

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง

รายงานการติดตาม กำกับตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ระดับแผนกลยุทธ์

รอบ 6 เดือน (วันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

สรุปตัวชี้วัดระดับแผนกลยุทธ์ 7 ตัวชี้วัด

บรรลุเป้าหมาย 5 ตัว คิดเป็นร้อยละ 71.43

ไม่บรรลุเป้าหมาย 2 ตัว คิดเป็นร้อยละ 28.57

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง

ค่าเป้าหมายค่าเป้าหมายระดับแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ วพบ.ตรังที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อสุขภาวะชุมชน

กลยุทธ์ (Strategics)	ตัวชี้วัด (KPIs) และค่าเป้าหมาย (Target) ระดับแผนกลยุทธ์	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะและ แนวทางการแก้ไข
			บรรลุ	ไม่บรรลุ		
1.พัฒนาหลักสูตร การศึกษาที่ตอบสนอง ความต้องการของ ระบบสุขภาพของ ประเทศและได้ มาตรฐานสากล	1.1 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการเห็นชอบ จากสภาวิชาชีพและได้รับการอนุมัติ จากสภาสถาบันภายในเวลาที่กำหนด	1		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ แก้ไข		
	1.2 จำนวนหลักสูตรได้รับการรับรองตาม มาตรฐานตามระบบ AUN-QA	1		อยู่ในขั้นตอน การเริ่มต้น		
	1.3 จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองต่อความต้องการ ของระบบสุขภาพของประเทศระดับปริญญาตรี	1	1			
	1.3.2 ระดับบัณฑิตศึกษา	-		ตัวชี้วัดที่ไม่ประเมินใน ปีงบประมาณ 2565		

กลยุทธ์ (Strategics)	ตัวชี้วัด (KPIs) และค่าเป้าหมาย (Target) ระดับแผนกลยุทธ์	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะและ แนวทางการแก้ไข
			บรรลุ	ไม่บรรลุ		
2. พัฒนากระบวนการเรียนรู้ ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะ เชิงวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษา อังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรม การให้บริการด้วยหัวใจความเป็ นมนุษย์ และการบริหาร จัดการสภาวะ ชุมชน	2.1 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการสอบ ภาษาอังกฤษมากกว่า ระดับ upper intermediate	100	100		นักศึกษามีทักษะทาง ภาษาอังกฤษน้อย	โดยมีการเตรียมความ พร้อมให้นักศึกษาโดย จัดโครงการพัฒนา นักศึกษาด้านทักษะ ทางภาษาเพื่อเตรียม ความพร้อมสู่การ สำเร็จการศึกษา
	2.2 ร้อยละของนักศึกษามีผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติ หรือนานาชาติ	2	6.08			
	2.3 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา ที่มีผลการประเมินด้านการบริการด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ในระดับดีมาก	30	66.0			
	2.4 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมิน สมรรถนะการบริหารจัดการสภาวะชุมชนในระดับ ดีมาก	20	47			

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง

รายงานการติดตาม กำกับตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ระดับแผนกลยุทธ์

รอบ 6 เดือน (วันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

สรุปตัวชี้วัดระดับแผนกลยุทธ์ 11 ตัวชี้วัด

บรรลุเป้าหมาย 5 ตัว คิดเป็นร้อยละ 45.45

ไม่บรรลุเป้าหมาย 6 ตัว คิดเป็นร้อยละ 54.55

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง

ค่าเป้าหมายค่าเป้าหมายระดับแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ วพบ.ตรังที่ 2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนและสังคมอาเซียน

กลยุทธ์ (Strategics)	ตัวชี้วัด (KPIs) และค่าเป้าหมาย (Target) ระดับแผนกลยุทธ์	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไข
			บรรลุ	ไม่บรรลุ		
4. เร่งรัดการผลิต เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและ นวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับ ชาติและ นานาชาติ	4.1 จำนวนผลงานวิจัยและผลงาน วิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	1	1			
	4.2 จำนวนนวัตกรรมของอาจารย์ที่ได้รับ รางวัลระดับชาติหรืออาเซียน	1		อยู่ในระหว่างส่งไป ประกวดเวทีระดับชาติ		ให้งานวิจัยปรับแผนฯ
	4.3 ร้อยละของผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือ นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพ ของชุมชนหรือสังคมอาเซียน	30		ยังไม่ได้ส่งผลงานวิจัย นำไปใช้ประโยชน์ เนื่องจากสถานการณ์ โควิด-19	จากสถานการณ์โค วิด-19 ทำให้ หน่วยงานภายนอกไม่ สามารถนำ ผลงานวิจัยไปใช้ใน ชุมชนได้	
	4.4 จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตรหรือ อนุสิทธิบัตร	1			อาจารย์ผลิตชิ้นงาน นวัตกรรมยังไม่แล้ว เสร็จตามระยะเวลาที่ กำหนด	-มีการติดตามอย่างต่อเนื่อง และให้มีการส่งรางวัลเพิ่มจากการ ได้รับรางวัลที่ผ่านมา -งานวิจัยแจ้งการจดสิทธิบัตร และ Flowchart และผลักดันให้จด สิทธิบัตรเพิ่มขึ้น
	4.5 จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุข นำไปใช้ใน การกำหนดนโยบายหรือ พัฒนาระบบบริการสุขภาพ	4			มีจำนวน 2 เรื่อง ซึ่งยังไม่แล้วเสร็จ	

กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัด (KPIs) และค่าเป้าหมาย (Target) ระดับแผนกลยุทธ์	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะและ แนวทาง การแก้ไข
			บรรลุ	ไม่บรรลุ		
5. เร่งรัดการสร้าง เครือข่ายความร่วมมือ มือเพื่อแสวงหาทุน จากภายนอก	5. สัดส่วนของเงินวิจัยภายนอก ต่อทุนวิจัยภายใน	15:85		อยู่ในระหว่าง ดำเนินการส่ง โครงการวิจัยไป ขอทุนจาก แหล่งทุน ภายนอก สสส. จำนวน 1 เรื่อง (100,000 บาท)		
6. พัฒนาความ ร่วมมือการผลิต ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และ นวัตกรรมร่วมกับ หน่วยงานภายนอก ทั้งในและต่าง ประเทศ	6. จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่ทำร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน ในต่างประเทศ	1		อยู่ระหว่าง ดำเนินการกับ หน่วยงาน ต่างประเทศ		ประสานกับเครือข่าย ต่างประเทศ กรณี อาจารย์ที่จบจาก ต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ วพบ.ครั้งที่ 3. เป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการที่ได้รับการยอมรับระดับชาติและนานาชาติ

กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัด (KPIs) และค่าเป้าหมาย (Target) ระดับแผนกลยุทธ์	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไข
			บรรลุ	ไม่บรรลุ		
7. พัฒนาศูนย์บริการ วิชาการให้ตอบสนองความ ต้องการของระบบสุขภาพ ของประเทศและอาเซียน	7.1 จำนวนศูนย์ฝึกอบรมด้านวิชาการ/วิชาชีพที่มี ความเป็นเลิศด้าน การบริการวิชาการ	1	ศูนย์ความเป็นเลิศด้าน อุบัติเหตุฉุกเฉิน			ในรอบ 6 เดือนหลัง ควรมีผู้จบ การอบรมหลักสูตร ENP ร่วม ดำเนินการศูนย์ความเป็นเลิศ ด้านอุบัติเหตุฉุกเฉิน
	7.2 จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมใหม่ที่ได้มาตรฐาน และตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของระดับ ชาติหรืออาเซียน	1	1.โครงการอบรมหลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการ พยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน รุ่น ที่ 8 <u>อยู่ระหว่างกำลัง ดำเนินการ</u> 2. โครงการอบรมหลักสูตร ผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับกลาง รุ่นที่ 35/2565 <u>อยู่ระหว่างรอดำเนินการ</u>			
	7.3 จำนวนชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม ของชุมชนและผลลัพธ์ที่ตอบสนองและ สร้างประโยชน์แก่ ชุมชน สังคม	1	1 ชุมชนหนองตรุด			สบข.โมเดล ปิงปอง 7 สี โดยใช้ เกณฑ์ประเทศไทย การ ดำเนินการแยกกลุ่ม ประชาชน ชุมชนหนองตรุด=งานบริการ วิชาการ , นักศึกษา=งาน ส่งเสริมวิชาการ อ.รุ่งฤดี และ บุคลากร (เจ้าหน้าที่) =งาน ทรัพยากรบุคคล รวบรวมข้อมูล ของบุคลากร อ.วรรัตน์

ประเด็นยุทธศาสตร์ วพบ.ต้งที่ 6. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย

กลยุทธ์ (Strategics)	ตัวชี้วัด (KPIs) และค่าเป้าหมาย (Target) ระดับแผนกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะและ แนวทาง การแก้ไข
			บรรลุ	ไม่บรรลุ		
12. ส่งเสริมความ ตระหนักและแสดง ออกถึงจิตสำนึกของความเป็ นไทยของ อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา	12.1 วิทยาลัยมีการบูรณาการ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย กับการพัฒนานักศึกษา และพันธกิจ ด้านอื่น	มี	มี 1 โครงการส่งเสริมการบูรณา การศิลปวัฒนธรรม และภูมิ ปัญญาไทยกับการพัฒนา นักศึกษาของวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ตรัง คณะ พยาบาลศาสตร์			การบูรณาการรายวิชา และศิลปะต้ง

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง

รายงานการติดตาม กำกับตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายระดับแผนกลยุทธ์

รอบ 6 เดือน (วันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ฝ่ายบริหาร

สรุปตัวชี้วัดระดับแผนกลยุทธ์ 14 ตัวชี้วัด

บรรลุเป้าหมาย 6 ตัว คิดเป็นร้อยละ 42.86

ไม่บรรลุเป้าหมาย 8 ตัว คิดเป็นร้อยละ 57.14

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
ค่าเป้าหมายค่าเป้าหมายระดับแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ วพบ.ตรังที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อสุขภาวะชุมชน

กลยุทธ์ (Strategics)	ตัวชี้วัด (KPIs) และค่าเป้าหมาย (Target) ระดับแผนกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะและ แนวทาง การแก้ไข
			บรรลุ	ไม่บรรลุ		
3. พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะ การจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริม การเรียนรู้ของนักศึกษา	3.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอกตรงตามสาขาที่เปิดการ เรียนการสอน	10		2.86 (อาจารย์ประจำ ที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอกตรงตามสาขา ที่เปิดการ เรียนการสอน จำนวน 1 คน คือ อ.ดร.พัชราภรณ์ ตูลยกุล จากจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด จำนวน 35 คน)		

ประเด็นยุทธศาสตร์ วพบ.ครั้งที่ 4. การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ (Strategics)	ตัวชี้วัด (KPIs) และค่าเป้าหมาย (Target) ระดับแผนกลยุทธ์	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะและแนวทาง การแก้ไข
			บรรลุ	ไม่บรรลุ		
8. ยกระดับความ เชี่ยวชาญของ คณาจารย์ให้เป็นที่ ยอมรับในระดับชาติ และอาเซียน	8.1 ร้อยละของจำนวนอาจารย์ในวิทยาลัย มีตำแหน่งทางวิชาการ	15		อยู่ระหว่างดำเนินการ (แจ้งความประสงค์ 21 คน)		หน่วยบริหารทรัพยากร บุคคล ทำ camp อาจารย์ ในระดับชำนาญการพิเศษ
	8.2 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ ที่มีคุณวุฒิ ป.เอก	40		22.86 (จำนวนอาจารย์ผู้สอน มีคุณวุฒิปริญญาเอก 8 คน 1. อ.ดร.จรรยารัตน์ 2. อ.ดร.วราณี 3. อ.ดร.จิราภรณ์ 4. อ.ดร.เจียมจิต 5. อ.ดร.นฤมล 6. อ.ดร.สร้อยสุพรรณ 7. อ.ดร.พัชราภรณ์ 8. อ.ดร.ไพจิตร จากจำนวนอาจารย์ ประจำทั้งหมด 35 คน)		หน่วยบริหารทรัพยากร บุคคล วางแผน
	8.3 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการมีการเพิ่มพูน ทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty Practice)	100	100			แผนอยู่หน่วยบริหาร ทรัพยากรบุคคล ทำหน้าที่ ช่วยเหลือ ติดตาม วางแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์ วพบ.ครั้งที่ 4. การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ (Strategics)	ตัวชี้วัด (KPIs) และค่าเป้าหมาย (Target) ระดับแผนกลยุทธ์	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะและ แนวทาง การแก้ไข
			บรรลุ	ไม่บรรลุ		
9. พัฒนาการสื่อสาร และการตลาดเพื่อ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของคณะ	9.1 หลักสูตรที่มีผู้สมัครเข้าศึกษา หรืออบรม เพิ่มขึ้น	1		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
	9.2 ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่รับ นักศึกษาใหม่หรือ ผู้เข้ารับการอบรม อย่างน้อย ร้อยละ 90 ของแผน	≥85		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		-เพิ่มช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ ออนไลน์ -เพิ่มระยะเวลาการ ประชาสัมพันธ์
	9.3 จำนวนช่องทางการสื่อสารและ การตลาด เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ วิทยาลัย	3	1) การโฆษณา (advertising) 2) การส่งเสริมการขาย (sales promotion) 3) การประชาสัมพันธ์และการ เผยแพร่ข่าว (public relations and publicity) 4) การสื่อสารโดยบุคคล (personal selling) 5) การตลาดเจาะตรง (direct marketing)			งานประชาสัมพันธ์ ดำเนินการเพิ่มการ ประชาสัมพันธ์ใน รูปแบบ Intrasgram

ประเด็นยุทธศาสตร์ วพบ.ครั้งที่ 4. การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ (Strategics)	ตัวชี้วัด (KPIs) และค่าเป้าหมาย (Target) ระดับแผนกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะและ แนวทางการแก้ไข
			บรรลุ	ไม่บรรลุ		
10. พัฒนาระบบ การบริหารจัดการ ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้ค่านิยมร่วมและ อัตลักษณ์ของสถาบัน	10.1 สัดส่วนของอาจารย์ต่อนักศึกษา เต็มเวลาเทียบเท่า	ไม่เกิน 1:2	ไม่เกิน 1: 6.09			
	10.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการ ประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น	64		กำลังดำเนินการ		หน่วยบริหาร ทรัพยากรบุคคล ดำเนินการ
	10.3 ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ต่อจำนวนกรอบอัตรากำลัง	70	96.15 -เปิดรับสมัคร โอนย้ายเจ้าพนักงาน การเงินบัญชี ถึง วันที่ 5 เม.ย. 65 -เจ้าพนักงานธุรการ ซึ่ง สบช. กำลัง แต่งตั้ง คณะกรรมการอ่าน เอกสารเกื้อกูล			
	10.4 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับ หลักสูตร	ระดับดี ขึ้นไป			เพื่อรับการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน	
	10.5 ผลการรับรองหลักสูตรของสถาบัน การศึกษาพยาบาลจากสภาการพยาบาล	5 ปี			อยู่ระหว่างรอผล การประเมินจาก สภาการพยาบาล	

ประเด็นยุทธศาสตร์ วพบ.ครั้งที่ 4. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล

กลยุทธ์ (Strategics)	ตัวชี้วัด (KPIs) และค่าเป้าหมาย (Target) ระดับแผนกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะและ แนวทาง การแก้ไข
			บรรลุ	ไม่บรรลุ		
11. พัฒนาศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศและ แหล่งเรียนรู้ให้ ตอบสนองการ ดำเนินงานตาม พันธกิจ	11.1 วิทยาลัยมีโครงสร้าง พื้นฐาน ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศได้มาตรฐาน	มี	มี			
			<p>1.ความเร็วของ Internet</p> <p>1.2 ความเร็วในการเชื่อมต่อ Internet ภายในประเทศขั้นต่ำไม่น้อยกว่า 100 Mbps และต่างประเทศขั้นต่ำไม่น้อยกว่า 50 Mbps ภายใน 5 ปี (สอดคล้องกับนโยบายด้าน ICT)</p> <p>1.2 ความเร็วในการเชื่อมต่อ Internet ระหว่างอาคารไม่น้อยกว่า 2 Gbps</p> <p>1.3 ความเร็วในการเชื่อมต่อ Internet ภายในอาคาร/ระหว่างชั้นไม่น้อยกว่า 1 Gbps</p> <p>2.Network</p> <p>2.1 มีอุปกรณ์กระจายสัญญาณในระดับ L3 ที่รองรับปริมาณสัญญาณไม่น้อยกว่า 40 Gbps</p> <p>2.2 ต้องมีการทำ VLAN เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และง่ายต่อการบริหารจัดการระบบเครือข่าย</p> <p>3.ความปลอดภัย</p> <p>3.1 มีอุปกรณ์ป้องกันเครือข่าย (FireWall) ที่รองรับ Throughput ไม่น้อยกว่า 10 Gbps</p> <p>3.2 มีการแยก Zone ออกเป็น 3 ส่วน Internal, External, Server (DMZ)</p> <p>3.3 ร้อยละของเครื่องลูกข่ายที่มีการใช้โปรแกรมป้องกันไวรัส</p> <p>3.4 อุปกรณ์กระจายสัญญาณไร้สายต้องมีความเร็วในการรับส่งข้อมูลไม่น้อยกว่า 800 Mbps และมีระบบจัดการอุปกรณ์กระจายสัญญาณไร้สายแบบศูนย์กลาง (Wireless Controller)</p> <p>4.การจัดเก็บข้อมูลจราจรอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>4.1 มีการเก็บ Log File ตาม พ.ร.บ.คอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า 90 วัน และมีการตรวจสอบข้อมูลอย่างน้อยภายใน 30 วัน</p> <p>5.การสำรองข้อมูล และกู้คืน</p> <p>5.1 มีมาตรการในการกู้คืนข้อมูลภายในระยะเวลา 24 ชั่วโมง ในทุกระบบ</p> <p>6.บุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>6.1 มีบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศประจำหน่วยงานอย่างน้อย 2 คนต่อหน่วยงาน (หน่วยงาน หมายถึงสำนัก คณะ วิทยาลัย) และได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</p> <p>7. มี Hardware ที่รองรับระบบสารสนเทศของสถาบันพระบรมราชชนก ทุกระบบ</p>			

กลยุทธ์ (Strategics)	ตัวชี้วัด (KPIs) และค่าเป้าหมาย (Target) ระดับแผนกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะและ แนวทางการแก้ไข
			บรรลุ	ไม่บรรลุ		
	11.2 ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร	ระดับ 5	ระดับ 5			