

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง

รายงานการติดตาม กำกับตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ระดับแผนกลยุทธ์

รอบ 12 เดือน (วันที่ 1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

1. สรุปตัวชี้วัดระดับแผนกลยุทธ์ 13 ตัวชี้วัด

บรรลุเป้าหมาย 12 ตัว คิดเป็นร้อยละ 92.31

ไม่บรรลุเป้าหมาย 1 ตัว คิดเป็นร้อยละ 7.69

หมายเหตุ ตัวชี้วัดระดับแผนกลยุทธ์ ไม่บรรลุ จำนวน 3 ตัวชี้วัด

1. ตัวชี้วัดระดับแผนกลยุทธ์ที่ 2.5 ร้อยละ 80 ของบัณฑิตพยาบาลที่มีผลการสอบความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพผ่านในครั้งแรก

ผลการดำเนินงาน คือ 32.17

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง

ค่าเป้าหมายค่าเป้าหมาย ระดับแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ วพบ.ตรังที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ

กลยุทธ์ (Strategics)	ตัวชี้วัด (KPIs) และค่าเป้าหมาย (Target) ระดับกลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางพัฒนา	แผนงาน (Plan)
		บรรลุ	ไม่ บรรลุ			
กลยุทธ์ วพบ.ตรังที่ 1 พัฒนาความเชี่ยวชาญของ อาจารย์ ให้เป็นมืออาชีพ	1.1 ร้อยละ 100ของอาจารย์ประจำหลักสูตรได้รับการพัฒนาด้านการจัดการเรียนการสอนทางกรพยาบาล	รอบ 12 เดือน (วันที่ 1 ต.ค.63 – 30 ก.ย.64)				แผนงานที่ 5 แผนงานบริหาร จัดการ
		100				
	1.2 ร้อยละ 100 ของอาจารย์ประจำปฏิบัติทางการพยาบาลในสาขาที่รับผิดชอบอย่างน้อย 80 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา	100				หน่วยทรัพยากร บุคคลร่วมกับ ฝ่ายวิชาการและ พัฒนานักศึกษา
	1.3 ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรนำทักษะการสร้างสรรค์และนวัตกรรมมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน	100			อยู่ในแผนสอน	แผนงานที่ 1 แผนงานผลิต แผนงานที่ 2 แผนงานวิจัย และนวัตกรรม

กลยุทธ์ (Strategics)	ตัวชี้วัด (KPIS) และค่าเป้าหมาย (Target) ระดับกลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางพัฒนา	แผนงาน (Plan)
		บรรลุ	ไม่บรรลุ			
กลยุทธ์ วพบ.ต้งที่ 1 พัฒนาความเชี่ยวชาญของ อาจารย์ ให้เป็นมืออาชีพ	1.4 ร้อยละ 100 ของอาจารย์ประจำ หลักสูตรมีแผนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ อย่างน้อย 1 แผน	รอบ 12 เดือน (วันที่ 1 ต.ค.63 – 30 ก.ย.64)				แผนงานที่ 1 แผนงานผลิต
	1.5 จำนวนบุคลากร 1 คน ได้รับการ ยอมรับจากหน่วยงานภายนอกระดับชาติ หรืออาเซียนในการพิจารณาผลงานวิชาการ	3 คน คือ 1. อ.ดร.จิราภรณ์ ชวงค์ เป็น peer review (TCI 1 และ TCI2) 2. อ.ดร.ณัฐท วอลเตอร์ เป็น peer review (TCI 1) 3. อ.ดร.พัชราภรณ์ ตุลยกุล เป็น peer review (international)	100			

กลยุทธ์ (Strategics)	ตัวชี้วัด (KPIs) และค่าเป้าหมาย (Target) ระดับกลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางพัฒนา	แผนงาน (Plan)
		บรรลุ	ไม่บรรลุ			
กลยุทธ์ วพบ.ครั้งที่ 2 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้ สอดคล้องกับกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) อัตลักษณ์บัณฑิต เอกลักษณ์ของสถาบันและ จุดเน้นของวิทยาลัย	2.1 ร้อยละ 100 ของบัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ ตามที่สภาการพยาบาลกำหนด	รอบ 12 เดือน (วันที่ 1 ต.ค.63 – 30 ก.ย.64)				แผนงานที่ 1 แผนงานผลิต
	2.2 ร้อยละ 100ของผู้สำเร็จการศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ การบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ อยู่ในระดับดีมากขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ย 4.51 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5)	100				
	2.3 ร้อยละ 100 ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสอบ ภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ระดับมากกว่าหรือเท่ากับ Upper intermediate	100				แผนงานที่ 1 แผนงานผลิต
	2.4 จำนวน 3 ชิ้นผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมของ นักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	10				แผนงานที่ 1 แผนงานผลิต แผนงานที่ 2 แผนงานวิจัย และนวัตกรรม

กลยุทธ์ (Strategics)	ตัวชี้วัด (KPIs) และค่าเป้าหมาย (Target) ระดับกลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางพัฒนา	แผนงาน (Plan)
		บรรลุ	ไม่บรรลุ			
	2.5 ร้อยละ 80 ของบัณฑิตพยาบาลที่มีผลการสอบ ความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็น ผู้ประกอบการวิชาชีพผ่านในครั้งแรก	รอบ 12 เดือน (วันที่ 1 ต.ค.63 – 30 ก.ย.64)				แผนงานที่ 1 แผนงานผลิต
		32.17				
	2.6 ร้อยละ 30 ของผู้สำเร็จการศึกษา มีสมรรถนะ การจัดการสุขภาวะชุมชน อยู่ในระดับดีมากขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ย 4.51 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5)	30.44				
กลยุทธ์ วพบ.ตรังที่ 3 พัฒนารูปแบบการจัดการ เรียนการสอนโดยนำ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.1 ร้อยละ 100 ของอาจารย์มีการนำเทคโนโลยีที่ ทันสมัยมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน	100				

ประเด็นยุทธศาสตร์ วพบ.ครั้งที่ 5 การบริหารจัดการให้ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพทุกพันธกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ (Strategics)	ตัวชี้วัด (KPIs) และค่าเป้าหมาย (Target) ระดับกลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางพัฒนา	แผนงาน (Plan)
		บรรลุ	ไม่บรรลุ			
กลยุทธ์ วพบ.ครั้งที่ 13 เร่งรัดการประชาสัมพันธ์และ การตลาดเชิงรุก	13.1 ร้อยละ 95 ของนักศึกษาใหม่ที่รับได้ตามแผน	รอบ 12 เดือน (วันที่ 1 ต.ค.63 – 30 ก.ย.64)				แผนงานที่ 1 แผนงานผลิต แผนงานที่ 5 แผนงานบริหาร จัดการ
		100				

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง

รายงานการติดตาม กำกับตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ระดับแผนกลยุทธ์

รอบ 12 เดือน (วันที่ 1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

สรุปตัวชี้วัดระดับแผนกลยุทธ์ 7 ตัวชี้วัด

บรรลุเป้าหมาย 4 ตัว คิดเป็นร้อยละ 57.14

ไม่บรรลุเป้าหมาย 3 ตัว คิดเป็นร้อยละ 42.86

หมายเหตุ ตัวชี้วัดระดับแผนกลยุทธ์ ไม่บรรลุ จำนวน 3 ตัวชี้วัด

1. ตัวชี้วัดระดับแผนกลยุทธ์ที่ 4.1 จำนวน 15 เรื่องของผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ได้การตีเผยแพร่ระดับชาติ (TCI 1) และนานาชาติ

ผลการดำเนินงาน คือ ผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ได้การตีเผยแพร่ระดับชาติ (TCI 1) และนานาชาติ จำนวน 8 เรื่อง

2. ตัวชี้วัดระดับแผนกลยุทธ์ที่ 4.2 จำนวนนวัตกรรม 2 ชิ้น ของอาจารย์ได้รับรางวัลระดับชาติ

ผลการดำเนินงาน คือ นวัตกรรมของอาจารย์ได้รับรางวัลระดับชาติ จำนวน 0 ชิ้น

3. ตัวชี้วัดระดับแผนกลยุทธ์ที่ 5.1 เงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกจำนวน 20,000 บาทต่อคน

ผลการดำเนินงาน คือ เงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกจำนวน 18,571 บาท ต่อคน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง

ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดระดับแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ วพบ.ตรังที่ 2 การผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับระดับชาติและนานาชาติ

กลยุทธ์ (Strategics)	ตัวชี้วัด (KPIs) และค่าเป้าหมาย (Target) ระดับกลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางพัฒนา	แผนงาน (Plan)
		บรรลุ	ไม่บรรลุ			
กลยุทธ์ วพบ.ตรัง ที่ 4 ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	4.1 จำนวน 15 เรื่องของผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ได้การตีพิมพ์ระดับชาติ (TCI 1) และนานาชาติ	รอบ 12 เดือน (วันที่ 1 ต.ค.63 – 30 ก.ย.64)			จัดทำแผนเร่งรัดการตีพิมพ์	แผนงานที่ 2 แผนงานวิจัย และนวัตกรรม
		8 เรื่อง				
	4.2 จำนวนนวัตกรรม 1 ชิ้น ของอาจารย์ได้รับรางวัลระดับชาติ		0			
กลยุทธ์ วพบ.ตรัง ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการ ให้เอื้อต่อการผลิตผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรม และของงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก	5.1 เงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกจำนวน 20,000 บาทต่อคน		จำนวน 18,571 บาท ต่อคน			

กลยุทธ์ (Strategics)	ตัวชี้วัด (KPIs) และค่าเป้าหมาย (Target) ระดับกลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางพัฒนา	แผนงาน (Plan)
		บรรลุ	ไม่บรรลุ			
กลยุทธ์ วพบ.ตรัง ที่ 6 ขยาย เครือข่ายความร่วมมือทั้งในและ ต่างประเทศ	6.1 มี 1 เครือข่ายความร่วมมือทั้งในและ ต่างประเทศ	รอบ 12 เดือน (วันที่ 1 ต.ค.63 – 30 ก.ย.64)				
		1 หนองตรุด				

ประเด็นยุทธศาสตร์ วพบ.ครั้งที่ 3 การบริการวิชาการที่สร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนของชุมชน และเป็นประโยชน์ต่อผู้เรียน

กลยุทธ์ (Strategics)	ตัวชี้วัด (KPIs) และค่าเป้าหมาย (Target) ระดับกลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทาง พัฒนา	แผนงาน (Plan)
		บรรลุ	ไม่บรรลุ			
กลยุทธ์ วพบ.ครั้งที่ 7 พัฒนาโครงการ/ หลักสูตรการฝึกอบรม ศูนย์บริการวิชาการและ ศูนย์ความเชี่ยวชาญที่ได้ มาตรฐานและตอบสนอง ความต้องการของสังคม	7.1 โครงการ/ หลักสูตรการฝึกอบรม ที่ได้มาตรฐานและ ตอบสนองความ ต้องการของสังคม จำนวน 2 โครงการ/ หลักสูตร	รอบ 12 เดือน (วันที่ 1 ต.ค.63 – 30 ก.ย.64)				แผนงานที่ 3 แผนงานบริการ วิชาการ
		1.โครงการอบรมหลักสูตร การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ ฉุกเฉิน รุ่นที่ 6		ช่วงการเปิดอบรมหลักสูตร ฯ เป็นช่วงที่เริ่มมีการ ระบาดของโรคติดเชื้อโคโร นาไวรัส 2019 ทำให้มีการ ปรับแผนการอบรมบ่อย มากตามสถานการณ์และ บริบทของแหล่งฝึก เพื่อให้ สามารถดำเนินการจัด อบรมให้สำเร็จลุล่วงไปได้	จัดตารางอบรมภาคทฤษฎี แบบออนไลน์ในช่วง 14 วัน แรกเพื่อการเตรียมความ พร้อม ซึ่งเริ่มเปิดการอบรม แบบออนไลน์จนครบ กำหนด 14 วันตามมาตร การของจังหวัดในช่วงการ แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ โคโรนาไวรัส 2019 จน มั่นใจว่าผู้อบรมไม่มีอาการ ของโรค จึงจะให้ผู้อบรมมา พร้อมกันในห้องอบรม ซึ่ง เป็นช่วงที่เริ่มเรียน ภาคทฤษฎีแบบสาธิตกลุ่ม ย่อย และสาธิตย้อนกลับ ตลอด จนวางแผนการอบรมหลัง การฝึกปฏิบัติแบบออนไลน์ อีก 14 วันก่อนการเริ่มสอบ OSCE ตามมาตรฐานการ เพื่อ ความปลอดภัยเช่นกัน	

กลยุทธ์ (Strategics)	ตัวชี้วัด (KPIs) และค่าเป้าหมาย (Target) ระดับกลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางพัฒนา	แผนงาน (Plan)
		บรรลุ	ไม่บรรลุ			
กลยุทธ์ วพบ.ตรัง ที่ 8 พัฒนา รูปแบบการให้บริการของ ศูนย์บริการวิชาการเชิงรุกให้ สอดคล้องกับความต้องการของ สังคม	8.1 ร้อยละ 35 ของ หลักสูตรฝึกอบรมที่มีค่า NPS	รอบ 12 เดือน (วันที่ 1 ต.ค.63 – 30 ก.ย.64)				แผนงานที่ 3 แผนงานบริการ วิชาการ
		โครงการอบรม หลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทาง สาขาการ พยาบาลเวชปฏิบัติ ฉุกเฉิน รุ่นที่ 6 มีค่า NPS 66.67 %	อยู่ระหว่างดำเนินสรุป โครงการ จัดการ ศึกษาหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล รุ่นที่ 13			
		โครงการอบรม หลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทาง สาขาการ พยาบาลเวชปฏิบัติ ฉุกเฉิน รุ่นที่ 7 มีค่า NPS 71.12 %				

ประเด็นยุทธศาสตร์ วพบ.ครั้งที่ 4 การส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย

กลยุทธ์ (Strategics)	ตัวชี้วัด (KPIs) และค่าเป้าหมาย (Target) ระดับกลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางพัฒนา	แผนงาน (Plan)
		บรรลุ	ไม่บรรลุ			
กลยุทธ์ วพบ.ครั้งที่ 9 ส่งเสริมสืบสานศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย	9.1 จำนวน 1 โครงการที่มีการบูรณาการ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการ พัฒนานักศึกษาและบุคลากรกับพันธกิจ ด้านอื่น	รอบ 12 เดือน (วันที่ 1 ต.ค.63 – 30 ก.ย.64)				แผนงานที่ 4 แผนงานทำนุ บำรุง ศิลปวัฒนธรรม และความเป็น ไทย
		1			ส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม และความเป็น ไทย โดยใช้ ศิลปะสร้าง	

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง

รายงานการติดตาม กำกับตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ระดับแผนกลยุทธ์

รอบ 12 เดือน (วันที่ 1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ฝ่ายบริหาร

สรุปตัวชี้วัดระดับแผนกลยุทธ์ 8 ตัวชี้วัด

บรรลุเป้าหมาย 7 ตัว คิดเป็นร้อยละ 87.50

ไม่บรรลุเป้าหมาย 1 ตัว คิดเป็นร้อยละ 12.50

หมายเหตุ ตัวชี้วัดระดับแผนกลยุทธ์ ไม่บรรลุ จำนวน 1 ตัวชี้วัด

1. ตัวชี้วัดระดับแผนกลยุทธ์ที่ 14.2 ร้อยละ 10 ของอาจารย์ที่สอบผ่านภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ สบช.กำหนด

ผลการดำเนินงาน คือ อยู่ระหว่างดำเนินการประสานคณะกรรมการประเมินทักษะด้านภาษาอังกฤษของบุคลากรสายสอนคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง

ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดระดับแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ วพบ.ตรังที่ 5 การบริหารจัดการให้ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพทุกพันธกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ (Strategics)	ตัวชี้วัด (KPIs) และค่าเป้าหมาย (Target) ระดับ กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางพัฒนา	แผนงาน (Plan)
		บรรลุ	ไม่บรรลุ			
กลยุทธ์ วพบ.ตรังที่ 10 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ เอื้อต่อการบริหารและการดำเนินงาน ทุกพันธกิจ	10.1 จำนวน 7 ด้านของ โครงสร้างพื้นฐานด้าน เทคโนโลยีได้มาตรฐาน ตาม เกณฑ์ สบช.	รอบ 12 เดือน (วันที่ 1 ต.ค.63 – 30 ก.ย.64)			ได้รับอนุมัติในหลักการจาก คณะกรรมการเทคโนโลยี สถาบัน พระบรมราชชนก ในการจัดหา ครุภัณฑ์ ยังคงเหลือขั้นตอนอนุมัติ โครงการและจัดหาตามระเบียบ ขั้นตอนพัสดุ (ปรับโครงการและ ดำเนินการส่งไปยังสถาบันพระบรม ราชชนก)	แผนงานที่ 5 แผนงาน บริหาร จัดการ
		7				
	10.2 ระดับ 5 ความสำเร็จของ การพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อใช้ในการตัดสินใจครบ 5 ด้าน	5			ปรับแผนปฏิบัติการและแผนปฏิบัติ การจัดซื้อ/จ้างรอบ 6 เดือนหลัง ให้ ครบ 5 ด้าน เพิ่มโครงการพัฒนา สารสนเทศ (ปรับเพิ่ม งบประมาณ ปรับกิจกรรมให้ฐานข้อมูลครบ 5 ด้าน เพื่อรองรับสภาการพยาบาล)	

กลยุทธ์ (Strategics)	ตัวชี้วัด (KPIs) และค่าเป้าหมาย (Target) ระดับกล ยุทธ์	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางพัฒนา	แผนงาน (Plan)
		บรรลุ	ไม่บรรลุ			
กลยุทธ์ วพบ.ตรังที่ 11 พัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อ ต่อการจัดการเรียนการสอน	11.1 ค่าเฉลี่ย ≥ 3.51 ของความพึงพอใจต่อ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อ การจัดการเรียนการสอน	รอบ 12 เดือน (วันที่ 1 ต.ค.63 – 30 ก.ย.64)				แผนงานที่ 5 แผนงานบริหาร จัดการ
		4.14				
กลยุทธ์ วพบ.ตรังที่ 12 พัฒนาสถานศึกษาให้เป็นอุดมศึกษา สีเขียว (Green University)	12.1 ร้อยละ 50 ของผลสำเร็จ การขับเคลื่อน ตามเกณฑ์การ ประเมินความเป็นอุดมศึกษาสี เขียว 6 ด้าน	50			เพิ่มการจัดการพลังงานทดแทน ในบางกิจกรรมของส่วน วิทยาลัยที่ใช้โซลาร์เซลล์ เช่น แสงสว่างทางเดิน 20-30 จุด ๆ ละ ประมาณการ 2,500 บาท เช่นทางเดินเข้าหอพัก เพิ่มงบประมาณในรอบ 6 เดือนหลัง	

กลยุทธ์ (Strategics)	ตัวชี้วัด (KPIs) และค่าเป้าหมาย (Target) ระดับกลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางพัฒนา	แผนงาน (Plan)
		บรรลุ	ไม่บรรลุ			
กลยุทธ์ วพบ.ตรังที่ 13 เร่งรัดการประชาสัมพันธ์และ การตลาดเชิงรุก	13.2 ร้อยละ 50 ของหลักสูตรที่มี ผู้สมัครเพิ่มขึ้น (สบข.)	รอบ 12 เดือน (วันที่ 1 ต.ค.63 – 30 ก.ย.64)				
		ร้อยละ 100 คือโครงการอบรม หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ ฉุกเฉิน รุ่นที่ 6 จำนวน 39 คน และโครงการอบรมหลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการ พยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน รุ่นที่ 7 จำนวน 45 คนดำเนินการในวันที่ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ - 25 มิถุนายน 2564)				
กลยุทธ์ วพบ.ตรังที่ 14 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลงภายใต้ค่านิยมร่วม ของสถาบัน	14.1 ร้อยละ 50 ของบุคลากรมี ความสุขในระดับดีขึ้น	ร้อยละ 88.88 (80/90 คน)				

กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัด (KPIs) และค่าเป้าหมาย (Target) ระดับกลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทาง พัฒนา	แผนงาน (Plan)
		บรรลุ	ไม่บรรลุ			
กลยุทธ์ วพบ.ตรังที่ 14 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงภายใต้ ค่านิยมร่วมของสถาบัน	14.2 ร้อยละ 10 ของอาจารย์ที่ สอบผ่านภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ สพช.กำหนด	รอบ 12 เดือน (วันที่ 1 ต.ค.63 – 30 ก.ย.64)			จัดสอบสอบ Pre-test โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรและเจ้าหน้าที่สาย สนับสนุนสู่ความเป็นเลิศ กิจกรรมที่ 4 อบรมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ด้านทักษะภาษาอังกฤษ (อาจารย์)	แผนงานที่ 5 แผนงานบริหาร จัดการ
	14.3 จำนวนอาจารย์ ≥ 1 คน ที่ ได้รับการอบรมระยะสั้น ไม่น้อย กว่า 1 เดือน	1.อบรม หลักสูตรการ พยาบาล เฉพาะทาง สาขาการ พยาบาลเวช ปฏิบัติฉุกเฉิน รุ่นที่ 7 คือ 1.อ.จิรา นุวัฒน์ ชาญ สูงเนิน 2.อ.นันทยา เสนีย์ 2.อบรม หลักสูตร				

กลยุทธ์ (Strategics)	ตัวชี้วัด (KPIs) และค่าเป้าหมาย (Target) ระดับกลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทาง พัฒนา	แผนงาน (Plan)
		บรรลุ	ไม่บรรลุ			
		<p>ผู้บริหาร สาธารณสุข ระดับกลาง คือ อ.อัศรีย พิชัยรัตน์</p> <p>3.อบรมระยะ สั้นทางการ พยาบาล :</p> <p>การพยาบาล ผู้ป่วยวิกฤติ (หลักสูตร 1 เดือน)</p> <p>1. อ.ชยากร โสะหาบ</p> <p>2. อ.มุขรินทร์ ทองหอม</p> <p>3. อ.เพ็ญ จันทร์ มณีโชติ</p> <p>4.อบรม หลักสูตรการ พยาบาล เฉพาะทาง สาขาการ พยาบาล</p>				

กลยุทธ์ (Strategics)	ตัวชี้วัด (KPIs) และค่าเป้าหมาย (Target) ระดับกลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทาง พัฒนา	แผนงาน (Plan)
		บรรลุ	ไม่บรรลุ			
		ผู้ป่วยวิกฤติ รุ่นที่ 1 1.อ.ดร.วราณี สัมฤทธิ์ 2.อ.กฤติยา ปองอนุสรณ์				