



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปี พ.ศ.2565

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ตรัง

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเรื่องการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ โดยการ จัดทำแผนของหน่วยงานภาครัฐตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว จะเป็นการขับเคลื่อนคำสั่ง คณะรักษาความสงบ แห่งชาติที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประ พุธติมิชอบ ที่กำหนดให้ทุกส่วน ราชการและหน่วยงานรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประ พุธติมิชอบ ในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ และตอบสนองนโยบายของนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประ พุธติมิชอบในภาครัฐ และสอดคล้องกับนโยบายสถาบันพระบรมราชชนก ปี 2565 ที่มุ่งใช้หลักธรรมาภิบาลในการ บริหารองค์กร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการพัฒนาระบบการ บริหารราชการ ให้มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ ประ พุธติมิชอบ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดยมุ่งเน้นการกำหนด แนวทางการบริหารงานที่เป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรทุกระดับ รวมถึงสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เพื่อสร้างความตระหนักและความ ร่วมมือในการดำเนินงานดังกล่าว ให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่องการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ และจัดทำแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการราชการประจำปีให้สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว เพื่อเป็นการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบใด ๆ ในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐรวมถึงเป็นการสร้างหลักธรรมาภิบาลที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ อีกด้วย เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับนโยบาย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ที่มุ่งใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดยมุ่งเน้นการสร้างมาตรฐานการดำเนินงานที่มีความชัดเจน ติดตามตรวจสอบได้ รวมถึงการสร้างและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกให้กับผู้บริหารและบุคลากร ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง อันจะส่งผลต่อความเชื่อมั่นที่สังคมมีต่อการดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง และก้าวสู่การพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนกอย่างยั่งยืนต่อไป

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักของคุณธรรม จริยธรรม และกฎระเบียบที่หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกำหนด

๑.๒.๓ เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง กระทำการทุจริตแลประพฤติมิชอบ

๑.๓ กระบวนการจัดทำ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง มีกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตแลประพฤติมิชอบของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งพบว่าส่วนมากเป็นกิจกรรมด้านการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการสร้าง ความเข้าใจด้านกฎ ระเบียบ และข้อปฏิบัติที่ถูกต้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นักศึกษาและบุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ที่อาจจะประพฤติตนไปในแนวทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ที่สอดคล้องอยู่ในโครงการต่างๆ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มุ่งเน้นการแก้ไขและพัฒนาผลการดำเนินงานของกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตในปีที่ผ่านมา เช่น สนับสนุนให้ผู้บริหาร และบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น จัดทำโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้เกิดความชัดเจน การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้

๑.๓.๑ ดำเนินการทบทวนข้อมูลผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา และวิเคราะห์ ข้อมูล สารสนเทศที่เกี่ยวข้อง และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๓.๒ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง พิจารณาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๓.๓ ปรับปรุงข้อมูลตามข้อเสนอแนะคณะกรรมการผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ฉบับสมบูรณ์)

๑.๓.๔ เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๔ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑.๔.๑ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๔.๒ ผู้บริหารและบุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และ กฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด

๑.๔.๓ บุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลวิทยาลัย

ชื่อสถาบัน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
ที่ตั้ง เลขที่ ๙๑ ถนนโคกหิน ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง

ประวัติความเป็นมา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง เป็นสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ตั้งอยู่เลขที่ ๙๑ ถนนโคกหิน ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง เป็นวิทยาลัยพยาบาลที่ก่อตั้งขึ้นเป็นอันดับที่ ๒๓ ในจำนวน ๒๙ แห่ง เดิมสังกัดกองงานวิทยาลัยพยาบาล ต่อมากระทรวงสาธารณสุขได้มีนโยบายรวมกองงานวิทยาลัยพยาบาลเข้ากับกองฝึกอบรมเรียกชื่อใหม่ว่า “สถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข” โดยพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานนามใหม่ว่า “สถาบันพระบรมราชชนก” สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ก่อตั้งขึ้นโดยดำริของ ฯพณฯ นายชวน หลีกภัย สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรจังหวัดตรัง ด้วยเล็งเห็นถึงความสำคัญและความจำเป็นของการผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุขที่มีคุณภาพเพื่อให้บริการได้ครอบคลุมทั่วทุกจังหวัดของประเทศไทย โดยเฉพาะภาคใต้แถบชายฝั่งอันดามัน ตั้งแต่จังหวัดภูเก็ตลงมาจนถึงจังหวัดพัทลุงขณะนั้นยังไม่มีวิทยาลัยพยาบาล และจังหวัดตรังเป็นพื้นที่เหมาะแก่การประสานงานกับจังหวัดอื่น ๆ คณะผู้ริเริ่มดำเนินการประกอบด้วยบุคลากรหลายฝ่าย ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมถึงประชาชนจังหวัดตรัง โดย ฯพณฯ ชวน หลีกภัย ขณะนั้นดำรงตำแหน่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้มีหนังสือลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๒๗ ไปยังรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข (นายมารุต บุญนา) เพื่อขอการสนับสนุนการจัดตั้งวิทยาลัยพยาบาล ซึ่งได้รับการเห็นชอบในหลักการแต่ยังไม่ได้รับการอนุมัติอย่างเป็นทางการ ในขณะที่เดียวกันคณะผู้ริเริ่มยังคงดำเนินเรื่องตามขั้นตอนเรื่อยมา เช่น การจัดหาที่ดินที่เหมาะสมทั้งด้านที่ตั้ง ความสะดวกปลอดภัย คล่องตัวในการจัดการเรียนการสอน ในที่สุดได้พื้นที่ก่อสร้างอาคาร จำนวน ๑๙ ไร่เศษ ในราคา ๗.๗ ล้านบาท โดยได้รับการสนับสนุนการเงินจากองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดตรัง จำนวน ๓.๕ ล้านบาท เทศบาลเมืองตรัง จำนวน ๔ ล้านบาท และตระกูลจันทรสกุลจำนวน ๒ แสนบาทถ้วน

ต่อมากระทรวงสาธารณสุขได้อนุมัติงบประมาณก่อสร้างอาคารเป็นงบประมาณปี ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๓๐ – ๒๕๓๒ จำนวน ๔๓ ล้านบาทเศษ ภายใต้นโยบายของ ฯพณฯ เศรษฐกิจ จันทรสกุล ผู้อำนวยการกองงานวิทยาลัยพยาบาล ได้ดำเนินการร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ดำเนินการเกี่ยวกับการก่อสร้าง โดยเริ่มก่อสร้าง เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๓๑ ถึง ๖ เมษายน ๒๕๓๓ จึงแล้วเสร็จตามแผนการเปิดวิทยาลัยฯ

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงพระกรุณาเสด็จพระราชดำเนินเปิด “วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง” เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๓๓

กำเนิดเปิดรับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ รุ่นแรก ในปีการศึกษา ๒๕๓๒ แต่เนื่องจากการก่อสร้างไม่แล้วเสร็จ จึงได้ฝากนักศึกษารุ่นแรกศึกษาที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา แล้วรับกลับมาศึกษาต่อที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง พร้อมกับเปิดรับนักศึกษารุ่นที่ ๒ ในปีการศึกษา ๒๕๓๓ เป็นต้นมา ต่อมาในปีการศึกษา ๒๕๓๕ ได้เปิดรับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (ระดับต้น) อีก ๑ หลักสูตร ผลิตได้ ๗ รุ่น จึงปิดหลักสูตรในปีการศึกษา ๒๕๔๒ ตามนโยบายรัฐบาล และเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง ๒ ปี) ในปีการศึกษา ๒๕๔๒ ผลิตได้ ๘ รุ่น จึงปิดหลักสูตร ในปีการศึกษา ๒๕๕๑ และเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตเทียบเท่าปริญญาตรี (ต่อเนื่อง ๓ ปี) ภาคพิเศษ ในปีการศึกษา

๒๕๔๕ ผลิตได้ ๑ รุ่น จึงปิดหลักสูตร ในปีการศึกษา ๒๕๔๘ ปัจจุบันวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง จัดการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตผลิตบัณฑิตสำเร็จการศึกษาไปแล้ว จำนวน ๒๒ รุ่น

สำหรับชื่อวิทยาลัยฯ เดิมใช้ชื่อ วิทยาลัยพยาบาลตรัง ต่อมาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนามวิทยาลัยว่า “วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง” ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๗ เป็นต้นมา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ตั้งอยู่เลขที่ ๙๑ ถนนโคกชัน ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง ๙๒๐๐๐

โทรศัพท์ ๐ ๗๕๒๑ ๑๒๙๘

โทรสาร ๐ ๗๕๒๑ ๑๒๙๘ ต่อ ๑๒๑

เว็บไซต์ www.bcnc.ac.th

ปรัชญา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพโดยจัดการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานระดับอุดมศึกษาและองค์รววิชาชีพ มีการบูรณาการ การเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายใต้ระบบการบริหารจัดการที่ดี สู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำ

วิสัยทัศน์

สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลชั้นนำในอาเซียน มุ่งสู่การสร้างสรรค์และนวัตกรรม

พันธกิจ

พันธกิจเป็นกรอบในการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กร และการพัฒนาไปสู่วิสัยทัศน์ วิทยาลัยได้ กำหนด ๕ พันธกิจ ดังนี้

๑. ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล
๒. วิจัยและสร้างนวัตกรรม
๓. บริการวิชาการแก่สังคม
๔. ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย
๕. บริหารจัดการองค์กรสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพ

อัตลักษณ์บัณฑิต

บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และสร้างเสริมสุขภาพด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่น

บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ หมายถึง การให้บริการที่เป็นมิตร มีความรัก ความเมตตา ใส่ใจในปัญหาและความทุกข์ของผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง ให้บริการตามปัญหาและความต้องการของผู้รับบริการที่เป็นจริง โดยรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการเป็นหลัก

สร้างเสริมสุขภาพด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่น หมายถึง กระบวนการส่งเสริมให้ประชาชนเพิ่มความสามารถในการจัดการ และดูแลสุขภาพของตนเองให้ดีขึ้น ด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่น

เอกลักษณ์

สร้างคนจากชุมชนเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน

สร้างคน หมายถึง การผลิตและการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ

ระบบสุขภาพชุมชน (Community Health system) หมายถึง ระบบความสัมพันธ์ทั้งปวงที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ โดยมีความหมายและขอบเขตที่กว้างขวาง เกี่ยวข้องกับเหตุและปัจจัยต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อสุขภาพหลายด้าน ทั้งด้านบุคคล ครอบครัว ชุมชน สภาพแวดล้อมและระบบบริการสุขภาพ

ดอกไม้ประจำวิทยาลัย



...ดอกศรีตรัง มีสีม่วง รูปร่างคล้ายระฆัง
มีกลิ่นหอมอ่อน หากูดอกศรีตรังได้ทั่วไปในเมืองตรัง...

นโยบายของผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง

๑. นโยบายด้านการจัดการองค์กรเชิงรุก

๑.๑ เสริมสร้างเอกลักษณ์ขององค์กรให้โดดเด่น โดยการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพอย่างมีคุณภาพ เพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน

๑.๒ มุ่งมั่นพัฒนาองค์กร ด้านความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมด้วยการพัฒนา และยกระดับ ศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ

๑.๓ สร้างอัตลักษณ์การทำงานด้วยจิตบริการที่เน้นหัวใจความเป็นมนุษย์

๑.๔ เร่งรัดการสร้างและเผยแพร่ผลงานด้านการพยาบาลฉุกเฉิน

๑.๕ พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารแก่บุคลากรทุกระดับให้อยู่ในระดับที่สามารถใช้งานได้ (Working Knowledge)

๒. นโยบายด้านการบริหาร

๒.๑ การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ภายใต้ค่านิยม

“พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”

๒.๒ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหาร การสื่อสารและการตัดสินใจ (Information and Communications Technology)

๓. นโยบายด้านการจัดการศึกษา

๓.๑ พัฒนาระบบการจัดการศึกษา เน้นการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรมและกระบวนการเรียนการสอนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิตและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๒ พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลาย ทั้งในหลักสูตร นอกหลักสูตรเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ผู้เรียนตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และอัตลักษณ์บัณฑิต

๓.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษา

๓.๔ พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการออกแบบการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญและส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม

๓.๕ พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ การสร้างสรรค์ นวัตกรรม การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และการบริหารจัดการสุขภาพชุมชน

๓.๖ พัฒนาผลสัมฤทธิ์การสอบความรู้รอบยอด และการสอบขึ้นทะเบียนเพื่อรับใบประกอบวิชาชีพ

๔. นโยบายด้านการประกันคุณภาพ

๔.๑ ผลักดันการดำเนินการประกันคุณภาพให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องครบถ้วน เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา และการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยใช้วงจรคุณภาพ (PDCA) เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๔.๒ พัฒนาระบบการจัดการความรู้และสร้างเครือข่ายด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

๕. นโยบายด้านวิจัยและงานสร้างสรรค์

๕.๑ ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ ตามความต้องการจำเป็นของสังคม ชุมชน ภาครัฐและภาคเอกชน และประเทศ โดยผลลัพธ์ของการวิจัยและนวัตกรรมมีผลกระทบต่อการพัฒนาผู้เรียน การสร้างคุณภาพชีวิต สร้างมูลค่าเพิ่ม และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับชาติและนานาชาติ

๕.๒ สนับสนุนให้อาจารย์มีการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์

๕.๓ ส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์มีการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

๕.๔ สนับสนุน ทรัพยากร งบประมาณ แหล่งทุนวิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งเร่งรัดให้มีการแสวงหาทุนสนับสนุนจากภายนอก

๕.๕ สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา องค์กรภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ

๖. นโยบายการบริการวิชาการแก่สังคม

๖.๑ บริการวิชาการเชิงรุกแก่สังคมที่สอดคล้องกับบริบท และตอบสนองความต้องการของชุมชน นำไปสู่การสร้างความเข้มแข็ง และความยั่งยืนของผู้เรียน ครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ

๖.๒ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศสาขาการพยาบาลฉุกเฉิน ในระดับเครือข่าย/ชาติ/นานาชาติ

๗. นโยบายด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๗.๑ ส่งเสริมการสร้างบรรยากาศองค์กรที่สืบสาน การสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในศิลปวัฒนธรรม การปรับและประยุกต์ใช้ศิลปวัฒนธรรม ทั้งของไทยและต่างประเทศอย่างเหมาะสม

๗.๒ ส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยการบูรณาการในการจัดการเรียน การสอน บริการวิชาการ กิจกรรมเสริมหลักสูตร และการวิจัย

๗.๓ สืบสานวัฒนธรรม ประเพณี ศิลปะภูมิปัญญาท้องถิ่นให้ชนรุ่นหลังได้เรียนรู้และปฏิบัติเกิด ความภาคภูมิใจในความเป็นไทย

ส่วนที่ ๓

มาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานในการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง	จัดแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมกำกับ ติดตาม รายงานผลและการส่งออกข้อมูลการเผยแพร่ต่อสาธารณชนตามรายตัวชี้วัดที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง	หลัก - หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วม - ทุกฝ่ายในวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ตรีัง	ภายใน ๑๕ พฤษภาคม ของทุกปี
๒. เผยแพร่แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ และรายงานผลการใช้งบประมาณประจำปี	๑. เปิดโอกาสให้บุคลากร และทีมงานมีส่วนร่วมในการจัดทำ วิเคราะห์ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านเวทีการประชุม บุคลากรหน่วยงานที่สังกัด เวทีการประชุม คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ ๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรและทีมงานมีส่วนร่วมในการรายงานผล การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ตามบทบาทของแต่ละบุคคล ๓. เผยแพร่แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ และรายงานผลการใช้งบประมาณประจำปีบนหน้าเว็บไซต์ของวิทยาลัยฯ	หลัก - หน่วยยุทธศาสตร์ปลະประกันคุณภาพ ร่วม - ทุกฝ่ายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง	ทุกไตรมาสตลอดปี
๓. การเปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง	๑. การเปิดเผยรายละเอียดข้อมูล แผนจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างในหน้าเว็บไซต์วิทยาลัยฯ ๒. การเปิดเผยรายละเอียดข้อมูล ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง (ผู้ประกอบการชนะการคัดเลือกราคาและผลที่ได้ต่ำกว่าหรือสูงกว่าราคาที่กำหนด ในหน้าเว็บไซต์ วิทยาลัยฯ	หลัก - หน่วยพัสดุ ร่วม - ทุกฝ่ายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรีัง	ทุกๆรอบเดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๔. การเผยแพร่ มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการของสถาบันพระบรมราชชนก ๒. ประกาศเผยแพร่ ข้อกำหนด ระเบียบการยืมทรัพย์สินของสถาบันพระบรมราชชนก	หลัก - หน่วยพัสดุ ร่วม - ทุกฝ่ายในวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ตรัง	ภายใน ๑๕ พฤษภาคม ของทุกปี
๕. การจัดทำแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่รับเข้า การสรรหา การดำรงรักษา ความก้าวหน้า การให้คุณให้โทษ	๑. ทบทวนจัดทำคู่มือ/แนวทาง/หลักเกณฑ์ ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการรับเข้า การสรรหา การดำรงรักษา ความก้าวหน้า และการให้คุณให้โทษ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรทุกระดับตำแหน่ง ทบทวน จัดทำคู่มือ/แนวทาง/หลักเกณฑ์ ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการสนับสนุนงบประมาณ การฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานต่างๆทั้งในและต่างประเทศ เผยแพร่แผนประชาสัมพันธ์บนหน้าเว็บไซต์ของวิทยาลัยฯ	หลัก - หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วม - ทุกฝ่ายในวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ตรัง	ภายใน ๑๕ พฤษภาคม ของทุกปี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ที่ ๔ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ที่ ๔ เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ที่ ๑๐ พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๗๔	โครงการพัฒนาองค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรม ต่อต้าน การทุจริต	๑.บุคลากรและ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ได้รับการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ๒.บุคลากรและ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ได้รับการยกย่องเชิดชู จากวิทยาลัยฯ	- ร้อยละของบุคลากร และเจ้าหน้าที่สาย สนับสนุนได้รับการ พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ ต่อต้านทุจริต - ระดับความพึงพอใจ ต่อการจัดการเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล - ตัวแทนบุคลากรและ เจ้าหน้าที่สาย สนับสนุนได้รับการยก ย่องเชิดชู	๑๑๑,๗๑๕ บาท	ระยะที่ ๑ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ระยะที่ ๒ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕	หน่วยบริหารทรัพยากร บุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			- ตัวแทนนักศึกษา หลักสูตรพยาบาล ศาสตร์ ชั้นปีที่ ๑-๔			

ประเด็นยุทธศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อสุขภาวะชุมชน

เป้าประสงค์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ที่ ๑ บัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลและมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพบนพื้นฐานการดูแล ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และมีสมรรถนะด้านการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ที่ ๒ พัฒนาระบบการเรียนรู้อย่างส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรม การให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓๖	โครงการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมนักศึกษาตาม ค่านิยมองค์กร	๑. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิตด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติด้านทักษะคุณธรรมจริยธรรม ๓. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง ๔. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีอัตลักษณ์บัณฑิตด้านคุณธรรม จริยธรรมในระดับดีขึ้น ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีคุณลักษณะด้านพลเมืองที่เข้มแข็ง ๔. ร้อยละ ๑๐๐ นักศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๘๘,๗๒๓ บาท	ระยะที่ ๑ ทุกวันพุธที่ ๑ และที่ ๔ ของเดือน ธ.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕ และทุกวันพุธที่ ๔ ของเดือน เม.ย. ๖๕ - พ.ค. ๖๕ ระยะที่ ๒ (๒๒ ม.ค. ๖๕) ระยะที่ ๓ (๒๓ ก.ค. ๖๕)	หน่วยพัฒนานักศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๔.เพื่อพัฒนานักศึกษา ให้มีคุณธรรมจริยธรรม สอดคล้องกับทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑				