

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง

รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง วางแผนกำลังคน วางแผนการสรรหา กำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่ง และคัดเลือกผู้มีศักยภาพสูง มีคุณลักษณะที่หน่วยงานต้องการ เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ด้วยระบบการสรรหาที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมและโปร่งใส ภายใต้หลักธรรมาภิบาล สำหรับการจ้างบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ในวิทยาลัยฯ เพื่อให้การดำเนินงานมีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพสูงสุด วิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการรับสมัคร และคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงาน โดยคุณสมบัติต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีการประกาศการรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงานทางเว็บไซต์ของวิทยาลัยฯ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายต่างๆ อย่างทั่วถึง และแต่งตั้งคณะกรรมการจากบุคลากรภายในวิทยาลัยฯ ในการคัดเลือกหรือการเลือกสรร เพื่อคัดเลือกหรือเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และรับผิดชอบสอดคล้องกับภารกิจของวิทยาลัยฯ และประกาศผลการคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานทางเว็บไซต์ของวิทยาลัย

ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2565			
จำนวนผู้เกษียณอายุ	จำนวนพนักงานราชการ	จำนวนจ้างเหมาบริการ	หมายเหตุ
- ข้าราชการ 1 คน - ลูกจ้างประจำ 1 คน	จำนวน 5 ตำแหน่ง - นักวิชาการเงินและบัญชี - นักจัดการงานทั่วไป - นักทรัพยากรบุคคล - นักวิชาการคอมพิวเตอร์	จำนวน 26 ตำแหน่ง	

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

๑. พัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ด้านการบริหารหลักสูตร โดยพิจารณาจากจำนวนชั่วโมงและงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในการพัฒนา รวมถึงการพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตรในการเพิ่มคุณวุฒิที่สูงขึ้น และพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตร ด้านการบริหารหลักสูตร โดยพิจารณาจากจำนวนชั่วโมงและงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในการพัฒนา รวมถึงการพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตรในการเพิ่มคุณวุฒิที่สูงขึ้นและส่งเสริมให้อาจารย์ประจำ เข้าร่วมการประชุมทางวิชาการ โดยอาจารย์ทุกคนได้รับการพัฒนาครบตามเกณฑ์ คือ อย่างน้อย ๑ ครั้ง และไม่น้อยกว่า ๑๕ ชม.

๒. พัฒนาอาจารย์ประจำ ให้มีความสามารถในการทำผลงานวิชาการ งานวิจัยได้อย่างมีคุณภาพ

๓. ส่งเสริมให้อาจารย์ประจำ สามารถนำเสนอผลงานวิชาการ ตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัยและผลงานวิชาการ เขียนตำรา

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีการกำหนดแผนการพัฒนา และเป้าหมายที่ชัดเจน โดยมีอาจารย์ที่มีความประสงค์ส่งผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาคุณวุฒิ จำนวน ๑๒ คน

๕. สร้างเครือข่ายอาจารย์ในหน่วยงานต่างๆ เพื่อสร้างความร่วมมือและเครือข่ายต่อการพัฒนางานด้านวิชาการและด้านการเรียนการสอนในระยะยาว

๖. ส่งเสริมให้อาจารย์ประจำศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก โดยได้สนับสนุนการศึกษาของอาจารย์สำหรับศึกษาต่อระดับปริญญาโท จำนวน ๒ คน และปริญญาเอก จำนวน ๑ คน

๗. ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุน ได้เข้ารับการฝึกอบรมประชุมสัมมนาและดูงานทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัย

๑๑. กำหนดสมรรถนะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในแต่ละตำแหน่งงานเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพในอนาคต

๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง สนับสนุนความก้าวหน้าในสายงานของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน และได้ให้ค่าตอบแทนที่เหมาะสม ส่งเสริม และรักษาความเป็นธรรมให้กับบุคลากร ยกย่อง ชมเชย ใ้รางวัลบุคลากร เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ สร้างความผูกพันของบุคลากรในสถาบันพระบรมราชชนก โดยจัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชย บุคลากรที่มีผลงานดีเด่น เพื่อเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากร กับวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ดังนี้

อาจารย์โสภิต สุวรรณเวลา รางวัลศิษย์เก่าผู้เผยแพร่ชื่อเสียงเกียรติคุณสถาบัน ประจำปี ๒๕๖๔ โดยสมาคมศิษย์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง มีการทำงานแบบบูรณาการในทุกฝ่าย โดยร่วมมือกันในการบริหารและพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ โดยบุคลากรเข้าถึงช่องทางเพื่อรับทราบข้อมูลด้านบริหารและพัฒนาบุคลากร โดยส่งข่าวสารผ่านทางสารบัญชอิเล็กทรอนิกส์ และ Social media ต่างๆ เช่น Line Application , Facebook วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง , ประชาสัมพันธ์ รวมทั้งประกาศ ระเบียบข้อบังคับต่างๆ รวมถึงวินัย จริยธรรม และจรรยาบรรณ ไม่พบบุคลากรกระทำความผิดหรือทุจริตในหน้าที่ รวมถึงการรับสมัครคัดเลือกต่างๆ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูล การรับสมัครได้อย่างเท่าเทียม