



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปี พ.ศ.2565

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ที่ ๔ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ที่ ๔ เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ที่ ๑๐ พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน |
|-----|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๗๔ | โครงการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริต | ๑.บุคลากรและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ๒.บุคลากรและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนได้รับการยกย่องเชิดชูจากวิทยาลัยฯ | - ร้อยละของบุคลากรและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านทุจริต - ระดับความพึงพอใจต่อการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - ตัวแทนบุคลากรและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนได้รับการยกย่องเชิดชู - ตัวแทนนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๑-๔ | ๑๑๑,๗๑๕ บาท ระยะที่ ๑ ใช้ งบประมาณ ๒,๘๕๐ บาท | ระยะที่ ๑ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ระยะที่ ๒ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ | หน่วยบริหาร ทรัพยากรบุคคล | ร้อยละ ๔๕.๑๖ ของบุคลากรและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านทุจริต (เนื่องด้วยอาจารย์ติดภารกิจจำนวนมากและติดไปราชการต่างจังหวัดและมีการพัฒนาอีกครั้งใน ระยะที่ ๒) ระยะที่ ๒ กำลังเตรียมการ |

ประเด็นยุทธศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ตรีง ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อสุขภาวะชุมชน
เป้าประสงค์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ตรีง ที่ ๑ บัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลและมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพบนพื้นฐานการดูแล ด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์ และมี
สมรรถนะด้านการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ตรีง ที่ ๒ พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการด้วย
หัวใจความเป็นมนุษย์และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน |
|-----|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓๖ | โครงการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม นักศึกษาตามค่านิยม องค์กร | ๑. เพื่อพัฒนานักศึกษา ให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต ด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒. เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้มีคุณภาพ ตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา แห่งชาติด้านทักษะ คุณธรรมจริยธรรม ๓. เพื่อพัฒนานักศึกษา ให้มีคุณลักษณะเป็น พลเมืองที่เข้มแข็ง ๔. เพื่อพัฒนานักศึกษา ให้มีทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ ๒๑ ๕. เพื่อพัฒนานักศึกษา ให้มีคุณธรรมจริยธรรม สอดคล้องกับทักษะ การเรียนรู้ในศตวรรษ ที่ ๒๑ | ๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษามีอัตลักษณ์ บัณฑิตด้านคุณธรรม จริยธรรมในระดับดี ขึ้นไป ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษามี คุณลักษณะด้าน พลเมืองที่เข้มแข็ง ๔. ร้อยละ ๑๐๐ นักศึกษามี คุณธรรมจริยธรรม สอดคล้องกับทักษะ การเรียนรู้ในศตวรรษ ที่ ๒๑ | ๘๘,๓๒๓ บาท | ระยะที่ ๑ ทุกวันพุธที่ ๑ และที่ ๔ ของเดือน ธ.ค. ๖๔ -มี.ค. ๖๕ และทุกวันพุธที่ ๔ ของ เดือน เม.ย. ๖๕ - พ.ค. ๖๕ ระยะที่ ๒ (๒๒ ม.ค. ๖๕) ระยะที่ ๓ (๒๓ ก.ค. ๖๕) | หน่วยพัฒนานักศึกษา | ๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษามีอัตลักษณ์ บัณฑิตด้านคุณธรรม จริยธรรมในระดับดีขึ้นไป ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษามีคุณลักษณะ ด้านพลเมืองที่เข้มแข็ง ๔. ร้อยละ ๑๐๐ นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับ ทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ ๒๑ |

