 3.บุคลากร อบต.หนองจรด 5 คน 4.กำนัน ต.หนองจรด 1 คน 5.ผู้ใหญ่บ้าน 9 คน 6.ผู้แทนชุมชนตำบลหนองจรด 10 คน 7.อสม. 10 คน 8.อาจารย์วิทยาลัยพยาบาล 10 คน 9.บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ 3 คน	1. วิทยาลัยมีชุมชนเข้มแข็งที่เป็นที่ยอมรับ 2.วิทยาลัยได้รับการยอมรับให้เป็นส่วนหนึ่งของชุมชน 1 วิทยาลัย 1 ชุมชน 3.นักศึกษาของวิทยาลัยมีแหล่งฝึกที่มีประสิทธิภาพ	เม.ย - มิ.ย. 65				ไตรมาสที่ 3 1.ค่าตอบแทนวิทยากร 2.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 100,000 บาท					รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 100,000 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>4. ออกแบบกิจกรรมการพัฒนาตามความต้องการของชุมชน</p> <p>5. ประชุมวางแผนการดำเนินงานกับผู้เกี่ยวข้อง ข้องทุกภาคส่วน</p> <p>ขั้นดำเนินการ (Do)</p> <p>1. ดำเนินโครงการตามแผนงานและโครงการ</p> <p>2. สร้างระบบการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>3. ประชุมถอดบทเรียนและสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในแต่ละกิจกรรม</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>4. วิจัยเพื่อยืนยันตรวจสอบความเข้มแข็งของชุมชน</p> <p>5. นำผลการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนานักศึกษาผ่านการเรียนการสอนในรายวิชาและบทเรียนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ขั้นประเมินผล (Check)</p> <p>1.ประเมินความก้าวหน้าของโครงการทุกไตรมาส</p> <p>2.ประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ 1 ตัวชี้วัด ตาม</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>ข้อกำหนดใน KPI Template</p> <p>3. ประเมินผลผลิตของแต่ละกิจกรรม</p> <p>4. จัดทำรายงานผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย</p> <p>ขั้นปรับปรุง (Act)</p> <p>1. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการบริหารวิทยาลัยมาปรับปรุงในแต่ละกิจกรรม</p>												

ลำดับที่ 55	โครงการ อบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับกลาง รุ่นที่ 35/2565	รหัสโครงการ FON-Ser-S17.01
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิจัยและบริการวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศูนย์การฝึกอบรมและหน่วยบริการทางสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศูนย์บริการวิชาการให้ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
1.เพื่อให้ผู้บริหารมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทางด้านบริหารจัดการ และบริหารงานได้อย่างมืออาชีพ 2.เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่องานหน้าที่และจรรยาบรรณวิชาชีพ 3.เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและใช้ความสามารถในการความหลากหลายของทีมงานในการทำงานร่วมกัน และเป็นเครือข่ายการ	1. ร้อยละ 90 ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินหลักสูตรโดยประเมินจากแบบรายงานผลการอบรม 2. ร้อยละ 95 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในการดำเนินการอบรมอยู่ในระดับดีขึ้นไป โดยประเมินจากแบบประเมินความพึงพอใจ 3. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ	ขั้นเตรียมการ(Plan) 1.ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการจัดอบรม 2.ติดต่อประสานงานวิทยากร 3.ประสานงานกับผู้เข้าอบรมเตรียมตัวก่อนเข้ารับการอบรม 4.ประสานแหล่งฝึกในการฝึกภาคสนาม 5..เตรียมวัสดุอุปกรณ์เอกสารและสถานที่ในการจัดการอบรม ขั้นดำเนินการ(Do) 1.ดำเนินการอบรมภาคทฤษฎี บรรยายและอภิปราย	ข้าราชการ กระทรวง สาธารณสุข ระดับ	ผลงาน นวัตกรรม จำนวน 12 ชิ้นงาน	ก.ค. 65					ไตรมาสที่ 4 1.ค่าตอบแทนวิทยากร 2.ค่าเดินทางวิทยากร 3.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 4.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 1,659,500 บาท ไตรมาสที่ 4 รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 1,659,500 บาท				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 1,659,500 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
บริหารงานในการร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงสาธารณสุข 4.เป็นผู้มีสุขภาพกาย สุขภาพจิตที่ดี เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ผู้บริหาร	เข้าใจในบทบาทผู้บริหารเพิ่มขึ้น โดยประเมินจากแบบวัดก่อนและหลังการอบรม 4. ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นผู้บริหารในองค์กร	2.ดำเนินการฝึกอบรมภาคสนาม ขั้นประเมินผล(Check) 1.ดำเนินการประเมินผลระหว่างการอบรม 2.การติดตามและประเมินผลการอบรม ระยะหลังการอบรม 3.รายงานผลการดำเนินการพัฒนา												

ลำดับที่ 56	โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน รุ่นที่ 8	รหัสโครงการ FON-Ser-S17.02
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิจัยและบริการวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศูนย์การฝึกอบรมและหน่วยบริการทางสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน ของแผนยุทธศาสตร์ สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศูนย์บริการวิชาการให้ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
<p>1. พัฒนาสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพในการรักษาพยาบาลแก่ผู้ป่วยฉุกเฉิน</p> <p>2. พัฒนาทักษะพยาบาลวิชาชีพในการทำงานกับทีมสหสาขาวิชาชีพและมีส่วนร่วมเกี่ยวข้องในการพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉิน</p> <p>3. พัฒนาสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพในการรักษาพยาบาลแก่ผู้ป่วยฉุกเฉิน</p>	<p>1. ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีการพัฒนาสมรรถนะในการรักษาพยาบาลแก่ผู้ป่วยฉุกเฉิน</p> <p>2. ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีการพัฒนาทักษะพยาบาลวิชาชีพในการทำงานกับทีมสหสาขาวิชาชีพและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉิน</p> <p>3. ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนา</p>	<p>กิจกรรมที่ 1</p> <p>ระยะที่ 1 ชั้นเตรียมการ/การวางแผน (Plan)</p> <p>1. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการจัดอบรมและพัฒนาหลักสูตร</p> <p>2. ติดต่อประสานงานวิทยากร</p> <p>3. ประชาสัมพันธ์โครงการและรับสมัครผู้เข้าอบรม</p> <p>4. เตรียมวัสดุอุปกรณ์เอกสารและสถานที่ในการจัดการอบรมและการอบรมแบบออนไลน์</p>	<p>-พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 50 คน</p> <p>-วิทยากร จำนวน 90 คน</p> <p>-คณะกรรมการดำเนินงานจำนวน 10 คน</p> <p>-ผู้ป่วยจำลอง จำนวน 60 คน</p> <p>รวม 210 คน</p>	<p>มีการประชาสัมพันธ์ทั่วถึง</p> <p>มีผู้สนใจสมัครเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า 48 คน</p>	7 ก.พ. 65 – 10 มิ.ย. 65					<p>ไตรมาสที่ 2</p> <p>1.ค่าตอบแทนวิทยากร</p> <p>2.ค่าเดินทางวิทยากร</p> <p>3.ค่าที่พักวิทยากร</p> <p>4.ค่าวัสดุอุปกรณ์</p> <p>5.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ</p> <p>จำนวน 1,317,500 บาท</p>				<p>ไตรมาสที่ 3</p> <p>1.ค่าตอบแทนวิทยากร</p> <p>2.ค่าเดินทางวิทยากร</p> <p>3.ค่าที่พักวิทยากร</p>	รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 2,635,000 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
	การจัดการข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับปัจจัย สาเหตุ คุณภาพของระบบบริการ การแลกเปลี่ยน เรียนรู้และผลลัพธ์ในการรักษาผู้ป่วยฉุกเฉิน 4.ร้อยละ 40 ของผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการในระดับดีขึ้น	กิจกรรมที่ 2 ขั้นดำเนินงาน (Do) 1. อบรมภาคทฤษฎี โดยการบรรยาย ออนไลน์ บรรยาย อภิปราย ในห้องประชุม 2. แบ่งกลุ่มทำกิจกรรมฝึก/ปฏิบัติใน ห้องปฏิบัติการ 3. อบรมหลักสูตร เฉพาะ ณ คณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย สงขลา นครินทร์ วิทยาเขต หาดใหญ่จังหวัด สงขลา 4. แบ่งกลุ่มปฏิบัติจาก สถานการณ์จำลองใน ห้องปฏิบัติการ									4.ค่าวัสดุ อุปกรณ์ 5.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน จำนวน 1,317,500 บาท ไตรมาสที่ 2 และ3 รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 2,635,000 บาท				

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		5. แบ่งกลุ่มปฏิบัติในโรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และศูนย์รับแจ้งเหตุ และสั่งการ กิจกรรมที่ 3 สรุปและประเมินผล การดำเนินงาน (Check) 1. ประเมินความรู้ ภาคทฤษฎีโดยการ สอบ 2. ประเมินความ สามารถภาคปฏิบัติ 3. ประเมินความรู้รวม ยอด (OSCE) 3.1 ประเมินการ คัดกรองผู้ป่วยฉุกเฉิน 3.2 ประเมินปฏิบัติการ ดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		3.3 ประเมินการส่งต่อผู้ป่วยวิกฤตระหว่างโรงพยาบาล (Inter-hospital care) 3.4 ประเมินการการนำเสนอกรณีศึกษาผู้ป่วยรายกรณี (Case Conference) 3.5 ประเมินการนำเสนอการศึกษาผู้ป่วยรายกรณี (Case Study) 3.6 ประเมินความสามารถในการสั่งการเบื้องต้น 3.7 ประเมินความสามารถในการทำหัตถการ 3.8 ประเมินความสามารถในการช่วยฟื้นชีวิต												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>4. ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม</p> <p>5. ประเมินหลักสูตรและวางแผนในการพัฒนา</p> <p>กิจกรรมที่ 4 การปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>1. ปรับเนื้อหาหลักสูตรให้ทันสมัยและเข้ากับบริบทของพื้นที่บริการสุขภาพ</p> <p>2. นำข้อเสนอแนะจากการประเมินของผู้อบรม แหล่งฝึก และวิทยากร มาปรับปรุงหลักสูตรให้ดียิ่งขึ้น</p>												

ลำดับที่ 57	โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กในสถานการณ์โควิด-19	รหัสโครงการ FON-Ser-S17.03
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิจัยและบริการวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศูนย์การฝึกอบรมและหน่วยบริการทางสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศูนย์บริการวิชาการให้ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน										
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม		
<p>1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถอธิบายหลักการนโยบายที่เกี่ยวข้องกับระบบสุขภาพและการพยาบาลได้</p> <p>2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ เข้าใจ เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพเด็กใน สถานการณ์โควิด - 19 ได้</p> <p>3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถส่งเสริมสุขภาพเด็กทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม ในสถานการณ์โควิด -19 ได้</p>	<p>1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพเด็กใน สถานการณ์โควิด-19</p> <p>2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในกิจกรรมที่ได้รับ</p>	<p>ขั้นเตรียมการ(Plan)</p> <p>1. รวบรวมข้อมูลและวางแผนการจัดโครงการ</p> <p>2. ประชุมวางแผนการดำเนินงาน</p> <p>3. ประชาสัมพันธ์โครงการ</p> <p>ขั้นดำเนินการ(Do)</p> <p>1. ทำแบบทดสอบก่อนเข้ารับการอบรมจำนวน 10 ข้อ ผ่าน google form</p> <p>2. บรรยายและฝึกปฏิบัติแบบออนไลน์</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการทำงาน</p> <p>โดยประเมินผลจาก</p> <p>1. ประเมินความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริม</p>	<p>1. พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 100 คน</p> <p>2. ครูพี่เลี้ยงที่ศูนย์พัฒนาเด็กวัยก่อนเรียน จำนวน 20 คน</p>	<p>1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพเด็กใน สถานการณ์โควิด-19 ได้</p> <p>2. ผู้เข้าอบรมสามารถส่งเสริมสุขภาพเด็กทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมใน สถานการณ์โควิด -19 ได้</p> <p>3. ผู้เข้าอบรมที่ทักษะในการจัดกิจกรรมใน สถานการณ์โควิด -19 ได้</p>	มี.ค. 65										<p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 120,000 บาท</p>	
										<p>ไตรมาสที่ 2</p> <p>1. ค่าตอบแทนวิทยากร</p> <p>2. ค่าเดินทางวิทยากร</p> <p>3. ค่าที่พักวิทยากร</p> <p>4. ค่าวัสดุอุปกรณ์</p> <p>5. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ</p> <p>จำนวน จำนวน 120,000 บาท</p>				<p>ไตรมาสที่ 2</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 120,000 บาท</p>		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
4. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีทักษะการจัดการกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของเด็กในสถานการณ์โควิด-19 ได้		<p>สุขภาพเด็กในสถานการณ์โควิด -19 หลังการอบรมจำนวน 10 ข้อ</p> <p>2. ประเมินทักษะการจัดการกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของเด็กในสถานการณ์โควิด-19</p> <p>ขั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน(Act) ติดตามการ</p> <p>1.ติดตามจำนวนการสมัครเข้าร่วมประชุมในโครงการฯ</p>												

ลำดับที่ 58	โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยจิตเวชในชุมชน	รหัสโครงการ FON-Ser-S17.04
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิจัยและบริการวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศูนย์การฝึกอบรมและหน่วยบริการทางสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศูนย์บริการวิชาการให้ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
<p>1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ในการดูแลผู้ป่วยจิตเวชในชุมชน</p> <p>2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีแนวทางในการดูแลผู้ป่วยจิตเวชในชุมชน</p>	<p>1. ร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ในดูแลผู้ป่วยจิตเวชในชุมชน</p> <p>2. ร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วมประชุมมีแนวทางในดูแลผู้ป่วยจิตเวชในชุมชน</p>	<p>ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>1. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการจัดอบรม</p> <p>2. ติดต่อประสานงานวิทยากร</p> <p>3. ประสานงานกับผู้เข้าอบรมเตรียมตัวก่อนเข้ารับการอบรม</p> <p>4. เตรียมวัสดุอุปกรณ์ เอกสาร และสถานที่ในการจัดการอบรม</p> <p>2. ขั้นดำเนินการ (Do)</p> <p>1. ดำเนินการอบรมบรรยายและ</p>	<p>- พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 100 คน</p> <p>- วิทยากร จำนวน 10 คน</p> <p>- ผู้ดำเนินโครงการ จำนวน 5 คน</p> <p>รวม 115 คน</p>	<p>ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และแนวทางในการดูแลผู้ป่วยจิตเวชในชุมชน</p>	<p>ม.ค. - มี.ค. 65</p>					<p>ไตรมาสที่ 2</p> <p>1. ค่าตอบแทนวิทยากร</p> <p>2. ค่าเดินทางวิทยากร</p> <p>3. ค่าที่พักวิทยากร</p> <p>4. ค่าวัสดุอุปกรณ์</p> <p>5. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 100,000 บาท</p>				<p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 100,000 บาท</p>
										<p>ไตรมาสที่ 2</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 100,000 บาท</p>				

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		อภิปราย แบบออนไลน์ 3.ชั้นประเมินผล (Check) 1. ดำเนินการประเมินผลระหว่างการอบรม 2. การติดตามและประเมินผลการอบรมระยะหลังการอบรม 3. รายงานผลการดำเนินการพัฒนา												

ลำดับที่ 59	โครงการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงสูง ภายใต้สถานการณ์โควิด	รหัสโครงการ FON-Ser-S17.05
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิจัยและบริการวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศูนย์การฝึกอบรมและหน่วยบริการทางสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศูนย์บริการวิชาการให้ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
<p>1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถอธิบายหลักการนโยบายที่เกี่ยวข้องกับระบบสุขภาพและการพยาบาลได้</p> <p>2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงสูงภายใต้สถานการณ์โควิด</p> <p>3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถส่งเสริมสุขภาพการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงสูงภายใต้สถานการณ์โควิด</p>	<p>1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงสูงภายใต้สถานการณ์โควิด</p> <p>2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจในกิจกรรมที่ได้รับ</p>	<p>ขั้นเตรียมการ(Plan)</p> <p>1. รวบรวมข้อมูลและวางแผนการจัดโครงการ</p> <p>2. ประชุมวางแผนการดำเนินงาน</p> <p>3. ประชาสัมพันธ์โครงการ</p> <p>ขั้นดำเนินการ(Do)</p> <p>1. ทำแบบทดสอบก่อนเข้ารับการอบรมจำนวน 10 ข้อ ผ่าน google form</p> <p>2. บรรยายและฝึกปฏิบัติแบบออนไลน์</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>โดยประเมินผลจาก</p> <p>1. ประเมินความรู้เกี่ยวกับการการดูแล</p>	<p>1. พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 100 คน</p>	<p>1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับการการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงสูงภายใต้สถานการณ์โควิด</p> <p>2. ผู้เข้าอบรมสามารถส่งเสริมสุขภาพการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงสูงภายใต้สถานการณ์โควิด</p>	เม.ย.65						<p>ไตรมาสที่ 3</p> <p>1. ค่าตอบแทนวิทยากร</p> <p>2. ค่าเดินทางวิทยากร</p> <p>3. ค่าที่พักวิทยากร</p> <p>4. ค่าวัสดุอุปกรณ์</p> <p>5. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 50,000 บาท</p> <p>ไตรมาสที่ 3</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 50,000 บาท</p>				<p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 50,000 บาท</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		หญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงสูง ภายใต้สถานการณ์โควิด หลังการอบรมจำนวน 10 ข้อ ขั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) 1.ติดตามจำนวนการสมัครเข้าร่วมประชุมในโครงการฯ												

ลำดับที่ 60	โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการและวิชาชีพ	รหัสโครงการ FON-Ser-S18
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิจัยและบริการวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศูนย์การฝึกอบรมและหน่วยบริการทางสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียนของแผนยุทธศาสตร์ สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศูนย์บริการวิชาการให้ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
1. เพื่อพัฒนาศูนย์บริการวิชาการให้ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน	1. จำนวนศูนย์ฝึกอบรมด้านวิชาการ/วิชาชีพที่มีความเป็นเลิศด้านการบริการวิชาการ (พ.ศ. 2564-2568 = 1 ศูนย์/ปี) 2. จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมใหม่ที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของระดับชาติหรืออาเซียน (พ.ศ. 2564-2568 = 1 หลักสูตร/ปี)	ขั้นวางแผน (Plan) 1. วิเคราะห์สถานการณ์ทางสุขภาพและความต้องการพัฒนาหรือเสริมศักยภาพด้านอุบัติเหตุฉุกเฉินในการดูแลทุกมิติ ทุกกลุ่มวัย มุ่งเน้นพัฒนาคนเพื่อการช่วยเหลือด้านอุบัติเหตุฉุกเฉินต่อเนื่อง 2. พัฒนาระบบการช่วยเหลือด้านอุบัติเหตุฉุกเฉินให้มีศักยภาพตามมาตรฐานเชิงประจักษ์และมีความต่อเนื่องในการดูแลเมื่อมีการส่งต่อ โดยอาศัยความ	1. บุคลากรทางการแพทย์ที่ทำงานด้านอุบัติเหตุฉุกเฉินในภาคใต้ 2. ศิษย์ปัจจุบันและศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง หลักสูตรพยาบาลศาสตร์บัณฑิตและหลักสูตรเฉพาะทาง 3. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1. ศูนย์ฯ มีเครือข่ายที่เข้มแข็ง 2. มีการร่วมมือระหว่างหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง 3. มีผลงานวิจัยและนวัตกรรม 4. ศิษย์เก่าได้รับขวัญและกำลังใจ 5. เกิดการและเปลี่ยนเรียนรู้และนำหลักฐานเชิงประจักษ์มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	เม.ย. 65 - มิ.ย. 65				ไตรมาสที่ 3 1.ค่าตอบแทนวิทยากร 2.ค่าเดินทางวิทยากร 3.ค่าที่พักวิทยากร 4.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 5.ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จำนวน 100,000 บาท					รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 100,000 บาท
									ไตรมาสที่ 3 รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 100,000 บาท					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>ร่วมมือจากทุกภาคส่วน การสร้างเครือข่ายที่ยั่งยืน และสร้างขวัญกำลังใจให้กับเครือข่ายของศูนย์ฯ</p> <p>3. พัฒนาวิจัยนวัตกรรม และนำความรู้ด้านการวิจัยด้านอุบัติเหตุฉุกเฉินประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติ รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาแนวทางปฏิบัติ</p> <p>ขั้นดำเนินการ (Do)</p> <p>1. วางแผน กำหนดแนวทาง และการบริหารงานให้บรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัดของศูนย์ความเป็นเลิศฯ โดยกำหนดการ</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		ประชุม เพื่อวางแผนติดตามงาน เดือนละ 1 ครั้ง 2. ศูนย์ความเป็นเลิศฯ จะสนับสนุนทุนให้กับศิษย์ปัจจุบันและศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาล ทั้งหลักสูตรพยาบาล ศาสตร์บัณฑิตและหลักสูตรเฉพาะทางที่สนใจทำหัวข้อวิทยานิพนธ์ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับศูนย์ความเป็นเลิศฯ เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณภาพการวิจัยให้มีทิศทางมากขึ้น และเป็นการสนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านวิชาการและการสร้างเครือข่ายนักวิจัย												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>ทางการพยาบาลที่จบจากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรังเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนศูนย์ความเป็นเลิศฯ</p> <p>3. เผยแพร่เทคโนโลยีและการพัฒนาเชิงพาณิชย์ ได้แก่</p> <p>1) จัดทำนวัตกรรมสื่อและคู่มือเพื่อเป็นแนวทางสำหรับประชาชนและบุคลากรทางสุขภาพในการช่วยเหลือด้านอุบัติเหตุฉุกเฉินที่สอดคล้องกับบริบทสังคมวัฒนธรรมไทยจังหวัดตรัง และในพื้นที่เขตเมืองและชนบท โดยเผยแพร่ผ่านสื่อและเว็บไซต์</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>ขององค์กร, จัดเวทีสาธารณะ มีหน่วยงานภาคเอกชนมาร่วมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการลงทุนและเชิงพาณิชย์ในผลิตภัณฑ์หรือผลงานนวัตกรรม ที่สร้างขึ้น และเผยแพร่โดยการตีพิมพ์ผลงานทั้งในระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>2) นำนวัตกรรมและงานวิจัยมาประยุกต์ใช้ที่สามารถพัฒนาศักยภาพการดูแลด้านอุบัติเหตุฉุกเฉินทุกกลุ่มในพื้นที่อย่างเป็นระบบ</p> <p>3) ร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายและงบประมาณ นำองค์ความรู้การดูแลด้านอุบัติเหตุฉุกเฉินที่เป็นจุดแข็งไปเสริมนโยบายหรือออกแบบเพื่อการจัดระบบบริการสุขภาพ ที่สอดคล้องกับบริบททางสังคมวัฒนธรรมของจังหวัด</p> <p>4. พัฒนาบุคลากรได้แก่</p> <p>1) การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM และ Journal club กำหนดให้เครือข่ายวิจัยต้องจัดกิจกรรมอย่างน้อย 1 เดือน/ครั้ง (Journal club</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		หมายถึง กิจกรรม แลกเปลี่ยนทาง วิชาการการเพื่อ ก่อให้เกิดประโยชน์กับ กลุ่ม เช่น การนำเสนอ ผลงานวิจัยจากการ ทบทวนบทความทาง วิชาการในวารสาร หรืองานวิจัยที่ ดำเนินการอยู่โดยอาจ เป็นการนำเสนอของ อาจารย์ ศิษย์เก่า นักศึกษา หรือ วิทยากรจากภายนอก, Knowledge management หมายถึง การรวบรวม องค์ความรู้ที่กระจัด กระจายอยู่ในตัว บุคคล องค์กร หรือ ชุมชน มาจัดระเบียบ												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		พัฒนา แล้วจัดเก็บให้ อย่างระบบ และนำไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติ) 2) ดุงาน, อบรม, สัมมนาทั้งในประเทศ และต่างประเทศ จัด ประชุมวิชาการ ระดับชาติ/นานาชาติ 1 ครั้งใน 5 ปี ดุงานใน ประเทศ/ต่างประเทศ ปีละ 1 ครั้ง ชั้นประเมินผล (Check) 1.ประเมินความ ก้าวหน้าของโครงการ ทุก ไตรมาส 2.ประเมินตัวชี้วัด ความสำเร็จ 2 ตัวชี้วัด												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>ตามข้อกำหนดใน KPI Template</p> <p>3. ประเมินผลผลิตของแต่ละกิจกรรม</p> <p>4. จัดทำรายงานผลการประเมินและ แนวทางการพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย</p> <p>ขั้นปรับปรุง (Act)</p> <p>1. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะ จากกรรมการบริหารวิทยาลัยมาปรับปรุงในแต่ละกิจกรรม</p>												

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหาร
จัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ลำดับที่ 61	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์แผนกลยุทธ์ และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	รหัสโครงการ FON-Adm-S28
ส่วนราชการ กลุ่มอำนาจการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ 12 พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบันของแผนยุทธศาสตร์ สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน						รวม		
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก		เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ
1.เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์แผนกลยุทธ์ พ.ศ.2564-2568 และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 2.เพื่อให้บุคลากรได้เข้าใจในแนวทางแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ	1.ร้อยละ 90 ผู้เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์แผนกลยุทธ์ พ.ศ. 2564-2568 และแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 2.ร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีเข้าใจและสามารถวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการได้	กิจกรรมที่ 1 ระยะที่ 1. 1. ขั้นเตรียมการ/วางแผนงาน (Plan) 1.1 จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ 1.2 ประชาสัมพันธ์อาจารย์ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง 1.3 จัดเตรียมเอกสารข้อมูลในการประชุม 2.ขั้นดำเนินงาน (Do) 2.1 บรรยาย 2.2 อภิปราย 2.3 แบ่งกลุ่ม 2.4 นำเสนอและสรุป 2.5 สรุปผลการดำเนินงานโครงการ	1.บุคลากรและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตราง จำนวน 51 คน 2.วิทยากร จำนวน 4 คน 3.ผู้จัดโครงการ จำนวน 2 คน รวมทั้งหมด 57 คน	1. วิทยาลัยฯ มีแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก สถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 – 2567 ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาล	ระยะที่ 1 (พ.ค. 65, มิย. 65)				ไตรมาสที่ 3 1.ค่าอาหาร อุปกรณ์ จำนวน 50,000 บาท ไตรมาสที่ 3 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 50,000 บาท					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 50,000 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>3.ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>3.1 การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ</p> <p>3.2 ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ</p> <p>3.3 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับสิ่งที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ</p> <p>4.ขั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>ปรับปรุงและวางแผนการดำเนินการโครงการ เพื่อให้</p>		<p>ศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563-2567</p> <p>2.วิทยาลัยฯ มีการจัดสรรงบประมาณที่ตอบสนองต่อแผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>งบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>3.ร้อยละ 100 ของบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>งบประมาณ พ.ศ. 2566</p>										

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้</p> <p>ระยะที่ 2</p> <p>ขั้นเตรียมการ/</p> <p>วางแผนงาน (Plan)</p> <p>1.1 ประชาสัมพันธ์แจ้งการส่งรายละเอียดแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ</p> <p>2.ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>2.1 จัดทำเล่มแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ</p> <p>2.2 ประชาสัมพันธ์แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ</p> <p>อาจารย์ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>2.3 จัดเตรียมเอกสารข้อมูลส่งคณะพยาบาลศาสตร์</p> <p>3..ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) สรุปผลการประชุมทั้ง 2 ระยะ</p> <p>4.ขั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ปรับปรุงและวางแผนการดำเนินการโครงการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>												

ลำดับที่ 62	โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญทางวิชาการและวิชาชีพ (Faculty Practice)	รหัสโครงการ FON-Adm-S21.01
ส่วนราชการ กลุ่มอำนาจการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ 8 ยกระดับความเชี่ยวชาญของบุคลากรของสถาบันให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือระดับอาเซียน ของแผนยุทธศาสตร์ สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 8 ยกระดับความเชี่ยวชาญของคณาจารย์ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและอาเซียน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
<p>1. เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ประจำหลักสูตรได้เพิ่มพูนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty Practice)</p> <p>2. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์มีความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาพร้อมเข้าสู่การเลื่อนระดับตำแหน่งทางวิชาการ</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีการเพิ่มพูนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty Practice) (ปีงบ 2564-2568 = ร้อยละ 100/ปี)</p>	<p>ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>1. สำรวจความต้องการในการเพิ่มพูนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty Practice) ของอาจารย์ประจำหลักสูตร</p> <p>2. จัดทำแบบฟอร์มการวางแผนและรายงานผลการเพิ่มพูนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty Practice) ของอาจารย์ประจำหลักสูตร</p> <p>ขั้นดำเนินการ (Do)</p> <p>1. วิเคราะห์จำนวนอาจารย์และหน่วยงานที่อาจารย์ต้องการไปเพิ่มพูนทักษะปฏิบัติ</p>	<p>อาจารย์ 44 คน</p>	<p>1. เพิ่มบันทึก รายงาน one page ผลการเพิ่มพูนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty Practice) ของอาจารย์รายบุคคล</p> <p>2. ผลผลิตของการเพิ่มพูนทักษะภาคปฏิบัติของอาจารย์ในรูปแบบของแนวปฏิบัติที่ดีทางการพยาบาลหรือผลงานวิจัย</p> <p>3. อาจารย์ประจำหลักสูตรของวิทยาลัยมีความรู้ความเชี่ยวชาญและทักษะปฏิบัติเฉพาะสาขา</p>	<p>ต.ค.64-ก.ย.65</p>	<p>ไตรมาสที่ 2 -ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 2,500 บาท</p> <p>ไตรมาสที่ 3 -ค่าใช้จ่ายอื่นๆจำนวน 2,500 บาท</p> <p>ไตรมาสที่ 4 -ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 2,500 บาท</p>									รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 7,500 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>เอกสารคำขอเดินทางไปราชการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเพิ่มพูนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty Practice)</p> <p>ขั้นประเมินผล (Check)</p> <p>1. ติดตามผลการดำเนินงานได้แก่ หลักฐานการปฏิบัติ ชั่วโมงการปฏิบัติตาม ไตรมาส</p> <p>2. ประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ 1 ตัวชี้วัดตามข้อกำหนดใน KPI Template</p> <p>3. ประเมินผลผลิตของแต่ละกิจกรรม</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>4.จัดทำรายงานผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย</p> <p>ขั้นปรับปรุง (Act)</p> <p>1.นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการบริหารวิทยาลัยมาปรับปรุงในแต่ละกิจกรรม</p>												

ลำดับที่ 63	โครงการส่งเสริมการเลื่อนระดับทางวิชาการ (ผศ.)	รหัสโครงการ FON-Adm-S21.02
ส่วนราชการ กลุ่มอำนาจการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ 12 พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน ของแผนยุทธศาสตร์ สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการเลื่อนระดับทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละของจำนวนอาจารย์ในวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ (2565=ร้อยละ 15) (2566=ร้อยละ 30) (2567=ร้อยละ 45)	ขั้นเตรียมการ (Plan) 1. สำรวจความต้องการใน เลื่อนระดับทางวิชาการของบุคลากร 2. ทบทวนระบบกลไกและกฎหมายระเบียบคุณสมบัติ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนระดับทางวิชาการ (ผศ. รศ. ศ.) ที่คณะพยาบาลศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนกกำหนด ขั้นดำเนินการ (Do) 1. ประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวปฏิบัติในการทำผลงานทางวิชาการเพื่อขอเลื่อนระดับทางวิชาการ 2. อำนวยความสะดวกในการส่งผลงานเพื่อขอเลื่อนระดับทางวิชาการ	อาจารย์จำนวน 44 คน	วิทยาลัยมีอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	ไตรมาสที่ 2 1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 16,667 บาท ไตรมาสที่ 3 1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 16,667 บาท ไตรมาสที่ 4 1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 16,666 บาท									รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 50,000 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>3.ติดตามผลการประเมิน ผลงานวิชาการของอาจารย์ที่ขอเลื่อนระดับ</p> <p>4.แจ้งผลการประเมินและดำเนินการจัดทำ การเลื่อนระดับตามระเบียบวิธีที่สพช. กำหนด</p> <p>ขั้นประเมินผล (Check)</p> <p>1.ประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ 1 ตัวชี้วัดตามข้อกำหนดใน KPI Template</p> <p>2.ประเมินผลผลิตของแต่ละกิจกรรม</p> <p>3.จัดทำรายงานผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาเสนอต่อ</p>				ไตรมาสที่ 2-4 รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 50,000 บาท								

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย ขั้นปรับปรุง (Act) 1. นำผลการประเมินและ ข้อเสนอแนะจาก กรรมการบริหาร วิทยาลัยมาปรับปรุงใน แต่ละกิจกรรม												

ลำดับที่ 64	โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทางวิชาการและวิชาชีพ	รหัสโครงการ FON-Adm-S21.03
ส่วนราชการ กลุ่มอำนาจการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 8 ยกระดับความเชี่ยวชาญของบุคลากรของสถาบันให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือระดับอาเซียนของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 8 ยกระดับความเชี่ยวชาญของคณาจารย์ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและอาเซียน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทางวิชาการและวิชาชีพตามแผนพัฒนาที่กำหนด 2. เพื่อกำกับติดตามการพัฒนาตนเองของบุคลากร	1. ร้อยละของบุคลากรได้มีการติดตามการพัฒนาตนเอง 2. ร้อยละของบุคลากรได้มีการพัฒนาตนเอง 3. ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาทรัพยากรบุคคลทางวิชาการและวิชาชีพ ขั้นตอนเตรียมการ วางแผน (Plan) 1. วางแผนจัดทำโครงการ 2. ติดต่อประสานงานเรื่องวิทยากรและสถานที่ 3. ประชาสัมพันธ์โครงการ ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) 1. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)	- อาจารย์จำนวน 44 คน - เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนจำนวน 51 คน	- มีข้อมูลกำกับติดตามการพัฒนาตนเองของบุคลากร - บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง	1 ต.ค. 64 – 30 ก.ย. 65	ไตรมาสที่ 1 1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 5,000 บาท ไตรมาสที่ 2 1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 64,593 บาท ไตรมาสที่ 3 1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 87,393 บาท									รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 245,753 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>1. ประเมินสิ่งที่ได้เรียนรู้จากการทำกิจกรรม โดยเขียนสรุปการเรียนรู้และแนวทางการนำมาพัฒนางานที่รับผิดชอบ</p> <p>ขั้นตอนการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>1. นำสิ่งที่ได้จากโครงการมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน เพื่อให้มีการทำงานในองค์กรอย่างมีความสุข</p> <p>2. นำผลการประเมินโครงการที่ได้มาพัฒนาเพื่อจัดกิจกรรมต่อไป</p>				<p>ไตรมาสที่ 4</p> <p>1. ค่าวัสดุอุปกรณ์</p> <p>2. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ</p> <p>จำนวน 88,767 บาท</p> <p>ไตรมาสที่ 1-4</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 245,753 บาท</p>								

ลำดับที่ 65	โครงการอบรมพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ บุคลากร และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ในการใช้สารสนเทศที่ทันสมัยให้มีประสิทธิภาพ	รหัสโครงการ FON-Adm-S21.04
ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 12 พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1.เพื่อให้อาจารย์บุคลากร และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนมีความรู้ ทักษะในการใช้สารสนเทศ 2.เพื่อให้อาจารย์บุคลากร และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนมีความพึงพอใจในการใช้งานสารสนเทศ 3.เพื่อให้อาจารย์บุคลากร และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนนำข้อมูลสารสนเทศมาใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1.เพื่อให้อาจารย์บุคลากร และเจ้าหน้าที่ มีความพึงพอใจในการใช้งานสารสนเทศ 2.อาจารย์บุคลากร และเจ้าหน้าที่ นำข้อมูลสารสนเทศ มาใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ 80 3.ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	1. ขั้นเตรียมการ/การวางแผน (Plan) 1.1 วางแผนจัดทำโครงการ 1.2 เสนอโครงการและงบประมาณต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรังเพื่ออนุมัติ 1.3 ประชาสัมพันธ์และสนับสนุนให้อาจารย์เข้าร่วมโครงการ 1.4 ติดต่อวิทยากรและจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ สถานที่ โสตทัศนูปกรณ์ต่างๆ สำหรับการอบรม	อาจารย์ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ จำนวน 95 คน	อาจารย์บุคลากร และเจ้าหน้าที่ มีความพึงพอใจในการใช้งานสารสนเทศ และนำโปรแกรม MS Office มาใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ม.ค. 65 - มี.ค. 65	ไตรมาสที่ 2 1.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ 3.ค่าตอบแทนวิทยากร 4.ค่าอาหารจำนวน 36,000 บาท ไตรมาสที่ 2 รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 36,000 บาท									รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 36,000 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
4.เพื่อให้อาจารย์บุคลากร และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนสามารถใช้โปรแกรม Ms office ได้อย่างถูกต้อง		<p>2. ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>2.1 อภิปราย</p> <p>2.2 แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ</p> <p>3. ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>โดยประเมินผลจาก</p> <p>3.1 แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>3.2 แบบประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>4. ชั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>หากโครงการไม่บรรลุผลตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จ มีแนวทางปรับปรุงดังนี้</p> <p>4.1 วิเคราะห์หาสาเหตุ ปัญหา และอุปสรรค ที่ทำให้โครงการไม่บรรลุผลตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จที่ตั้งไว้</p>												

ลำดับที่ 66	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาศักยภาพบุคลากรและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนผลิตงานสร้างสรรค์และนวัตกรรม.	รหัสโครงการ FON-Adm-S21.05
ส่วนราชการ กลุ่มอำนาจการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 12 พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
<p>1. เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการเขียนโครงร่างการผลิตงานสร้างสรรค์และนวัตกรรม</p> <p>2. เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนที่เข้าร่วมโครงการผลิตงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่ตรงกับประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้นในงานที่รับผิดชอบ</p> <p>3. เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนที่เข้าร่วม</p>	<p>1. ร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการผลิตงานสร้างสรรค์และนวัตกรรม</p> <p>2. ร้อยละ 70 ของผู้เข้าร่วมโครงการนำนวัตกรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>3. ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ</p>	<p>ระยะที่ 1</p> <p>1. ขั้นเตรียมการ/วางแผนงาน (Plan)</p> <p>1.1 ประสานงานจัดทำโครงการ</p> <p>1.2 ร่วมประชุมวางแผนดำเนินการ</p> <p>1.3 ประชาสัมพันธ์บุคลากรสายสนับสนุนทุกท่าน</p> <p>1.4 จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม</p> <p>2. ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>2.1 บรรยาย</p> <p>2.2 อภิปราย</p>	<p>1.บุคลากรและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง จำนวน 43 คน</p> <p>2. วิทยากร จำนวน 13 คน</p> <p>3. ผู้จัดโครงการ จำนวน 2 คน</p> <p>รวมจำนวน 58 คน</p>	<p>บุคลากรและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน มีความรู้ความเข้าใจการผลิตงานสร้างสรรค์และนวัตกรรม และได้นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ใหม่เพื่อพัฒนางานให้ดีขึ้น</p>	<p>ระยะที่ 1 (ม.ค. 65)</p>	<p>ไตรมาส ที่ 2</p> <p>ระยะที่ 1</p> <p>1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้จัดการโครงการ และวิทยากร</p> <p>2. ค่ากระดาษ A4</p> <p>3. ค่าถ่ายเอกสาร</p> <p>4. แฟ้มซองสอด A4 15 แฟ้มๆ</p> <p>5. หมึกพิมพ์ 85A จำนวน 1 หลอด</p> <p>จำนวน 5,490 บาท</p>									<p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</p> <p>จำนวน 8,240 บาท</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
โครงการนำงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้และแก้ไขปัญหาการทำงานที่เกิดขึ้นในองค์กร														
		ระยะที่ 2 2.3 นำเสนอและวิพากษ์งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม 2.4 สรุปผลการดำเนินงานโครงการ 3. ชั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)	1.บุคลากรและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง จำนวน 43 คน 2. วิทยากร จำนวน 13 คน 3. ผู้จัดโครงการ จำนวน 2 คน	บุคลากรและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนได้ นำเสนอผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรม และได้รับการวิพากษ์ผลงาน สร้างสรรค์และนวัตกรรม จาก คณะกรรมการวิพากษ์ เพื่อ	19 พ.ค.65 -	ไตรมาสที่ 3 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้จัดการโครงการ และวิทยากร 2. ค่ากระดาษ A4 3. ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน 2,750 บาท ไตรมาสที่ 2 และ 3 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>3.1 ประเมินความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการจัดทำงานสร้างสรรค์นวัตกรรม</p> <p>3.2 ประเมินการนำเสนอผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมของบุคลากรและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน</p> <p>ปีงบประมาณ 2565</p> <p>3.3 แบบประเมินติดตามโครงการ</p> <p>4.ชั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>ติดตามการส่งโครงสร้างนวัตกรรมการผลิตงาน</p>	รวมจำนวน 58 คน	นำไปพัฒนาผลงานฯและพัฒนางานให้ดีขึ้น		จำนวน 8,240 บาท								

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		สร้างสรรค์และนวัตกรรมปีงบประมาณ 2565 ที่แก้ไขตามข้อเสนอแนะของวิทยากร และนำผลการประเมิน การดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค มาพิจารณาปรับปรุงและวางแผนหาแนวทางแก้ไข เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้												

ลำดับที่ 67	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	รหัสโครงการ FON-Adm-S21.06
ส่วนราชการ กลุ่มอำนาจการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ 12 พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน ของแผนยุทธศาสตร์ สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	<p>ขั้นตอนเตรียมการวางแผน (Plan)</p> <p>1.วางแผนจัดทำโครงการ</p> <p>2.ติดต่อประสานงานเรื่องวิทยากรและสถานที่</p> <p>3.ประชาสัมพันธ์โครงการ</p> <p>ขั้นตอนดำเนินงาน (Do)</p> <p>1.ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>1.ประเมินสิ่งที่ได้เรียนรู้จากการทำกิจกรรม โดยเขียนสรุปการเรียนรู้และ</p>	<p>อาจารย์จำนวน 44 คน</p> <p>เจ้าหน้าที่จำนวน 51 คน</p>	<p>บุคลากรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>ต.ค. 64 - ก.ย. 65</p>	<p>ไตรมาสที่ 1</p> <p>1.ค่าวัสดุอุปกรณ์</p> <p>2.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ.</p> <p>3.ค่าอาหารจำนวน 5,000 บาท</p> <p>ไตรมาสที่ 2</p> <p>1.ค่าวัสดุอุปกรณ์</p> <p>2.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ.</p> <p>3.ค่าอาหารจำนวน 64,590 บาท</p>									รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 245,747 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
		<p>แนวทางการนำมาพัฒนางานที่รับผิดชอบ</p> <p>ขั้นตอนการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>1.นำสิ่งที่ได้จากโครงการมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน เพื่อให้มีการทำงานในองค์กรอย่างมีความสุข</p> <p>2.นำผลการประเมินโครงการที่ได้มาพัฒนาเพื่อจัดกิจกรรมต่อไป</p>				<p>ไตรมาสที่ 3</p> <p>1.ค่าวัสดุอุปกรณ์</p> <p>2.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ.</p> <p>3.ค่าอาหารจำนวน</p> <p>87,390 บาท</p>									
						<p>ไตรมาสที่ 4</p> <p>1.ค่าวัสดุอุปกรณ์</p> <p>2.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ.</p>									

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
						3.ค่าอาหาร จำนวน 88,767 บาท ไตรมาสที่ 1-4 รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น 245,747 บาท									

ลำดับที่ 68	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนด้านทักษะภาษาอังกฤษ	รหัสโครงการ FON-Adm-S21.07
ส่วนราชการ กลุ่มอำนาจการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 12 พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 10พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1.เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนสามารถนำทักษะภาษาอังกฤษไปใช้ในการทำงานได้ 2.อาจารย์มีความรู้ความสามารถในทักษะด้านภาษาอังกฤษ	1.ร้อยละ80 ของเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนสามารถสื่อสารภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงานได้ 2.ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนด้านทักษะภาษาอังกฤษ ขั้นตอนเตรียมกรวางแผน (Plan) 1.วางแผนจัดทำโครงการ 2.ติดต่อประสานงานเรื่องวิทยากรและสถานที่ 3.ประชาสัมพันธ์โครงการ ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) 1.บรรยาย 2.แบ่งกลุ่มปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนจำนวน 51 คน	เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนสามารถสื่อสารภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงานประจำ	ม.ค. 65 - มี.ค. 65	ไตรมาสที่ 2 1.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ. 3.ค่าอาหารจำนวน 1,820 บาท ไตรมาสที่ 2 รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 1,820 บาท									รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 1,820 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>1. ประเมินการเข้าร่วมพัฒนาของบุคลากร โดยใช้แบบประเมิน : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านทักษะภาษาอังกฤษ</p> <p>2. ประเมินผลสิ่งที่ได้เรียนรู้จากการทำกิจกรรม โดยเขียนสรุปการเรียนรู้ และแนวทางการนำมาพัฒนางานที่รับผิดชอบ</p> <p>3. ประเมินความพึงพอใจหลังสิ้นสุดโครงการ</p>												

ลำดับที่ 69	โครงการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง	รหัสโครงการ FON-Adm-S21.08
ส่วนราชการ กลุ่มอำนาจการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 12 พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรภายใต้ค่านิยม “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” 2. เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตในกิจการของภาครัฐและค่านิยม MOPH	ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น (2564 = ร้อยละ 62) (2565 = ร้อยละ 64) (2566 = ร้อยละ 66) (2567 = ร้อยละ 68) (2568 = ร้อยละ 70)	ขั้นตอนเตรียมการวางแผน (Plan) 1. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข 2. ออกแบบกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรภายใต้ค่านิยม “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” และสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการต่อต้านการ	บุคลากร 95 คน	1. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและความสุขภายใต้ค่านิยม “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”	ม.ค. 65 – ก.ย 65	ไตรมาสที่ 2 1. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ 2. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ. 3. ค่าอาหาร จำนวน 3,400 บาท ไตรมาสที่ 3 1. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ 2. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ. 3. ค่าอาหาร จำนวน 3,300 บาท ไตรมาสที่ 4									รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 10,000 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>ทุจริตในกิจการของภาครัฐและค่านิยม MOPH</p> <p>3. ติดต่อประสานงานเรื่องวิทยากรและสถานที่</p> <p>4. จัดทำเครื่องมือหรือระบบการประเมินระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>1. ประชาสัมพันธ์โครงการ</p> <p>2. ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาคุณภาพชีวิตและมีความสุข ภายใต้ค่านิยม “พอเพียง มี</p>				<p>1. ค่าวัสดุอุปกรณ์</p> <p>2. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ.</p> <p>3. ค่าอาหาร จำนวน 3,300 บาท</p> <p>ไตรมาสที่ 2-4</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 10,000 บาท</p>								

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>วินัย สุจริต จิตอาสา” และสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตในกิจการของภาครัฐและค่านิยม MOPH 3.จัดให้บุคลากรทุกคนเข้าประเมินความสุขตามระบบที่กำหนด</p> <p>ขั้นประเมินผล (Check)</p> <p>1.ประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ 1 ตัวชี้วัด ตามข้อกำหนดใน KPI Template</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		2.ประเมินผลผลิตของแต่ละกิจกรรม 3.จัดทำรายงานผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ขั้นปรับปรุง (Act) 1.นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการบริหารวิทยาลัยมาปรับปรุงในแต่ละกิจกรรม												

ลำดับที่ 70	โครงการสนับสนุนการบริหารงานให้องค์กรบรรลุตามพันธกิจ (คนสวน แม่บ้าน รปภ. Outsource) อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรให้เกิดความเชี่ยวชาญงานที่เกี่ยวข้อง (แม่บ้าน คนสวน รปภ. งานธุรการ งานวิชาการ)	รหัสโครงการ FON-Adm-S21.09
ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ		หน่วยงาน FON-Adm-S21
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ 12 พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน ของแผนยุทธศาสตร์ สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
<p>1. เพื่อพัฒนาสมรรถนะในงานให้มีความเชี่ยวชาญเพื่อนำไปสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน</p> <p>2. เพื่อพัฒนาความรู้เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ</p> <p>3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1.ร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานตามสมรรถนะ และนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้</p> <p>2.ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ</p>	<p>กิจกรรมที่ 1</p> <p>อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรให้เกิดความเชี่ยวชาญในงานที่เกี่ยวข้อง (แม่บ้าน คนสวน รปภ. งานธุรการ งานวิชาการ)</p>	<p>เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน 51 คน</p>	<p>1.เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนมีการเข้าร่วมอบรมพัฒนาบุคลากรให้เกิดความเชี่ยวชาญงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2.เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนมีความรู้ความเชี่ยวชาญในงานที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น</p>	<p>ม.ค. 65 - มี.ค. 65</p>	<p>ไตรมาสที่ 2</p> <p>1.ค่าวัสดุอุปกรณ์</p> <p>2.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ.</p> <p>3.ค่าอาหาร</p> <p>จำนวน 4,940 บาท</p> <p>ไตรมาสที่ 2</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 4,940 บาท</p>									<p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 4,940 บาท</p>

ลำดับที่ 71	โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ PA	รหัสโครงการ FON-Adm-S22.01
ส่วนราชการ กลุ่มอำนาจการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 12 พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1.เพื่อประเมินผล การปฏิบัติราชการ ของอาจารย์และ บุคลากรสาย สนับสนุน 2.เพื่อเสริมสร้าง ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ของ อาจารย์และ บุคลากรสาย สนับสนุน	1.ร้อยละ 100 ของอาจารย์และ บุคลากรสาย สนับสนุนเข้าร่วม การประเมินผล การปฏิบัติราชการ 2.ร้อยละ 100 ของบุคลากรได้รับ การเสริมสร้าง ขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่	โครงการเกี่ยวกับการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ PA ขั้นตอนเตรียมการ วางแผน (Plan) 1.วางแผนจัดทำ โครงการ 2.ติดต่อประสานงาน เรื่องวิทยากรและ สถานที่ 3.ประชาสัมพันธ์ โครงการ ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) 1.บรรยาย 2.แบ่งกลุ่มปฏิบัติ ขั้นสรุปและ ประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check)	- อาจารย์ จำนวน 44 คน - เจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน จำนวน 51 คน	- มีข้อมูล กำกับติดตาม การ ประเมินผล การปฏิบัติ ราชการของ อาจารย์และ เจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	ไตรมาสที่ 2 1.ค่าวัสดุ อุปกรณ์ 2.ค่าใช้จ่าย อื่นๆ. 3.ค่าอาหาร จำนวน 86,403 บาท ไตรมาสที่ 3 1.ค่าวัสดุ อุปกรณ์ 2.ค่าใช้จ่าย อื่นๆ. 3.ค่าอาหาร จำนวน 58,280 บาท ไตรมาสที่ 4 1.ค่าวัสดุ อุปกรณ์									รวมเป็น เงินทั้งสิ้น จำนวน 197,447 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>1.ประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p> <p>2.ประเมินผลสิ่งที่ได้เรียนรู้จากการทำกิจกรรม โดยเขียนสรุปการเรียนรู้ และแนวทางการนำมาพัฒนางานที่รับผิดชอบ</p> <p>3.ประเมินความพึงพอใจหลังสิ้นสุดโครงการ</p> <p>ขั้นการปรับปรุงการ</p> <p>ปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>1.นำสิ่งที่ได้จากการดำเนินการโครงการมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และชีวิตประจำวันเพื่อให้มี</p>				<p>2.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ.</p> <p>3.ค่าอาหารจำนวน 52,836 บาท</p> <p>ไตรมาสที่2-4</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 197,447 บาท</p>								

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		การทำงานในองค์กรอย่างมีความสุข 2.นำผลการประเมินโครงการที่ได้มาพัฒนาเพื่อจัดกิจกรรมต่อไป												

ลำดับที่ 72	โครงการส่งเสริมการเพิ่มคุณวุฒิและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา	รหัสโครงการ FON-Adm-S22.02
ส่วนราชการ กลุ่มอำนาจการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 12 พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบันของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1.เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะและคุณวุฒิที่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร 2.เพื่อยกระดับความรู้ความสามารถสมรรถนะและคุณวุฒิบุคลากรสายวิชาการ	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกตรงตามสาขาที่เปิดการเรียนการสอน (2564=ร้อยละ 8) (2565=ร้อยละ 10) (2566=ร้อยละ 12) (2567=ร้อยละ 14) (2568=ร้อยละ 16) ร้อยละ 40 ของบุคลากรสายวิชาการมีคุณวุฒิ ป.เอก	ขั้นเตรียมการ (Plan) 1.ศึกษาวิเคราะห์แผนอัตรากำลังด้านจำนวน คุณวุฒิและอัตราการคงอยู่ของอาจารย์ปริญญาเอก 2.สำรวจความต้องการในการศึกษาต่อปริญญาเอกของอาจารย์ 5 สาขาหลัก 3.จัดทำลำดับความสำคัญในการสนับสนุนให้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอกระหว่างปีงบประมาณ 2564-2568 โดยยึดหลักความต้องการ	อาจารย์ระดับการศึกษาปริญญาโท	1.วิทยาลัยมีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก 5 สาขาหลักตามที่สภาการพยาบาลกำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ	ต.ค 64 - ก.ย. 65	ไตรมาสที่ 2 1.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ. 3.ค่าอาหารจำนวน 16,667 บาท ไตรมาสที่ 3 1.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ. 3.ค่าอาหารจำนวน 16,667 บาท ไตรมาสที่ 4 1.ค่าวัสดุอุปกรณ์									รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 50,000 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>ของแต่ละสาขาและจำนวนเป็นหลัก รวมทั้งความจำเป็นในการกำหนดให้เป็นอาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรทั้งระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา</p> <p>4. ทบทวน/ปรับแผนการลาศึกษาต่อของบุคลากร</p> <p>5. ทบทวนระบบและกลไกการดำเนินการเพื่อการลาศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งระเบียบวิธีและเอกสารที่เกี่ยวข้อง</p>				<p>2. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ.</p> <p>3. ค่าอาหารจำนวน 16,666 บาท</p> <p>ไตรมาสที่ 2-4</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 50,000 บาท</p>								

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>ชั้นดำเนินการ (Do)</p> <p>1. ประชาสัมพันธ์ระบบและกลไกและระเบียบการลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก</p> <p>2. วิเคราะห์ผลการสำรวจทางด้านการศึกษาต่อจัดทำอันดับรายชื่อเสนอคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่ออนุมัติในหลักการ</p> <p>3. ประกาศลำดับการสนับสนุนการศึกษาต่อของแต่ละสาขาวิชา</p> <p>4. เสนอชื่อบุคลากรเพื่อขออนุมัติไป</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>ศึกษาต่อปริญญาเอก</p> <p>5. สนับสนุนการจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาต่อปริญญาเอก</p> <p>6. ติดตามความก้าวหน้าของอาจารย์ที่ได้รับทุนและให้การสนับสนุนในประเด็นต่างๆเช่น การเก็บข้อมูลวิจัย เพื่อให้มีขวัญกำลังใจในการศึกษา</p> <p>ขั้นประเมินผล (Check)</p> <p>1.ประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ 1 ตัวชี้วัด ตาม</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>ข้อกำหนดใน KPI Template</p> <p>2.ประเมินผลผลิตของแต่ละกิจกรรม</p> <p>3.จัดทำรายงานผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย</p> <p>ขั้นปรับปรุง (Act)</p> <p>1.นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการบริหารวิทยาลัยมาปรับปรุงในแต่ละกิจกรรม</p>												

ลำดับที่ 73	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการอัตราค่าล้างบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	รหัสโครงการ FON-Adm-S22.03
ส่วนราชการ กลุ่มveo;pdk		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 12 พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1. เพื่อกำกับภาระงานของอาจารย์ประจำหลักสูตร 2. เพื่อรักษาอัตรากำลังอาจารย์ประจำหลักสูตรของวิทยาลัย 3. เพื่อกำกับภาระงานของบุคลากรสายสนับสนุน 4. เพื่อรักษาอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนของวิทยาลัย	1. สัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าไม่เกิน 1: 6 (2564-2568 ไม่เกิน 1:6) 2. ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนต่อจำนวนกรอบอัตรากำลัง (2565 = ร้อยละ 70) (2566 = ร้อยละ 75) (2567 = ร้อยละ 80) (2568 = ร้อยละ 85)	ขั้นเตรียมการ (Plan) 1. ทบทวนและวิเคราะห์อัตรากำลังอาจารย์ในแต่ละสาขา แต่ละปีการศึกษา 2. ทบทวนและวิเคราะห์อัตรากำลังของบุคลากรสายสนับสนุน แต่ละปีการศึกษา 3. ทบทวนระบบและกลไกการจัดการควบคุมกำกับภาระงาน 4. ทบทวนระบบและกลไกการจ้างรักษาและสร้างขวัญกำลังใจ และยกย่องเชิดชูเกียรติ	-อาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ประจำของวิทยาลัย 44 คน -เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนของวิทยาลัย 51 คน	1. หลักสูตรมีอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษาสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพและเกณฑ์ที่สภากาหนด 2. อัตรากำลังที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม 3. วิทยาลัยมีบุคลากรสายสนับสนุนเป็นไปตามจำนวนตามกรอบอัตรากำลัง	ต.ค.64-ก.ย.65	ไตรมาสที่ 2 1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ. 3. ค่าอาหารจำนวน 2,500 บาท ไตรมาสที่ 3 1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ. 3. ค่าอาหารจำนวน 2,500 บาท ไตรมาสที่ 4 1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ.									รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 7,500 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน											
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม			
		<p>ขั้นดำเนินการ (Do)</p> <p>1. การจัดการระงงานของอาจารย์ประจำหลักสูตรและบุคลากรสายสนับสนุน ตามเกณฑ์ที่กำหนดใน 5 พันธกิจหลัก</p> <p>2. ประชุมราชการจัดทำคำรับรองราชการประจำปีงบประมาณ</p> <p>3. ประชุมราชการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ</p> <p>4. จัดกิจกรรมบำรุงรักษาและสร้างขวัญกำลังใจ</p> <p>4.1 การตรวจสุขภาพประจำปี</p> <p>4.2 การยกย่องเชิดชูเกียรติตามระบบและกลไกที่กำหนด</p>				3.ค่าอาหารจำนวน 2,500 บาท											

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน							
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ
		<p>5.บันทึกภาระงานของอาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนแต่ละคน เข้าในระบบสารสนเทศของวิทยาลัยให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>ขั้นประเมินผล (Check)</p> <p>1.ประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ 1 ตัวชี้วัดตามข้อกำหนดใน KPI Template</p> <p>2.ประเมินผลผลิตของแต่ละกิจกรรม</p> <p>3.จัดทำรายงานผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย</p>											

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>ชั้นปรับปรุง (Act)</p> <p>1. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการบริหารวิทยาลัยมาปรับปรุงในแต่ละกิจกรรม</p>												

ลำดับที่ 74	โครงการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต	รหัสโครงการ FON-Adm-S23
ส่วนราชการ กลุ่มอำนาจการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ 12 พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน ของแผนยุทธศาสตร์ สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง หน่วยงานคุณธรรม “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
<p>ระยะที่ 1 1.เพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม</p> <p>ระยะที่ 2 ร่วมกับโครงการพัฒนาอาจารย์ เจ้าหน้าที่และ นักศึกษา ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ร่วมและงาน สร้างสรรค์ เนื่อง ในวันคล้ายวัน สถาปนาวิทยาลัย</p>	<p>ร้อยละ 95 ของ บุคลากรได้รับการ พัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม</p> <p>คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>โครงการเกี่ยวกับการ พัฒนาองค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต</p> <p>ระยะที่ 1 จิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ</p> <p>ระยะที่ 2 ร่วมกับโครงการพัฒนา อาจารย์เจ้าหน้าที่และ นักศึกษา ด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมร่วม และงานสร้างสรรค์ เนื่องในวันคล้ายวัน สถาปนาวิทยาลัย</p> <p>ขั้นตอนเตรียมการ วางแผน (Plan) 1.วางแผนจัดทำ โครงการ</p>	<p>- อาจารย์ จำนวน 44 คน</p> <p>- เจ้าหน้าที่ จำนวน 51 คน</p>	<p>1.บุคลากร วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ตรัง ได้รับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ดำเนิน ชีวิตประจำวันและ ปฏิบัติงานโดยยึด หลัก “พอเพียง มี วินัย สุจริตจิต อาสา”และทำงาน อย่างมีความสุข มี ความรัก สามัคคี และบุคลากรเป็น แบบอย่างด้าน คุณธรรมจริยธรรม ตามนโยบาย หน่วยงาน</p> <p>คุณธรรม จริยธรรม</p> <p>2.บุคลากร วิทยาลัยพยาบาล</p>	<p>ระยะที่ 1 (ม.ค. - มี.ค. 65)</p> <p>ระยะที่ 2 (ก.ค. - ก.ย. 65)</p>	<p>ไตรมาสที่ 2</p> <p>1.ค่าวัสดุ อุปกรณ์ 2.ค่าใช้จ่าย อื่นๆ. 3.ค่าอาหาร จำนวน 20,000 บาท</p> <p>ไตรมาสที่ 4</p> <p>1.ค่าวัสดุ อุปกรณ์ 2.ค่าใช้จ่าย อื่นๆ. 3.ค่าอาหาร จำนวน 100,000 บาท</p>									รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 120,000 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
		<p>2.ติดต่อประสานงานเรื่องวิทยากรและสถานที่</p> <p>3.ประชาสัมพันธ์โครงการ</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>1.บรรยาย</p> <p>2.แบ่งกลุ่มปฏิบัติ</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการทำงาน (Check)</p> <p>1.กำกับติดตามผลที่ได้เรียนรู้จากการทำกิจกรรม โดยเขียนสรุปการเรียนรู้ และแนวทางการนำมาพัฒนางานที่รับผิดชอบ</p> <p>2.ประเมินความพึงพอใจหลังสิ้นสุดโครงการ</p>		<p>บรมราชชนนี ตรัง</p> <p>มีความรู้เกี่ยวกับ</p> <p>แนวทางการ</p> <p>ป้องกันและ</p> <p>ปราบปรามทุจริต</p>		<p>ไตรมาสที่ 2</p> <p>และ 4</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</p> <p>จำนวน</p> <p>120,000</p> <p>บาท</p>									

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>ขั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>1.นำสิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และชีวิตประจำวันเพื่อให้มีการทำงานในองค์กรอย่างมีความสุข</p> <p>2.นำผลการประเมินโครงการที่ได้มาพัฒนาเพื่อจัดกิจกรรมต่อไป</p>												

ลำดับที่ 75	โครงการสร้างขวัญกำลังใจและธำรงรักษาบุคลากร ภายใต้ค่านิยมองค์กร	รหัสโครงการ FON-Adm-S24
ส่วนราชการ กลุ่มอำนาจการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 12 พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานแก่บุคลากร 2. เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน 3. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรภายใต้ค่านิยม พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา 4. เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ของบุคลากรในวิทยาลัย	1. ร้อยละ 50 ของบุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานอยู่ในระดับดีขึ้น 2. ร้อยละ 65 ของบุคลากรมีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้นในระดับดีขึ้น 3. ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีผลการประเมินสุขภาพอยู่ในเกณฑ์ปกติ	กิจกรรมที่ 1 โครงการสร้างขวัญกำลังใจและธำรงรักษาบุคลากรภายใต้ค่านิยมองค์กร กิจกรรมที่ 2 ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	- อาจารย์จำนวน 44 คน - เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนจำนวน 51 คน - อาจารย์จำนวน 45 คน - เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนจำนวน 45 คน รวมทั้งหมดจำนวน 90 คน	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีขวัญกำลังใจในการทำงาน และได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติตามค่านิยมองค์กร - บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุขในการทำงานระดับดีขึ้นภายใต้ค่านิยมองค์กร มีข้อมูลในการประเมินภาวะของสุขภาพของบุคลากร	ม.ค. 65 – มิ.ย. 65	ไตรมาสที่ 2 1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ. 3. ค่าอาหารจำนวน 48,200 บาท ไตรมาสที่ 3 1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ. 3. ค่าอาหารจำนวน 94,500 บาท									รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 142,700 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
1. เพื่อวางแผนการประเมินภาวะของสุขภาพของบุคลากร 2. เพื่อค้นหาความเสี่ยงในการเกิดโรคซึ่งจะนำไปสู่การวางแผนเพื่อป้องกันการเกิดโรคในอนาคตของบุคลากร						ไตรมาสที่ 2 และ 3 รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 142,700 บาท								

ลำดับที่ 76	โครงการพัฒนาการสื่อสารและการตลาดเพื่อสร้างภาพลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง	รหัสโครงการ FON-Adm-S26
ส่วนราชการ กลุ่มอำนาจการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 11 พัฒนาการสื่อสารการตลาดผ่านสื่อทุกระบบเพื่อสร้างความผูกพันอันดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 9 พัฒนาการสื่อสารและการตลาดเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของคณะ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน										
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม		
1. เพื่อสร้างช่องทางการประชาสัมพันธ์และการตลาดเชิงรุกแก่กลุ่มเป้าหมาย ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง	1. หลักสูตรที่มีผู้สมัครเพิ่มขึ้น (2564-2568) จำนวน 1 หลักสูตร	ขั้นเตรียมงาน(Plan) 1. ประชุมวางแผนร่วมกันของฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์ร่วมกับฝ่ายวิชาการและพัฒนา นักศึกษา 2. วางแผนและกำหนดรูปแบบการประชาสัมพันธ์ พัฒนาการสื่อสารและการตลาดเพื่อสร้างภาพลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง	สิ่งที่จะประชาสัมพันธ์ ได้แก่ 1. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต 2. หลักสูตรฝึกอบรบระยะสั้น 3. หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล 4. ผลการดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง	วิทยาลัยเป็นที่รู้จักของประชาชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ	ต.ค. 65 – ก.ย. 65	ไตรมาสที่ 1 1.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ. 3.ค่าอาหารจำนวน 21,250 บาท										รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 85,000 บาท
2. เพื่อเผยแพร่ภาพลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง	2565 ≥ 85%, 2565-2566 ≥ 90%, 2566-2567 ≥ 95%, 2567-2568 ≥ 95%)					ไตรมาสที่ 2 1.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ. 3.ค่าอาหารจำนวน 21,250 บาท										
3. เพื่อผลิตภัณฑ์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง	3. จำนวนช่องทางการสื่อสารและการตลาดเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของวิทยาลัย	ขั้นดำเนินงาน(Do) 1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์วิทยาลัย 2. สร้างช่องทางการติดต่อสื่อสารและ				ไตรมาสที่ 3 1.ค่าวัสดุอุปกรณ์										

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
	(2564-2565 = 3 ช่องทาง, 2565-2566 = 4 ช่องทาง, 2566-2567 = 5 ช่องทาง, 2567-2568 = 5 ช่องทาง)	<p>ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยและเข้าถึงได้</p> <p>3. จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ออนไลน์/ สัณจร</p> <p>ขั้นประเมินผล (Check)</p> <p>1. ประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ 3 ตัวชี้วัดตามข้อกำหนดใน KPI Template</p> <p>2. ประเมินผลผลิตของแต่ละกิจกรรม</p> <p>3. จัดทำรายงานผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย</p>				<p>2. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ.</p> <p>3. ค่าอาหาร จำนวน 21,250 บาท</p> <p>ไตรมาสที่ 4</p> <p>1. ค่าวัสดุอุปกรณ์</p> <p>2. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ.</p> <p>3. ค่าอาหาร จำนวน 21,250 บาท</p> <p>ไตรมาสที่ 1-4 รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 85,000 บาท</p>								

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>ขั้นปรับปรุง (Act)</p> <p>1. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการบริหารวิทยาลัยมาปรับปรุงในแต่ละกิจกรรม</p>												

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้
ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล

ลำดับที่ 77	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง คณะพยาบาลศาสตร์	รหัสโครงการ FON-Adm-S25
ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 9 พัฒนาระบบบริหารจัดการการเงินและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภายใต้หลักธรรมาภิบาล ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 11 พัฒนาศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ให้ตอบสนองการดำเนินงานตามพันธกิจ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
1.เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศทางการบริหารของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง 2.เพื่อเชื่อมต่อบริบบสารสนเทศของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรังกับคณะพยาบาลศาสตร์ 3.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการและการตัดสินใจของผู้บริหารผ่านการใช้ระบบสารสนเทศ	11.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหารระดับ 5	ขั้นเตรียมการ/วางแผนงาน (Plan) 1.สำรวจระบบสารสนเทศของวิทยาลัยที่มีอยู่ปัจจุบัน 2.วิเคราะห์ ศึกษาประสิทธิภาพ ปัญหาอุปสรรค และแนวทางพัฒนาระบบสารสนเทศ 3.วิเคราะห์คู่มือการใช้ระบบสารสนเทศที่มีอยู่ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1.สำรวจความต้องการผลลัพธ์ที่ระบบประมวลผลให้สอดคล้องกับเกณฑ์ของระบบสารสนเทศ	อาจารย์ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนและนักศึกษา จำนวน 560 คน	ระบบสารสนเทศในการตัดสินใจของวิทยาลัยสามารถใช้งานได้ ได้อย่างทันสมัย เป็นปัจจุบันและเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ ได้	ต.ค. 64 - ก.ย. 65				ไตรมาสที่ 3 1.ค่าวัสดุครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ จำนวน 470,000 บาท ไตรมาสที่ 3 รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 470,000 บาท					รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 470,000 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>ทางการบริหารแต่ละด้านที่ต้องการ</p> <p>2.ประเมินการใช้ระบบสารสนเทศที่มีอยู่ ทั้ง 5 ด้าน ว่ามีค่าตอบอะไรที่ยังไม่เพียงพอต่อการตัดสินใจ</p> <p>3.วิเคราะห์ผลการประเมินและจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างทั้ง Hardware และ Software และการจัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>- จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อการเรียนการสอน</p> <p>-จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ในห้องกิจกรรมกลุ่มย่อย ห้องประชุมกลุ่มย่อยของ</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>นักศึกษา ห้องสมุด ห้องประชุม ห้องเรียน และจัดหาครุภัณฑ์ ระบบกล้องโทรทัศน์ วงจรปิดที่อาคาร ปฏิบัติการ คสล.8ชั้น -จัดหาครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ เพื่อพัฒนาระบบ คอมพิวเตอร์แม่ข่าย ระบบเครือข่าย - จัดหาครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ทดแทน ของเดิมที่มีอายุ มากกว่า 5 ปี เพื่อการจัดเรียนการสอน - จัดหาครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ทดแทน ของเดิมที่มีอายุ มากกว่า 5 ปี เพื่อการบริหารการศึกษา</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		4.ดำเนินการจัดหาจัดซื้อ จัดจ้างเพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศ 5.ติดตามกำกับการพัฒนาาระบบสารสนเทศ 6.ทดลองใช้งาน 7.ตรวจสอบให้เป็นปัจจุบัน 8.ตรวจสอบการเชื่อมต่อข้อมูลของระบบทั้ง 5 ด้าน 9.จัดทำคู่มือการใช้ระบบ 10.ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้เกี่ยวข้องในการใช้ระบบสารสนเทศ												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		11.ประเมินประสิทธิภาพของการใช้ระบบ 12.ดูแลให้ระบบให้ทันสมัย พร้อมใช้ ขั้นตอนและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 1.ประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ 1 ตัวชี้วัดตามข้อกำหนดใน KPI Template 2.ประเมินผลผลิตของแต่ละกิจกรรม 3.จัดทำรายงานผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		ชั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) 1. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการบริหารวิทยาลัยมาปรับปรุงในแต่ละกิจกรรม												

ลำดับที่ 78	โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง คณะพยาบาลศาสตร์	รหัสโครงการ FON-Adm-S25
ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 9 พัฒนาระบบบริหารจัดการการเงินและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภายใต้หลักธรรมาภิบาล ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 11 พัฒนาศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ให้ตอบสนองการดำเนินงานตามพันธกิจ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
1.เพื่อให้วิทยาลัยฯ มีโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย	11.1 จำนวนด้านของโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีได้มาตรฐาน ตามเกณฑ์ สบช. 7 ด้าน	<p>ขั้นเตรียมการ/วางแผนงาน (Plan)</p> <p>1. สำรวจโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของวิทยาลัยฯ ที่มีอยู่ปัจจุบัน</p> <p>2. วิเคราะห์ระบบโครงสร้างพื้นฐาน และเสนอโครงการปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐาน</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>1. จัดทำแผนพัฒนาโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ - จัดหาอุปกรณ์เครือข่าย เช่น wifi access point, Wireless Controller, Layer 2 Switching</p>	อาจารย์ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนและนักศึกษา จำนวน 560 คน	1.วิทยาลัยฯ มีโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	ไตรมาสที่ 3 -ค่าวัสดุครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ จำนวน 1,920,000 บาท									รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 1,920,000 บาท
						ไตรมาสที่ 3 รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 1,920,000 บาท									

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		อาคารปฏิบัติการ คสล. 8ชั้น - จัดหาอุปกรณ์เครือข่าย เช่น wifi access point, Layer 2 Switching อาคารปฏิบัติการ คสล.8ชั้น ระบบสายนำสัญญาณ Fiber Optic อาคารปฏิบัติการ 6 ชั้น - ปรับปรุงอุปกรณ์เครือข่าย เช่น wifi access point, อาคารปฏิบัติการ 6 ชั้น อาคารหอพักนักศึกษา อาคารเรียน อาคารอำนวยการ - ปรับปรุงระบบเครือข่ายให้ทันสมัยต่อเทคโนโลยี เช่น Firewall, DNS server, DHCP server, Log												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		server, Authentication, proxy server - จัดหาและปรับปรุงระบบเครือข่ายให้ทันสมัยต่อเทคโนโลยี 2. ส่งโครงการต่องานแผนในเรื่องโครงการ/งานพัสดุในเรื่องระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง 3. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานและระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ขั้นสรุปและประเมินผลการทำงาน (Check) 1. ประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ 1 ตัวชี้วัด												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>ตามข้อกำหนดใน KPI Template</p> <p>2.ประเมินผลผลิตของแต่ละกิจกรรม</p> <p>3.จัดทำรายงานผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย</p> <p>ขั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>.นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการบริหารวิทยาลัยมาปรับปรุงในแต่ละกิจกรรม</p>												

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
และความเป็นไทย

ลำดับที่ 79	โครงการส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษาของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง คณะพยาบาลศาสตร์	รหัสโครงการ FON-Cul-S20
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนวิจัยและบริการวิชาการ		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
<p>แผนงาน (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>		<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ 12 พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน ของแผนยุทธศาสตร์ สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามกลยุทธ์ที่ 12 ส่งเสริมความตระหนักและแสดงออกถึงจิตสำนึกของความเป็นไทยของอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม /การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน									
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม	
<p>1. เพื่อส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยการบูรณาการในการจัดการเรียนการสอน</p> <p>2. เพื่อส่งเสริมความตระหนักและแสดงออกถึงจิตสำนึกของความเป็นไทยของนักศึกษา</p> <p>3. เพื่อใช้ประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยในการพัฒนานักศึกษา</p>	<p>1. วิทยาลัยมีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา และพันธกิจด้านอื่น</p> <p>2. ร้อยละของนวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชน หรือสังคมอาเซียน (2564-2565 = 1 30%, 2566-2567 = 40% และ 2568 = 50%)</p>	<p>ขั้นวางแผน (Plan)</p> <p>1. ประชุมวางแผนการ บูรณาการศิลป วัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา และพันธกิจด้านอื่น</p> <p>2. กำหนดกิจกรรมการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยที่จะใช้ในการพัฒนานักศึกษา โดยบูรณาการกับการเรียนการสอน</p>	<p>ปี 2564</p> <p>- นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1</p> <p>- อาจารย์และเจ้าหน้าที่</p> <p>- วิทยากรภูมิปัญญาในการดำเนินชีวิต</p> <p>ปี 2565</p> <p>- นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 2</p> <p>- อาจารย์และเจ้าหน้าที่</p> <p>- วิทยากรปฏิบัติการพยาบาลผู้สูงอายุ</p> <p>ปี 2566</p> <p>- นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 2</p> <p>- อาจารย์และเจ้าหน้าที่</p>	<p>ระบบสารสนเทศในการตัดสินใจของวิทยาลัยสามารถใช้งานได้ อย่างทันสมัยเป็นปัจจุบันและเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ได้</p>	1 พ.ย. 64	<p>ไตรมาสที่ 1</p> <p>1.ค่าอาหาร</p> <p>2.ค่าวัสดุอุปกรณ์</p> <p>3.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ</p> <p>จำนวน 3,000 บาท</p> <p>ไตรมาสที่ 1</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 3,000 บาท</p>									รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 3,000 บาท

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>ชั้นดำเนินการ (Do)</p> <p>1. ดำเนินโครงการตามแผนงานและโครงการ</p> <p>2. สร้างระบบการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>3. ประชุมสะท้อนคิด ถอดบทเรียน และสร้างแนวปฏิบัติที่ดี</p> <p>4 นำผลการบูรณาการ ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทย กับการเรียนการสอนในรายวิชาไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนา นักศึกษา</p>	<p>- รายวิชา ปฏิบัติการ พยาบาลผู้สูงอายุ ปี 2567</p> <p>- นักศึกษา พยาบาลชั้นปีที่ 2</p> <p>- อาจารย์และ เจ้าหน้าที่</p> <p>- รายวิชา ปฏิบัติการ พยาบาลผู้สูงอายุ ปี 2568</p> <p>- นักศึกษา พยาบาลชั้นปีที่ 1</p> <p>- อาจารย์และ เจ้าหน้าที่</p> <p>- รายวิชาภูมิ ปัญญาในการ ดำเนินชีวิต</p>											

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>ขั้นประเมินผล (Check)</p> <p>1. ประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ 1 ตัวชี้วัด ตามข้อกำหนดใน KPI Template</p> <p>2. ประเมินผลผลิตของโครงการ</p> <p>3. จัดทำรายงานผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาเสนอต่อรองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย</p>												

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม / การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน								
						อุดหนุน	งบลงทุน	ดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	เงินบำรุงจากบริการทางการแพทย์	รายได้อื่นๆ	รวม
		<p>ขั้นปรับปรุง (Act)</p> <p>นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะ จากกรรมการบริหารวิทยาลัยมาปรับปรุงในแต่ละปี</p>												

ภาคผนวก ก
คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ

๑.	นางประไพพิศ	สิงหเสม	ที่ปรึกษา
๒.	นางธิดารัตน์	สุภานันท์	ประธาน
๓.	นางวราณี	สัมฤทธิ์	รองประธาน
๔.	นางโสภิต	สุวรรณเวลา	กรรมการ
๕.	นางณัฐ	วอลเตอร์	กรรมการ
๖.	นางจิราภรณ์	ชวงค์	กรรมการ
๗.	นางอัศรีย์	พิชัยรัตน์	กรรมการ
๘.	นางไพจิตร	พุทธรอด	กรรมการ
๙.	นางสาวรุ่งฤดี	อุสาหะ	กรรมการ
๑๐.	นางวรารัตน์	ทิพย์รัตน์	กรรมการ
๑๑.	นางเบญจวรรณ	ช่วยแก้ว	กรรมการ
๑๒.	นางเจียมจิต	โสภณสุขสถิตย์	กรรมการ
๑๓.	นางสุวิมล	มณีโชติ	กรรมการ
๑๔.	นางนิตยา	ชีพประสพ	กรรมการ
๑๕.	นางดวงแข	รักไทย	กรรมการ
๑๖.	นางเพ็ญจันทร์	มณีโชติ	กรรมการ
๑๗.	นางนฤมล	เฉ่งไถ่	กรรมการ
๑๘.	นางสาวสร้อยสุวรรณ	พลสังข์	กรรมการ
๑๙.	นางจันทร์เพ็ญ	เลิศวนวัฒนา	กรรมการ
๒๐.	นางจารุวรรณ	ศุภศรี	กรรมการ
๒๑.	นางดวงใจ	สวัสดิ์	กรรมการ
๒๒.	นายสุรียา	ยอดทอง	กรรมการ
๒๓.	นางพรรณปพร	ขุนหบดี	กรรมการ
๒๔.	นางสาววรรรัตน์	สุขคุ้ม	กรรมการ
๒๕.	นางสาวพัชราภรณ์	ตุลยกุล	กรรมการ

๒๖.	นางชุตติกาญจน์	แช่ต้น	กรรมการ
๒๗.	นางนันทยา	เสนีย์	กรรมการ
๒๘.	นางสาวเบญจวรรณ	จันทร์ชิว	กรรมการ
๒๙.	นายจิราณวัฒน์	ชาญสูงเนิน	กรรมการ
๓๐.	นางสาวเพ็ญภา	เพชรเล็ก	กรรมการ
๓๑.	นางสาวอิงหทัย	ดำจตุติ	กรรมการ
๓๒.	นางสาวกนกพรรณ	พรหมทอง	กรรมการ
๓๓.	นางสาวจิณัฐตา	ศุภศรี	กรรมการ
๓๔.	นางสาววรรณนิศา	คงประสม	กรรมการ
๓๕.	นางสาวธนาภรณ์	ศักดิ์แก้ว	กรรมการ
๓๖.	นายพีรวิษย์	สุวรรณเวลา	กรรมการ
๓๗.	นางสาวญาตา	พลประสิทธิ์	กรรมการ
๓๘.	นางสาวอุษมา	สิงหเสม	กรรมการ
๓๙.	นางสาวนัสมา	แดงคง	กรรมการ
๔๐.	นางปภาอร	ชูหอยทอง	กรรมการ
๔๑.	นางสาวกฤติยา	ป้องอนุสรณ์	กรรมการ
๔๒.	นางสาวประภัสสร	สุขแก้ว	กรรมการ
๔๓.	นางสาวเยาวภา	ย้อยแสง	กรรมการ
๔๔.	นายอำนาจ	สิทธิเม่ง	กรรมการ
๔๕.	นางสุดา	สิทธิเม่ง	กรรมการ
๔๖.	นางสุมาลี	เจี้ยวก๊ก	กรรมการ
๔๗.	นายมานพ	สิทธิดา	กรรมการ
๔๘.	นายสาธิต	ใจทหาร	กรรมการ
๔๙.	นายสันทัต	เลิศพลังเวทย์	กรรมการ
๕๐.	นายประยูร	แข่งหลี่	กรรมการ
๕๑.	นายวีระ	พานิชกุล	กรรมการ
๕๒.	นางเยาวภา	ใจทหาร	กรรมการ
๕๓.	นายธานินทร์	นึมโอ	กรรมการ

๕๔.	นางสุพรรณณี	ทองคำ	กรรมการ
๕๕.	นางนารีรัตน์	สวนแก้ว	กรรมการ
๕๖.	นางสาวจิตตินันท์	สมประสงค์	กรรมการ
๕๗.	นายวุฒิชัย	เพชรทอง	กรรมการ
๕๘.	นายประสิทธิ์	วัฒนเมธาวิ	กรรมการ
๕๙.	นางสาวนิศารัตน์	พรมเพชร	กรรมการ
๖๐.	นายปัญญา	หนูเอียด	กรรมการ
๖๑.	นางสาวมรกต	เรื่องจิรัชเสีयर	กรรมการ
๖๒.	นายสมปอง	สุขสง	กรรมการ
๖๓.	นางโสภา	หยิ่งหลัง	กรรมการ
๖๔.	นางกิ่งแก้ว	ภัตศรี	กรรมการ
๖๕.	นางสาวสุภาวดี	เพียรดี	กรรมการ
๖๖.	นางพิไลพร	สิงห์โค	กรรมการ
๖๗.	นางสาวจิราภรณ์	ชูสิงห์	กรรมการ
๖๘.	นางสาวเย็นตา	ขวัญนิมิตร	กรรมการ
๖๙.	นางอรอุมา	นาทุ่งนุ้ย	กรรมการ
๗๐.	นายปรมินทร์	วงศ์นุรักษ์	กรรมการ
๗๑.	นายยุทธภูมิ	ศิวคุณารักษ์	กรรมการ
๗๒.	นางสาวฐิตาภา	แท่งทอง	กรรมการ
๗๓.	นางสาวอรวรรณ	พงศ์สุวรรณ	กรรมการ
๗๔.	นางสาวแสงรวี	เจือกโvain	กรรมการ
๗๕.	นางชุตินา	ช่อนกลื่น	กรรมการ
๗๖.	นางจิรัญญา	จันทนา	กรรมการ
๗๗.	นางชลลดา	อินวัน	กรรมการ
๗๘.	นางสาวนิตยา	ประมวลศิลป์	กรรมการ
๗๙.	นางสาวสุลักษณ์	จันทร์ย่อง	กรรมการ
๘๐.	นางสาววันเพ็ญ	ใหม่สุด	กรรมการ
๘๑.	นางสาวอุดมสิน	บุญคอย	กรรมการ
๘๒.	นางสาวกรรณิการ์	วิจารณ์	กรรมการ

๘๓.	นางสาลิณี	รองเมือง	กรรมการ
๘๔.	นางสาวสุนันท์ทิพย์	บุญสุด	กรรมการ
๘๕.	นายศักดิ์ดา	เซ็นชูลี	กรรมการ
๘๖.	นางนันทิกา	แสงเจริญกุล	กรรมการ
๘๗.	นางณัฐนิช	ศิวคุณารักษ์	กรรมการ
๘๘.	นายสนใจ	สงขาว	กรรมการ
๘๙.	นายธีระพัฒน์	หมื่นบาล	กรรมการ
๙๐.	นางสาวนุชดาว	เมืองแก้ว	กรรมการ
๙๑.	นางกิ่งแก้ว	ส่งแสง	กรรมการ
๙๒.	นางสาวประภาภรณ์	ชูพูล	กรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำระบบและกลไกของหน่วยยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ (งานแผน) ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง เชื่อมโยงกับคณะพยาบาลศาสตร์
๒. จัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์
๓. ถ่ายทอดกำกับติดตามการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ผ่านแผนงานและโครงการต่างๆ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง และถ่ายทอดแผนงานสู่แต่ละฝ่าย รวมทั้งการจัดทำตัวชี้วัดและประเมินผลแผนและโครงการ
๔. กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
๕. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

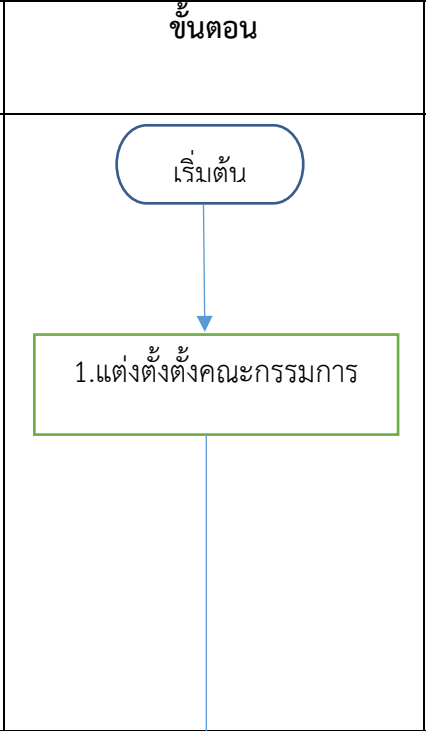
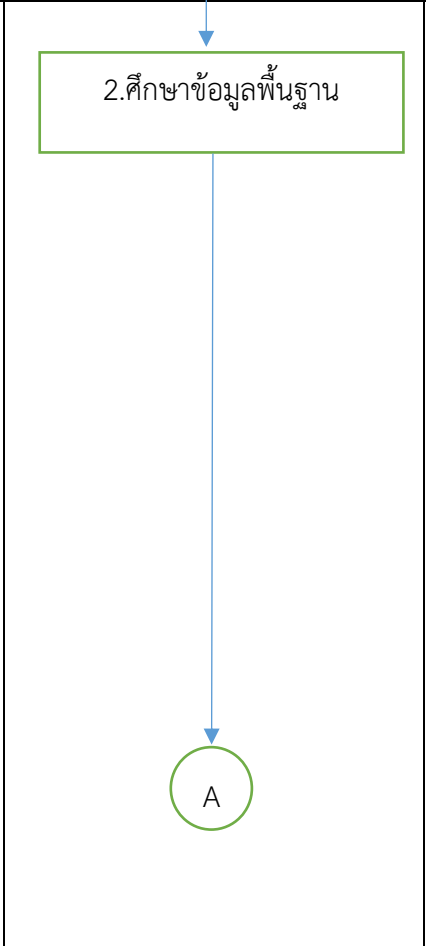
ภาคผนวก ข
การกำกับติดตามผลการปฏิบัติงาน
ระบบและกลไกการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี



การกำกับติดตามผลการปฏิบัติงาน

การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ในประเด็นการดำเนินงานตามขั้นตอนของโครงการ ความสำเร็จของโครงการ การบรรลุตัวชี้วัดในระดับกลยุทธ์และในระดับโครงการ รายงานการประเมินผลการดำเนินงานโครงการทุก 3 เดือน (รายไตรมาส) หัวหน้าหน่วยยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ รวบรวมผลการกำกับติดตามรายงานต่อคณะกรรมการบริหารฯทุก 3 เดือน (รายไตรมาส) กรณีเปลี่ยนแปลงขอปรับแผนงานโครงการ ในประเด็น การปรับเปลี่ยนระยะเวลา ปรับเปลี่ยนรายละเอียดงบประมาณ ปรับเปลี่ยนสถานที่จัดโครงการ/กิจกรรม และปรับเปลี่ยนผู้รับผิดชอบโครงการ ให้ผู้รับผิดชอบโครงการเสนอขอปรับแผนปฏิบัติการโครงการโดยใช้แบบบันทึกข้อความขอปรับแผนปฏิบัติการโดยระบบเหตุผลความจำเป็นเสนอต่อผู้อำนวยการ ผ่านรองฯที่กำกับดูแล และรองฝ่ายบริหาร และผู้อำนวยการอนุมัติ กรณีเปลี่ยนแปลงขอปรับแผนปฏิบัติการโครงการในประเด็นเพิ่มลดวงเงิน,เปลี่ยนแปลงหมวดงบประมาณ , เพิ่มลดโครงการ และยกเลิกโครงการ ให้ผู้รับผิดชอบโครงการแก้ไขแผนปฏิบัติการโดยใช้แบบบันทึกข้อความขอปรับแผนปฏิบัติการเสนอขอของงบประมาณ เสนอขอแก้ไขโครงการพร้อมระบุเหตุผลความจำเป็นผ่านรองฯ ฝ่ายที่กำกับแผน และรองฯฝ่ายบริหาร และหัวหน้าหน่วยยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพรวบรวมเสนอคณะกรรมการพิจารณาและผู้อำนวยการอนุมัติ กรณีการเพิ่มโครงการตามนโยบายเร่งด่วน หน่วยยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพรวบรวมเสนอคณะกรรมการพิจารณาและผู้อำนวยการอนุมัติ ได้ตามความจำเป็นเร่งด่วน ทั้งนี้การรายงานผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบและกลไกต่อไปนี้


ระบบและกลไกการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

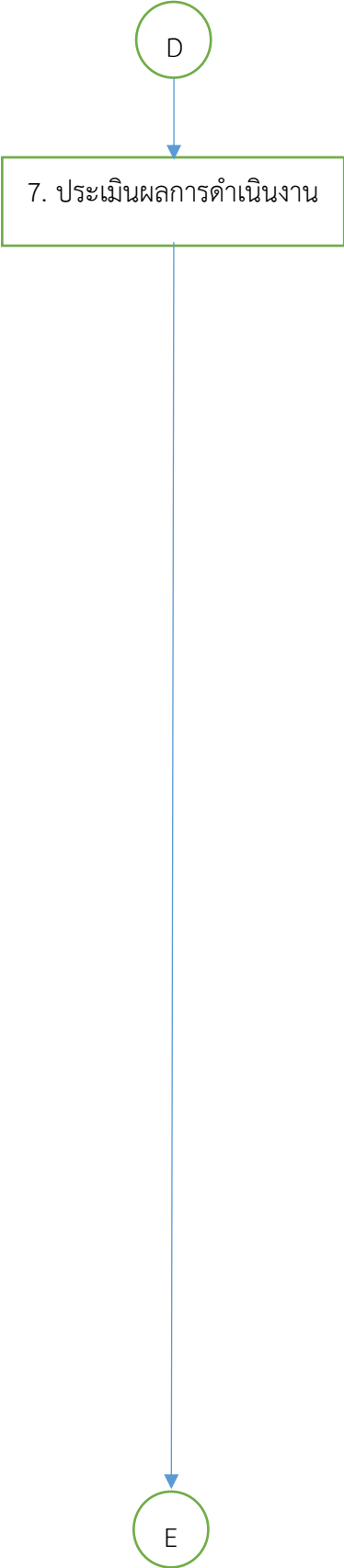
ระบบและกลไกการจัดทำแผน

วงจร คุณภาพ	ขั้นตอน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
P		<p>1.1 ทบทวน/แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เสนอผู้อำนวยการพิจารณา</p> <p>1.2 ผู้อำนวยการอนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>1.3 ประกาศแจ้งผู้ได้รับการแต่งตั้งทราบเพื่อเตรียมการดำเนินการตามหน้าที่ที่กำหนด</p>	<p>-หน่วยยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ</p> <p>-ผู้อำนวยการ</p> <p>-รองฝ่ายบริหาร</p>	<p>-คำสั่งแต่งตั้งเรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี</p>
P		<p>2.1 คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ประชุมกำหนดขั้นตอนแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ทบทวนความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>2.2 ศึกษาแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัยฯ แผนงานโครงการขับเคลื่อนกลยุทธ์ ค่าเป้าหมาย และตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณที่จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>2.3 ศึกษาทบทวนผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการประจำปีในปีงบประมาณที่ผ่านมา</p>	<p>-คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี</p>	<p>-รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี</p>

วงจรร คุณภาพ	ขั้นตอน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
		2.4 ทบทวนผลการประเมิน คุณภาพภายในระดับหลักสูตร และระดับสถาบัน		
P	<div style="border: 1px solid green; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">3. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี</div> 	<p>3.1 คัดแผนงานโครงการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ตาม ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ของยุทธศาสตร์ที่กลุ่มได้รับการ ถ่ายทอด มาจัดโครงการ</p> <p>3.2 จัดทำโครงการงานประจำตาม หน้าที่ความรับผิดชอบของกลุ่ม และหรือโครงการที่ได้รับ มอบหมายตามนโยบายของ วิทยาลัยฯ</p> <p>3.3 รวบรวมแผนงานโครงการ นำเสนอเพื่อการวิพากษ์จากคณะ กรรมการบริหารวิทยาลัยฯ</p> <p>3.4 ผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงานนำ ข้อเสนอจากการวิพากษ์มา ปรับปรุงโครงการกิจกรรม</p> <p>3.5 หน่วยยุทธศาสตร์และประกัน คุณภาพจัดทำรูปเล่มร่าง แผนปฏิบัติการ เสนอต่อคณะ กรรมการบริหาร เพื่อพิจารณา เห็นชอบและเสนอผู้อำนวยการฯ อนุมัติ</p>	<p>-คณะกรรมการ จัดทำแผนปฏิบัติ การประจำปี</p> <p>-หัวหน้าหน่วย ยุทธศาสตร์และ ประกันคุณภาพ</p> <p>-คณะกรรมการ บริหารวิทยาลัยฯ -ผู้อำนวยการฯ</p>	-รายงานประชุม กรรมการบริหาร วิทยาลัยฯ

วงจร คุณภาพ	ขั้นตอน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
		4.1 ผู้อำนวยการพิจารณาอนุมัติ	- ผู้อำนวยการฯ	-แผนปฏิบัติการประจำปี
D		5.1 แต่ละกลุ่มจัดทำโครงการที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการเสนอขออนุมัติตามระเบียบที่วิทยาลัยฯ กำหนด 5.2 ดำเนินการตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ	-ผู้รับผิดชอบโครงการ	-โครงการที่รับอนุมัติ
C		6.1 กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในประเด็นการดำเนินงานตามขั้นตอนของโครงการความสำเร็จของโครงการ บรรลุตัวชี้วัดในระดับกลยุทธ์และในระดับโครงการ รายงานการประเมินผลการดำเนินงานโครงการทุก 3 เดือน (รายไตรมาส) 6.2 หัวหน้าหน่วยยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการกำกับติดตามรายงานต่อคณะกรรมการบริหารฯทุก 3 เดือน (รายไตรมาส) 6.3 กรณีเปลี่ยนแปลงขอปรับแผนงานโครงการ ในประเด็นการปรับเปลี่ยนระยะเวลาปรับเปลี่ยนรายละเอียด	-หัวหน้าหน่วยยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ -คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ -ผู้รับผิดชอบโครงการ	-รายงานประชุมคณะกรรมการบริหารเรื่องรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ไตรมาสที่ 1,2,3,4 -รายงานรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ไตรมาส 1,2,3,4 -บันทึกข้อความปรับโครงการ

วงจร คุณภาพ	ขั้นตอน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
		<p>งบประมาณ ปรับเปลี่ยนสถานที่จัด โครงการ/กิจกรรม และปรับเปลี่ยน ผู้รับผิดชอบโครงการ ให้ ผู้รับผิดชอบโครงการเสนอขอปรับ แผนปฏิบัติการโครงการโดยใช้แบบ บันทึกข้อความขอปรับแผนปฏิบัติ การโดยระบบเหตุผลความจำเป็น เสนอต่อผู้อำนวยการ ผ่านรองฯที่ กำกับดูแล และรองฝ่ายบริหาร และ ผู้อำนวยการอนุมัติ</p> <p>6.4 กรณีเปลี่ยนแปลงขอปรับ แผนปฏิบัติการโครงการในประเด็น เพิ่มลดวงเงิน,เปลี่ยนแปลงหมวด งบประมาณ , เพิ่มลดโครงการ และ ยกเลิกโครงการ ให้ผู้รับผิดชอบ โครงการแก้ไขแผนปฏิบัติการโดยใช้ แบบบันทึกข้อความขอปรับ แผนปฏิบัติการเสนอขอของงบประมาณ เสนอขอแก้ไขโครงการพร้อมระบุ เหตุผลความจำเป็นผ่านรองฯ ฝ่ายที่ กำกับแผน และรองฯฝ่ายบริหาร และหัวหน้าหน่วยยุทธศาสตร์และ ประกันคุณภาพรวบรวมเสนอ คณะกรรมการพิจารณาและ ผู้อำนวยการอนุมัติ</p> <p>6.5 กรณีการเพิ่มโครงการตาม นโยบายเร่งด่วน หน่วยยุทธศาสตร์ และประกันคุณภาพรวบรวมเสนอ คณะกรรมการบริหารพิจารณาและ ผู้อำนวยการอนุมัติ ได้ตามความ จำเป็นเร่งด่วน</p>	<p>-หัวหน้าหน่วย ยุทธศาสตร์และ ประกันคุณภาพ</p> <p>-รองที่กำกับดูแล แผนงาน/ โครงการ</p> <p>-รองฝ่ายบริหาร</p> <p>-ผู้อำนวยการ</p>	

วงจร คุณภาพ	ขั้นตอน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
C	 <p>7. ประเมินผลการดำเนินงาน</p>	<p>7.1 ประเมินและสรุปผลการประเมินโครงการและผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการให้รองฯผู้อำนวยการที่กำกับภายใน 2 สัปดาห์ และส่งหน่วยยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ ภายใน 4 สัปดาห์</p> <p>7.2 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีรายไตรมาสและสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ 5 ปี และตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปี ส่งหน่วยยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ ทุกไตรมาส</p> <p>7.3 รวบรวม วิเคราะห์ สรุปผลการดำเนินงานและผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของหน่วยยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพและแผนปฏิบัติการประจำปีรายไตรมาสเสนอรองฯฝ่ายบริหาร</p> <p>7.4 รองฯฝ่ายบริหาร ตรวจสอบผลการวิเคราะห์และนำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยทุกไตรมาส</p>	<p>-ผู้รับผิดชอบโครงการ</p> <p>- รองฯที่กำกับดูแลแผนงาน/โครงการ</p> <p>-หัวหน้าหน่วยยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ</p> <p>-รองฯฝ่ายบริหาร</p>	<p>- สรุปผลการประเมินโครงการตามแบบกำกับติดตามและประเมินผลโครงการของแผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>-สรุปผลการประเมินแผนปฏิบัติการตามแบบกำกับติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>-รายงานสรุปผลการประเมินแผนปฏิบัติการประจำปีทุกไตรมาส</p> <p>-รายงานสรุปผลการประเมินแผนปฏิบัติการประจำปีทุกไตรมาส</p>

วงจร คุณภาพ	ขั้นตอน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
	<pre> graph TD E((E)) --> D{8.พิจารณา} </pre>	-คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย พิจารณาผลการวิเคราะห์ การ นำเสนอผลการดำเนินงานตาม แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ ประจำปีและให้ข้อเสนอแนะ เพื่อนำผลการประเมินไปพัฒนา ผลการดำเนินงานและทบทวน แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ ประจำปี	-คณะกรรมการ บริหารวิทยาลัย	-รายงานการ ประชุม คณะกรรมการ บริหาร
A	<pre> graph TD R[9.ปรับปรุงผลการดำเนินงาน] --> O(สิ้นสุด) </pre>	-นำผลการประเมินและ ข้อเสนอแนะจากคณะ กรรมการบริหารไปปรับปรุงการ ดำเนินงานในปีงบประมาณ ต่อไป	-รองฯฝ่ายบริหาร -รองฯที่กำกับ ดูแลแผนงาน/ โครงการ -หัวหน้างาน หน่วยยุทธศาสตร์ และประกัน คุณภาพ -ผู้รับผิดชอบ โครงการ	-แผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ ต่อไป

การประเมินแผนงานและโครงการประจำปีที่เป็นระบบ

ในการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้ เพื่อวัดความสำเร็จตามตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายของการ ดำเนินงานตามแผน ประเมินปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน หาแนวทางแก้ไขปรับปรุง และพัฒนาให้ดียิ่งๆขึ้น ทั้งนี้อาจต้องมีการปรับปรุงวิธีการดำเนินงาน เป้าหมายของกิจกรรม/โครงการให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่ เปลี่ยนไปในระหว่างปีงบประมาณ โดยการประเมิน จะมี 4 มิติคือ

1. ติดตามเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณ
2. ติดตามแผนกิจกรรมประจำเดือน
3. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/กิจกรรม
4. การประเมินประโยชน์ ของโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

หน่วยแผนและยุทธศาสตร์เป็นผู้ดำเนินการกำกับติดตามจาก ทุกกลุ่มงานต่างๆ และติดตามแนวทางปรับแผนปฏิบัติงาน งบประมาณที่ใช้จริงให้คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัยพิจารณา การกำกับติดตามจะดำเนินการเป็นรายไตรมาส ดังนี้

ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2563 –ธันวาคม 2564) รายงานเดือนมกราคม 2565

ไตรมาสที่ 2 (มกราคม 2564–มีนาคม 2565) รายงานเดือนเมษายน 2565

ไตรมาสที่ 3 (เมษายน 2564–มิถุนายน 2565) รายงานเดือนกรกฎาคม 2565

ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม 2564–กันยายน 2565) รายงานเดือนตุลาคม 2565

เมื่อครบครึ่งปีงบประมาณมีการการประเมินผล และนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเพื่อปรับแผนปฏิบัติการ และเมื่อครบปีงบประมาณ จะประเมินผลจากดัชนีชี้วัด ค่าเป้าหมายของแต่ละกิจกรรม/โครงการและค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดกลยุทธ์ เพื่อนำข้อมูลที่ได้วางแผนในปีงบประมาณต่อไป

